

Informe integrado de gestión

SOSTENIBLE

KOAJ PERMODA

EDICIÓN 2024

wecare

DIRECCIÓN ESTRATÉGICA
MICHAEL PÉREZ MADURO
HANOJ PÉREZ TARABOULUS

PRESIDENTE (CEO)
MICHAEL PÉREZ MADURO

VICEPRESIDENCIAS
COMERCIAL – GUSTAVO CRUZ CHÁVEZ

ADMINISTRATIVA, FINANCIERA Y
TRANSFORMACIÓN DIGITAL – ORLANDO
PIEDRAHÍTA PEÑA

PLANEACIÓN Y DESARROLLO DE PRODUCTO –
LILIANA DÍAZ

ABASTECIMIENTO – YADIRA MUNEVAR

RECURSOS HUMANOS – SILVIA ARISTIZÁBAL

COORDINACIÓN EDITORIAL
VICEPRESIDENCIA DE RECURSOS HUMANOS
RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL
COMUNICACIONES CORPORATIVAS

DISEÑO Y FOTOGRAFÍA
AKIMBO S.A.S.

PERMODA LTDA.
CALLE 17A # 68D-88
(571) 2948999
WWW.PERMODA.COM.CO



CONTENIDOS

01.

MENSAJE DE NUESTROS LÍDERES

Pag. 06

02.

MODA QUE CONECTA

Perfil Empresarial

Pag. 08

03.

ESTILO CON IMPACTO

Modelo de Sostenibilidad

Pag. 34

04.

NUESTRA GOBERNANZA

Ética, Gestión de Riesgo y
Cumplimiento

Pag. 60

05.

INSPIRADOS POR EL CLIENTE

Desempeño Económico

Pag. 74

06.

NUESTRA GENTE

El Motor que nos Impulsa

Pag. 100

07.

DE IMPACTO A PROPÓSITO

Evolución Ambiental

Pag. 142

08.

CONTRIBUCIÓN SOCIAL

Aportes que Construyen

Pag. 174

09.

ESTADOS FINANCIEROS

Pag. 188

★ ————— MENSAJE DE NUESTROS

LÍDERES

¡Hola!

En **KOAJ Permoda**, estamos convencidos que la moda puede ser mucho más que solo verse bien. Queremos que cada prenda y accesorio que elijas sea una expresión de tu estilo único, pero también un paso hacia un futuro más consciente y responsable. Por eso, nos esforzamos día a día para que la calidad y las últimas tendencias sean accesibles para todos, siempre con un enfoque sostenible.

Nuestra meta es simple: ofrecerte lo mejor en diseño y calidad, pensando en el planeta y en las personas. Esto significa que utilizamos procesos de producción modernos y éticos, impulsados por tecnología de punta. Buscamos un equilibrio donde la calidad, la moda y un precio justo vayan de la mano, mientras contribuimos al crecimiento de nuestra industria, generamos oportunidades de empleo y minimizamos nuestro impacto ambiental. Pero, sobre todo, trabajamos para el bienestar de nuestros clientes, nuestro equipo y todos aquellos con quienes interactuamos.

Queremos ser tu primera opción cuando buscas vestir con autenticidad y te preocupa el futuro de nuestro planeta. Por eso, con total transparencia te presentamos este Informe de Sostenibilidad correspondiente al año 2024. Para elaborarlo, nos hemos basado en los lineamientos del estándar Global Reporting Initiative (GRI) en su versión esencial, cuya tabla de verificación encontrarás al final de este documento.

Aquí te contamos los avances y desafíos que hemos enfrentado en nuestras operaciones en Colombia

(bajo la razón social Permoda Ltda.) en materia económica, ambiental y social. Además, fieles a nuestro propósito de aportar a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU, compartimos nuestros progresos en estos importantes indicadores. Creemos firmemente que cada acción, por pequeña que sea, cuenta para construir un mundo mejor para todos.

¡Gracias por ser parte de este camino hacia una moda más consciente y responsable!

Juntos, estamos marcando la diferencia.

Es importante mencionar que esta memoria ha sido revisada internamente. Si tienes alguna pregunta, comentario o simplemente quieres saber más sobre nuestro compromiso con la sostenibilidad, no dudes en contactar a nuestro equipo de la gerencia de Responsabilidad Social:

*dianalp@permoda.com.co / Teléfono: (571) 2948999
Servicio al Cliente:
servicioalcliente@permoda.com.co*

MODA QUE CONECTA

PERFIL EMPRESARIAL

En KOAJ PERMODA, entendemos que la moda va más allá de la ropa: es una forma de expresar quién eres, de conectar con tu identidad y con la comunidad que te rodea. Como una empresa multinacional con raíces en el corazón del sector

textil y retail, marcamos presencia en Colombia, Costa Rica, Ecuador y Panamá. Además, nuestra red estratégica se extiende a China, Bangladesh e India, permitiéndonos traer las últimas tendencias con la calidad y el estilo que buscas, sin complicaciones.

Desde nuestros centros de operaciones en Bogotá, Funza, Medellín, Cali y nuestras plataformas dinámicas en Barranquilla y Bucaramanga, impulsamos la creación y distribución de cada prenda que llega a tus manos a través de nuestros canales locales, nacionales, internacionales y digitales. Este motor de la moda colombiana genera más de 10.000 empleos directos, asegurando que la esencia de **KOAJ** esté siempre cerca de ti. Complementamos esta red con un ecosistema vibrante de franquicias y consignatarios que expanden nuestra marca por todo el país, creando lazos más fuertes con nuestros clientes y abriendo nuevas puertas al empleo y al desarrollo empresarial.

Nuestro modelo de negocio nos permite tener el control en cada paso del camino, desde el diseño hasta el momento en que encuentras esa prenda perfecta. Esta visión nos asegura ofrecerte moda atractiva, con una calidad que se siente y a precios que te encantan, logrando ese equilibrio ideal entre estilo, calidad y costo.

Nos mueve la pasión por innovar, especialmente en el mundo del jean y los tejidos de punto. Incorporamos tecnología de punta y materiales vanguardistas para crear prendas que evolucionan contigo, que te brindan comodidad y un ajuste impecable. Todo esto es posible gracias a un equipo humano lleno de talento, cuya creatividad y compromiso son el alma de cada colección, asegurando que cada diseño refleje autenticidad y un estilo que te haga sentir único.

En **KOAJ Permoda** vamos un paso más allá de la moda. Estamos comprometidos con generar un impacto positivo a través de acciones de sostenibilidad e iniciativas que se alinean con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Nuestra



mirada está puesta en la innovación y la tecnología para hacer crecer nuestra industria, en el desarrollo de nuestro equipo, en la calidad del empleo y en una gestión de recursos cada vez más eficiente. Queremos que cuando vistas **KOAJ**, te sientas orgulloso de lo que llevas puesto.

Cada persona tiene su propia historia con **KOAJ**. Estamos presentes en tu día a día, en esos momentos que marcan la diferencia y en la forma en que eliges expresarte a través de tu ropa. Queremos seguir construyendo estas historias juntos, reafirmando nuestro liderazgo en el universo de la moda y asegurando un futuro sostenible para nuestro negocio a largo plazo.



Nuestro ADN

Nos moviliza

Ofrecer la mejor experiencia de compra de prendas de vestir y accesorios diseñados para personas que quieren vestir a la moda en América, con la mejor relación de moda, calidad, look y servicio al mejor valor percibido.

Mega

En el año 2026, con un equipo de alto desempeño, habremos comercializado **70 millones de unidades de producto**, a través de asegurar la operación en América desde Chile hasta Canadá.

La fuerza detrás de KOAJ Valores Corporativos ✦

Para alcanzar esta visión que nos moviliza, sabemos que una estrategia bien pensada es fundamental, pero no lo es todo. Necesitamos una cultura interna sólida, un ADN que nos haga inconfundibles y nos dé ese empujón extra para ir siempre hacia adelante.

Nuestros valores son mucho más que palabras en un papel: son la base de cada una de nuestras acciones. Son esos principios que nos marcan el camino, la energía que le pone chispa a nuestro equipo y el motor que nos impulsa a superar cualquier reto que se nos presente. Están presentes en cada una de nuestras colecciones, ayudándonos

a mantenernos frescos, innovadores y ágiles en un mundo que no para de cambiar. Además, nos inspiran a buscar siempre cómo generar un impacto positivo en todo lo que nos rodea. Son el hilo invisible que conecta nuestra esencia con el futuro que estamos construyendo juntos, día a día.

Cada decisión que tomamos, desde que una idea nace en el equipo de diseño hasta que esa prenda llega a tus manos, está completamente alineada con estos valores. Son nuestra guía, la brújula que nos indica el norte y la fuerza que nos impulsa a ser líderes que marcan la pauta en el universo de la moda.



Innovación

Construimos un nuevo camino para llegar a la meta.



Usamos tecnología en el diseño de prendas, como softwares de modelado 3D para optimizar el proceso creativo, llevando de manera efectiva las últimas tendencias a nuestro cliente.

Dinamismo

Actuamos con energía, fuerza y diligencia.



Abrimos nuevas tiendas y puntos de venta en toda Colombia, garantizando mayor accesibilidad para nuestros clientes.

Sostenibilidad

Hacemos un mundo mejor, generando valor.



Apostamos a la recirculación de agua y a la generación de energías alternativas que garantizan la mejor utilización del recurso y el funcionamiento de la operación.

Modernidad

Nos transformamos permanentemente para ser mejores.



Nos preparamos para colaborar con marcas, eventos y licencias de tendencia: Coca cola, Burger King, Disney; estas alianzas diversifican nuestra oferta y conecta con el cliente.

Velocidad

Somos ágiles para adaptarnos a las necesidades de nuestros clientes.



Optimizamos los tiempos de entrega a nuestros canales de venta con un centros internacional logístico y centros regionales, logrando tiempos de entrega más rápidos para ofrecer las últimas tendencias a nuestros clientes.

Triunfador

Hacemos posible lo imposible.



Nuestro equipo de trabajo está en constante formación y crecimiento. Con el desarrollo de escuelas hemos logrado formar técnicamente en tiempo récord y desde cero a personas en el arte de la confección.

Marco estratégico competitivo

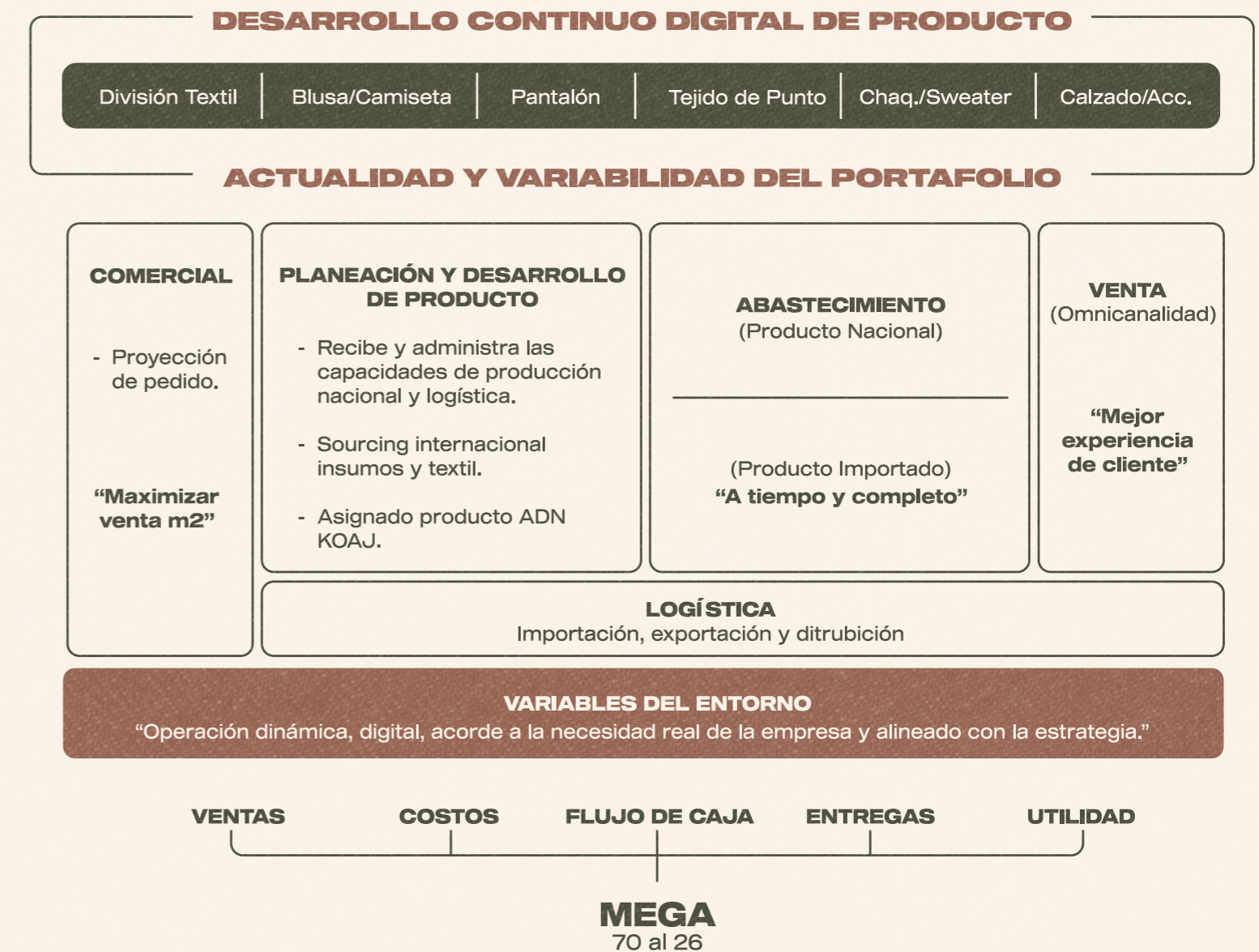
En **KOAJ Permoda** tenemos una filosofía muy clara: el camino hacia un futuro sostenible y lleno de logros, empieza por poner en el centro a quienes realmente dan sentido a todo lo que hacemos. Por eso, nuestra prioridad es clara: primero nuestros clientes, luego nuestro equipo de colaboradores y, finalmente, nuestros accionistas. Este orden no es casualidad; refleja nuestro compromiso genuino por construir relaciones que perduren, cuidar y potenciar el talento de nuestra gente y generar valor económico de una manera responsable, coherente y pensando en el largo plazo.

“Desde la atracción del cliente, hasta la fidelización”

Nos presentamos como una marca líder en el universo del Jeans Wear, marcando la diferencia con precios que rompen el molde y un portafolio de productos que ofrece la mejor combinación entre variedad, lo último en tendencias, calidad que se siente y un look con onda internacional. El denim y el tejido de punto son la base de lo que ofrecemos, lo que nos ha posicionado como la primera opción para nuestros clientes, impulsando así el éxito y el crecimiento imparables de nuestra marca **KOAJ**.



Marco estratégico operacional





MODA PARA EXPRESARTE

Portafolio de Producto

Creamos prendas y accesorios pensados para personas como tú, que buscan estilo, comodidad, y sobre todo, autenticidad en cada detalle. Nuestra colección es versátil, diseñada para adaptarse a tu forma de ser y a cómo elijas expresarte, sin importar las etiquetas.

Jeans para todos los gustos

Ya sean ajustados, sueltos, clásicos o con las últimas tendencias, tú tienes el poder de elegir cómo llevarlos. Detrás de cada par, hay 2.116 manos colombianas que hicieron posible el corte, la confección y los acabados de ese producto que ya es un ícono.



Pantalones, Joggers, Chaquetas y Blazers con actitud

Versatilidad y estilo para que te muevas con libertad, siempre marcando tendencia. Ideales tanto para un look relajado como para elevar tu outfit. Nuestra planta de Familias complementa el estilo **KOAJ** con diseños que siempre sorprenden.



Camisetas y Buzos que hablan por ti

Desde básicos esenciales, hasta estampados con más de 40 licencias de marca, porque sabemos que tu ropa dice mucho de ti. Contamos con el talento de 1.882 personas en nuestras plantas de tejido de punto, quienes trabajan con calidad y pasión en cada colección.



Accesorios que completan tu sello

Calzado, gorras, mochilas, gafas y mucho más. Los detalles que le dan el toque final a tu look y te hacen único.

Sweaters y Medias para cada momento

Comodidad y diseño unidos en una sola prenda, perfectas para cualquier clima, día u ocasión. En **KOAJ Permoda**, tenemos 3 plantas de tejeduría en Funza que producen miles de estas prendas pensando en ti.



Además, contamos con un equipo de sourcing internacional que siempre está buscando las mejores opciones para potenciar tu estilo de vida **KOAJ**.

PRESENCIA COMERCIAL

Que conecta e incluye



Queremos que tu experiencia con nosotros sea la mejor, de principio a fin. Por eso, nuestras tiendas están pensadas para ofrecerte un equilibrio perfecto entre un producto top, la comodidad de un espacio agradable y la rapidez que necesitas. Y para que la conexión sea total, apostamos por la omnicanalidad, para estar donde tú estés y como tú prefieras.

Nuestras tiendas físicas ✦

Para el año 2024, en **KOAJ PERMODA** hemos consolidado nuestra presencia en el mercado a través de una infraestructura comercial sólida y estratégicamente ubicada. Contamos con un total de **572 puntos de venta** que abarcan una superficie de **128.565,94 m²**. Esta expansión nos permite estar más cerca de ti, asegurando que encuentres una oferta completa y accesible en diferentes regiones. Nuestra estrategia comercial se basa en un modelo de crecimiento sostenible, que combina tiendas propias, franquicias y consignatarios. Esto nos permite optimizar la eficiencia de nuestras operaciones y tener una mayor llegada a los

mercados claves. Con este enfoque, podemos garantizarte una experiencia de compra consistente, alineada con los estándares de calidad y el servicio que nos caracteriza. Siguiendo nuestra visión de crecimiento, mantenemos una presencia importante en Bogotá y a nivel nacional. Al mismo tiempo, estamos fortaleciendo nuestra huella internacional con operaciones en Costa Rica y Ecuador. A través de estas acciones, no solo buscamos consolidar nuestra posición competitiva, sino también generar valor a largo plazo.

KOAJ Colombia

Apertura tiendas

PERMODA ACTUALIZADO A DICIEMBRE 2024		
Cifras Resumen	M ²	Cantidad Tiendas
Tiendas Bogotá		
Propias	34.411,46	69
Basic	2.625,18	23
Franquicias	458,16	1
Sub-Total	37.494,80	93
Tiendas Nacionales		
Consignatarios	35.127,33	98
Basic	30.441,72	254
Franquicias	13.158,05	63
Sub-Total	78.727,10	415
TOTAL	116.221,9	508

COLOMBIA		
Ciudad	Ubicación	Área M ²
Bogotá D.C.	San Cristobal Norte	375 M ²
	San Victorino	458 M ²
	Madrugón Centro	45 M ²
Cali	Centro Comercial Mall Plaza	427 M ²
Medellín	Centro Empresarial Florida	445 M ²
	Centro Comercial Santafé	1.035 M ²
Cartagena	Centro Comercial Gran Manzana	290 M ²
Río Negro (Ant.)	Centro Comercial San Nicolás	1.453 M ²
Villavicencio	Centro Villavicencio	406 M ²
Bucaramanga	Centro Comercial Único	448 M ²
TOTAL		5.382 M²

En este 2024 estamos muy emocionados de contarte que le dimos la bienvenida a un nuevo formato que lo va a cambiar todo:

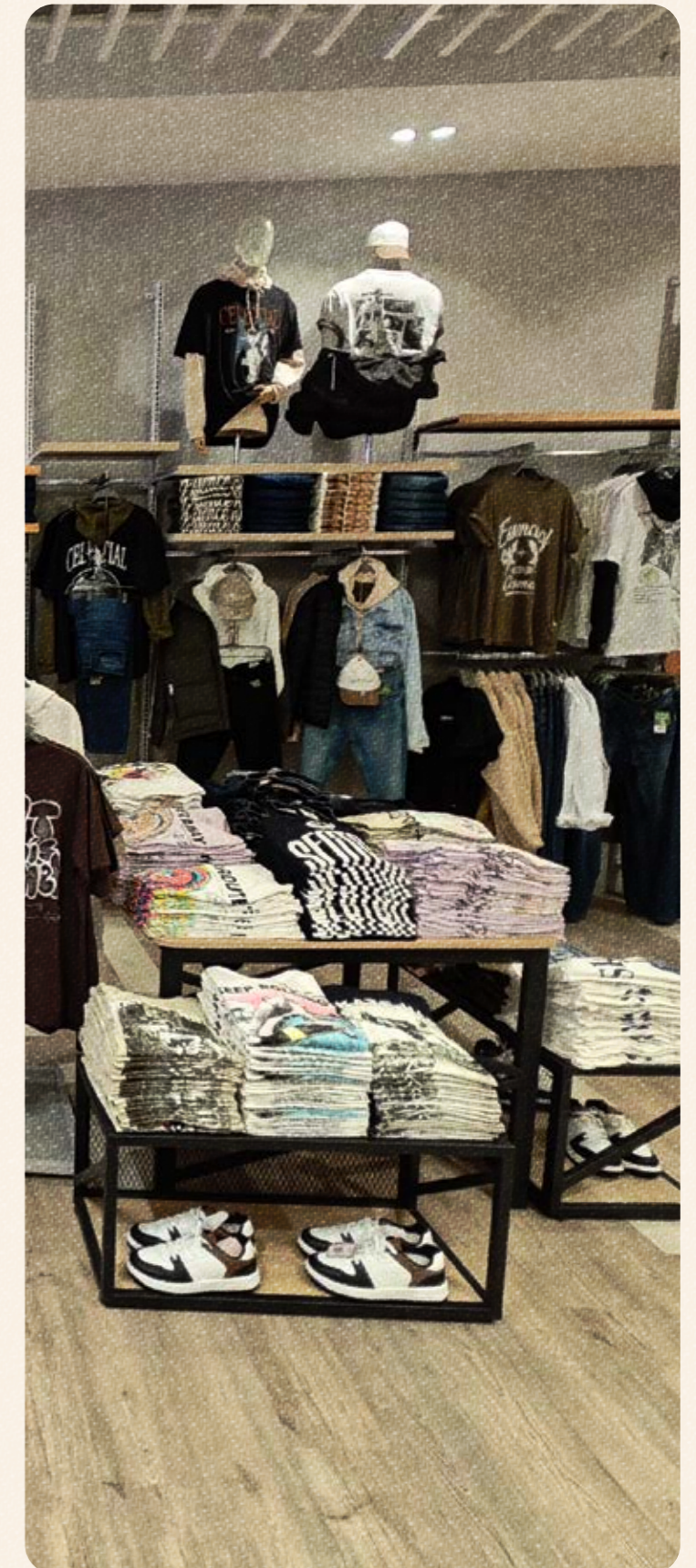
*¡Nuestras increíbles
MEGATIENDAS!*

Y la cosa no para ahí...

¡KOAJ está llegando a nuevas ciudades con nuestro formato estrella de MEGATIENDAS! En Antioquia, ya sumamos más de 2800m² para que vivas la experiencia KOAJ al máximo.

Flamingo *Una alianza para seguir creciendo juntos*

En estas tiendas por departamentos, mantenemos nuestra presencia en ciudades como Medellín, Armenia, Ibagué, Pereira y Bogotá. Junto con esta alianza, ¡Esperamos seguir creciendo y ofreciendo en esta importante plataforma el mejor estilo para vestir joven!



KOAJ INTERNACIONAL

Nuestro estilo cruza fronteras

Con presencia en dos países hermanos, **KOAJ** sigue expandiendo su alcance a través del comercio internacional, llevando nuestra propuesta de moda a nuevas audiencias y consolidando un impacto positivo a nivel global. Nuestra estrategia de expansión nos permite conectar con más clientes y fortalecer la presencia de la marca en mercados claves.

Actualmente, contamos con **64 tiendas en Costa Rica y Ecuador**, distribuidas así:

Cifras Resumen	M ²	Cantidad Tiendas
Tiendas Costa Rica		
Propias	3.919.05	15
Basic	635.28	7
Sub-Total	4.554.33	22
Tiendas Ecuador		
Propias	4.446.11	13
Basic	3.343.60	29
Sub-Total	7.789.71	42
TOTAL	13.344.04	64

Esta expansión refuerza nuestro compromiso con la internacionalización de KOAJ.

Presencia en canales digitales

En el mundo online, nuestra Tienda **KOAJ.CO** sigue creciendo a un ritmo del 5%, ¡Y cada vez es más rentable! Actualmente, opera de manera eficiente en Colombia y Ecuador. Además, para estar aún más cerca de ti, tenemos presencia en los marketplaces más importantes de la región: MercadoLibre, Dafiti y Falabella. Esto amplía nuestro alcance y te permite acceder a tus prendas **KOAJ** favoritas de forma súper fácil y rápida, ¡Desde donde estés!

+55.6%

Crecimiento seguidores TikTok

Red Social	Seguidores Enero 2024	Seguidores Diciembre 2024	Nuevos seguidores	% crecimiento
f Facebook	1.803.839	1.828.302	24.463	1.3%
Instagram	1.748.881	1.739.875	-9.006	-0.5%
🎵 TikTok	141.502	220.226	78.724	55.6%
X	9.897	9.945	48	0.48%



DE LA INSPIRACIÓN *al cliente*

En **KOAJ Permoda**, nuestra forma de trabajar se basa en la colaboración estratégica de cada una de nuestras áreas. Trabajamos juntos para superar los retos del mercado y entregarte moda con un propósito claro en cada detalle. Cada equipo aporta su experiencia y talento para cumplir nuestra promesa de valor, desde la concepción inicial de un diseño hasta el momento en que disfrutas tu compra **KOAJ**. Nuestra extensa y creciente red de tiendas y nuestras plataformas digitales son la manifestación visible de este esfuerzo.

Sin embargo, detrás de esta vitrina, existe una infraestructura organizacional sólida que conecta áreas especializadas. Aunque su labor no sea directamente de cara al cliente, su contribución es esencial para generar valor, asegurar una operación eficiente, sostenible y competitiva. Estas áreas actúan como pilares fundamentales que sostienen y potencian nuestra oferta, garantizando que cada prenda refleje nuestra visión: moda accesible, bien hecha y con un impacto positivo.

Diseño, innovación y logística ✦

*¡Todo conectado
para ti!*

El equipo de Innovación y Desarrollo de Producto es la mente creativa detrás de cada colección, tanto lo que confeccionamos aquí como lo que traemos de otros lugares. Ellos se encargan de todo el viaje de una prenda, desde que es una idea hasta que llega a nuestras tiendas físicas y online. Su misión es que cada producto tenga el estilo que buscas, la calidad que esperas, un precio justo y muchísima variedad.

*¡ Son los que conectan la
creatividad con la acción y
hacen que tu experiencia
KOAJ sea genial!*



Abastecimiento inteligente

*Para que siempre
encuentres lo que buscas*

El área de Abastecimiento es la que transforma los diseños en realidad, haciendo que nuestra producción sea flexible, eficiente y siempre a la altura de lo que necesitas; asegura entregas completas, perfectas y a tiempo, gestionando también el mantenimiento industrial y la calidad en cada proceso. Además, promueve prácticas de manufactura sostenibles, innovando en el uso de recursos y reduciendo el impacto ambiental de la operación productiva.





Finanzas sólidas y transformación digital

*Construyendo un futuro
KOAJ PERMODA brillante*

El área administrativa y financiera sostiene la salud económica de la organización, asegura los flujos de caja, el análisis de costos y la elaboración de estados financieros que permiten tomar decisiones acertadas. Además, desarrolla modelos de gestión acordes al tamaño de la compañía y monitorea variables del entorno, anticipándose a los cambios que impactan la operación. Por otra parte, impulsa la evolución tecnológica, desarrolla soluciones digitales para las operaciones soportada en herramientas de analítica y ciencia de datos.

Nuestro equipo de Recursos Humanos

Transformando el presente y sembrando el futuro

En **KOAJ Permoda**, el equipo de RH no solo cultiva el talento: lo potencia. Somos aliados estratégicos del negocio, desarrollando líderes conscientes, equipos de alto desempeño y una cultura organizacional que se transforma al ritmo del mercado.

Desde la atracción de talento diverso, el liderazgo basado en datos y la experiencia del colaborador, hasta la innovación en formación, bienestar emocional y tecnología aplicada al desarrollo humano, trabajamos para que cada persona en Permoda viva un empleo significativo. Además, lideramos con orgullo iniciativas de responsabilidad social, fortaleciendo proyectos comunitarios como Amiguitos de Lío, promoviendo la equidad, el desarrollo familiar y el impacto positivo más allá de nuestras puertas.

Nuestro compromiso va más allá del clima laboral: impulsamos entornos seguros, equitativos, sostenibles y conectados con el propósito de la compañía. Porque en **KOAJ Permoda**, liderar personas es liderar el futuro.



Lo que viene para el 2025

¡Vamos por más eficiencia!

Y para seguir mejorando, estamos proyectando una compañía completamente dedicada a optimizar nuestros procesos, aumentar nuestra productividad y ser aún más eficientes en todo lo que hacemos. ¡Porque siempre buscamos darte lo mejor!

NUESTRAS SEDES

KOAJ Permoda en Colombia



1 Sede Casa Matriz y Administrativa
3 Sedes Operativas
7 Sedes Logísticas

Casa matriz y administrativa

Corporativo: Calle 17a N° 68d-88, Bogotá.

Operativo

Tequendama: Calle 20 N° 69B-74, Bogotá - Procesos de confección.

Planta Industrial: Calle 19 N° 69B-40, Bogotá - Procesos industriales textiles.

Bodega de Producción: Vía Funza Kilómetro 1,5 Parque industrial San Pedro, Funza (Cundinamarca) - Procesos de gestión de materiales y tejeduría.

Logística

Centro Internacional Logístico: Vía Funza Kilómetro 1,5 Parque industrial San Pedro, Funza (Cundinamarca).

Bodega Terrapuerto: Kilómetro 1,5 Autopista Medellín Entrada Parque la Florida, Parque Industrial Terrapuerto, Cota (Cundinamarca).

Bodega Zona Franca: Carrera 106 N° 15-25 manzana 12 bodega 71, Bogotá.

Centro Distribución Regional Cali: Carrera 25A N° 12- 40, Yumbo (Valle).

Centro Distribución Regional Medellín: Centro Logístico Industrial del Norte, Auto. Norte vía Girardota Hatillo, bodega 141 PF, Girardota (Antioquia).

Plataforma Barranquilla: KM 1 Vía Galapa, PLC California BD30, Galapa (Atlántico).

Plataforma Bucaramanga: Parque Industrial Chimitá 1, Manzana D, Calle E Bodega 12, Girón (Santander).



ESTILO CON IMPACTO

MODELO DE SOSTENIBILIDAD



En **KOAJ Permoda** creemos que la sostenibilidad es una forma de avanzar. Es la manera en que entendemos el presente, ofreciendo lo mejor de la moda a nuestros clientes con una firme decisión en la construcción de futuro. Por eso nuestro modelo de sostenibilidad es vivo y en constante evolución, atravesando toda la operación y nuestra cultura.



MODELO

de sostenibilidad

Nuestro modelo actúa como una hoja de ruta para transformar la moda en una herramienta de desarrollo sostenible, partiendo de una premisa clara: **el desarrollo de acciones sostenibles, crea moda con propósito**, donde cada prenda ofrezca la mejor relación de look, calidad con el mejor valor percibido para quienes se relacionan con la compañía.

Esta estructura se alinea con los Estándares GRI, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y con nuestras metas de impacto a largo plazo. En cada uno de sus pilares, se expresa nuestra convicción **es posible avanzar con firmeza hacia un modelo de negocio responsable**.



Crterios de orientación

Económico

Evolucionamos hacia un **modelo de negocio sólido, ético e innovador**, que se autoevalúa permanentemente para fortalecer el crecimiento rentable y responsable, con el cliente siempre en el centro.

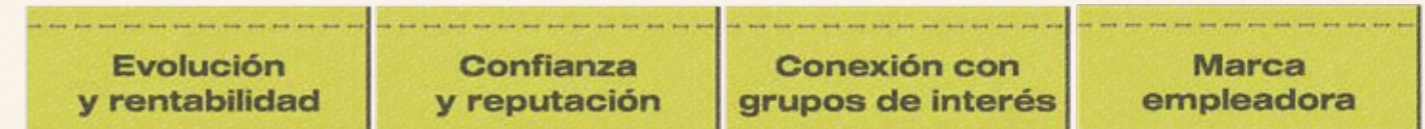
Ambiental

Reafirmamos nuestro compromiso de minimizar el impacto ambiental mediante la **mejora continua de nuestros procesos**, el uso eficiente de recursos y la inversión en tecnologías sostenibles que contribuyan a una operación responsable.

Social

En coherencia con el crecimiento del negocio, fortalecemos el bienestar de nuestra gente y contribuimos al **desarrollo de la sociedad a través del fortalecimiento del sector, las alianzas para la formación y la inclusión.**

VESTIMOS EL PRESENTE MIENTRAS CONSTRUIMOS EL FUTURO












GRUPOS de interés

Reconocemos que nuestro crecimiento sostenible se construye en alianza con nuestros grupos de interés. Fomentamos relaciones cercanas, transparentes y de mutuo beneficio, entendiendo que el diálogo permanente y la colaboración activa son esenciales para fortalecer la confianza, anticipar expectativas y construir soluciones que generen valor compartido. Nuestro compromiso es avanzar junto a ellos.

Para fortalecer el relacionamiento con nuestros grupos de interés, en **KOAJ Permota** disponemos de canales de comunicación transversales que promueven un diálogo permanente, transparente y accesible. A través de nuestras redes sociales, página web corporativa, la Línea de Transparencia y el canal de servicio al cliente Conecta, garantizamos espacios abiertos para la interacción, la retroalimentación y la construcción conjunta de una empresa más cercana y consciente.



Grupo de Interés	Tipo	Descripción	Canales de Comunicación
 Colaboradores	Interno	Personas que trabajan en KOAJ Permota	<ul style="list-style-type: none"> Encuestas clima organizacional, opinión, riesgo psicosocial. Evaluación de percepción de actividades de formación y bienestar. Evaluación de desempeño. Página web. Correos corporativos y personales. Canales corporativos: Teams, Whatsapp, pantallas, sonido interno, POP. Línea de transparencia.
 Inversionistas y socios	Interno	Junta de socios	<ul style="list-style-type: none"> Informes financieros. Reporte de sostenibilidad. Reuniones de junta, comité ejecutivo. Reportes de revisoría fiscal y control interno. Visitas comerciales y auditorías.
 Proveedores y contratistas	Corporativo	Aliados en la producción y cadena de suministro	<ul style="list-style-type: none"> Contratos de comercialización. Formaciones. Evaluación anual de servicios. Reuniones de compras.
 Aliados estratégicos y clientes corporativos	Corporativo	Franquiados, concesionarios, socios estratégicos	<ul style="list-style-type: none"> Manual de franquicias y concesiones. Reuniones, plataformas digitales, visitas comerciales y auditoría. Canales de formación en producto.
 Clientes	Externo	Consumidores de nuestras prendas y servicios	<ul style="list-style-type: none"> Tiendas físicas y digitales. Redes sociales. Servicio Conecta. Página-Koaj.co.
 Comunidad y entorno	Externo	Comunidades locales donde operamos	<ul style="list-style-type: none"> Alianzas. Página www.permota.com.co; www.koaj.co. Redes sociales. Agencias y plataformas de empleo. Línea de transparencia.
 Entidades gubernamentales	Externo	Reguladores ambientales, laborales, salud y tributarios.	<ul style="list-style-type: none"> Reportes regulatorios. Visitas de inspección. Cumplimiento legal.
 Medios de comunicación	Externo	Prensa tradicional, medios digitales y opinión pública.	<ul style="list-style-type: none"> Comunicados. Campañas de marca, voceros institucionales.
 Entidades educativas	Externo	Instituciones académicas, universidades, centros de formación técnica y tecnológica con las que colaboramos para fortalecer el desarrollo de talento	<ul style="list-style-type: none"> Convenios de prácticas, programas de formación dual, alianzas académicas, participación en ferias de empleo.



MATERIALIDAD

Nuestro compromiso con la sostenibilidad nos impulsa a identificar los temas relevantes.

Para la identificación recurrimos a desarrollar el análisis de los siguientes insumos:

- Plan estratégico y modelo de sostenibilidad.
- Tendencias sectoriales.
- Mapa de identificación y relacionamiento con grupos.
- Resultados de las Interacciones con los grupos de interés.

Como resultado, **contamos hoy con una lista prioritaria de 18 asuntos estratégicos** que han orientado tanto nuestra gestión como el contenido de este informe.

Matríz de materialidad



ITEM	Asuntos relevantes	GRI	ITEM	Asuntos relevantes	GRI
1	Programas de ética y cumplimiento.	200	10	Desarrollo y crecimiento de nuestro talento (líderes y colaboradores).	400
2	Mejora continua en la experiencia de cliente y omnicanalidad.	200	11	Bienestar integral de los colaboradores.	400
3	Innovación y tecnología en procesos.	200	12	Condiciones de seguridad y salud de colaboradores.	400
4	Eficiencia y productividad.	200	13	Cultura organizacional de alto impacto.	400
5	Transformación digital.	200	14	Inclusión laboral.	400
6	Eficiencia en el uso de agua.	300	15	Verificaciones externas de responsabilidad social, calidad y transparencia.	400
7	Eficiencia en el uso energético.	300	16	Inversión en formación de primera infancia.	400
8	Adopción de prácticas circulares.	300	17	Inversión y alianzas para el cierre de brechas sociales de acceso al empleo.	400
9	Manejo de residuos y materiales industriales.	300	18	Creación de capacidades para el talento del sector.	400

SOSTENIBILIDAD EN ACCIÓN

cifras relevantes



En 2024 alcanzamos un crecimiento del 13.3% frente a la cantidad de prendas comercializadas al año anterior, **comercializando más de 30.5 millones de unidades**, logrando avanzar al cumplimiento de **MEGA**.

Valor económico generado y distribuido

Rubro	2023	2024
Ingresos	924.224.916.00	961.638.107.00
Ebitda	98.722.359.76	157.479.002.44
	10,68%	16,38%
Valor pagado en salarios y beneficios 51, 52 y 7	267.796.884.90	332.016.044.77
Valor pagado en proveedores	1.798.415.512.25	1.562.826.398.34
Valor pagado al gobierno	112.546.087.72	116.513.217.35

*Valores en miles

Inversión en proyectos

El capital buscó mediante 32 proyectos, la ampliación de capacidades productivas, desarrollo de nuevas plantas, optimización del consumo de energía, alternativas de fuentes hídricas y mejora de los procesos.

El capital invertido fue de COP 33.043.205.138

Acciones sociales

Inversión en gestión del bienestar y el desarrollo



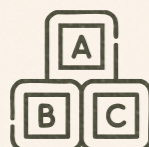
COP 4.571.957.149

Inversión en programas de formación e inclusión



COP 1.900.000.000

Inversión en educación de primera infancia



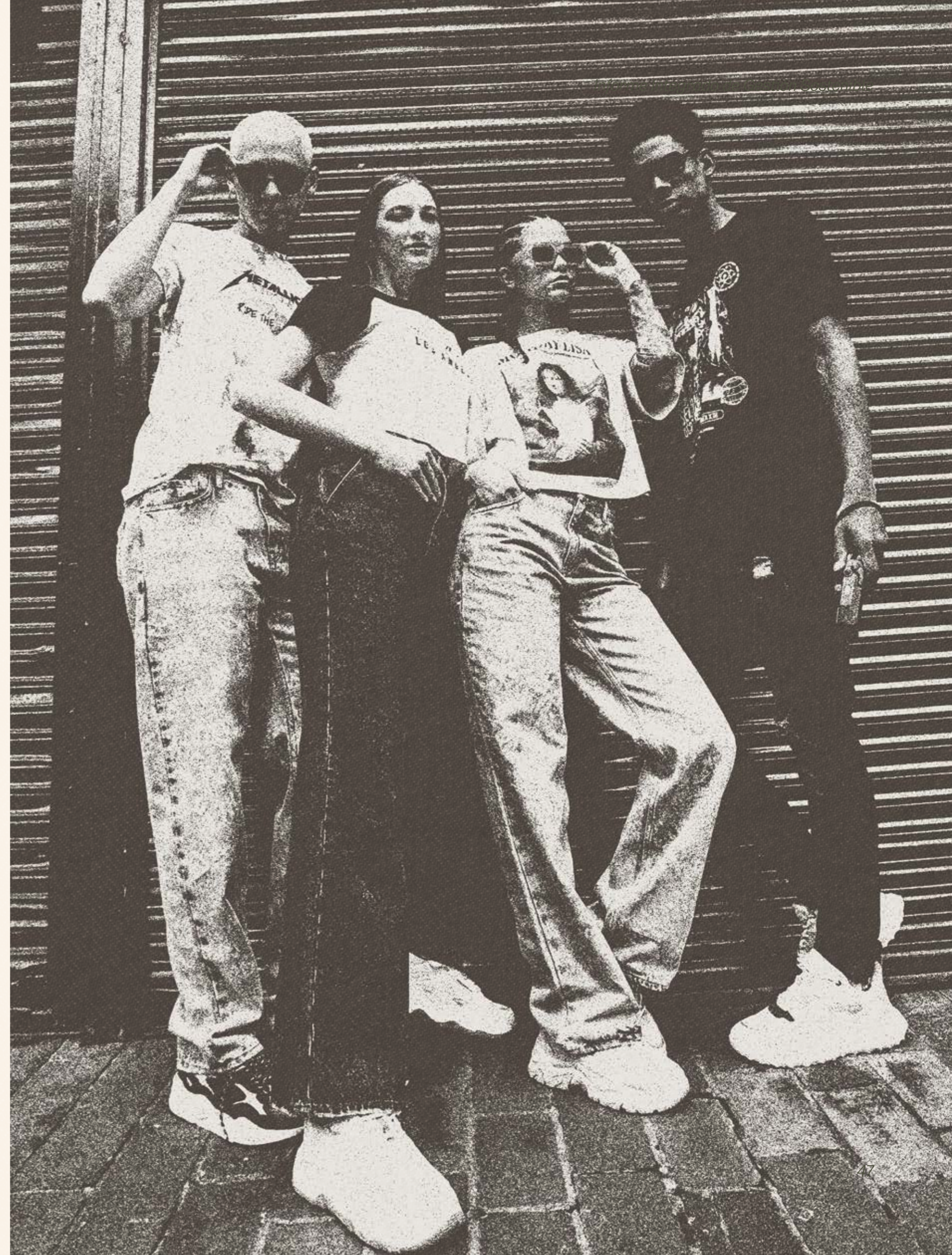
COP 580.125.619

Fuentes de ingreso

Aporte Permoda: COP 271.790.728

Aporte millón de amigos: COP 9.580.662

Aportes contrato ICBF: COP 298.754.229





CONTRIBUCIÓN POR CRITERIO *y Objetivos de Desarrollo Sostenible*

Ámbito económico

Compromiso 1: Ética empresarial, gestión de riesgos y cumplimiento



"Fomentamos una gestión ética, transparente y sostenible, alineada con los ODS y preparada para los desafíos del futuro."

- Consolidamos el sistema de cumplimiento SAGRILAFT y PTEE con foco en prevención y control de riesgos.
- Avanzamos en la protección de datos personales con estrategias de formación y maduración del modelo PDP.
- Fortalecimos la matriz de riesgos, integrando indicadores y alertas tempranas para toma de decisiones.
- Consolidamos el canal de transparencia, garantizando la confidencialidad y respuesta oportuna al 90% de las denuncias.
- Promovimos el relacionamiento con nuestros grupos de interés desde los principios de ética, transparencia y equidad.
- 4.842 nuevos colaboradores capacitados en ética, riesgos y cumplimiento.
- Reinducción a 5.809 personas, incluyendo 217 aliados comerciales, garantizando la información en programas de transparencia.
- Nos verificamos con ILS International Labor Standards.
- Continuamos siendo un Operador Económico Autorizado (OEA).

Compromiso 2: Experiencia de compra



"Cada prenda, cada canal de venta que abrimos y cada alianza que creamos es una forma de acercarnos más a nuestros clientes."

- 87% de nuestros productos son producidos en Colombia.
- 29.721.811 prendas en el 2024.
- Desarrollamos tecnología e innovación para ofrecer el mejor look Jeans Wear del mercado.
- 116.221 metros cuadrados de tiendas en Colombia.
- 10 nuevas tiendas abrieron sus puertas en el país.
- 262 municipios cuentan con una de nuestras tiendas.
- 5% es el crecimiento de la Tienda Online KOAJ.CO.
- 52 empresas aliadas mediante nuestros modelos de operación KOAJ Basic, franquicias y concesiones generan más posiciones laborales en el país.

Compromiso 3: Cadena de valor



"La evolución en nuestra cadena de valor es una apuesta por el talento, la innovación y el desarrollo de país."

- La mejora continua de procesos nos ha permitido disminuir en 13% y 8% los tiempos estándar en jeans y tejido de punto respectivamente.
- Consolidamos la planta de producción de medias y suéter apalancando aún más la producción nacional.
- Mejoramos los insumos para nuestro proceso con nuestra planta de hilos.
- 32 proyectos de ampliación de capacidades y mejoramiento de procesos que impactan el fortalecimiento de nuestra cadena de valor.
- 10.564 plazas laborales bajo diferentes modalidades de contrato, el 78% son contratos a término indefinido.
- 1.500 nuevas oportunidades de empleo gracias a la inversión en infraestructura de nuevos procesos y nuevas tiendas abiertas al público, 1.200 son contratos a término indefinido.
- Desarrollamos proyectos de tecnología que buscan la agilidad, precisión y sostenibilidad de nuestros procesos.
- 30 proyectos recibieron acompañamiento de gestión del cambio, con una adopción del 93% y la participación de 5.131 personas.

Objetivos de Desarrollo Sostenible



Ámbito ambiental

Compromiso 4: Gestión ambiental

"Una moda que transforma: reducimos, reutilizamos y evolucionamos con cada acción."

Ahorro de agua: Eficiencia hídrica con impacto

- 502.294 m3 de agua tratada en la PTAR, equivalente a 23% recirculada. Visto con otros ojos, es la cantidad que se consume 968 hogares anualmente.
- Reducción a 3,29 litros por prenda, con proyección de reducción adicional del 10-20 % para 2025 gracias al uso de ozono.

Energía: Eficiencia con impacto

- Disminución del 15,4 %: 0,872 kWh por unidad fabricada.
- 58 % de la energía proviene de fuentes alternativas, 339.347 kWh generados por paneles solares, equivalentes al consumo de 94 hogares al año.

Gestión integral de residuos: Menos impacto, más valor

- Generación de residuos por prenda reducida en un 12,2 % en tres años.
- Reducción del 20 % en residuos peligrosos en sede Calle 22.
- Aumento del 36 % en residuos aprovechables: 307 toneladas reincorporadas.
- 1.130 toneladas de lodos transformados en abono: reemplazó 565 tn de fertilizantes químicos.
- El coprocesamiento de 12.136 kg de residuos con CEMEX equivale a la absorción del CO2 que harían 469 árboles sembrados en 1 año.
- Reutilización de conos plásticos y cartón: cero residuos, máximo uso.
- 503.120 conos plásticos reusados, evitando la producción de 239.571 botellas plásticas de 1 litro.
- 1.530 kg de conos de cartón reutilizados.
- 10,6 % menos residuos peligrosos en serigrafía.

Educación ambiental con enfoque transformador

- 2.369 personas impactadas con el programa "Ciudadanía Permoda".
- 150 colaboradores y niños participaron en jornadas de formación ambiental en el marco de siembras.

Objetivos de Desarrollo Sostenible



Ámbito social

Compromiso 5: Nuestra gente

"Cuando las personas crecen, la organización se transforma. Nuestra cultura se siente en cada gesto, en cada historia y en cada logro compartido."

1.500 nuevas oportunidades laborales

- En 2024 pasamos de 9.037 a 10.564 colaboradores.
- Contratos indefinidos crecieron 17,6% y obra o labor 22,9%.
- Contratos de aprendizaje crecieron 13,3%, abriendo puertas al primer empleo.

Diversidad generacional y territorial

- Más del 65% de nuestros colaboradores tiene menos de 35 años.
- Presencia nacional: Bogotá (86%), Funza (12,6%) y 1,4 otras ciudades.

Liderazgo con visión y equidad

- 50% de mujeres en el Comité Directivo.
- Participación femenina en niveles tácticos: 51%.
- 22 líderes graduados en calidad y 43 líderes inspiradores formados con enfoque humano.

Bienestar con propósito y desarrollo real

- \$332.000 millones invertidos en salarios y beneficios (aumento frente a 2023).
- Programa de vivienda con 74 subsidios VIS entregados en 2024.
- 94% de participación en Onboarding y +2.500 personas en planes de acogida.
- Plataforma LMS con cursos clave: 99% cubiertos en Ruta Inicial, 90% en Gestión de Químicos.
- Más de 10 certificaciones técnicas externas, desde lengua de señas hasta metodologías ágiles.

Movilidad interna que transforma

- 34% tasa de movilidad interna, superando la meta del 30%.
- 1.267 promociones en 2024: 89% en cargos operativos.

Seguridad y salud en el trabajo: una prioridad

- 96% de cumplimiento en los estándares mínimos.
- 70 eventos de promoción y prevención, con +3.000 participantes.
- Baja tasa de enfermedad laboral (0,9%).
- Atención a gestantes con salas de lactancia activas.
- 80 atenciones psicológicas, 100 apoyos en plataforma ARL (Plantéeeser).
- 93% de participación en medición de riesgo psicosocial.

Clima positivo y cultura de integración

- 93% de participación en encuesta de clima laboral.
- 88% considera a Permoda un gran lugar para trabajar.
- Actividades destacadas: 7.862 regalos de fin de año, torneos, serenatas, cumpleaños y más.

La cultura CREAMOS promueve colaboración, flexibilidad y enfoque en el cliente.

Objetivos de Desarrollo Sostenible



Compromiso 6: Sector Textil



Apostamos por una industria inclusiva, dinámica y sostenible, donde cada persona encuentre oportunidades reales de crecimiento y formación.

- Gracias a la mejora de procesos disminuyeron en un 11% las novedades de los clientes.
- Más empleo formal para el crecimiento de la industria.
- 8.710 plazas laborales a término indefinido y fijo en 2024.
- 17% de aumento en empleo a término indefinido y fijo en los últimos tres años.
- Formación textil desde cero para talento diverso.
- 427 personas formadas con el programa Talentos por instructores internos.
- 562 aprendices en el programa Dual con el SENA.
- 516 personas capacitadas a través de alianza con Minuto de Dios.
- 43 % de los egresados de nuestras escuelas acceden a un contrato indefinido.
- Fortalecemos la industria desde la base: talento calificado, fidelizado y con proyección.
- Inversión estratégica de \$1.900 millones anuales en programas formativos.
- Infraestructura, maquinaria y tecnología al servicio de la capacitación sectorial.
- Alianzas de impacto para la profesionalización: SENA, Minuto de Dios, Fundación Merani, Save the Children, USAID, entre otros.

Compromiso 7: La sociedad



"En KOAJ Permoda, la moda no solo se lleva... también transforma realidades."

Compromiso con la inclusión laboral desde el programa INTÉGRATE

- 67 % de colaboradores son mujeres.
- 24 % mujeres cabeza de hogar.

Diversidad representada:

- 3,4 % víctimas del conflicto
- 2,7 % comunidad LGBTIQ+
- 2,3 % migrantes
- 1,3 % indígenas
- 1,4 % afrodescendientes
- 0,63 % personas con discapacidad.

Reconocimientos en inclusión y equidad

- Sello Distrital en Igualdad de Género - Nivel Bronce.
- Permoda se ubicó entre las 30 empresas más inclusivas, según el estudio de la Cámara de la Diversidad.

El CDI Amiguitos de Lío: Educación que transforma vidas

- 93 niñas y niños beneficiados (38 hijos de colaboradores + 55 de la comunidad).
- Atención integral con enfoque en nutrición (70 % aporte nutricional garantizado), salud, juego y valores.
- Articulación con el ICBF, empresas locales y el IDR.

Reducción de barreras de acceso a la formación

- Subsidios y cuotas de sostenimiento para garantizar permanencia en los programas.
- Apoyo a poblaciones con dificultades económicas, educativas y de transporte.
- Formación gratuita, inclusiva y adaptada a la realidad social de los participantes.

Modelo de crecimiento compartido y sostenido

- Alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).
- Expansión proyectada a municipios de Cundinamarca en 2025.
- Generación de oportunidades con enfoque de equidad, talento y comunidad.

Objetivos de Desarrollo Sostenible



ALIANZAS, MEMBRECIAS *y reconocimientos*



Patrocinios y licencias 2024



Festival Estéreo Picnic 2024

Presencia de la marca en el evento, venta del merch oficial del festival, acciones para entrega de boletería, acciones y pop en tiendas físicas y despliegue de comunicación en redes.



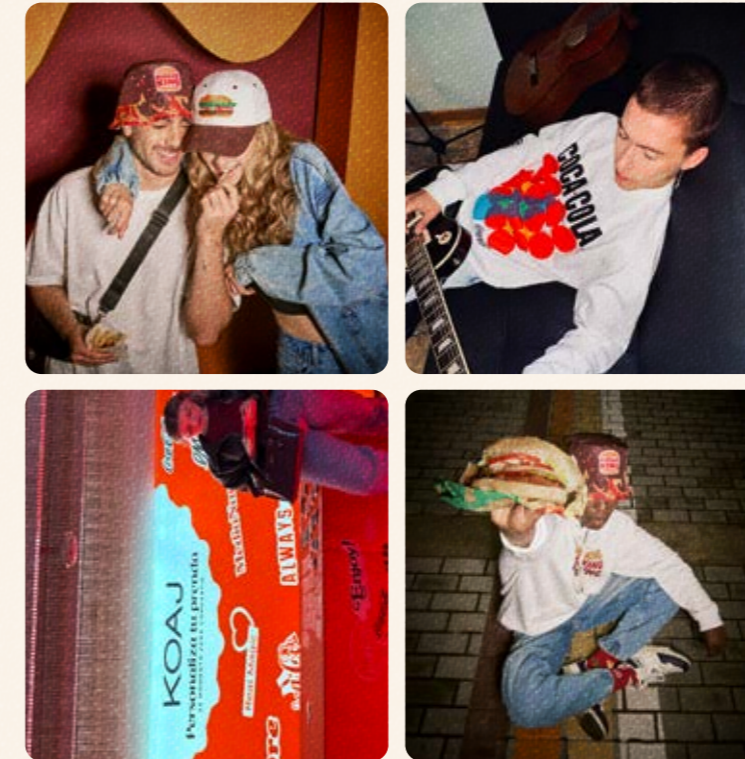
Baum Festival

Presencia de marca en el evento, espacio para venta de producto, actividades digitales para entrega de boletería e influenciadores.



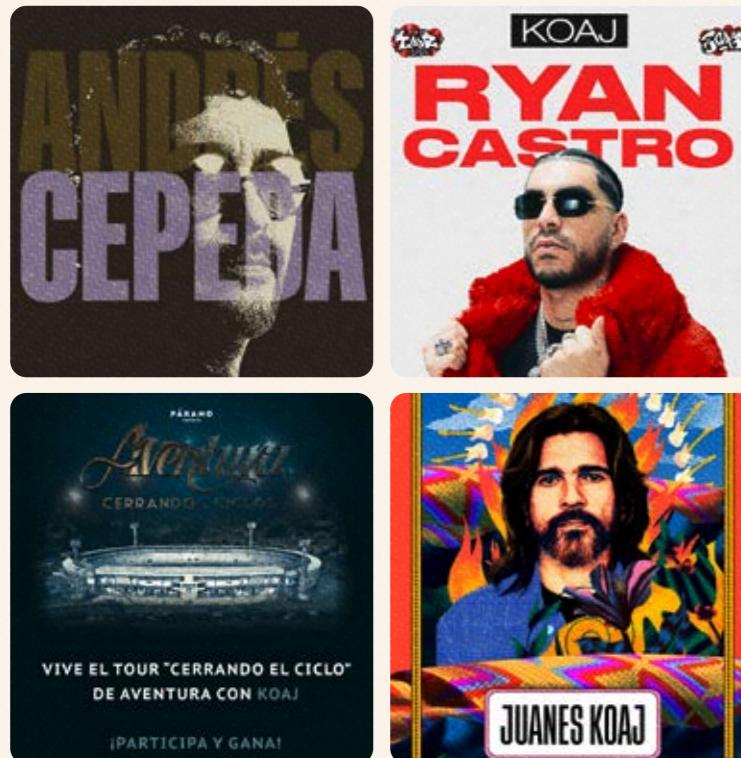
Festival Cordillera 2024

Nos conectamos con la música desde antes que sonaran en concierto. Lanzamos una colección exclusiva de merch oficial que vibró con el espíritu del evento. En tiendas, creamos espacios temáticos que sumergieron a los clientes en la experiencia del festival, y en redes sociales nos conectamos con contenido auténtico y cercano.



Alianza

Coca Cola Food Fest, Coca Cola Navidad, Burger King, Los de la culpa y Sprite.



Conciertos

Andrés Cepeda, Ryan Castro, Aventura, Juanes y Maná. Presencia de marca en el evento, espacio en el venue para zona de experiencia, actividades digitales para entrega de boletería e influenciadores.



Durante 2024 continuamos con el plan de licencias en la producción de prendas, las propiedades que destacaron por volumen de rotación y acciones de comunicación fueron Disney, Warner, Viacom, Universal Studios y Universal Music; estas colecciones tuvieron comunicación y plan digital para contar su llegada a tienda.

Membresías



Reconocimientos



XVI Galardones León Zuleta



Nivel Bronce Secretaria de la Mujer

Verificaciones externas



ILS International Labor Standards – Intertek



OEA (Operador Económico Autorizado)



ISO 17025 Certificación del laboratorio textil



NUESTRA GOBERNANZA

ÉTICA, GESTIÓN DE RIESGOS Y CUMPLIMIENTO



En **KOAJ Permoda** promovemos una gestión basada en principios de transparencia, responsabilidad y ética, respaldada por una estructura organizacional que permite la toma de decisiones informadas, el cumplimiento normativo y la supervisión efectiva de nuestras operaciones. Con esta estructura impulsamos una gestión coherente con nuestros valores y abrimos paso al fortalecimiento constante de nuestras capacidades internas.

LIDERAZGO estratégico

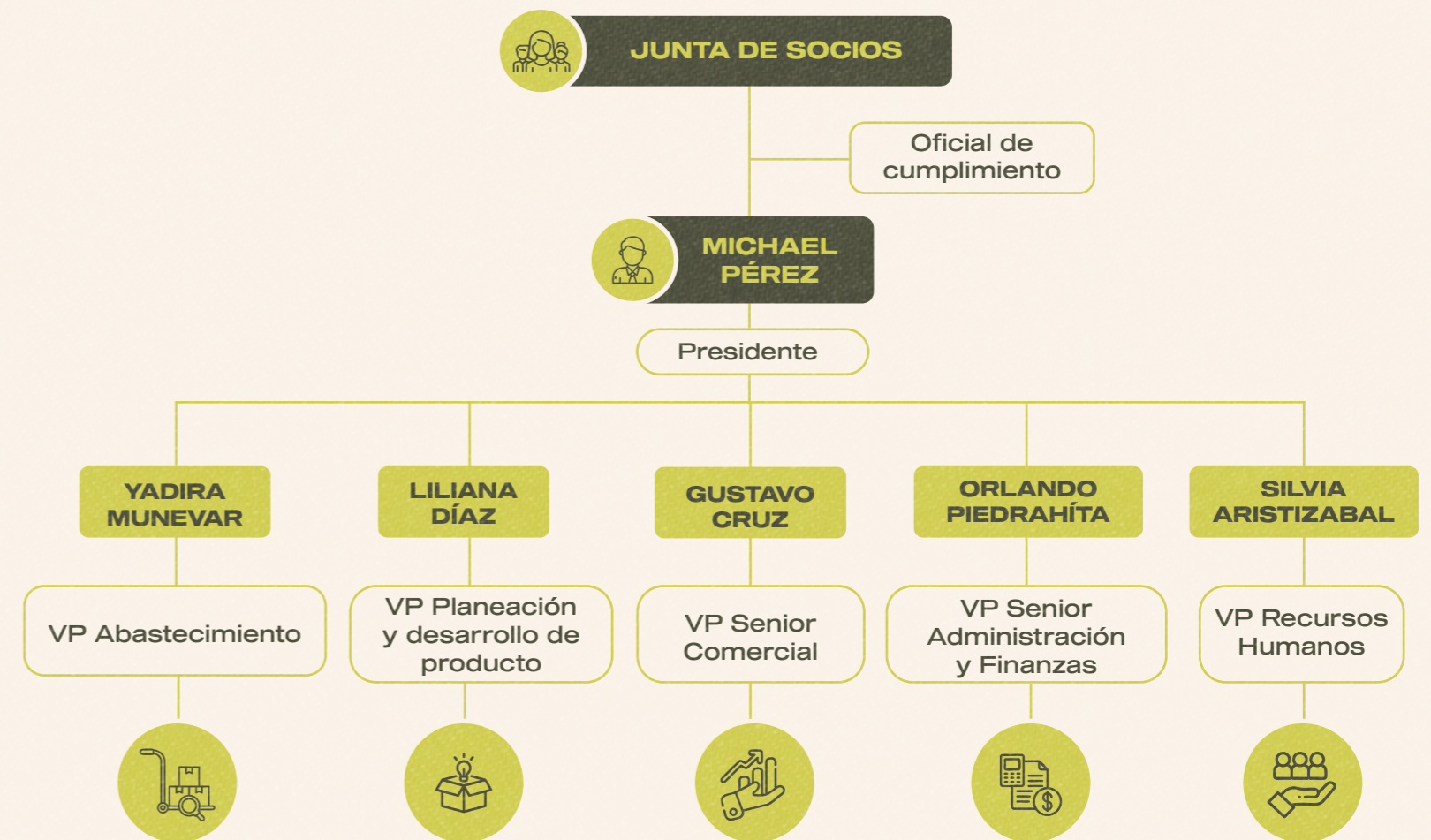


La orientación estratégica de la empresa está liderada por la Junta de Socios, que define los lineamientos generales y aprueba las decisiones clave para el crecimiento del negocio. En el nivel directivo, el comité ejecutivo conformado por el Presidente y los Vicepresidentes, actúa como el motor estratégico de la compañía, guiando el cumplimiento de objetivos, la gestión de riesgos y el desarrollo sostenible de nuestras actividades.

Este modelo es complementado por funciones esenciales como la Revisoría Fiscal, el área de Control Interno, quienes supervisan el marco de control y el cumplimiento de nuestras obligaciones legales, regulatorias y éticas, y velan por la integridad de los procesos.

Adicional, el Oficial de Cumplimiento es el encargado de proponer, promover, y velar por el cumplimiento de todas las disposiciones que, en materia de prevención de los sistemas de cumplimiento, defina la junta de socios; adicionalmente es el responsable de la gestión de los riesgos asociados a cada uno de estos programas.

Estructura y composición



Para el 2025, **KOAJ Permoda** estructura una **Dirección de Eficiencia Operativa**, con el propósito de consolidar iniciativas que impulsen la mejora continua, la optimización de recursos y la excelencia en los procesos. Esta nueva dirección nace como respuesta a los retos del entorno, la evolución del negocio y las expectativas de nuestros clientes, integrando tecnología, innovación y cultura de alto desempeño para garantizar operaciones más ágiles, sostenibles y centradas en el valor.

La asignación de responsabilidades en estos niveles se basa en **la experiencia, conocimiento del negocio y trayectoria de sus integrantes**. Las políticas de remuneración se encuentran alineadas con los objetivos internos y condiciones de mercado, que incluyen criterios de competitividad, equidad y valoración de cargos. La contratación de los altos directivos se hace de manera local siendo prevalente la nacionalidad colombiana.

Ahora bien, el enfoque de sostenibilidad está integrado en las decisiones del Comité Ejecutivo, lo que permite considerar los impactos ambientales, sociales y económicos en el desarrollo de la organización, al igual que verifican que los contenidos de este informe reflejen nuestro desempeño. **Trabajamos para que el 2025 permita fortalecer y consolidar las prácticas actuales, potenciar iniciativas y alinear la estrategia corporativa con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).**





RIESGOS *y cumplimientos*

En KOAJ Permoda, gestionamos los riesgos y el cumplimiento normativo como pilares esenciales de nuestra cultura organizacional. Esto nos permite proteger nuestra operación, promover la transparencia y reforzar la confianza con nuestros grupos de interés, en línea con los principios éticos que guían cada una de nuestras decisiones

Gestión de riesgos *Anticiparnos para actuar con responsabilidad*

Como parte de nuestra gestión orientada a la administración de los riesgos que puedan afectar de manera significativa la cadena de abastecimiento, hemos mantenido el monitoreo de las situaciones a las que nos vemos expuestos debido al entorno y a nuestros propios procesos.

Esta visión preventiva no solo contempla variables operativas, sino también aquellas relacionadas con el cumplimiento legal, reputacional y ético, con el propósito de **evitar que nuestras actividades puedan ser instrumentalizadas para la comisión de delitos.**

Programa de transparencia *y ética empresarial (PTEE)*

Contamos con un robusto Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE), mediante el cual promovemos que todos nuestros colaboradores, proveedores y contratistas actúen en coherencia con nuestros principios, valores y lineamientos corporativos.

Nuestra política institucional es contundente, en ella se declara que la compañía: **NO tolera el soborno transnacional, la corrupción, ni cualquier tipo de acto que pueda ser constitutivo de estos delitos.** También expresa su firme y permanente propósito de adoptar los procedimientos, controles, mecanismos y herramientas necesarios, que le permitan realizar la adecuada gestión del PTEE y la

puesta en funcionamiento de las políticas y demás lineamientos definidos por la compañía, con el fin de identificar, detectar, prevenir, gestionar y mitigar los riesgos de corrupción y soborno transnacional.

Contamos con una política de conflictos de interés incluida en nuestro Código de Ética, la cual aplica a todos los niveles de la organización. Los conflictos se identifican mediante declaraciones formales, se registran en formatos definidos y se mitigan a través de acciones específicas según la evaluación de cada caso. Este proceso permite **gestionar con transparencia situaciones que puedan comprometer la objetividad o el buen juicio en la toma de decisiones.**



Escuchamos, investigamos y actuamos con responsabilidad

Una cultura ética se construye con confianza, transparencia y acción. Por ello, contamos con canales internos de reporte como nuestra Línea de Transparencia, Servicio al cliente y la posibilidad de contacto directo con el Oficial de Cumplimiento, a través de los cuales nuestros grupos de interés pueden plantear inquietudes, solicitar orientación o reportar conductas contrarias a nuestros principios.

Estos mecanismos están diseñados con enfoque preventivo, asegurando la confidencialidad, la protección al reportante y la atención oportuna de cada caso.

El Oficial de Cumplimiento, con el apoyo de las áreas legal, Recursos Humanos y Riesgo y Cumplimiento, lidera nuestro procedimiento de gestión de reportes, que incluye la recepción, evaluación, investigación y de ser necesario, la remediación integral y respuesta de las situaciones reportadas, alineándonos con nuestros compromisos legales y éticos.

Línea de transparencia

Actúa como un canal de reporte y de orientación confiable. A través de este mecanismo, brindamos información clara y oportuna a quienes requieren resolver dudas o conocer más sobre nuestras políticas éticas, procedimientos internos y compromisos normativos. Esta herramienta nos permite interactuar con nuestras partes interesadas.

COMUNICACIONES DE ORIENTACIÓN



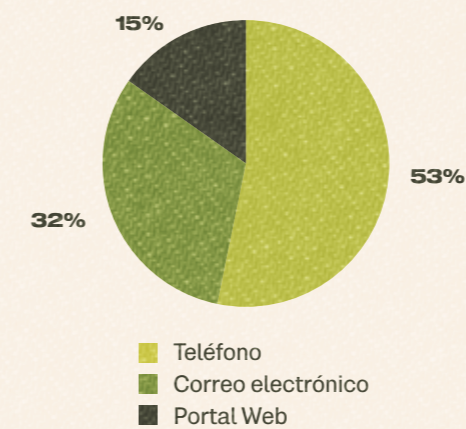
COMUNICACIÓN Y GESTIÓN DE CASOS

¿Quiénes hacen uso de este canal de interacción?



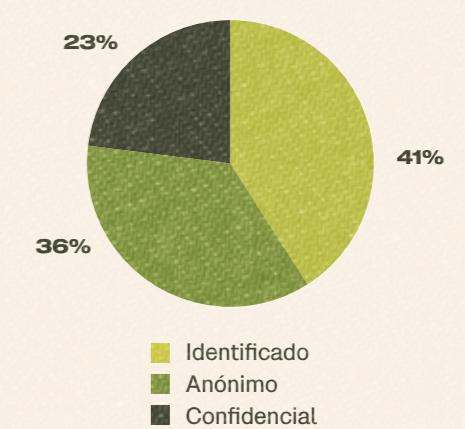
"Fomentamos una comunicación ética y accesible que permita gestionar inquietudes, prevenir riesgos y construir relaciones responsables."

¿Cómo se contactan con nuestra Línea de Transparencia?



"Diversidad de canales: accesibles y fáciles de usar"

Los usuarios de la Línea de Transparencia eligen cómo quieren reportar

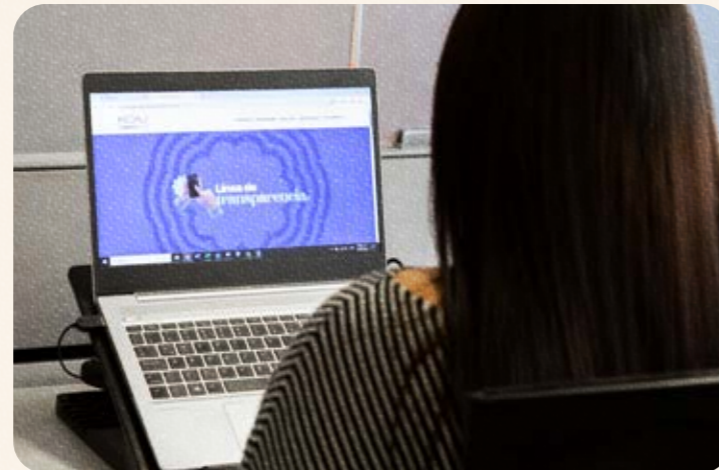


"Respetamos la privacidad y fomentamos la confianza"

Gracias a la confianza de nuestros grupos de interés, consolidamos un canal efectivo que fortalece nuestras prácticas de cumplimiento, permitiéndonos identificar oportunidades, prevenir riesgos y seguir avanzando como una empresa íntegra y responsable.

¿Tienes algo que reportar?

Reiteramos a todos nuestros grupos de interés que, ante cualquier hecho relacionado con soborno transnacional, corrupción u otras conductas contrarias a nuestros principios, pueden acudir a nuestra Línea de Transparencia o utilizar los canales oficiales habilitados por la Superintendencia de Sociedades y la Secretaría de Transparencia.



Sagrilaft

Una visión de mejora continua

Como parte del fortalecimiento de nuestros programas de cumplimiento, aplicamos procesos de autocontrol mediante herramientas de monitoreo que nos permiten identificar brechas normativas y oportunidades de mejora en la implementación del sistema SAGRILAFT.

Durante el año se realizaron mejoras en los procedimientos de debida diligencia para Personas Expuestas Políticamente (PEP), incorporando criterios más profundos de análisis. También se actualizaron las señales de alerta para fortalecer la identificación temprana de riesgos relacionados con Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo

y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (LA/FT/FPADM).

Es importante reiterar que KOAJ Permota, evitará establecer o mantener relaciones contractuales o comerciales con personas naturales y/o jurídicas, nacionales o extranjeras, que estén incluidas dentro de las listas vinculantes para el país, en la lista de la OFAC o que estén sindicadas o vinculadas en procesos administrativos y/o judiciales por lavado de activos o alguno de sus delitos fuente, financiación del terrorismo y financiamiento de la proliferación de armas de destrucción masiva.

Protección de datos personales

Conscientes del valor de la información y de los derechos de los titulares, el programa de cumplimiento de Protección de Datos Personales de Permota -PDP-, garantiza el tratamiento responsable, seguro y transparente de la información personal, cumpliendo cabalmente con las políticas de seguridad de la información y con la legislación.

Recientemente hemos actualizado la política de protección de datos, modelando de nuevo los principios y las finalidades, incluyendo el desarrollo de los diferentes tratamientos; todo esto, garantizando ser transparentes con la información que le suministramos a los titulares para que ellos, de manera libre, determinen si proporcionan sus datos.

Durante el año atendimos todos los requerimientos interpuestos por los titulares, tratando siempre de mejorar nuestros procesos, para evitar que se generen afectaciones a los terceros. Por ello hemos realizado formaciones específicas para las áreas que tienen contacto directo con los titulares o aquellas que, por su rol, se encargan de tratar datos.



Avances destacados en programas de ética y cumplimiento

Programa	Avance
Formación en Programas de Cumplimiento	<ul style="list-style-type: none"> 4.842 nuevos colaboradores se capacitaron en los distintos programas. Avanzamos en Reinducir 5.809 personas en todos los programas. 625 colaboradores recibieron formaciones específicas de cada uno de los sistemas de cumplimiento, incluido el código de ética y el conflicto de interés. Incluimos en nuestros procesos de formación a 217 aliados comerciales.
Riesgos Operador Económico Autorizado (OEA)	<ul style="list-style-type: none"> Se definió el plan de trabajo del sistema de gestión de riesgos, incorporando la actualización y formulación de nuevas matrices y el fortalecimiento de los controles conforme a la estructura de procesos hasta nivel dos de la compañía.
Código de Ética	<ul style="list-style-type: none"> Campaña institucional de renovación del compromiso ético, mediante la suscripción por parte de todos los colaboradores de un documento que formaliza la adhesión a los lineamientos del Código de Ética. Así mismo, se actualizó la revelación de posibles situaciones de conflicto de interés.
Transparencia y Ética Empresarial	<ul style="list-style-type: none"> Documentación del procedimiento de la Línea de Transparencia y del estándar operacional para la protección al reportante. Desarrollo de la matriz de evaluación de cargos con inclusión de variables de corrupción y soborno transnacional. Actualización de la matriz de riesgos de corrupción según el mapa de procesos corporativo. Ajustes a la herramienta de monitoreo del sistema de cumplimiento. Ampliación de políticas sobre debida diligencia y definición de factores de riesgo. Verificación de la gestión realizada por el Oficial de Cumplimiento, por parte de la Junta de Socios, a través de los informes semestrales presentados.
SAGRILAFT	<ul style="list-style-type: none"> Aplicación de la herramienta de análisis de contexto. Actualización del manual del sistema. Construcción y aplicación de la herramienta de análisis de las jurisdicciones de alto riesgo. Procesos masivos de validación de contrapartes, así como el monitoreo de las alertas. Verificación de la gestión realizada por el Oficial de Cumplimiento, por parte de la junta de socios, a través de los informes semestrales presentados.
Programa de Protección de Datos	<ul style="list-style-type: none"> Actualización de la Política de protección de datos personales. Modificación de los textos de las autorizaciones de colaboradores, clientes, proveedores y visitantes. Actualización del documento del ciclo de vida de los datos. Actualización de los avisos de videovigilancia en todas las tiendas.

Principales herramientas de gobierno, ética y transparencia

Disponemos de una infraestructura de herramientas de gobierno y programas de cumplimiento, diseñados para asegurar la integridad de nuestras operaciones y garantizar la transparencia en todas nuestras acciones. Las políticas, procedimientos y medidas implementadas por la compañía proporcionan a nuestros grupos de interés una base clara y definida para plantear inquietudes y asegurar el cumplimiento de nuestros principios.



Reconocemos que fortalecer nuestro modelo de gobierno es esencial para asegurar una gestión ética, responsable y alineada con los desafíos globales. Por ello, estamos comprometidos en desarrollar las instancias necesarias para evolucionar y consolidar una estructura de gobierno más sólida y efectiva.

INSPIRADOS POR EL CLIENTE

DESEMPEÑO ECONÓMICO

Nuestro punto de partida y principal inspiración para innovar y evolucionar constantemente es nuestro cliente: su forma de vivir y conectarse con el mundo; por esto cada decisión que tomamos está orientada por **maximizar su experiencia con nuestra marca y responder a esas expectativas.**

Ofrecer una experiencia de compra excepcional, pretende ir más allá de cada interacción; por los distintos canales, buscamos proporcionar **productos diseñados y fabricados con el más alto nivel de calidad e innovación, con materiales de excelencia y un enfoque responsable.**

Trabajamos por ser una marca de moda que construya confianza y refleje la cercanía con quienes nos eligen para vestir el hoy

Focos claves de nuestro éxito



Look



Calidad



Servicio



Valor percibido

Un look que habla de estilo de vida



Estilo juvenil y fresco ✦

Nuestras prendas capturan las últimas tendencias de la moda, con un estilo juvenil y moderno que conecta con el público que se siente joven, brindándoles prendas actuales, dinámicas y fáciles de combinar.



Variedad y versatilidad ✦

Con una amplia gama de estilos de vida (Collage, Essentials, Concepto Creativo, Licencias), cada cliente encuentra algo que se ajusta a su personalidad y necesidades, desde lo más casual hasta lo más sofisticado.



Jeans como ícono de la marca ✦

La variedad de acabados y detalles en estos productos, los convierten en una opción clave para tener en el armario.



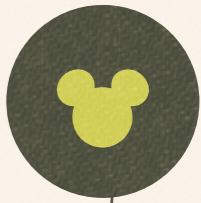
Tejido de punto ideal para combinar con los jeans

✦ Detalles innovadores como colores vibrantes, texturas únicas y acabados especiales, todo ello alineado con los estilos de vida de la marca.



✦ Licencias

Habla sobre cómo las licencias permiten ofrecer prendas con personajes de cultura pop, música y videojuegos, conectando con los intereses y emociones de nuestros clientes.



✦ Toque único y personal

Los diseños, acabados y otros procesos innovadores permiten que cada prenda tenga una estética de calidad, sea ágilmente entregado y diferencie a KOAJ de otras marcas.



CALIDAD *con innovación y eficiencia*



Producimos nuestras prendas utilizando procesos tecnológicos de avanzada, lo que nos permite asegurar la excelencia en cada detalle. Desde la fabricación de jeans hasta las colecciones de tejido de punto, implementamos tecnologías que optimizan la producción, reducen los costos y minimizan el impacto ambiental garantizando agilidad, eficiencia y calidad.

87% de nuestras prendas son elaboradas en Colombia

Producimos en nuestras plantas 29.721.811 prendas en el 2024

Los productos preferidos



Mejora continua en producción: eficiencia y agilidad

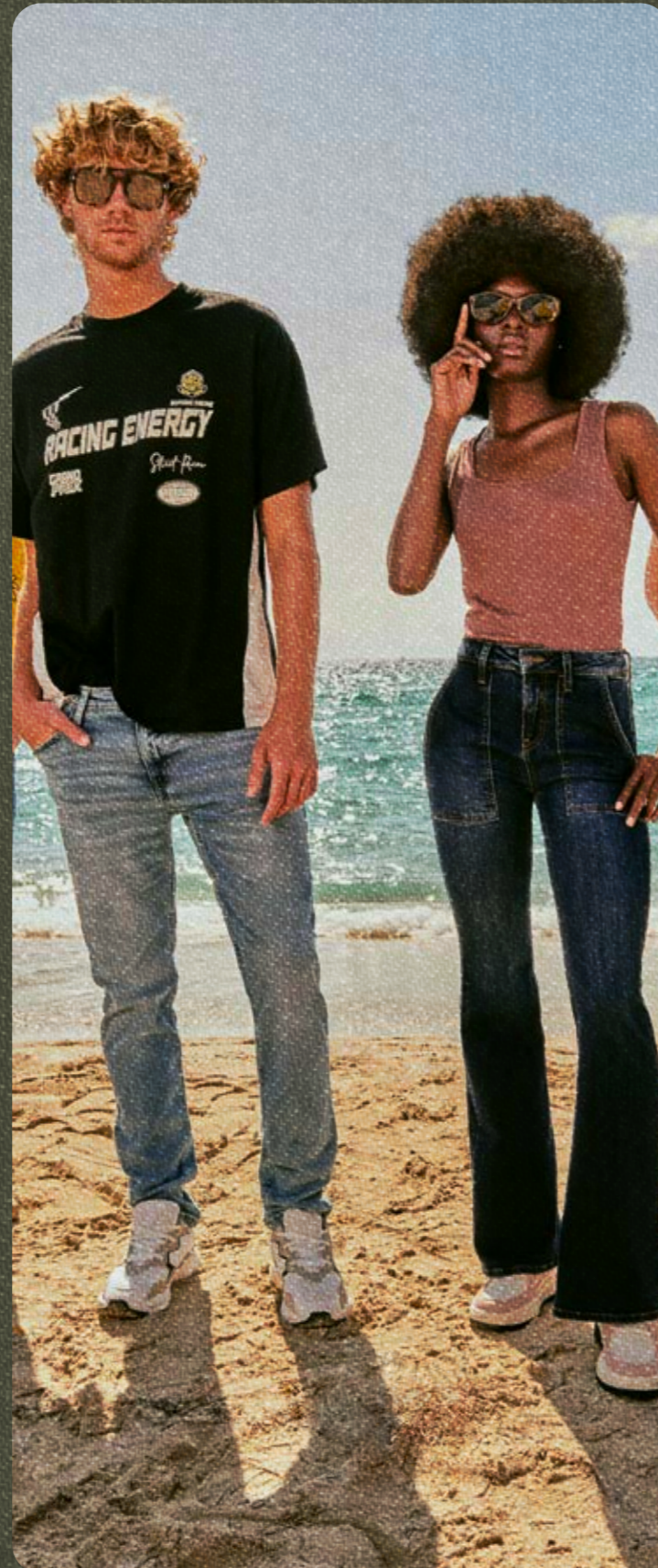
En cada etapa de nuestra producción, buscamos innovación y agilidad, optimizando procesos para mejorar la eficiencia y entregar productos de calidad, manteniendo siempre el compromiso con la mejora continua.

- Reducción del tiempo estándar para prendas básicas de tejido de**
 Se logró una **reducción del 13% en el tiempo estándar de producción** para prendas básicas, gracias a la mejora de métodos y automatización.
- Optimización en lavandería**
 Reducir los procesos a un único paso para lograr 100% de colores medios y oscuros, y 70% para colores claros, permitió **disminuir el consumo de 3 litros de agua por prenda.**
- Consolidación de tejeduría**
 La capacidad de la tejeduría se consolidó para alcanzar una **producción anual de 5.300.000 medias y 325.000 suéteres, con 100% de producción nacional,** fortaleciendo la cadena de suministro local y asegurando una respuesta más ágil a las demandas del mercado.
- Reducción en el uso de auxiliares en las curvas de teñido**
 Se consiguió una **disminución de costos en productos químicos, con una reducción del 25% en algodón y 12% en poliéster-algodón,** optimizando recursos y garantizando un menor impacto ambiental.
- Tiempo estándar para el Jean Básico**
 Con la **disminución del 8% del tiempo de producción,** logramos optimizar y acelerar el tiempo de entrega al cliente.
- Proyecto de hilo**
 La producción y acabado de hilos para confección de prendas permitió una **reducción del 50% en el presupuesto anual de compra,** lo que se traduce en mayor control de costos y mejor disponibilidad de materiales.

El look de nuestras licencias es clave en la propuesta de KOAJ

Al integrar iconos de la cultura pop y personajes reconocidos, nuestros diseñadores no solo se exigen un alto nivel de calidad y diseño, sino que también aseguramos que cada prenda pase por una rigurosa verificación para garantizar su producción en condiciones justas y responsables, lo que resulta en productos que nuestros clientes eligen por ser responsables y éticos.

Licencia	Unidades Vendidas
Warner	1.256.678
Disney	643.797
Peanut	335.180
Universal	289.208
Nick	269.573



Inversiones Estratégicas para el futuro

Cada prenda que creamos es una historia de innovación, productividad y sostenibilidad, donde la moda y la responsabilidad social se encuentran para ofrecer un futuro.

Cogeneración

Inversión en proyectos de energía limpia para las plantas productivas de Montevideo y Funza, con la instalación de motores para generar energía autogenerada, mejorando la eficiencia energética y reduciendo costos de producción.

Planta láser jean

Ampliación de la capacidad de la planta, pasando de 13 a 23 máquinas, lo que permite detalles de precisión en jeans, reduciendo costos operativos y aprovechando tecnología avanzada para mejorar la competitividad.

Teñido de hilos y procesos

Instalación de maquinaria de teñido de hilo que amplía la capacidad de la planta en un 300%, lo que permite aumentar la variedad de colores y acabados para cumplir con las necesidades productivas.

Tejeduría fase 2

Avanzamos en la ampliación de nuestra capacidad de producción textil, alcanzando un promedio de 6 a 7 toneladas de tela. Esta fase incluyó la implementación de una nueva línea de tejido tubular, lo que fortalece nuestra infraestructura industrial y nos permite escalar la producción.



Tintorería

Implementación de una nueva planta de tintorería en Funza, aumentando la capacidad de procesamiento en 10 toneladas adicionales de tela, y añadiendo un proceso de producción de tela tubular, que optimiza recursos y reduce el impacto ambiental.

Red contra incendios

Modernización de un sistema de red contra incendios que protege la vida de los colaboradores, minimiza riesgos operativos y mejora la seguridad en el ambiente de trabajo. Este proyecto continúa su ejecución en el 2025.

Cabinas de aerografía

Reubicación y ampliación de cabinas en la planta de spray para realizar los efectos de terminados de los jeans, mejorando la calidad y reduciendo los productos químicos utilizados y residuos generados.

Lavandería

Ampliación de la planta de lavandería, con más lavadoras y secadores, mejorando la eficiencia del proceso de lavado, reduciendo tiempos de entrega y optimizando el consumo de agua.

Transformación digital

Procesos ágiles para un crecimiento sostenible

La tecnología no solo transforma, sino que conecta cada parte de nuestro proceso, haciendo posible la agilidad que nos permite responder con agilidad, precisión y sostenibilidad a los desafíos del mañana.

- 

Construcción de la infraestructura digital

En 2024, se fortaleció la infraestructura tecnológica de la empresa, mejorando la flexibilidad y escalabilidad para adaptarse a nuevas soluciones digitales alineadas con los objetivos estratégicos.
- 

Gestión eficiente de proyectos tecnológicos

Se implementó un modelo de gestión de requerimientos que permitió priorizar proyectos de alto impacto, optimizando la planificación y ejecución para garantizar el cumplimiento de plazos y recursos, y asegurar que cada desarrollo aportara valor tangible al negocio.
- 

Evolución de aplicaciones empresariales

La optimización de plataformas y la mejora en la interoperabilidad de los sistemas permitió una gestión más ágil de la información, facilitando la toma de decisiones estratégicas y mejorando la competitividad de la compañía en el mercado.
- 

Fortalecimiento de la analítica de datos

Se consolidó un enfoque basado en inteligencia de negocio y análisis avanzados, utilizando machine learning para generar insights valiosos que optimizan la operación y predicen tendencias del mercado, mejorando así la capacidad de toma de decisiones.
- 

Fortalecimiento de Operaciones TI

Se adoptaron mejores prácticas internacionales en la gestión de TI, enfocándose en la ciberseguridad, la optimización de costos y la continuidad operativa, asegurando que la infraestructura tecnológica estuviera preparada para enfrentar los desafíos digitales del futuro.

Finalmente, cumplimos rigurosamente con las normas de etiquetado, garantizando que cada prenda cuente con información clara, completa y verificable para nuestros consumidores. Este compromiso no solo responde a exigencias legales, sino que también refuerza la transparencia, la trazabilidad de nuestros productos y la confianza del cliente en cada etapa del proceso de compra.

Transformación Sostenible

Cambio y participación como claves para el éxito

Cerrar el ciclo de innovación, agilidad y calidad en los procesos es solo posible si contamos con una adecuada gestión de cambio y la participación de las personas.

"Abrazamos el cambio con decisión, tranquilidad y serenidad para ir construyendo dentro de la misma organización procesos de cambio que a la larga, cuando los vamos a ver, se vuelven una revolución que hace una diferencia frente a los demás".

-Orlando Piedrahita



Gestión del cambio con cifras

Durante 2024, las iniciativas de cambio en KOAJ Permoda tuvieron un impacto significativo en la organización, mejorando la eficiencia operativa, la adopción tecnológica y el desarrollo de habilidades del personal

Proyectos	Logros
Proyecto: D365 Impactados: 67	<ul style="list-style-type: none"> 100% de la etapa de redefinición e implementación de Dynamics 365. 18 integrantes del equipo formados en SCRUM. Acompañamiento en los flujos TO-BE y prototipos. Acompañamiento en la gestión del cambio del nuevo proveedor. Talleres con líderes de flujo y área para fortalecer su rol como agentes de cambio. Espacios de retroalimentación en comprensión de los beneficios y ajustes del nuevo sistema.
Proyecto: ITIL Impactados: 111	<ul style="list-style-type: none"> Lanzamiento de 2 practicas: gestión de eventos y mesa de servicio. Gestión de conocimiento para dos practicas: gestión de eventos y gestión mesa de servicios a todos los colaboradores de Tecnología de la información.
Proyecto: Acompañamiento Acogida Impactados: 400	<ul style="list-style-type: none"> 5 grupos con acompañamiento de cultura y transformación. Intervención en talleres de refuerzo de los comportamientos asociados al atributo de cultura: colaboración. Refuerzo de trabajo en equipo y búsqueda de afinidades.
Proyecto: OEA Impactados: 1200	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo de la Cartilla OEA actualizada.
Proyecto: Fluenta Impactados: 52	<ul style="list-style-type: none"> Logramos una correcta apropiación de la herramienta por parte del personal operativo en tejido de punto y jean. Acompañamiento durante 4 meses para lograr la identificación y modelamiento de comportamientos para el uso correcto de la herramienta. Identificación de la viabilidad de la herramienta desde la dimensión personas.
Proyecto: Cambios de sedes o plantas Impactados: 283	<ul style="list-style-type: none"> Sensibilización a 239 personas de la planta de blusa con una retención del 100% en su cambio al equipo de jeans. 26 líderes con herramientas para movilizar a sus equipos hacia objetivos de planta. 18 personas sensibilizadas en su proceso de cambio a bordados.

Proyectos	Logros
Proyecto: RESQ Impactados: 65	<ul style="list-style-type: none"> Para el módulo AQL se ha garantizado una correcta apropiación de la herramienta por parte del equipo final. Sensibilización constante frente a la apropiación de la herramienta y gestión de posibles resistencias.
Proyecto: DATAMON Impactados: 120	<ul style="list-style-type: none"> Con la medición del pulso ADKAR en enero del 2024 se logró identificar que más del 60% consideraban que tenía a esa fecha el conocimiento necesario en la herramienta. Con el acompañamiento del proveedor de la herramienta se realizaron 5 sesiones virtuales de refuerzo con líderes de división textil. Se impactaron 77 colaboradores con equipo operativo de tejeduría, tintorería y acabados para el prelanzamiento de la herramienta. Socializamos la circular jurídica a los equipos de división textil como herramienta de control de la herramienta. A través de acompañamiento en piso se logró identificar novedades en la herramienta durante los dos pilotos realizados.
Proyecto: CENTRIC Impactados: 50	<ul style="list-style-type: none"> Se ejecutó una sesión de alineación de la herramienta para dar a conocer roles y responsabilidades de líderes de producción, logrando una participación del 100%. Impactamos a 5 usuarios funcionales, logrando sensibilizarlos sobre la importancia del uso permanente de la herramienta. Reforzamos el conocimiento de la herramienta con los equipos de producción, logrando impactar a 35 colaboradores.
Proyecto: OGLOBA Impactados: 600	<ul style="list-style-type: none"> Capacitamos al 95% de los cajeros de las tiendas a nivel nacional para dar a conocer los bonos de regalos. Sensibilizamos a 115 líderes de tiendas propias sobre la importancia del proyecto para impulsar la Omnicanalidad.
Proyecto: Facturación Electrónica Impactados: 400	<ul style="list-style-type: none"> Reforzamos el proceso de facturación electrónica impactando a más de 400 colaboradores, disminuyendo novedades presentadas en tienda. Actualizamos documentación con videos instructivos para tener material de formación actualizado y disponible para los equipos comerciales.
Proyecto: Círculos de cuidado comercial y logística Impactados: 1731	<ul style="list-style-type: none"> Logística: sensibilizamos 562 colaboradores durante la inducción corporativa 2024 sobre la importancia del cuidado del producto. Comercial: sensibilizamos 463 colaboradores durante la inducción corporativa 2024 sobre la importancia del cuidado del producto.

SERVICIO Y CERCANÍA

*una experiencia que satisface
y supera expectativas*



Omnicanalidad

Con más de 116.221 mts2 de experiencia creativa, 508 tiendas en Colombia han dispuesto y priorizando recorridos cómodos que fomenten la permanencia y la venta, garantizando una experiencia de compra segura, confiable y cómoda para nuestros clientes.

Presencia en canales

Tiendas	Hitos			
Tiendas Bogotá	69 TIENDAS Con la mejor relación de look y disponibilidad para nuestros clientes.			
Tiendas Franquicias o Concesiones	1.000 METROS De experiencia en nuestra tienda de tercera generación en Medellín.			
	<p>RED DE TIENDAS KOAJ</p> <p>Actualmente tenemos presencia en 262 municipios de Colombia, consolidando una red de tiendas que nos permite acercar nuestra marca a miles de personas en diversas regiones. Esta expansión se materializa a través de diferentes formatos de operación:</p> <table border="0"> <tr> <td style="text-align: center;"> <p>8 TIENDAS</p> <p>En concesión con Flamingo.</p> </td> <td style="text-align: center;"> <p>162 TIENDAS</p> <p>Franquiciadas y en consignación, distribuidas en 51 municipios.</p> </td> <td style="text-align: center;"> <p>277 TIENDAS</p> <p>Bajo el formato KOAJ BASIC, ubicadas en 211 municipios, lo que fortalece nuestra cobertura en zonas intermedias y emergentes.</p> </td> </tr> </table>	<p>8 TIENDAS</p> <p>En concesión con Flamingo.</p>	<p>162 TIENDAS</p> <p>Franquiciadas y en consignación, distribuidas en 51 municipios.</p>	<p>277 TIENDAS</p> <p>Bajo el formato KOAJ BASIC, ubicadas en 211 municipios, lo que fortalece nuestra cobertura en zonas intermedias y emergentes.</p>
	<p>8 TIENDAS</p> <p>En concesión con Flamingo.</p>	<p>162 TIENDAS</p> <p>Franquiciadas y en consignación, distribuidas en 51 municipios.</p>	<p>277 TIENDAS</p> <p>Bajo el formato KOAJ BASIC, ubicadas en 211 municipios, lo que fortalece nuestra cobertura en zonas intermedias y emergentes.</p>	
<p>ALIADOS ESTRATÉGICOS: GENERANDO EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL</p> <p>Nuestra red comercial se apoya en 52 empresas aliadas que impulsan el crecimiento económico y la generación de empleo en las regiones donde operamos. De estas:</p> <table border="0"> <tr> <td style="text-align: center;"> <p>32 EMPRESAS</p> <p>Están dedicadas exclusivamente al desarrollo del formato KOAJ BASIC.</p> </td> <td style="text-align: center;"> <p>12 EMPRESAS</p> <p>Combinan operaciones como franquiciados, consignatarios y tiendas KOAJ BASIC.</p> </td> <td style="text-align: center;"> <p>7 EMPRESAS</p> <p>Operan como franquicias, llevando la marca a nuevos mercados locales.</p> </td> </tr> </table> <p>Este modelo nos permite fortalecer el tejido empresarial en distintas regiones del país, promoviendo alianzas sostenibles y de largo plazo que generan valor compartido.</p>	<p>32 EMPRESAS</p> <p>Están dedicadas exclusivamente al desarrollo del formato KOAJ BASIC.</p>	<p>12 EMPRESAS</p> <p>Combinan operaciones como franquiciados, consignatarios y tiendas KOAJ BASIC.</p>	<p>7 EMPRESAS</p> <p>Operan como franquicias, llevando la marca a nuevos mercados locales.</p>	
<p>32 EMPRESAS</p> <p>Están dedicadas exclusivamente al desarrollo del formato KOAJ BASIC.</p>	<p>12 EMPRESAS</p> <p>Combinan operaciones como franquiciados, consignatarios y tiendas KOAJ BASIC.</p>	<p>7 EMPRESAS</p> <p>Operan como franquicias, llevando la marca a nuevos mercados locales.</p>		

Omnicanalidad en acción: donde la tecnología potencia la experiencia

En 2024, el canal digital de **KOAJ** presentó un crecimiento sostenible y estratégico, consolidando su papel como facilitador de experiencias más eficientes y personalizadas. **Con un incremento del 2% en ventas frente al año anterior**, se avanzó significativamente en la diversificación de canales, destacando la integración progresiva de Marketplace como Mercado Libre y Falabella, así como el fortalecimiento de Dafiti, que representó el 10% de las ventas del canal.

Por otro lado, el canal de ventas asistidas por **WhatsApp creció un 57%**, evidenciando cómo la cercanía digital puede convertirse en un puente efectivo y sostenible entre la marca y sus clientes. Asimismo, se potenciaron herramientas omnicanales que enriquecen la experiencia del usuario desde la tienda física, como Pasillo Infinito, y se fortaleció la estrategia **KOAJ Lovers**, una iniciativa de captura de datos desde los puntos de venta que brinda beneficios exclusivos a los usuarios registrados y apoya el tráfico hacia los canales físicos mediante campañas dirigidas.

Finalmente, se avanzó en la exploración e **implementación del uso de inteligencia artificial** en estrategias de marketing, lo cual permite segmentar mejor, automatizar con propósito y generar comunicaciones más pertinentes, contribuyendo al desarrollo del canal digital de una manera más inteligente, responsable y centrada en el cliente.



+57%
en ventas asistidas por **WhatsApp**

Superando expectativas

Servicio al cliente

Es nuestro canal integral de servicio al cliente está diseñado para brindar atención oportuna, cercana y efectiva. A través de esta estrategia, fortalecemos la relación con nuestros clientes, garantizando experiencias consistentes y satisfactorias en cada punto de contacto.

En 2024, recibimos 31.051 PQR, lo que representa un aumento frente al año anterior del 15%, que evidencia una mayor interacción con nuestros canales de servicio. **Nos propusimos resolver a nuestros clientes sus solicitudes antes de 10 días y lo hemos logrado con un promedio general de resolución de 9,94 días.**

Más participación, menos novedades



2023	2024	Tipo	Logro
39.74%	47.7%	Peticiones	Mayor proactividad evidencia confianza
30.31%	19.7%	Novedades	Mejora en los procesos disminuye los errores
20.51%	19,20%	Quejas	Estable, consistencia en la calidad del servicio
8.58%	13,82%	Sugerencias	Mayor involucramiento del cliente con la marca
0.84%	0,77%	Reclamos	Menor incidencia
0.02%	0,10%	Felicitaciones	Aumento en la percepción positiva del servicio

La evolución en la tipología de PQRFS entre 2023 y 2024 refleja una relación cada vez más sólida con nuestros clientes.



VALOR *percibido*

Nos enfocamos en brindar un precio competitivo y en ofrecer productos que aportan atributos clave que enriquecen la experiencia del cliente más allá de lo tangible.

Al elegir **KOAJ**, nuestros clientes reciben un conjunto de atributos que agregan valor a su vida diaria. Estos incluyen:



Comodidad

Diseño pensado para el día a día, adaptándose a las necesidades de quienes buscan versatilidad y confort.



Estilo

Ofrecemos una moda accesible, que refleja las últimas tendencias sin comprometer la calidad.



Innovación

Incorporación de tecnologías que mejoran la durabilidad y el acabado de nuestras prendas, manteniendo la frescura y novedad en cada colección.



Accesibilidad

Productos disponibles a lo largo de una red de tiendas físicas y canales digitales para facilitar el acceso a nuestros clientes en cualquier lugar.



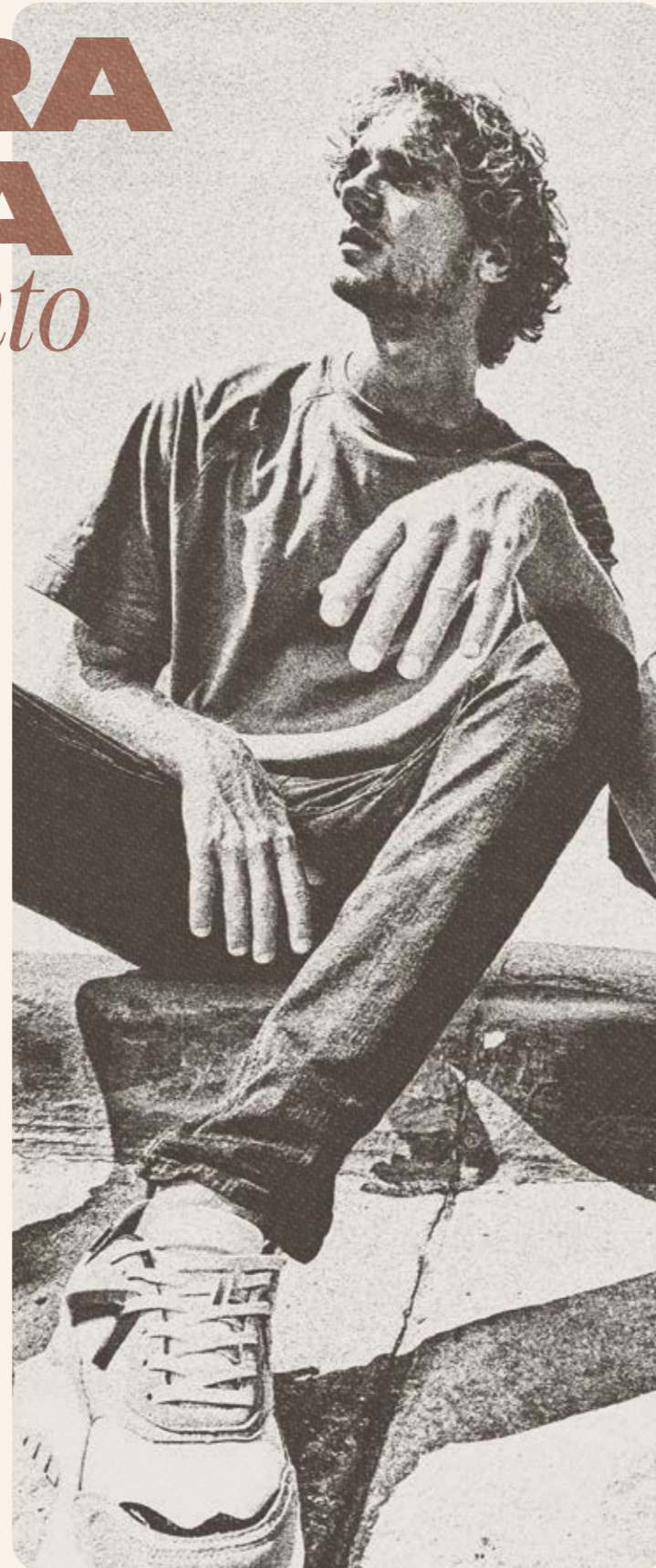
Sostenibilidad

Compromiso con prácticas responsables, tanto en el diseño como en la producción, cuidando el medio ambiente y las condiciones laborales.



Con este enfoque integral creamos una experiencia de compra que genera un valor percibido que va más allá de un precio accesible y se convierte en una elección de estilo y propósito.

NUESTRA CADENA *de abastecimiento*



Los proveedores son una pieza clave para el avance de nuestros proyectos y el cumplimiento de los objetivos estratégicos de crecimiento sostenible. Su compromiso, calidad y capacidad de respuesta son fundamentales para garantizar la continuidad de nuestras operaciones, la innovación en los procesos y la generación de valor en toda la cadena de suministro. Por eso, **trabajamos de manera cercana con nuestros aliados estratégicos, promoviendo relaciones basadas en la confianza, la mejora continua y la responsabilidad social**, teniendo claro que su fortalecimiento impulsa directamente el logro de las metas de cara a nuestros clientes.

Los proveedores son evaluados constantemente desde el ingreso, buscando desde la validación de políticas SAGRILIFT que se encuentren en capacidad ética para el desarrollo de operaciones; posteriormente en el desarrollo de la relación comercial validamos a través de áreas encargadas que las operaciones cumplan con las necesidades económicas, laborales y ambientales que garanticen el éxito de la labor. Adicional desarrollamos una evaluación anual la cual es fundamental para asegurar que mantenemos altos estándares de calidad y cumplimiento.

En 2024, realizamos transacciones con un total de **1.442 proveedores**, de los cuales **evaluamos a 730 bajo criterios estratégicos como Calidad, Cantidades y Tiempos de Entrega, Competencias en Normas de Seguridad, Ambiente y Calidad, Cumplimiento en Seguridad Social, y Comportamiento Administrativo**. Buscamos con esto asegurar de manera continua que nuestras operaciones estén alineadas con estándares éticos, sociales y ambientales.



Como resultado del proceso de evaluación anual de proveedores, obtuvimos los siguientes niveles de desempeño:

35% EXCELENTE	Consolidándose como aliados estratégicos clave.
57% BUENO	Refleja un cumplimiento satisfactorio de los criterios establecidos con oportunidades específicas de mejora continua.
7% EN DESARROLLO	Si bien cumplen parcialmente con los requisitos, requieren implementar acciones de fortalecimiento.
1% NO APTO	Implica que no cumplen con los estándares y deben proceder acciones administrativas.

Seguiremos trabajando de la mano con nuestros proveedores para potenciar su crecimiento y fortalecer nuestra cadena de valor, teniendo claro que cada avance conjunto nos acerca más a construir una operación más sostenible, innovadora y resiliente. **Porque crecer juntos es la mejor forma de transformar el futuro.**



El crecimiento económico solo es sostenible si va de la mano con la responsabilidad social y ambiental. Por eso, adoptamos prácticas sostenibles en todas nuestras operaciones. **Este compromiso, además de fortalecer nuestra contribución al desarrollo del país, nos permite mejorar la eficiencia y efectividad en cada eslabón de nuestra cadena de valor, manteniendo así una ventaja competitiva sólida en un entorno dinámico y exigente.** Cerramos este capítulo reafirmando nuestra apuesta por un modelo económico responsable, ágil y centrado en el cliente.



NUESTRA GENTE

EL MOTOR QUE NOS IMPULSA



Sabemos que el equipo es el corazón de todo lo que hacemos. Queremos expresar nuestro más sincero agradecimiento a cada uno de nuestros colaboradores, porque son ustedes quienes hacen posible que sigamos marcando la diferencia en el mundo de la moda. Su dedicación, pasión y compromiso con la excelencia son la base del éxito y nos inspiran a seguir adelante.

Durante el 2024 nos enfocamos en implementar estrategias innovadoras centradas en ustedes, nuestro equipo y trabajamos para fortalecer las oportunidades de crecimiento profesional, impulsar un liderazgo inspirador y garantizar un bienestar integral que haga de su experiencia en **KOAJ Permota** algo realmente positivo. Todo esto con la firme convicción de construir juntos una cultura de alto impacto, donde cada uno pueda dar lo mejor de sí.



OPORTUNIDADES QUE TRANSFORMAN VIDAS *e impulsan el desarrollo*

Generar empleo es mucho más que un número; es una forma real y tangible de transformar vidas, impactar positivamente a miles de personas y sus familias, y ser parte activa del crecimiento económico y social de nuestro país. Nuestra operación, presente en diversas regiones y a lo largo de toda nuestra cadena de valor, nos permite abrir puertas laborales con una visión a futuro, firmemente comprometida con la equidad y el desarrollo colectivo.

Evolución en la estructura de contratación

2023 VS 2024

Tipo de Contrato	Cantidad 2023	Cantidad 2024	Diferencia	Variación (%)
Término Indefinido	7049	8287	+1238	17.56%
Obra o labor	1175	1445	+270	22.98%
Término fijo	452	423	-29	-6.42%
Contrato de aprendizaje	361	409	+48	13.30%

En 2024, se aumentó significativamente el número de colaboradores bajo las diferentes modalidades de contrato, pasando de 9.037 en 2023 a **10.564**, con un crecimiento de más de **1.500 oportunidades de trabajo**.

Indefinido | Obra o labor

Los contratos indefinidos **aumentaron 17.6%** y obra o labor **crecieron un 22,9%**, impulsados por la temporada alta de fin de año.



"Empecé con contrato de temporada en noviembre. Me enfoqué en dar lo mejor en ventas y en poco tiempo me ofrecieron un contrato indefinido. Siento que aquí reconocen el esfuerzo y eso me motiva a seguir creciendo."

- **Colaborador de comercial contratado después de la temporada**

Aprendizaje

Los contratos de aprendizaje **aumentaron un 13,3%**.



"Gracias al contrato de aprendizaje, pude aplicar todo lo que estudié. KOAJ me abrió la puerta a mi primer empleo formal y eso marcó mi camino profesional."

- **Pasantía que se vinculó - Natalia Ardila**

En el 2024 nuestros contratos a término fijo e indefinido presentaron un retiro de 4.1%.

Equilibrio entre nuevos talentos y experiencia

Rango de antigüedad	Mujeres	Hombres
Menos de un año	22%	16%
Entre 1 y 5 años	29%	15%
Entre 5 y 10 años	10%	4%
Entre 10 y 20 años	3%	1%
Más de 20 años	0%	0%
	64%	36%

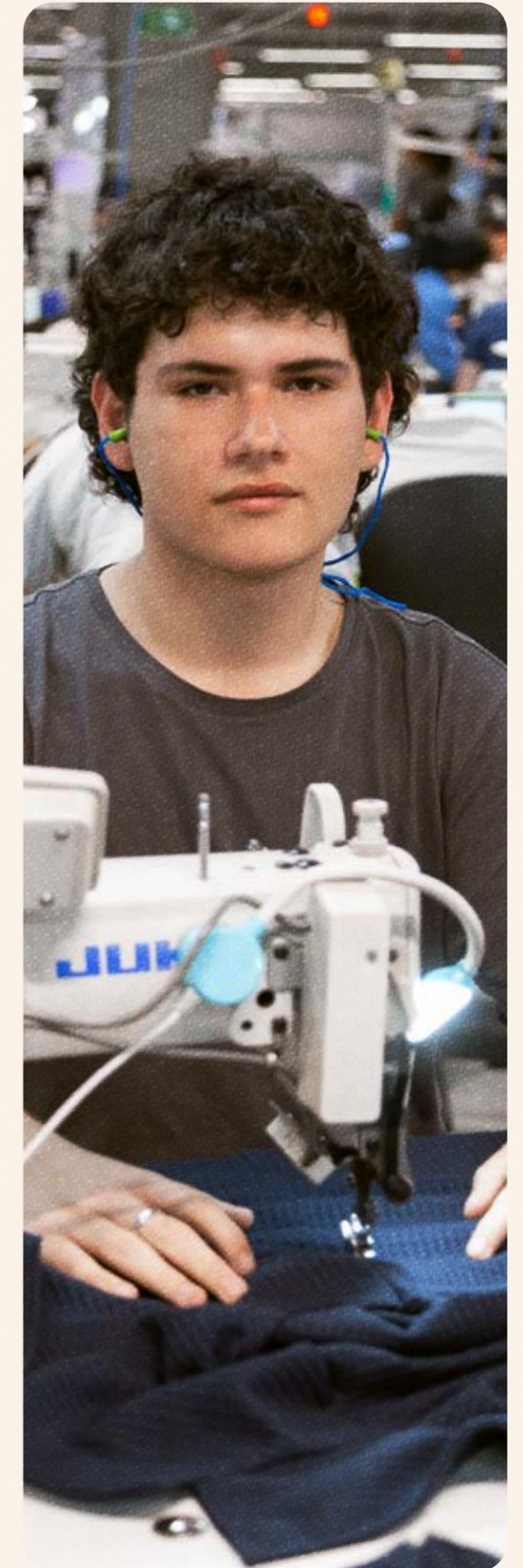


Generaciones que impulsan el crecimiento

18 a 25 años	32,36%
26 y 35 años	33,52%
36 y 45 años	22,54%
46 y 55 años	9,18%
Mayor a 56 años	2,41%

Conectados por ciudades *La expansión a lo largo del país*

Ciudad	%
Bogotá D.C.	86,06%
Funza	12,64%
Cali	0,59%
Medellín	0,52%
Barranquilla	0,09%
Bucaramanga	0,05%
Otras ciudades	0,05%
Total General	100%



LIDERAZGO TRANSFORMADOR

Un pilar de desarrollo para las personas y la empresa

El liderazgo va mucho más allá de dirigir equipos. Para nosotros, un líder es alguien que inspira, motiva y empodera a cada uno de sus colaboradores para que alcancen su máximo potencial. Un liderazgo fuerte, inclusivo y con visión de futuro no solo impulsa el éxito de nuestra organización, sino que también crea un espacio donde cada persona puede crecer, aprender y aportar su talento al logro de nuestros objetivos comunes.

Crear un ambiente de trabajo positivo y productivo es fundamental en nuestra cultura **KOAJ Permoda**. Al promover valores y principios sólidos, guiamos nuestro comportamiento en el día a día, asegurándonos que todos nuestros colaboradores compartan una misma visión, impulsada por el respeto, la equidad y la colaboración. Creemos firmemente que este entorno es la base para que cada uno pueda dar lo mejor de sí y juntos sigamos construyendo el futuro de **KOAJ**.



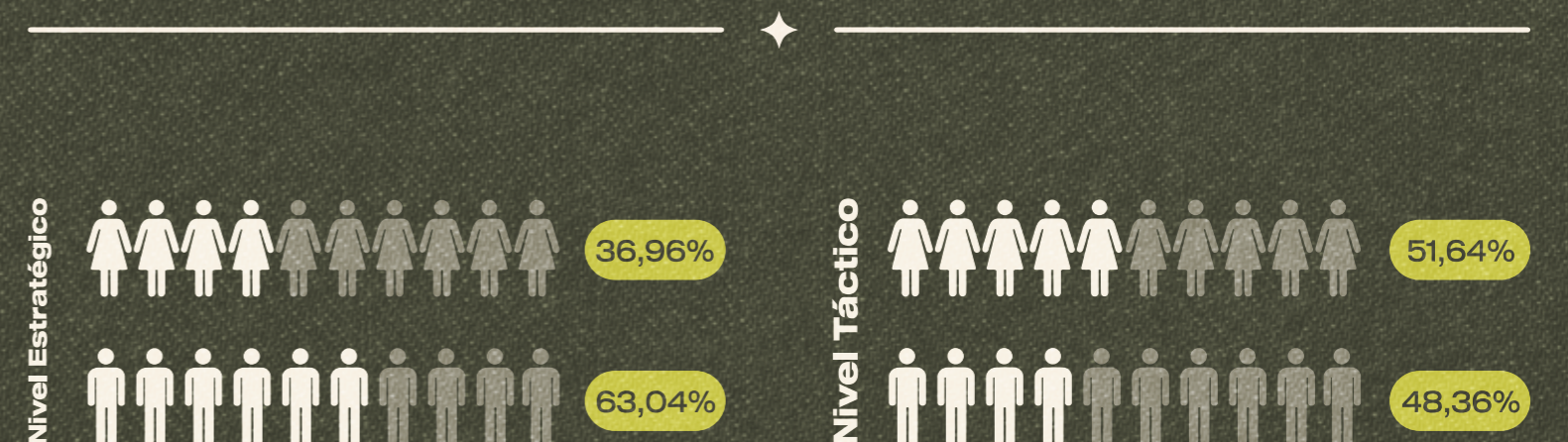


Voces Permoda

"El liderazgo real va más allá de los títulos: implica conocer a fondo a las personas, reconocer su potencial natural y crear entornos donde cada talento florezca."

— Silvia Aristizábal, VP de Recursos Humanos, KOAJ Permoda

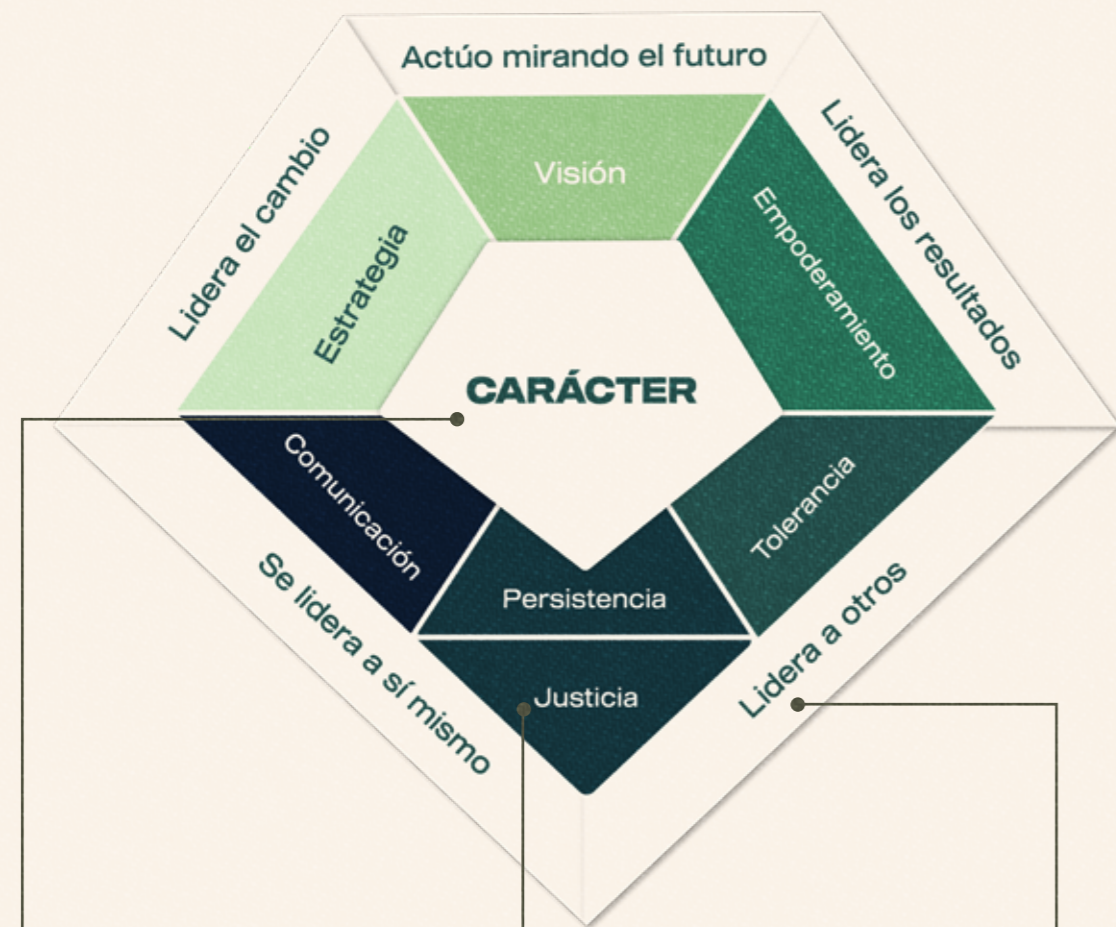
COMITÉ DIRECTIVO 50% DE PARTICIPACIÓN FEMENINA



El compromiso con el desarrollo de nuestros líderes es una inversión en el futuro de todos. A través de programas de formación continua, fomentamos habilidades de liderazgo que permiten a nuestros equipos enfrentar los desafíos con agilidad, integridad y una visión clara.

Durante el 2024 definimos el sello de liderazgo, desde un enfoque simple, co-construido, medible, sostenible, aspiracional, único y dinámico, que logre identificar a los líderes de **KOAJ Permoda**.

Sello de Liderazgo



Nuestras raíces:
Valores/Perfil del líder.

Dimensiones: Cultura, estrategia, visión liderazgo transformacional, ágil y líquido.

Líneas de impacto:
Medición, contribución del líder.


Hitos claves en el desarrollo del liderazgo

Hito	Descripción	Impacto/Resultado
Activación de la Academia de Liderazgo	Lanzamiento en la Vicepresidencia de Abastecimiento como piloto para formación estructurada.	Formación especializada para líderes operativos y estratégicos.
Graduación de líderes en calidad	22 colaboradores se graduaron del programa "Líderes en Gestión y Aseguramiento de la Calidad" en alianza con el SENA.	Fortalecimiento técnico y liderazgo en procesos de calidad.
Líderes que Inspiran	43 líderes finalizaron el programa desarrollado con ARL Bolívar, enfocado en liderazgo inspirador y humano.	Mayor compromiso y alineación con la cultura organizacional.
Desarrollo de Líderes Efectivos en múltiples áreas	Formación interna dirigida a líderes de Producción, Logística, Comercial, Calidad, Mantenimiento y Recursos Humanos.	Transversalidad del liderazgo en áreas clave para la operación.

Entendemos que el verdadero liderazgo se construye desde la acción, la resiliencia y la capacidad de inspirar a otros, desde la autenticidad y el compromiso con el crecimiento colectivo.

De cara al 2025, nos proponemos avanzar con determinación en los retos que acompañan nuestra

visión: movilizar la Escuela de Liderazgo desde el sello que hemos construido colectivamente; adaptarnos con agilidad a la innovación y la tecnología, integrando herramientas que impulsen la eficiencia y productividad; y continuar formando líderes comprometidos con el proceso de cambio, capaces de liderar con empatía en entornos dinámicos.



Voces Permoda

"Estar en formación constante me ha recordado que un buen líder no deja de aprender. Cada espacio de aprendizaje me permite escuchar mejor, guiar con más claridad y crecer junto a mi equipo."

—Rodolfo Romero— Jefe de planta

BIENESTAR, CON PROPÓSITO

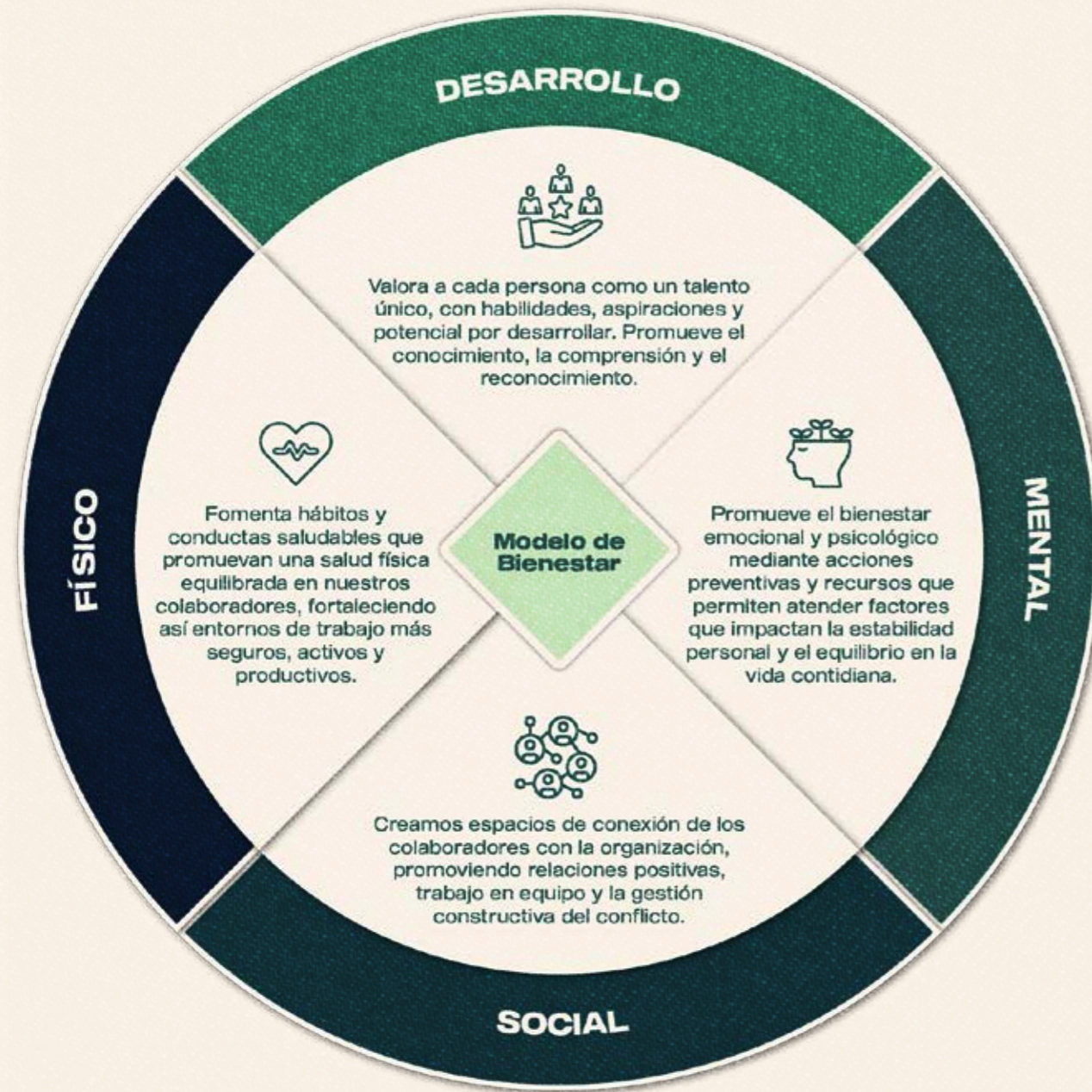
*Un modelo centrado en el desarrollo
y la calidad de vida laboral*

El bienestar es una experiencia integral que se vive desde el cuerpo, la mente, las relaciones y el desarrollo. Buscamos impactar en la calidad de vida y compromiso de todos quienes hacen parte de KOAJ Permoda para lograr juntos las metas de la compañía y las personales.

Este enfoque invita a entender el bienestar no solo como beneficios, sino como un entorno que potencia el crecimiento personal y profesional que fomenta el sentido de pertenencia y refuerza el compromiso mutuo.

Modelo de bienestar con propósito

La base fundamental de nuestro modelo es la autogestión, donde cada persona, desde su rol y proyecto de vida, asume un papel activo en su propio desarrollo.



◆ Desarrollo que transforma: *Bienestar financiero y crecimiento profesional*

El bienestar inicia cuando las personas se sienten valoradas, bien remuneradas y con oportunidades reales de evolución. Por eso, fomentamos procesos de formación, aprendizaje continuo y movilidad interna, articulados con una compensación justa y puntual, que aporta seguridad y confianza en la relación laboral.



Remuneración y seguridad financiera

El bienestar financiero es una dimensión clave del desarrollo, ya que brinda las condiciones económicas necesarias para que las personas puedan proyectarse, tomar decisiones conscientes y avanzar en su proyecto de vida. Entendemos que crecer no solo implica aprender, sino también contar con una remuneración justa y herramientas que fortalezcan la estabilidad y autonomía financiera de nuestros colaboradores.

Desde la seguridad económica y el reconocimiento justo del trabajo, implementamos un esquema de compensación basado en la metodología de valoración de cargos, el cual nos permite establecer estructuras salariales más equitativas y objetivas. Este modelo se fundamenta en un sistema de ponderación y asignación de valores aplicados a variables inherentes a cada cargo, competencias técnicas, nivel de responsabilidad, dificultad conceptual e impacto en los resultados; asegurando una compensación que refleje de forma más justa el valor que cada posición. Todos los cargos desde los estratégicos hasta los operativos se observan bajo esta metodología.

Durante 2024, avanzamos en la implementación de esquemas de compensación variable para el personal administrativo del área de comercial, el nivel operativo del área de abastecimiento y planeación de producto, adicional se logro avanzar en un **70% en la automatización de tiendas comerciales**, se espera en el 2025 culminar esta implementación.



Voces Permoda

"Cuando supe que mi cargo tendría compensación variable ligada a los resultados, me motivó a superarme, a ser más consciente de mi impacto"



Inversión en salarios y beneficios

Durante 2024 destinamos un total de **\$332.016.044.770 al pago de salarios y beneficios para los colaboradores**, lo que representa un crecimiento significativo frente a los \$267.796.884.900 invertidos en 2023. En cumplimiento con las normatividad cumplimos con el ajuste de jornada y el salario mínimo legal vigente.

Finalmente, habilitamos herramientas de autoservicio para que todos los colaboradores puedan consultar de forma clara y oportuna la información de sus novedades y pago con transparencia y agilidad.



Programa de vivienda

Una de las necesidades básicas más importantes para nuestros colaboradores y un propósito prioritario dentro de nuestra estrategia de bienestar es apoyar la consecución de la vivienda básica. Por eso, desarrollamos e impulsamos un programa de vivienda que busca facilitar la adquisición, mejora o construcción de vivienda propia, a través de orientación de subsidios, promoción del ahorro y el nexo con entidades financieras. Esta iniciativa no solo impacta positivamente la calidad de vida, sino que también fortalece la tranquilidad y la proyección personal de quienes hacen parte de nuestra compañía.

Beneficios que promueven el bienestar financiero

Facilitamos el acceso a servicios financieros que contribuyen al bienestar económico de nuestros colaboradores, al igual los beneficios de acceso a nuestros convenios y el acceso a subsidios generados por el pago oportuno de parafiscales; todo con el objetivo de mejorar la capacidad adquisitiva.

Libranzas con nuestros principales aliados financieros

MÁS DE 1.000 COLABORADORES

pueden acceder a créditos con condiciones preferenciales, lo que les permite gestionar necesidades puntuales y planificar inversiones personales.

Cooperativas o fondos de empleados

MÁS DE 200 COLABORADORES

acceden a ahorro voluntario, acceso a crédito solidario y beneficios sociales como apoyos en salud, educación o recreación.

En el 2024 iniciamos nuestro convenio con el Fondo de empleados Colsubsidio.

Beneficios para acceso a prendas KOAJ

Descuentos, bonos y acceso a promociones especiales

2.359 COLABORADORES

Compraron bonos por nómina para fechas especiales.

700 MILLONES

Fue el ahorro por el beneficio del descuento en tiendas.

970 MILLONES

Fue la venta anual de la "Rebajona" *Evento especial para nuestros colaboradores.*

Subsidios de cuota monetaria y bono lonchera para hijos

Colsubsidio

Bono Lonchera

2640 por \$493.6800.000

Bonos Escolares

2640 por \$198.000.000

74 subsidios VIS entregados por Colsubsidio

equivalentes \$ 2.886.000.000 (2024), y **30 personas ya recibieron su casa** y se entregó el detalle de tu Hogar Soñado.

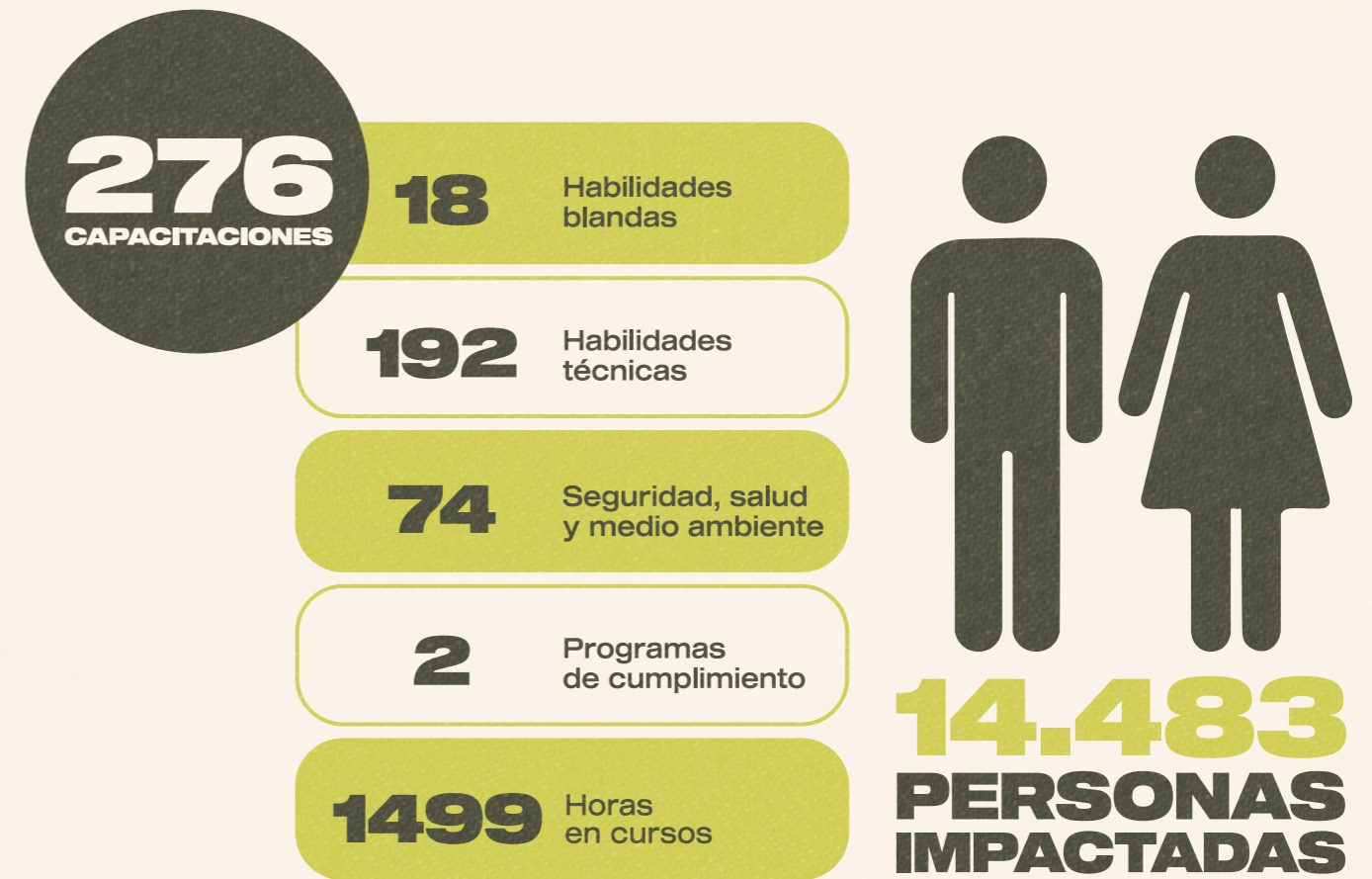
Formación y desarrollo de carrera

Creemos en el poder del conocimiento para impulsar el crecimiento personal y colectivo. El programa de formación de 2024 alcanzó resultados excepcionales a resaltar:



Onboarding y Plan de Acogida

Nuestro proceso de onboarding con una participación del 94% y plan de acogida con una participación de más de 2.500 colaboradores, tiene como propósito integrar de forma cálida, ágil y coherente a los nuevos colaboradores, brindándoles una visión clara de la cultura, valores y funcionamiento de **KOAJ Permoda**. A través de sesiones presenciales, contenidos digitales y herramientas de autogestión, buscamos que cada persona se conecte a la organización desde su primer día.



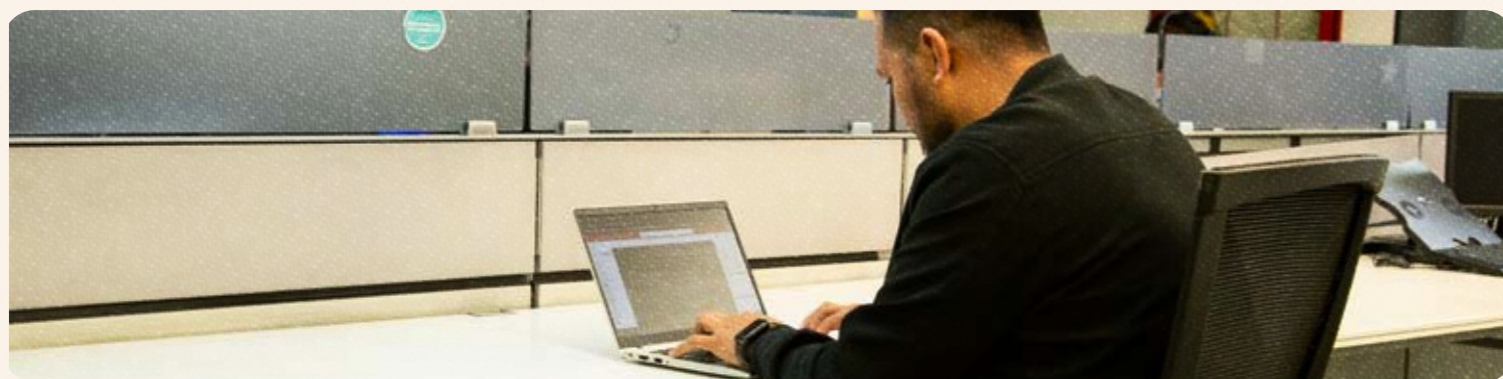
Voces Permoda

"Cada curso que he tomado en **KOAJ** me ha hecho sentir más preparada y segura en mi rol. Saber que la empresa cree en mi potencial y me da herramientas para crecer, me motiva a dar siempre lo mejor."

En 2024, fortalecimos el aprendizaje autogestionado a través de cursos virtuales en nuestra plataforma LMS, permitiendo a los colaboradores acceder a formación de calidad de forma flexible y adaptada a sus necesidades. Los Cursos LMS 2024 se consolidaron como una herramienta clave para fomentar el aprendizaje continuo, el desarrollo de habilidades y la apropiación del conocimiento en todos los niveles de la organización.

Principales cursos virtuales 2024

Curso	Descripción	Cobertura (%)	Participantes
Ruta Inicial	Visión integral de la cultura, valores y estructura de KOAJ Permoda .	99%	4.842
Curso salud y seguridad	Sensibilización sobre riesgos laborales y buenas prácticas de seguridad y entorno.	54%	5.035
Mundo RÍES	Formación en respeto, inclusión, ética y seguridad con enfoque en estándares laborales.	78%	5.149
Gestión de químicos	Uso y manejo seguro de sustancias químicas en áreas operativas.	90%	1.082
Gestión de residuos	Clasificación y manejo adecuado de residuos en los puntos de operación.	44%	3.040



Certificaciones habilidades técnicas

Programa	Clase	Cobertura	Evidencia
Programa lengua de señas básico colombiano	Externo	84%	Certificado
Curso de 50 horas sistema de gestión seguridad y salud en el trabajo	Externo	73,3%	Certificado
Curso de excel intermedio y desarrollo de capacidades analíticas	Externo	82,1%	Certificado
Manejo de alcohosensores	Externo	85,7%	Certificado
Auditor interno ISO 22301 continuidad de negocio	Externo	100%	Certificado
Brigada de emergencia	Externo	83,2%	Certificado
Curso de excel intermedio y desarrollo de capacidades analíticas	Externo	63,5%	Certificado
Manejo de alcohosensores	Externo	100%	Certificado
Curso de 20 horas sistema de gestión seguridad y salud en el trabajo	Externo	50%	Certificado
Gestión del riesgo químico SGA	Externo	69,2%	Certificado
Seguridad en calderas	Interno	100%	Certificado
Acoso laboral circular O55 del 2024	Interno	100%	Certificado
Curso de excel básico y modelamiento de datos	Externo	52%	Certificado
Manejo seguro de montacargas y estibadores eléctricos	Externo	100%	Certificado
Fundamentos en metodologías ágiles (scrum, kanban y lean)	Externo	87,1%	Certificado
Capacitación en inspección de correo y paquetes, apoyo y manejo de situaciones de pánico, llama extorsiva	Externo	100%	Certificado
Certificación en inspección de contenedores	Externo	100%	Certificado

Evaluación de desempeño

La evaluación de desempeño es una herramienta estratégica que nos permite reconocer el aporte de cada colaborador, identificar oportunidades de mejora y fortalecer el crecimiento individual y colectivo. A través de este proceso, promovemos una cultura de retroalimentación constante, alineada con los objetivos del negocio y el desarrollo de competencias clave. Más que una medición, es un espacio para conversar, proyectar y construir trayectorias con propósito. El resultado de la evaluación de desempeño 2024 se proyectó para inicios del 2025.



Tasa de movilidad interna

Impulsamos el desarrollo profesional de nuestra gente promoviendo activamente la movilidad interna como una forma de crecimiento, aprendizaje y fidelización del talento. Durante 2024 alcanzamos una **tasa de movilidad interna del 34%**, superando nuestra meta del 30%, lo que evidencia una cultura organizacional que reconoce el potencial interno y crea oportunidades reales de evolución dentro de la compañía.

Promociones internas por VP	2024				Total 2024
	Estratégico	Táctico	Soporte	Operativo	
Total general	5	93	40	1129	1267
Tasa de promoción por nivel de cargo	0,39%	7,34%	3,16%	89,1%	100%



Voces Permoda

"Empecé en un cargo operativo y hoy lidero un equipo. La movilidad interna en **KOAJ** me permitió crecer, aprender y asumir nuevos retos sin salir de un lugar donde me siento valorado."

— Rafael Barbosa, Gerente de Logística – CEDI Funza

Beneficios que promueven la formación y el desarrollo

Creemos que la educación transforma vidas, por eso promovemos activamente el acceso al aprendizaje como un derecho y una oportunidad de crecimiento. A través de apoyos educativos, convenios con instituciones y programas de formación, impulsamos el desarrollo académico de nuestros colaboradores y también extendemos este beneficio a sus familias.



Bono por tu desarrollo ✦

25 colaboradores accedieron a un bono de la marca el día de su graduación de programas tecnológicos, profesionales o de postgrado.



Universidad de la moda ✦

La Universidad Virtual **KOAJ Permoda** es una plataforma de formación continua que ponemos a disposición de todos nuestros colaboradores como un beneficio estratégico para su desarrollo personal y profesional.



Convenios entidades educativas ✦

21 colaboradores se beneficiaron con el convenio con la CUN que otorga un **descuento entre 45% y 60%**. Para el desarrollo de programas profesionales y tecnológicos.



Jardín Amiguitos de Lío ✦

38 colaboradores confiaron el cuidado de sus pequeños en nuestro jardín infantil.



198 millones en Bonos escolares entregados por Colsubsidio ✦

2640 hijos de nuestros colaboradores recibieron esta ayuda para el inicio de clases.

✦ Bienestar físico

Seguridad y salud como prioridad

Bienestar físico va más allá del autocuidado individual: es una construcción colectiva donde la seguridad y la salud en el trabajo son principios esenciales. Bajo este enfoque, desarrollamos nuestro sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, el cual nos permiten mantener entornos laborales seguros, saludables y productivos.

Este compromiso se ve reflejado en el cumplimiento del 96% de los estándares mínimos al cierre de 2024, lo que representa una disminución del 1% dado nuevas actividades en alturas y la actualización del Plan Estratégico de Seguridad Vial - PESV, programas que debieron revisarse de acuerdo con normatividad vigente.

Política: "Permoda LTDA con un alto compromiso gerencial y alineado con sus valores corporativos se asegura de promover y gestionar la salud, seguridad y conservación del medio ambiente para todos sus colaboradores incluyendo personal temporal, contratistas y visitantes, a través del cumplimiento de los objetivos relacionados en este documento".





Accidentalidad

Registramos un aumento en la tasa de accidentalidad, pasando de 5,4 en 2023 a 6,12 en 2024 y este aumento se presenta específicamente en la Vicepresidencia de Abastecimiento. Es importante resaltar que en el resto de las áreas se disminuyó la tasa. Lo que nos enfoca a revisar nuestras estrategias preventivas, reforzar la formación en riesgos laborales y seguir promoviendo una cultura del cuidado que proteja la integridad de todas las personas en nuestros espacios de trabajo.

Ausentismo Médico

Durante 2024, la tasa de ausentismo médico registró un **ligero incremento**, pasando de **2,9% en 2023 a 3,1%**. Este resultado nos reta a seguir fortaleciendo nuestras estrategias de prevención, promoción de la salud y bienestar físico, con el fin de reducir las causas asociadas a incapacidades laborales y garantizar entornos que favorezcan el cuidado integral y la productividad de nuestros equipos.

En línea con este compromiso, damos prioridad al acompañamiento de colaboradores en programas de reintegro laboral, especialmente aquellos con incapacidades críticas, promoviendo el autocuidado a través de la seguridad basada en el comportamiento y desarrollando acciones concretas para la promoción y prevención de la salud mental.

Programas de promoción y prevención de la salud

0,9% es la tasa de enfermedad laboral registrada.

93% de ejecución de exámenes periódicos.

70 de promoción y prevención de accidentes personales con una participación de más de **3000 personas.**

- Prevención de accidentes Personales.
- Enfermedad diarreica aguda.
- Enfermedades respiratorias.
- Tamizaje cardio vascular.
- Prevención de violencia.
- Promoción de la actividad física.

Promoción del deporte y la actividad física

Promovemos el bienestar físico y emocional a través de espacios que fomentan el movimiento, la recreación y el equilibrio cuerpo-mente. Durante 2024 impulsamos actividades como running, tenis de mesa (ping pong), clases de salsa y pausas activas, creando oportunidades para que nuestros colaboradores se mantengan activos, liberen el estrés y fortalezcan vínculos entre equipos. Estas iniciativas hacen parte de nuestra estrategia de salud integral, aportando a una cultura organizacional más vital, energética y conectada.



Voces Permoda

"Los sábados, salir a correr con el grupo me ayuda a desconectarme, recargar energía y sentirme parte de un equipo que se mueve unido."

— Oscar Ciendua

Programas de gestantes

Cuidamos a nuestras colaboradoras gestantes desde el primer aviso, haciendo seguimiento a su bienestar físico y emocional durante todo el proceso de embarazo. Contamos con protocolos de atención en caso de situaciones especiales, y fortalecemos este acompañamiento con gestos que humanizan la experiencia, como **"Bebé KOAJ"**, un detalle simbólico que celebra la llegada de una nueva vida. Además, garantizamos un regreso amable al trabajo gracias a nuestras **cinco salas de lactancia activas**, espacios seguros, cómodos y privados que respaldan la continuidad del vínculo madre-hijo y promueven la conciliación entre la vida laboral y familiar.

Licencia	No. de colaboradores	No. de retornos	Tasa
Materna	126	110	80%
Paterna	57	50	87%



Beneficios para el cuidado físico

Convenios de salud

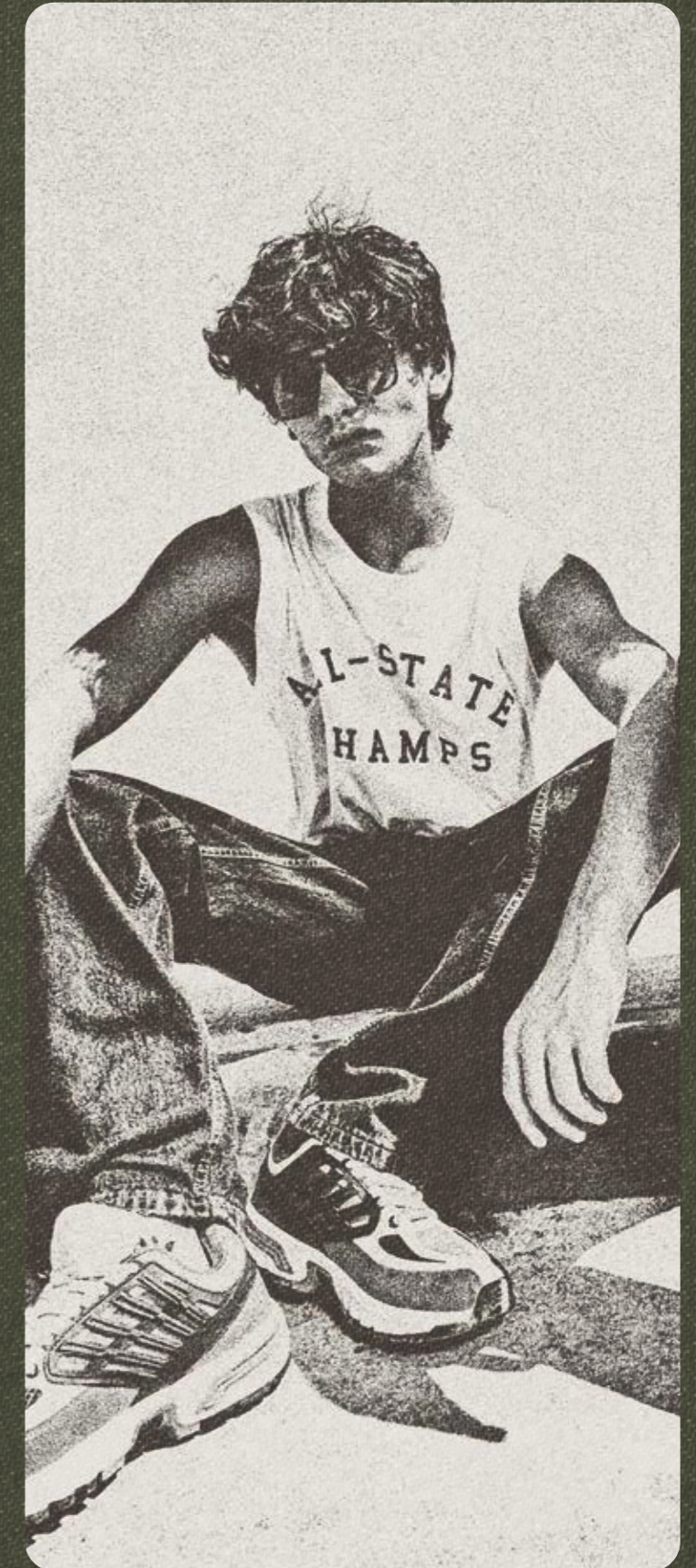
735
COLABORADORES Usaron el convenio de salud visual.

Bienvenido bebé KOAJ

53 **5**
REGALOS Entregados a madres en gestación. Salas Amigas.

Atención domiciliaria en caso de emergencia en sedes de la compañía

2 **+1400**
Servicios Emermedica Atenciones enfermería



◆ Bienestar mental

Cuidar la mente también es prioridad

El bienestar mental es tan importante como la salud física. Por eso, trabajamos en la prevención y atención de factores psicosociales, promoviendo entornos de trabajo saludables, relaciones respetuosas y equilibrio emocional. Nuestro enfoque es claro: **una mente en equilibrio potencia personas más plenas, equipos más conectados y una cultura más humana.**



Principales avances

10 Pausas activas de promoción de prácticas de respiración descanso, sueño y relaciones positivas.

4 Webinar sobre salud mental.

93% De participación en la medición de riesgo.

30 Intervenciones de prevención del consumo de sustancias.

801 Pruebas preventivas en cargos críticos bajo el reglamento de prevención estipulado.

Beneficios para el cuidado mental

1.311
AFILIADOS A SEGURO EXEQUIAL

lo que prevee contingencias para su **grupo familiar.**

368
CASOS ATENDIDOS

Con novedades de personas o equipos con un **87% de gestión.**

1.250
AFILIADOS A SEGURO DE VIDA

Esto a asegurado posibles contingencias por hospitalizaciones, embarazo o inclusive fallecimiento, uno total de **37 millones reconocidos.**

40
OFRENDAS

de condolencias entregadas y acompañamiento en duelo por **pérdida de familiar.**

80 ATENCIONES PSICOLÓGICAS
en nuestro **consultorio psicosocial**

100 ATENCIONES APOYO EMOCIONAL
en la plataforma de **ARL Planteeser**

◆
Bienestar social
*Clima, relaciones
positivas e integración*

Promovemos relaciones positivas, el respeto mutuo y la colaboración, entendiendo que un **entorno laboral saludable nace del equilibrio entre el hacer y el sentir**. A través de actividades de integración, espacios de reconocimiento y estrategias para el manejo del tiempo libre, fortalecemos el sentido de pertenencia, el compañerismo y la construcción colectiva de una cultura cercana, empática y humana. Celebramos logros, reconocemos trayectorias, compartimos momentos y construimos comunidad, porque sabemos que **detrás de cada rol hay una historia que merece ser valorada**.



Clima laboral

Como un reflejo del bienestar colectivo y un insumo clave para la mejora continua. Realizamos una **medición anual de clima organizacional**, complementada con **monitoreos periódicos** que nos permiten identificar percepciones, oportunidades de mejora y señales tempranas de posibles conflictos. Esta información nos ayuda a tomar decisiones oportunas, diseñar intervenciones enfocadas en el fortalecimiento del ambiente laboral y promover relaciones laborales más saludables, respetuosas y alineadas con nuestra cultura organizacional.

Apreciamos mucho en nuestra última medición de clima con un 93% de participación, cómo nuestros colaboradores califican con un **88% a KOAJ Permoda como un gran lugar para trabajar**, sabemos que tenemos oportunidades que en el 2025 continuaremos abordando.

**El 88% de los
colaboradores
califican a
KOAJ
Permoda
como un gran
lugar para
trabajar**

Fortalezas	Oportunidades
Respeto y trabajo diverso	Reconocimiento
Aprendizaje y direccionamiento	Oportunidad de la comunicación
Sentido de pertenencia	Empatía de los equipos de trabajo
Propósito y contribución	Mejoramiento de condiciones que generan estrés

Actividades de Bienestar

Las actividades de bienestar e integración que promovemos generan espacios de esparcimiento y conexión emocional, además fortalecen la confianza, el respeto y la empatía entre los equipos. Los eventos son una especie de reconocimiento, es así

como las personas se sienten valoradas y parte de una comunidad, trabajan con mayor compromiso y energía, lo que impacta directamente en la productividad y la calidad del ambiente laboral.

Regalo de fin de año colaboradores: Entregamos 7862.

Regalo de fin de año hijos colaboradores: Entregamos 2327.

Torneos de integración y actividades físicas: 285 colaboradores participaron de las diferentes actividades.

Día de la mujer: 5739 detalles entregados.

Día de las madres: Se impactaron 3000 mamás con actividad (Serenata) y entrega de detalles.

Días de los padres: Se impactaron 700 padres con actividad (Serenata) y entrega de detalles.

Día del logístico: 80 personas impactadas con actividad y entrega de detalle.

Día del costurero: 5000 personas impactadas con actividad y entrega de detalle.

Sábado KOAJ: 1115 refrigerios entregados en épocas esenciales del año a nuestra fuerza de ventas.

Regalo de cumpleaños: 4500 regalos entregados.

Quinquenios: 150 Pines y bonos económicos.

PRINCIPALES EVENTOS 2024

Comités que construyen comunidad

Creemos firmemente en el poder de la participación activa y voluntaria como motor para construir entornos de trabajo seguros, saludables y donde reine la armonía. Por eso, queremos reconocer y agradecer de corazón la increíble labor de nuestros comités paritarios y de cada uno de sus integrantes voluntarios. Desde diferentes frentes, ustedes impulsan acciones concretas que fortalecen el bienestar integral de toda nuestra organización.

¡Gracias por su compromiso!



Nuestra Brigada de Emergencia: Listos para cuidarnos

Nuestros brigadistas son colaboradores que, de manera voluntaria, se preparan y entrenan para actuar en situaciones de riesgo o emergencia. Durante este año, la Brigada participó activamente en simulacros, capacitaciones de primeros auxilios, control de incendios y evacuación. Su rol es fundamental para garantizar una respuesta oportuna y organizada ante cualquier evento crítico. Su compromiso constante fortalece nuestra capacidad de reaccionar y protegernos colectivamente en todas nuestras sedes.

¡Son nuestros héroes silenciosos!



Líder Brigada de Emergencia

COPASST 2023-2025: Velando por nuestra seguridad y salud en el trabajo

En 2024, el COPASST (Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo) fue clave en la promoción de prácticas seguras, el seguimiento de las condiciones de trabajo, su participación activa en inspecciones y la formulación de recomendaciones preventivas. Este comité, integrado por representantes de los trabajadores y de la empresa, actuó como un puente esencial entre la compañía y nuestros equipos, fomentando una cultura de autocuidado y cumplimiento de las normas. Su trabajo contribuyó a que alcanzáramos un 97% de cumplimiento en los estándares mínimos de SST y a generar una mayor conciencia colectiva sobre la seguridad. Su participación en la investigación de accidentes y su vigilancia constante en la prevención son vitales para el desarrollo de una organización cada vez más segura.



Líder COPASST

Comité de Convivencia Laboral 2023-2025: Construyendo un ambiente de respeto

Este comité ha sido fundamental en la gestión de nuestro clima laboral y en la resolución temprana de conflictos, promoviendo una cultura basada en el respeto, la escucha activa y el buen trato. Atendieron inquietudes y situaciones entre colaboradores con un enfoque preventivo y confidencial, evitando que las tensiones escalaran y fortaleciendo nuestras relaciones laborales.

En el marco de su labor, y como muestra del compromiso voluntario de sus integrantes, entre el 5 de enero y el 26 de diciembre de 2024, se llevaron a cabo 28 reuniones: 1 de constitución, 23 extraordinarias y 4 ordinarias. Durante este periodo, se atendieron todos los casos reportados, logrando un cierre del 100% de las situaciones gestionadas. Del total de casos, el 29% culminó con acuerdos entre las partes, el 23% fue remitido a otras áreas por estar fuera del alcance del comité, y el 29% correspondió a casos con desistimiento tácito o explícito por parte de los involucrados. Estas cifras demuestran la efectividad del comité como un espacio clave para la prevención, la intervención temprana y la promoción del respeto, el diálogo y la sana convivencia en **KOAJ Permoda**.



Líder Comité de Convivencia Laboral

Estos comités voluntarios son un claro reflejo de una organización que apuesta por el bienestar desde lo colectivo, donde cada persona tiene la oportunidad de ser parte activa del cuidado, la seguridad y un ambiente de trabajo positivo. Su participación es una muestra de liderazgo con un gran sentido humano y de una responsabilidad compartida en la construcción de una experiencia laboral cada vez mejor para todos.

CREAMOS

Cultura de alto impacto

La clave para un futuro brillante radica en nuestra gente. Por eso, la generación de oportunidades, el fortalecimiento del liderazgo y el bienestar integral tienen un propósito fundamental: impactar positivamente nuestra cultura organizacional. Queremos una cultura que no solo impulse, sino que también inspire y transforme a cada uno de los que hacemos parte de la compañía.

Continuamos consolidando nuestra **Cultura CREAMOS**, evolucionando sus bases para sembrar hábitos y comportamientos que marquen el inicio de una profunda transformación cultural. Este cambio está totalmente alineado con los desafíos de nuestro entorno y con la visión estratégica de nuestra organización. En el corazón de este modelo cultural reside una firme convicción: el cambio comienza por las personas. Son nuestras actitudes y decisiones diarias las que construyen el presente y el futuro de **KOAJ Permoda**.



Voces Permoda

"Abrazamos el cambio con decisión, tranquilidad y serenidad para ir construyendo dentro de la misma organización procesos de cambio que a la larga, cuando los vamos a ver, se vuelven una revolución que hace una diferencia frente a los demás".

— Orlando Piedrahita

En esta primera etapa de **CREAMOS**, nos enfocamos en tres pilares esenciales: la colaboración como motor que impulsa el trabajo en equipo, la flexibilidad como nuestra capacidad de adaptarnos y aprender constantemente, y el enfoque en el cliente como guía para entregar valor con sentido y la calidad que nos caracteriza. Buscamos que esta cultura conecte el propósito individual de cada uno con el propósito colectivo de **KOAJ Permoda**, generando una mayor coherencia entre lo que decimos y lo que hacemos, y consolidando una forma de trabajar que refleje nuestros valores y nuestras ambiciones como empresa.

CREAMOS como modelo tendrá impulso de 4 atributos culturales

CREAMOS

Consolida su estrategia con
FOCO EN EL CLIENTE

Reta su día a día con procesos de
COLABORACIÓN PERMANENTE

Entrega valor constantemente asumiendo los desafíos con
FLEXIBILIDAD

Juntos transformamos la cultura con actos de
CREACIÓN PERMANENTE

A lo largo de este informe, hemos visto cómo la generación de empleo de calidad, el desarrollo del talento, el bienestar integral, la promoción de relaciones positivas y el fortalecimiento del liderazgo no son acciones aisladas. Son parte de una visión compartida que pone a las personas en el centro de todo lo que hacemos.

Cada programa, cada espacio, cada esfuerzo que invertimos en nuestra gente tiene un objetivo mayor: construir una cultura que inspire, que

transforme y que nos proyecte hacia el futuro con un profundo sentido humano y empresarial. **Cultura CREAMOS** es nuestra guía en esta transformación que anhelamos: una donde cada colaborador pueda crecer, aportar su autenticidad y encontrar un propósito significativo en su trabajo diario.

Hoy más que nunca, reafirmamos una verdad fundamental: cuando se trabaja con un propósito claro, se lidera con coherencia y se cuida con genuina empatía, los resultados no solo se ven...

¡Se sienten en cada paso que damos juntos!

DE IMPACTO A / PROPÓSITO

EVOLUCIÓN AMBIENTAL

En **KOAJ Permoda**, nuestra promesa va más allá de ofrecerte prendas increíbles; se trata de entregarte calidad que perdura, y así, generar un menor impacto en nuestro planeta. Creemos que la calidad no es solo un detalle técnico, sino un compromiso real

con la sostenibilidad. Prendas bien pensadas y confeccionadas con los más altos estándares, lo que significa un consumo más consciente y una relación más inteligente con la moda.

Sabemos que la industria textil enfrenta grandes retos ambientales a nivel mundial, y como compañía estamos dando pasos firmes hacia una operación cada vez más eficiente y sostenible, gestionando de manera activa nuestra huella en el medio ambiente. Durante este 2024, nos pusimos las pilas con acciones enfocadas en usar el agua y la energía de forma más inteligente, controlar nuestras emisiones al aire, manejar nuestros residuos de la mejor manera y desarrollar estrategias que hagan nuestros procesos mucho más amigables con el planeta. Además, estamos impulsando programas de educación ambiental para que la cultura de sostenibilidad crezca fuerte entre todos.

Aunque hemos avanzado mucho, sabemos que todavía hay un montón de oportunidades por explorar. Por eso, seguimos construyendo una agenda ambiental sólida que nos permita evolucionar con una visión estratégica clara. Actualmente, estamos trabajando en temas claves como la gestión de indicadores y el seguimiento de nuestro progreso, la medición de nuestra huella de carbono y la búsqueda de las mejores opciones para mejorar nuestra gestión de residuos, sin dejar de lado nuestras iniciativas de economía circular. Estas acciones, sumadas a nuevas alianzas y lo que aprendemos de otros en el sector, nos permitirán potenciar nuestro impacto positivo en el entorno y construir un modelo de operación con una huella ambiental cada vez menor.





CONSUMO CONSCIENTE DEL AGUA

Cada gota cuenta

Recirculación del agua

Durante 2024, en **KOAJ PERMODA** le metimos turbo a nuestra gestión del agua optimizando nuestra Planta de Tratamiento de Aguas Residuales (PTAR). **¡Logramos tratar un total de 502.294 m³ de agua!** De esta cantidad, un 23% (lo que equivale a 116.145 m³) la reutilizamos directamente en nuestros procesos de producción, ¡Incluso aprovechando el agua que desechaba nuestro sistema de ósmosis inversa!

Esta agua reciclada la usamos principalmente en áreas como la lavandería y el teñido de colores oscuros en la tintorería. Esto significó un ahorro enorme al evitar tener que desechar ese recurso. Para que te hagas una idea, si hubiéramos tenido que contratar proveedores externos para este tratamiento, el costo habría sido de \$155.000 por cada metro cúbico tratado. **¡Esto demuestra lo eficiente que es nuestro sistema, tanto para el planeta como para nuestra economía!**



502.294 M³
de agua tratada

23% = 116.145 m³
fueron recirculados

29.036 m³ corresponden
al rechazo de la ósmosis

87.109 m³ corresponden
al permeado de la ósmosis

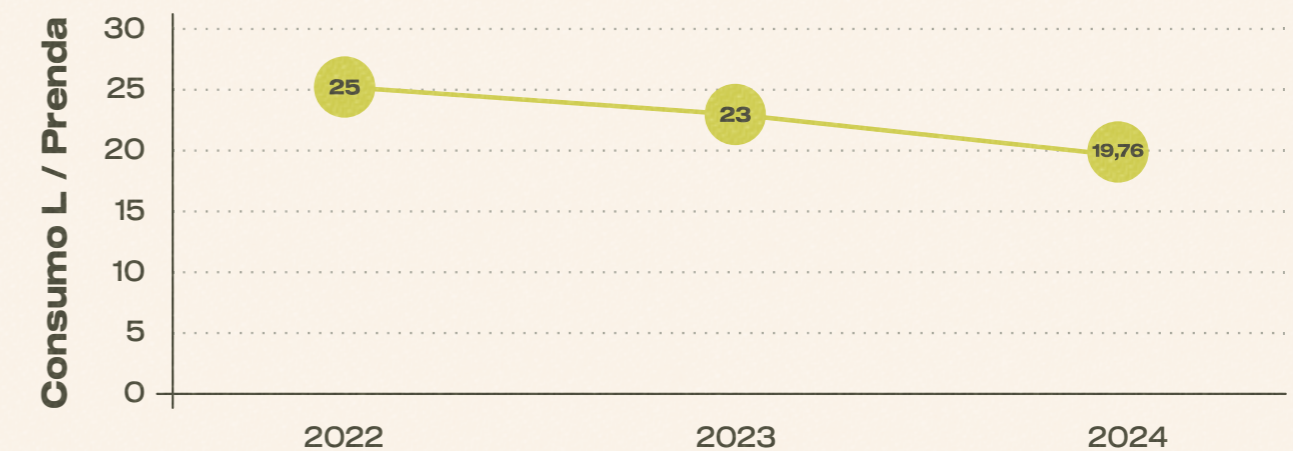
El agua reutilizada equivale al consumo anual de aproximadamente 968 hogares, asegurando un uso eficiente del recurso hídrico.

Consumo de agua por prenda

Nuestro compromiso con el uso eficiente del agua se ve reflejado en la disminución constante de nuestro consumo por cada prenda que producimos. En este 2024, alcanzamos un promedio de **19,7 litros de agua por prenda**. ¡Esto significa que hemos logrado reducir nuestro consumo en **3,29 litros por cada prenda en comparación con el año anterior!**

Esta importante mejora es el resultado de implementar tecnologías más inteligentes, optimizar nuestros procesos en lavandería y tintorería, y fortalecer una cultura interna donde el cuidado del agua es prioridad para todos. Medir nuestro consumo por prenda se ha convertido en un indicador clave para seguir de cerca nuestro desempeño ambiental y para impulsarnos a alcanzar metas de sostenibilidad aún más ambiciosas en cada paso de nuestra operación.

CONSUMO DE LITROS DE AGUA POR PRENDA 2021 - 2023



Y mirando hacia adelante, para el 2025 tenemos en la mira una meta aún más ambiciosa: **reducir nuestro consumo de agua en el proceso de lavandería entre un 10% y un 20% por cada prenda que hacemos.** ¿Cómo lo vamos a lograr? Con la implementación gradual de una tecnología súper innovadora: el uso de ozono. Esta maravilla nos permitirá reemplazar el agua en ciertas etapas del proceso de acabado, ¡especialmente en el lavado de nuestras prendas! Estamos convencidos de que esta apuesta por la tecnología nos ayudará a seguir avanzando en nuestro compromiso con el planeta.

CONSUMO CONSCIENTE DE LA ENERGÍA



Consumo energético por prenda

En **KOAJ Permota**, durante este 2024, dimos un gran paso adelante en la eficiencia de nuestros procesos energéticos. **¡Logramos reducir en un 15,4% el consumo de energía por cada prenda que fabricamos!** Esto se traduce en un consumo promedio de 0,872 kWh por unidad, lo que demuestra cómo estamos trabajando para disminuir nuestro impacto ambiental desde el diseño hasta la operación de nuestras plantas.

Esta importante reducción es el resultado de varias estrategias inteligentes que implementamos para optimizar nuestros recursos energéticos. Fabricar cada prenda utilizando menos energía es una prueba tangible de cómo estamos convirtiendo la sostenibilidad en un valor práctico que impulsa nuestra promesa de calidad responsable.

2023 1.030 kWh/ prenda

2024 0,872 kWh / prenda

Reducción del **15,40%**

El ahorro energético de 0,159 kwh en cada prenda equivale a dejar de usar 16 bombillos led por hora.

Con miras a continuar optimizando el uso de la energía, para 2025 se proyecta la instalación de un nuevo tren de secado Kannegiesser, una tecnología de alta eficiencia que permitirá reducir a la mitad el tiempo actual de secado. Esta mejora traerá consigo una disminución significativa en el consumo de gas y energía, fortaleciendo nuestro compromiso con una operación más sostenible y eficiente.

Energía Red vs. Generada

Durante este 2024, dimos un salto importante hacia un futuro más sostenible en materia energética. ¡El 58% de la energía que utilizamos provino de fuentes alternativas como nuestros paneles solares y la cogeneración! Esto representa un aumento significativo del **11,68%** en comparación con el año anterior. ¡Estamos avanzando a paso firme hacia una energía más limpia!

Gracias a una estrategia de diversificación inteligente, el consumo específico de nuestros paneles solares alcanzó los **339.347 kWh**. Esta combinación de autogeneración y cogeneración no solo nos permite depender menos de la red eléctrica tradicional, sino que también impulsa una operación mucho más limpia y eficiente, ¡Totalmente en línea con nuestra meta de ser cada día más sostenibles!



CONSUMO ENERGÉTICO



58% Energías alternativas

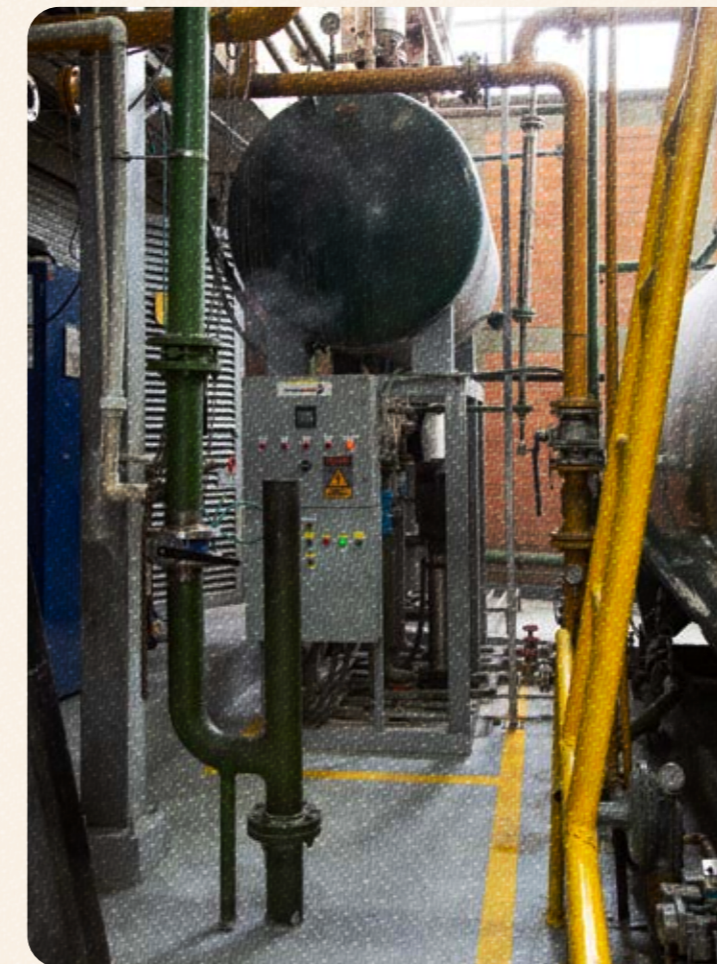


42% Energía de red

La energía de paneles solares es equivalente a abastecer **94 hogares** durante un año.

CONTROL DE EMISIONES

Y calidad del aire



Durante este 2024, le dimos un impulso fuerte a nuestra estrategia para reducir al máximo el impacto de nuestras operaciones en la atmósfera. Avanzamos en tener un inventario súper actualizado de nuestras fuentes fijas y nos aseguramos de tener nuestros equipos de combustión calibrados y con un mantenimiento preventivo al día. Esto nos permite ser más eficientes con la energía y generar menos emisiones. ¡Cuidar el aire que respiramos es una prioridad!

Además, realizamos monitoreos a 16 fuentes que están registradas ante las autoridades ambientales y analizamos los gases en 6 equipos clave. Esto nos permitió verificar que todo esté funcionando correctamente y que estamos cumpliendo con los límites establecidos por las normas vigentes.

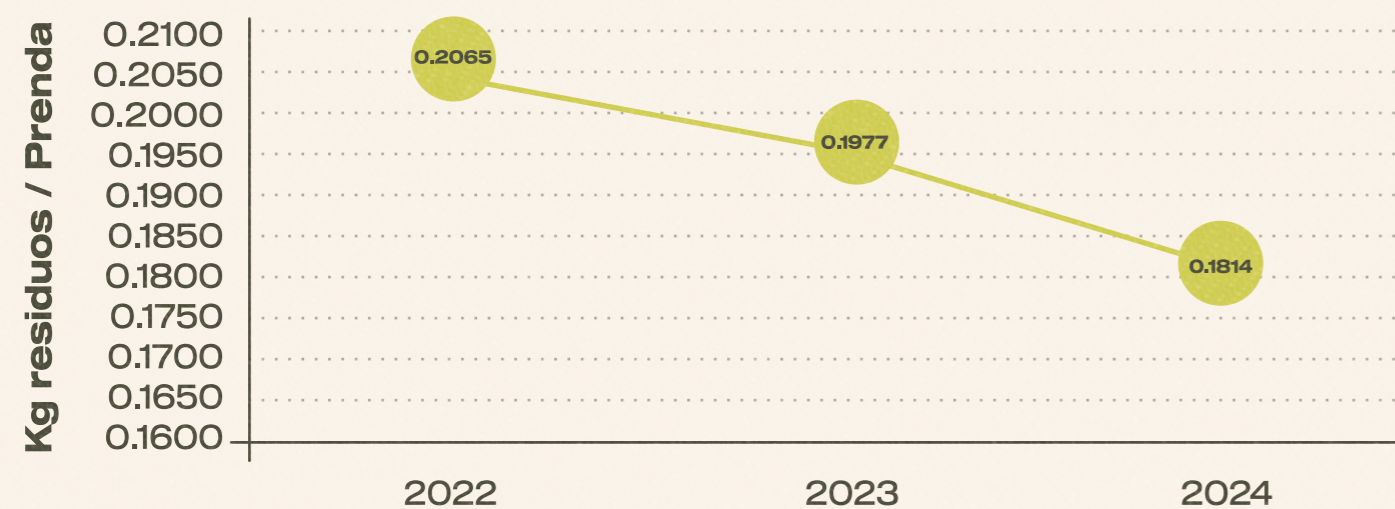
Todas estas acciones respaldan nuestro compromiso con una producción cada vez más limpia y responsable con la calidad del aire. **¡Hacer las cosas bien por el planeta es fundamental para el futuro de todos!**

MANEJO INTEGRAL DE RESIDUOS

Nuestro compromiso con el planeta se traduce en acciones concretas. Durante 2024, seguimos enfocados en optimizar la forma como manejamos nuestros residuos de manera integral. Nuestra prioridad es reducir la cantidad de residuos que generamos desde el principio, clasificarlos correctamente y darle valor a todo lo que se pueda aprovechar. ¡Para nosotros, cada residuo cuenta!

Gracias a estas acciones, hemos logrado una disminución constante en la generación de residuos por cada prenda que elaboramos. Pasamos de 0,2065 kg en 2022 a 0,1967 kg en 2023, y en este 2024 alcanzamos los 0,1814 kg. **¡Esto significa una mejora acumulada del 12,2% en los últimos tres años!** Estamos demostrando que es posible producir más generando menos impacto.

GENERACIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS KG/PRENDAS 2022 - 2024



Esta mejora es el resultado de una gestión integral que une procesos productivos más eficientes con una cultura interna donde todos estamos comprometidos con el manejo responsable de los residuos, desde que se originan hasta su disposición final. ¡Es un esfuerzo de todo el equipo de trabajo en la compañía!

Además, gracias a que clasificamos y comercializamos adecuadamente los residuos que se pueden aprovechar, generamos ingresos por ventas que alcanzaron los \$ 834.539.624 entre residuos especiales y aprovechables. **Esto nos da un balance positivo del 44% en nuestra gestión integral de residuos. ¡Demostrando que cuidar el planeta también puede generar valor!**

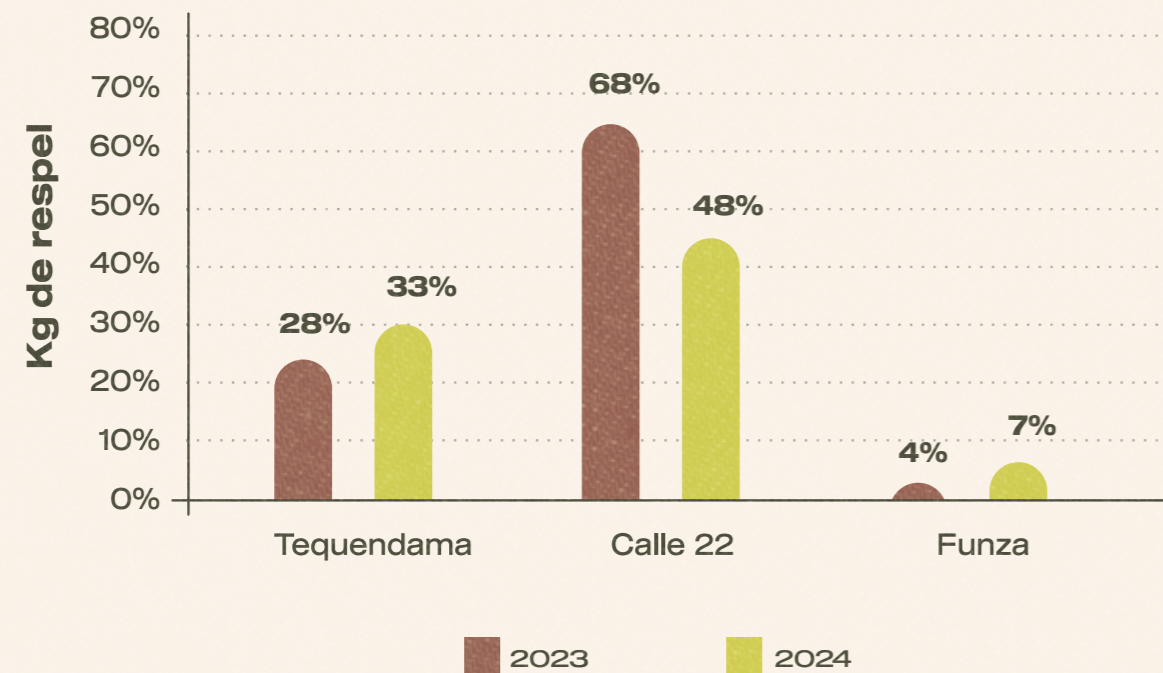


Residuos peligrosos

Durante 2024, le pusimos especial atención al manejo de nuestros residuos peligrosos, y ¡tuvimos resultados muy positivos! **En nuestra sede de la Calle 22, logramos una reducción del 20% en la generación de este tipo de residuos.**

Este logro es gracias a que implementamos estrategias inteligentes, como reducir el embalaje de algunas sustancias químicas que utilizamos en producción y trabajar de cerca con nuestros proveedores para que reutilicen los empaques que están en buen estado. ¡Para nosotros, cada pequeño cambio cuenta para proteger nuestro entorno!

GENERACIÓN DE RESIDUOS PELIGROSOS



Evitamos ocupar 16.3m³ en una celda de seguridad para residuos peligrosos/industriales, **reduciendo así la contaminación ambiental**, especialmente en el recurso suelo.

Residuos aprovechables

En **KOAJ PERMODA**, durante 2024 **¡Tuvimos un incremento del 36% en la cantidad de residuos que pudimos aprovechar!** Este aumento va de la mano con nuestro crecimiento en nuevas áreas y procesos productivos. ¡Estamos creciendo y encontrando nuevas formas de darle una segunda vida a nuestros materiales!

Este logro también es gracias a que hemos fortalecido nuestras alianzas estratégicas con expertos en gestión de residuos. Ellos son nuestros partners para asegurar que estos materiales se clasifiquen, se manejen y se reincorporen a la cadena de valor de la manera correcta. Además, las certificaciones que nos otorgan estos aliados nos dan la tranquilidad de un aprovechamiento de residuos que cumple con los más altos estándares técnicos y ambientales, ¡impulsando así una economía circular dentro de nuestra operación!

GENERACIÓN DE RESIDUOS APROVECHABLES



El 36% de aumento en residuos aprovechables, equivale a 307 toneladas, es decir **12 camiones de carga de 25 toneladas completamente llenos de materiales reincorporados a la industria.**



ECONOMÍA CIRCULAR

Cerrar ciclos para transformar el impacto

La economía circular es uno de los pilares fundamentales de nuestra gestión ambiental. Entendemos que el mejor residuo es el que no se produce, por eso estamos enfocados en cerrar el ciclo de los materiales, aprovechar al máximo cada recurso y reducir la huella ambiental de nuestras operaciones.

Durante 2024, le dimos un gran impulso a acciones que no solo disminuyeron la cantidad de residuos que terminaron en disposición final, ¡sino que también generaron valor a partir de ellos! Esto fortalece una cultura de reutilización, reciclaje y valorización en cada rincón de nuestra organización. Para nosotros, darle una segunda vida a los materiales no es solo una opción, **¡Es parte de nuestro ADN!**

Basura Cero

Nuestro programa Basura Cero sigue dando frutos. Durante 2024, **logramos recuperar 1,05 toneladas de residuos aprovechables**. ¡Esto es un montón de material que tuvo una segunda oportunidad!

Desglosando un poco, el 61,8% de lo que recuperamos fue papel periódico, el 33,4% fue plástico, y el 4,8% restante incluyó cartón, plegadiza, PET y archivo. Gracias a esta gestión cuidadosa y diferenciada, pudimos darle un destino mucho más responsable a estos materiales, evitando que terminaran en rellenos sanitarios y asegurando que se reintegraran nuevamente a procesos productivos. **¡Para nosotros, cada kilo cuenta en la construcción de un futuro más sostenible!**

RESIDUOS RECUPERADOS



En Permota logramos recuperar 2 contenedores de basura, 1100 litros completamente llenos, como los que se usan en la recolección de basuras por las empresas de aseo.

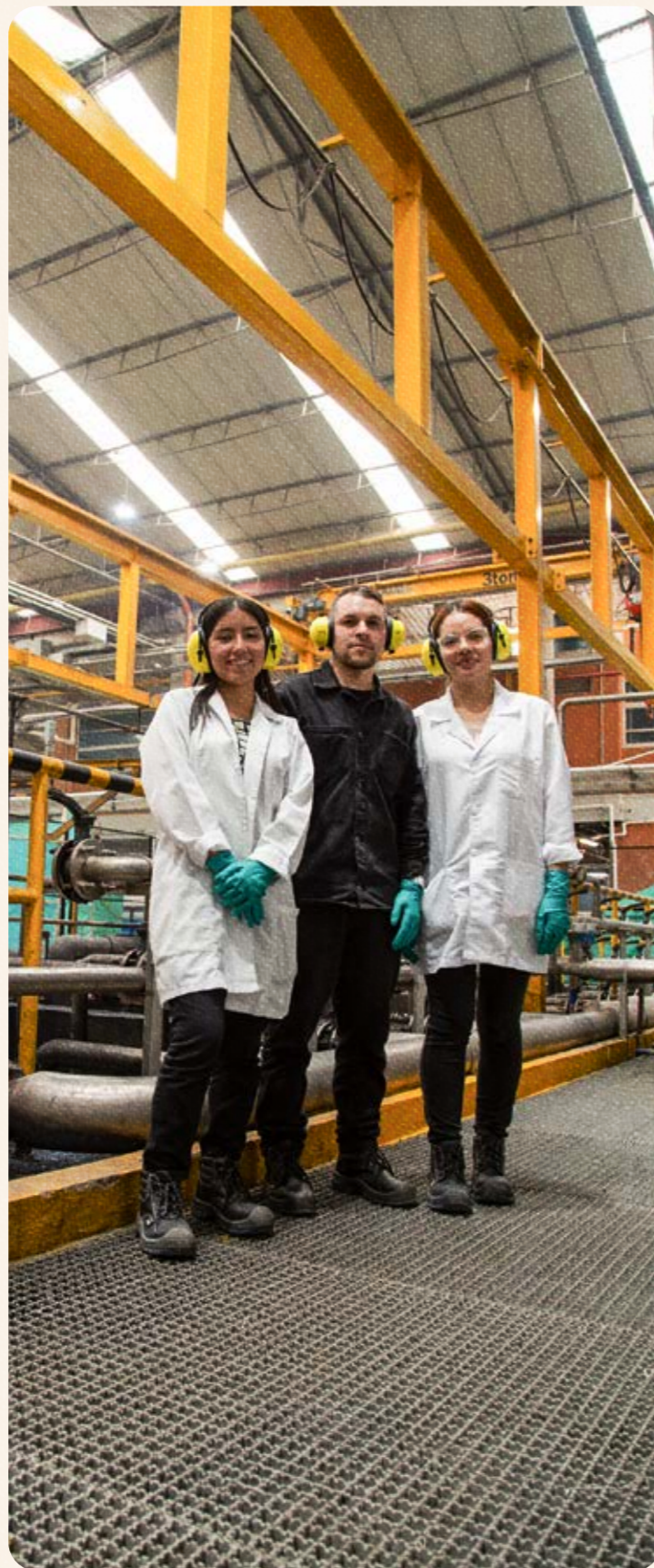
Residuos especiales

Gestión de lodos

Nos tomamos muy en serio la gestión de nuestros residuos, incluso aquellos que a primera vista no parecen tan aprovechables. Durante 2024, **gestionamos de forma responsable 1.130 toneladas de lodos provenientes de nuestra Planta de Tratamiento de Aguas Residuales (PTAR).**

Pero aquí viene lo interesante: ¡estos biosólidos no terminaron como simple desecho! Gracias a nuestras alianzas con gestores especializados, pudimos valorizarlos y transformarlos en insumos para la producción de abonos orgánicos y la recuperación de suelos que han sido degradados. Esta acción es un claro ejemplo de nuestro compromiso con un modelo operativo circular, donde lo que para algunos podría ser un residuo, para nosotros se convierte en un recurso valioso que aporta beneficios tanto para el medio ambiente como para la sociedad.

Estas 1.130 toneladas reemplazaron el uso de más de 565 toneladas de fertilizante químico, reduciendo la dependencia de insumos sintéticos.



Este esfuerzo equivale a la absorción de CO² que harían 469 árboles en un año, fortaleciendo el compromiso de Permoda con la sostenibilidad.

Coprocesamiento con impacto

Estamos buscando constantemente formas innovadoras de reducir nuestro impacto ambiental. Por eso, en 2024, nos unimos a CEMEX Colombia para implementar el coprocesamiento de residuos sólidos. **¡Logramos darle un nuevo destino a 12.136 kg de nuestros residuos, utilizándolos como combustible alternativo en la producción de cemento!**

Esta estrategia es un ganar-ganar para todos. Por un lado, **reducimos nuestra dependencia de los combustibles fósiles y disminuimos la emisión de CO²**, lo que nos acerca a modelos de producción mucho más limpios. Por otro lado, encontramos una alternativa eficiente a la disposición convencional de residuos, ¡con beneficios tanto para el medio ambiente como para nuestra operación!

Gracias al coprocesamiento, evitamos el pago de tarifas por disposición especial o rellenos sanitarios y también reducimos nuestros gastos de logística. Además, integramos una solución ambientalmente segura para aquellos residuos que no se pueden aprovechar de otra manera. **Todo esto se traduce en una optimización de nuestro presupuesto de \$7.706.680. ¡Estamos encontrando formas inteligentes de cuidar el planeta y nuestros recursos!**

Transformando residuos en oportunidades

Para nosotros la creatividad y el compromiso con el planeta van de la mano. Por eso, lanzamos una iniciativa interna súper interesante para darle una segunda vida a materiales como canecas, maderas y estibas. ¡Y lo mejor de todo es que involucramos a 242 colaboradores en esta misión!

A través de esta estrategia, lo que antes eran residuos se transforman en insumos útiles para nuevos propósitos. Esta experiencia no solo nos ayuda a reducir nuestro impacto ambiental, sino que también fortalece nuestra cultura organizacional hacia una mentalidad mucho más circular. ¡Estamos aprendiendo juntos a ver el potencial en lo que otros podrían desechar!

**Esto equivale a evitar
la disposición de casi
un cuarto de camión
de basura lleno.**



EDUCACIÓN AMBIENTAL



La sostenibilidad se construye entre todos. Por eso, en 2024, lanzamos con mucha energía nuestro programa de educación ambiental: **"Ciudadanía Permoda: Construyendo Entornos Sostenibles"**. Esta iniciativa fue diseñada para fortalecer nuestra cultura ambiental interna, conectarnos con los desafíos que enfrenta nuestro planeta y promover comportamientos sostenibles tanto en nuestro día a día como en nuestro entorno laboral.

¡Queremos que la sostenibilidad sea parte de nuestro ADN!

Programa: Ciudadanía Permoda *Construyendo entornos sostenibles*

En su primera fase, este programa **llegó a 2.369 personas de áreas clave**, identificadas a partir de nuestros indicadores ambientales.

El programa se estructuró en cuatro temas principales que abordan los ejes centrales de nuestra gestión ambiental. Para este 2024, nos enfocamos en las dos primeras:



H2Optimizar

Para que usemos el agua de la manera más inteligente.



Residuos Cero

Para que minimicemos y le demos valor a cada residuo.



Voltaje Verde

Para que seamos conscientes de cómo consumimos energía.



Econscientes

Para promover prácticas sostenibles en nuestra vida y en el trabajo.



Cada uno de estos temas incluyó actividades súper dinámicas como cápsulas formativas, juegos, talleres de ideas creativas, retos ambientales y materiales educativos muy visuales. **¡Aprender sobre sostenibilidad nunca fue tan divertido!**

RESULTADOS



Y como resultado de todas estas actividades, identificamos pequeñas pero valiosas mejoras que ya estamos implementando en nuestros procesos. ¡Cada idea cuenta para ser más sostenibles!

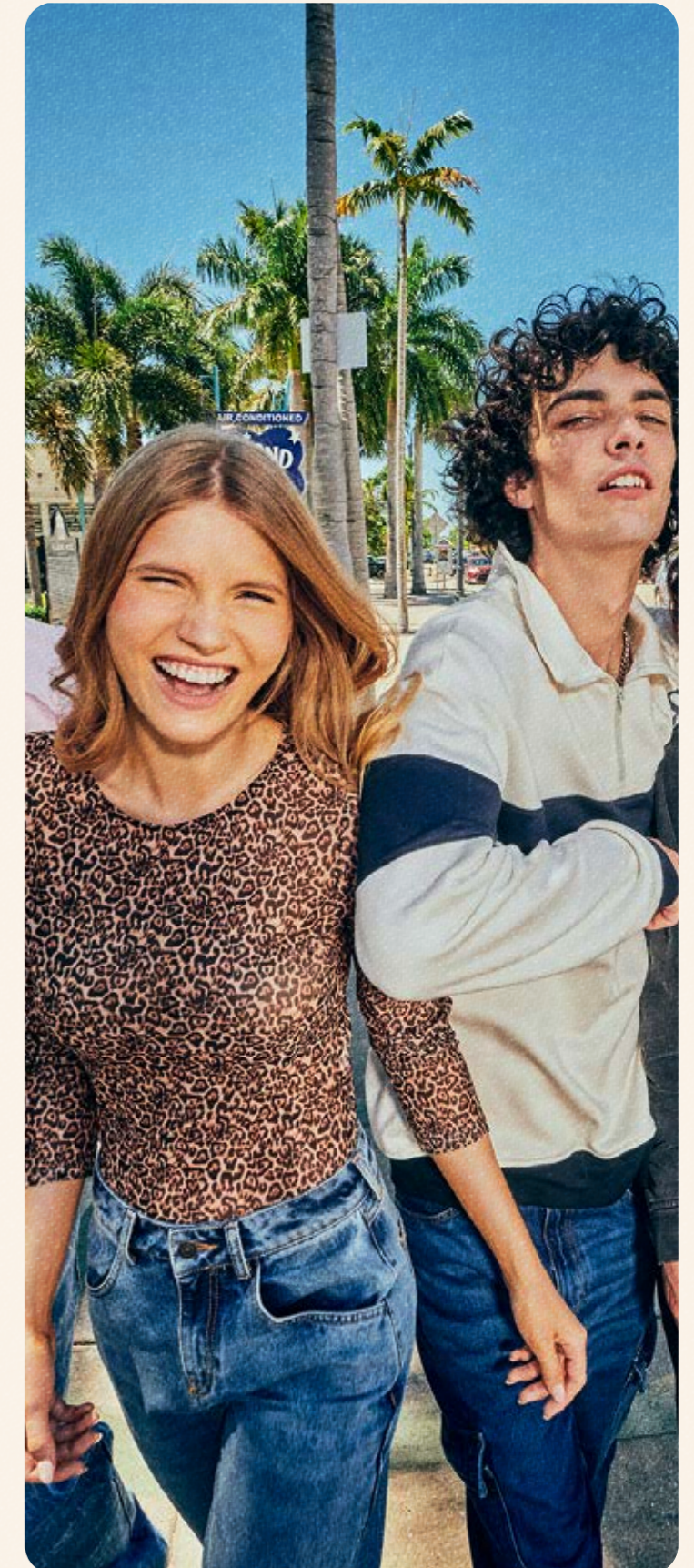
Para cerrar el año con broche de oro y sembrar conciencia desde pequeños, **realizamos tres jornadas de siembra súper especiales.** Contamos con la participación de 150 colaboradores y los niños del jardín infantil Amiguitos de Lío. ¡Cada uno sembró un árbol! Fue una experiencia increíble para promover la responsabilidad ambiental y recordar el valor fundamental del agua en todo lo que hacemos. **¡Ver crecer esos árboles será un símbolo de nuestro compromiso con el futuro!**

3 JORNADAS DE SIEMBRA MÁS DE 150 ÁRBOLES SEMBRADOS



Rumbo al 2025 *¡La sostenibilidad nos une!*

Después de ver los resultados tan positivos de nuestro programa "Ciudadanía Permoda" en este año, ¡para el 2025 vamos con toda! Queremos que la mitad de la familia **KOAJ Permoda** (el 50% del total de nuestros colaboradores) se sume a esta ola de conciencia ambiental. Para lograrlo, vamos a fortalecer aún más el contenido de cada uno de nuestros temas (H2Optimizar, Residuos Cero, Voltaje Verde y Econscientes) y vamos a integrar herramientas para medir cuánto estamos aprendiendo y cómo estamos transformando nuestra cultura. ¡Esta estrategia será clave para que juntos consolidemos una comunidad que no solo sea consciente de la sostenibilidad, sino que también sea activa y esté totalmente comprometida con ella! ¡El futuro verde lo construimos juntos!





PROCESOS VERDES

Ideas que florecen para un futuro más verde

En **KOAJ Permoda**, creemos que las mejores ideas para cuidar el planeta nacen de nuestro propio equipo. Por eso, creamos **Procesos Verdes**, una iniciativa liderada por nuestros expertos ambientales que busca convertir las ideas de nuestros colaboradores en soluciones sostenibles con un impacto real en nuestros procesos. Este programa es una plataforma para la innovación que surge del conocimiento diario de nuestro equipo, uniendo mejoras operativas con beneficios ambientales, económicos y sociales. ¡Cuando trabajamos juntos, la sostenibilidad se vuelve parte de nuestro día a día!

Durante 2024, vimos cómo múltiples propuestas de diferentes áreas de la empresa se hicieron

realidad, enfocándose en usar nuestros recursos de manera más inteligente, reducir los residuos y darle una nueva vida a los materiales dentro de nuestro ciclo productivo. Procesos Verdes prueba que la sostenibilidad y la innovación pueden ir de la mano en el corazón de nuestro negocio. Pequeñas acciones lideradas por nuestro equipo están generando grandes ahorros y disminuyendo nuestro impacto en el medio ambiente.

Nuestro enfoque de Re-circularidad ha sido clave en este programa, permitiendo que residuos que antes deseábamos hoy tengan una nueva oportunidad dentro de nuestros procesos. ¡Ver cómo cerramos el ciclo de los materiales es realmente inspirador!

Procesos verdes en tintorería

Cada gota cuenta

En 2024, Procesos Verdes dejó su huella en la tintorería. Gracias a las ideas de nuestros colaboradores, logramos optimizar el uso del agua de una manera increíble. Implementamos mejoras en las máquinas que nos permitieron reutilizar entre un 5% y un 10% del agua del último lavado para comenzar un nuevo ciclo de teñido. ¡Estamos decididos a seguir implementando medidas que nos permitan reducir aún más nuestro consumo de agua y medir el impacto positivo que estamos generando!

Procesos verdes en serigrafía

Menos residuo, más eficiencia

Gracias a que mejoramos la forma en que dispensamos los productos químicos y estandarizamos nuestros procesos de limpieza, el área de **serigrafía logró reducir el residuo peligroso generado por prenda**. Pasamos de 4,7 gramos por prenda en 2023 a 4,2 gramos por prenda en 2024, **¡una disminución del 10,6%! Esto demuestra que ser más eficientes en nuestra operación también tiene un impacto directo en la reducción de nuestro impacto ambiental.**



¡Dándole una segunda vida a los conos plásticos!

Durante 2024, **¡reutilizamos 8,4 toneladas de conos plásticos de hilo, lo que equivale a 503.120 unidades, en nuestro proceso de devanado!** Esta cifra representa un aumento del 9% en comparación con el año anterior. Implementamos un sistema interno de reutilización para asegurar que estos conos permanezcan dentro de nuestros procesos productivos, evitando la compra de nuevos y reduciendo la generación de residuos. ¡Una pequeña acción con un gran impacto!

DISTRIBUCIÓN POR SEDE



En el 2024 **se aprovecharon un total de 8385 Kg.**, es decir, hemos reusado 503.120 conos plásticos.

Funza:

Del total de conos plásticos, 2133 kg (25%) fueron reusados en la sede de Funza.

Bogotá:

Del total de conos plásticos, 6252 kg (75%) fueron reusados en las sedes de Bogotá, de estos el 48% fueron recuperados en el centro de acopio antes de ser enviados como residuo ordinario y el 27% restante fue separado por las áreas de confección.

Lugar	Recuperados en el centro de acopio	Separados por las áreas	Total por sede
Bogotá	3.984 kg	2.268 kg	6.252 kg
Funza	-	2.133 kg	2.133 kg
Total conos	3.984 kg	4.401 kg	8.385 kg

Esta reutilización de **8,4 toneladas de conos plásticos** equivale a dejar de producir 239.571 botellas plásticas de 1 litro, contribuyendo significativamente con la sostenibilidad y la economía circular.

¡Los conos de cartón también tienen su oportunidad!

A partir de septiembre de 2024, en nuestra sede de Funza, comenzamos a reutilizar los conos de cartón para el proceso de re-enconado de hilaza. **¡En solo cuatro meses, logramos recuperar 1.530,4 kg, equivalentes a 35.200 unidades!** Estamos ampliando las oportunidades para que este insumo tenga una vida circular dentro de la compañía.



El cartón reutilizado equivale a reciclar papel suficiente para **salvar 26 árboles.**



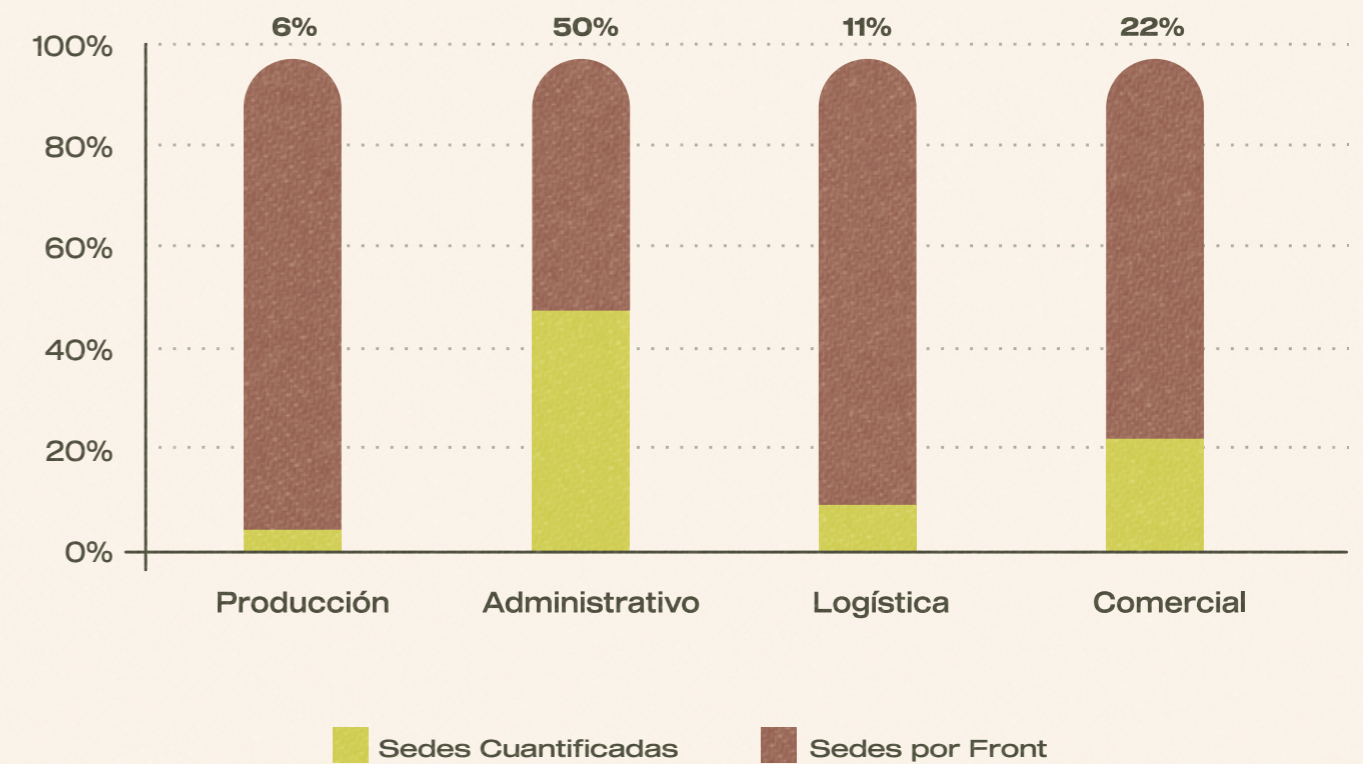
NUESTRA HUELLA DE CARBONO



Midiendo para actuar

En línea con el Programa Nacional de Carbono Neutralidad y Resiliencia Climática del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible (MADS), en **KOAJ Permoda** durante 2024 consolidamos la estimación de nuestra huella de carbono en el 24% de nuestras sedes, ¡aumentando un 8% en comparación con el año anterior!

HUELLA DE CARBONO POR FRONT



Este proceso de medición nos permite impulsar acciones de mejora concretas, que actualmente estamos evaluando y revisando, para reducir y compensar nuestras emisiones. Con esta base sólida, en **KOAJ Permoda** proyectamos acciones para lograr el carbono neutro en el 2025.

Sabemos que los desafíos ambientales en nuestro sector son importantes, pero en **KOAJ Permoda** los enfrentamos con decisión y convicción. Nuestro compromiso con la sostenibilidad se ve en cada acción, desde la mejora continua de nuestros procesos hasta la implementación de soluciones circulares e innovadoras. Reconocemos que aún tenemos camino por recorrer, pero trabajamos día a día para superar nuestros desafíos, fortalecer nuestras capacidades internas y alinear nuestras metas ambientales con la visión sostenible de nuestra compañía.

¡Avanzamos con un propósito claro hacia un modelo más eficiente, innovador y resiliente, donde la sostenibilidad no es solo una parte de nuestra operación, sino el motor real de transformación para nuestro entorno y para las futuras generaciones!

CONTRIBUCIÓN SOCIAL

APORTES QUE CONSTRUYEN

Talento en evolución

Sabemos que un trabajo digno y con oportunidades es clave para construir un futuro más sólido para todos. Por eso, nuestro compromiso va más allá de crear puestos de trabajo; nos enfocamos en ofrecer condiciones justas, salarios competitivos, estabilidad y un ambiente de trabajo donde cada persona se sienta segura y valorada. Creemos firmemente que el bienestar de nuestra gente y el de sus familias es el motor de nuestro éxito.

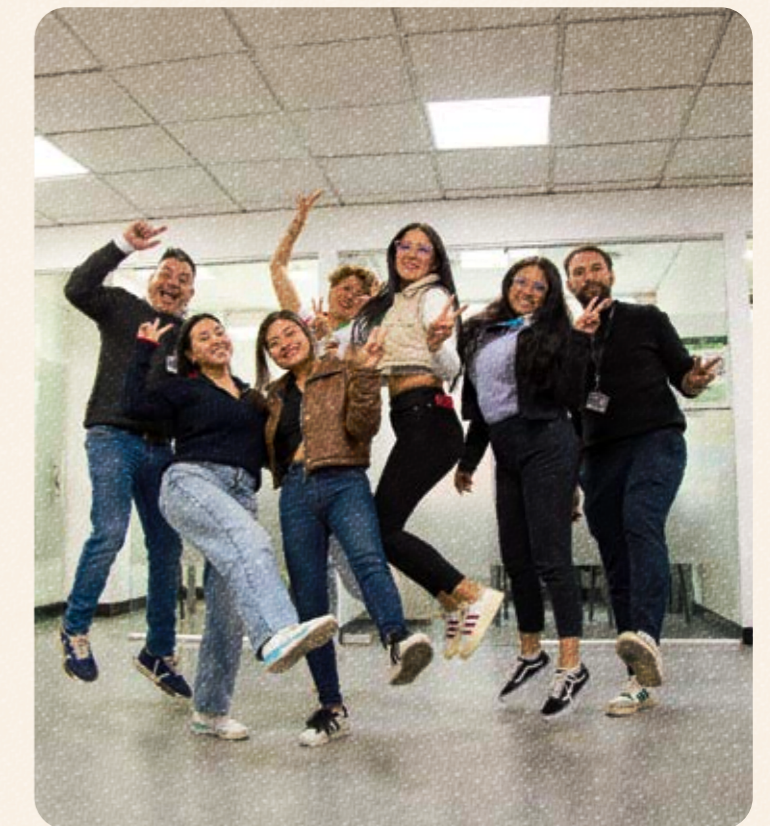
En capítulos anteriores te mostramos cómo nuestra actividad impacta positivamente en la generación de empleo en el sector textil y retail. ¡Y las buenas noticias continúan! Durante el 2024, logramos ampliar nuestro equipo, **alcanzando un total de 8.725 colaboradores con contratos a término indefinido o fijo**. Esto nos permite brindarles la seguridad y la continuidad que merecen. Además, para responder a los momentos de mayor demanda, sumamos un 20% adicional de talento, lo que significó incorporar a más de **1.800 personas bajo contratos por obra o labor**, dinamizando el empleo en épocas clave del año.

Pero nuestro compromiso no termina ahí. Nos entusiasma impulsar el desarrollo económico y social de las comunidades donde operamos, especialmente apoyando a personas con gran potencial que buscan formarse y crecer profesionalmente. Valoramos enormemente el talento local que emerge con ganas de aprender y desarrollarse en el mundo de la moda.

Nuestra apuesta por el empleo de calidad es una carrera de largo aliento. Trabajamos de la mano con entidades gubernamentales, ONGs y el sector

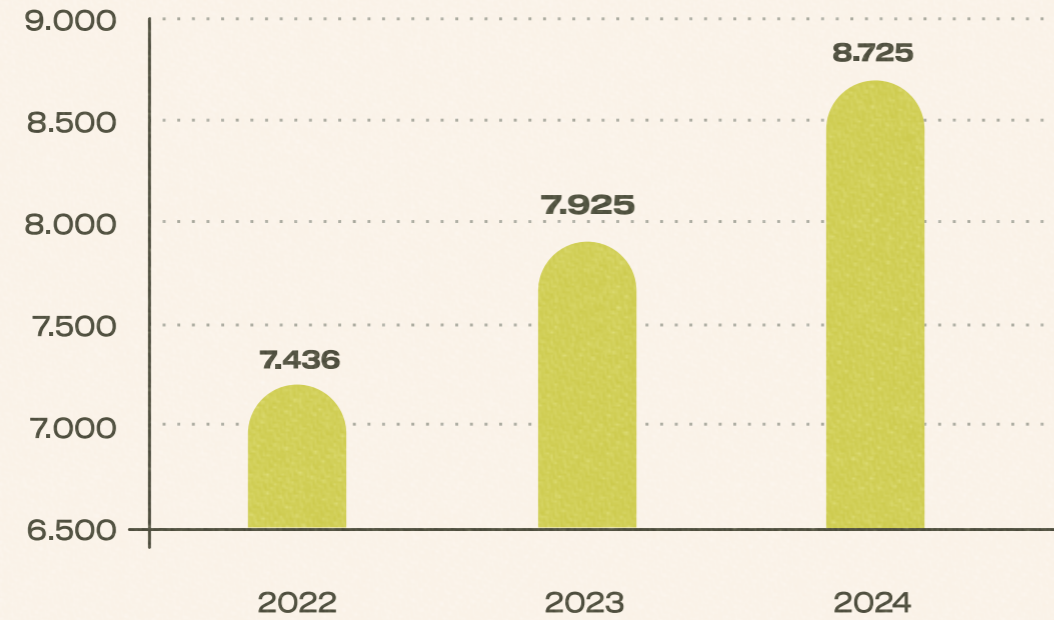
educativo para identificar nuevas oportunidades y ofrecer a nuestros colaboradores programas de capacitación y desarrollo profesional. Así, aseguramos un crecimiento sostenible y equitativo para todos.

Gracias a estos esfuerzos, no solo impulsamos el crecimiento de nuestra empresa, sino que también fortalecemos el vibrante sector textil colombiano y contribuimos a mejorar la calidad de vida de miles de familias.



Nuestra evolución en cifras de empleo

Para que veas nuestro compromiso en acción, te compartimos cómo ha crecido nuestro equipo en los últimos años:



2022
7.436
Plazas de trabajo

2023
7.925 +6.6%
Plazas de trabajo

2024
8.725 +10.1%
Plazas de trabajo

Crecimiento acumulado del 17.3% en tres años

Este avance constante refleja nuestra capacidad de adaptarnos a las necesidades del mercado y nuestro firme propósito de fortalecer el tejido social y económico de las comunidades donde estamos presentes. ¡Y esto no se detiene aquí! Para el 2025,

esperamos seguir aumentando nuestra capacidad productiva y, con ello, generar aún más empleos de calidad, **consolidando nuestro impacto positivo en el sector y en el desarrollo social de nuestro país.**

Fortalecimiento del sector textil

A través de alianzas y capacidades formativas

La clave para un sector textil fuerte y un futuro prometedor reside en trabajar juntos y en potenciar el talento de cada persona. Por eso, ponemos a disposición nuestra infraestructura de punta en maquinaria, formación y tecnología para quienes buscan construir nuevas oportunidades. Creemos en el poder de las alianzas estratégicas con instituciones académicas, gremios y otros actores clave para hacer más fácil el camino de aprendizaje, la certificación de habilidades y para derribar las barreras que enfrentan las poblaciones vulnerables que participan en nuestros programas.

Nuestro compromiso con el desarrollo del talento humano es firme. Hemos diseñado programas de capacitación pensados especialmente para personas con poca o ninguna experiencia en el fascinante mundo de la confección. Con un enfoque inclusivo, abrimos puertas a un público diverso, permitiendo que cada individuo descubra y desarrolle su potencial en el sector textil.



Talentos

Un programa desarrollado con nuestros propios expertos, donde en 2024 se llevaron a cabo 427 procesos de formación, ¡impulsando el talento desde adentro!



Escuela de formación SENA dual

En alianza con el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), ofrecemos una formación certificada bajo el modelo dual, beneficiando a 562 aprendices en 2024. ¡Aprendiendo y creciendo de la mano de los mejores!



Escuela de formación Minuto de Dios

Gracias a nuestra colaboración con la Corporación Minuto de Dios, hemos optimizado los tiempos de formación e impactado positivamente a 516 personas, fortaleciendo sus habilidades para que puedan insertarse laboralmente en el sector. ¡Una alianza poderosa para el desarrollo!



Fortalecer estas capacidades formativas es una pieza clave de nuestra estrategia. No solo nos permite ampliar nuestra base de talento (¡un 43% de quienes se forman con nosotros acceden a un contrato indefinido!), sino que también impulsa nuestra competitividad y dinamiza la industria textil a nivel regional y nacional. Nos llena de orgullo ser un referente en el sector y generar un impacto positivo real en nuestra comunidad.

Eliminando barreras para la formación

Sabemos que participar y completar programas de formación no siempre es fácil, especialmente para las poblaciones vulnerables que confían en nuestras iniciativas. Entendemos que existen desafíos reales que pueden dificultar su camino. Por eso, queremos ser transparentes sobre los principales obstáculos que enfrentan nuestros estudiantes: la falta de recursos económicos, que a menudo obliga a elegir entre estudiar y generar ingresos; las responsabilidades familiares, que demandan tiempo y atención; las dificultades de transporte, que complican el acceso a nuestros centros de formación; y las posibles brechas educativas previas, que pueden generar dudas e inseguridades en el proceso de aprendizaje.

En **KOAJ Permota**, nos propusimos aportar para derribar estas barreras. Queremos que cada persona que se suma a nuestros programas tenga la

oportunidad real de crecer y desarrollar su talento. Por eso, hemos puesto en marcha estrategias concretas para asegurar la permanencia de nuestros estudiantes.

Una de nuestras prioridades es brindar apoyo económico directo. A través de subsidios y cuotas de sostenimiento, buscamos aliviar la presión financiera que enfrentan muchos participantes, permitiéndoles concentrarse en su formación sin tener que sacrificar su estabilidad económica.

Además, estamos fortaleciendo nuestros lazos con instituciones públicas y privadas. Creemos que la colaboración es fundamental para ofrecer un apoyo integral y efectivo a nuestros estudiantes, conectándolos con recursos y oportunidades que faciliten su proceso de aprendizaje y su desarrollo personal.

Inversión de KOAJ Permota en programas formativos

1.900 millones anuales

Alianzas destacadas

Instituciones aliadas para la formación



- Corporación Industrial Minuto de Dios
- Universidad Minuto de Dios
- Centro de Espiritualidad - Religiosas Adoratrices
- Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

Instituciones aliadas para el cierre de brechas económicas



- Fundación Alberto Merani
- CUSO International
- Save the Children
- USAID

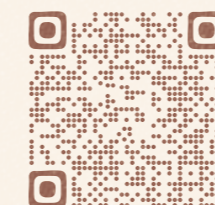
Instituciones aliadas para cierre de brechas sociales



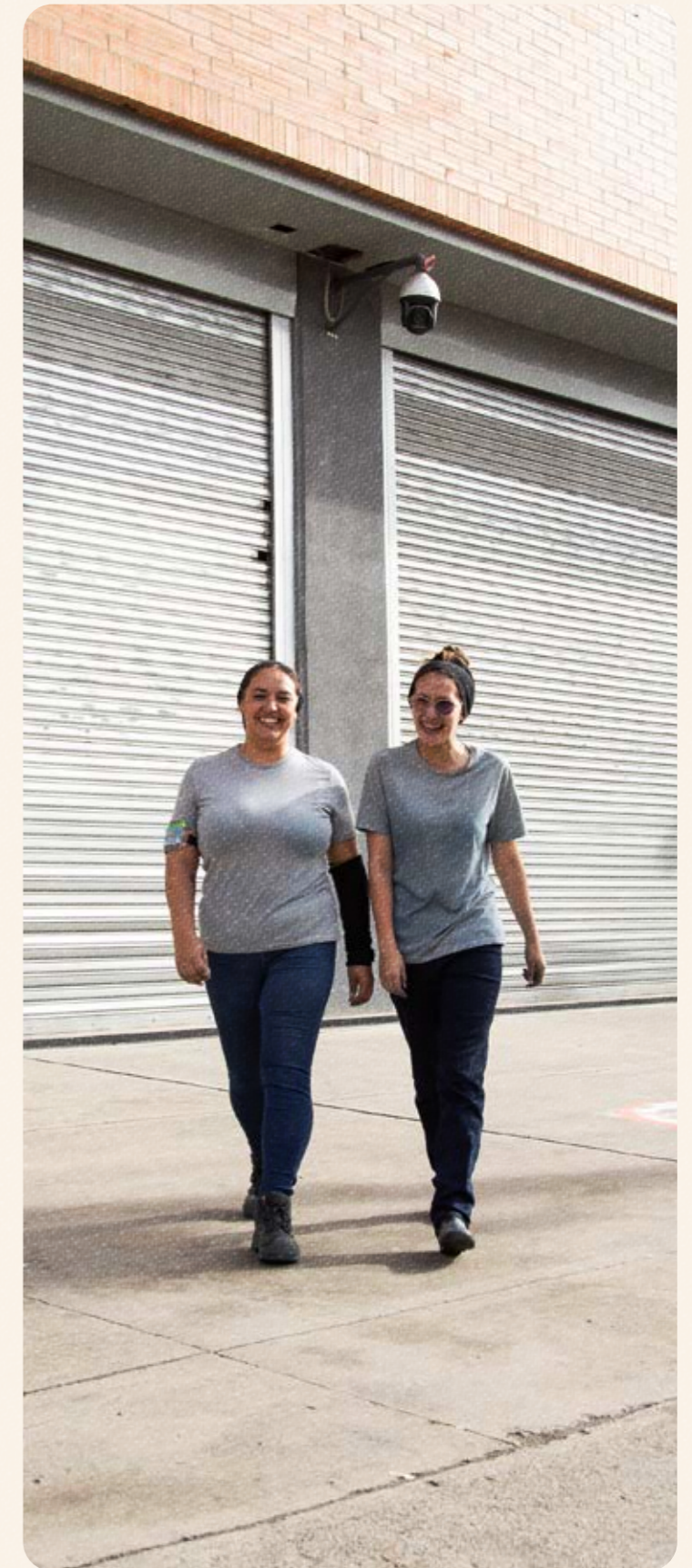
- Alcaldías locales
- Secretaria de Desarrollo Económico
- Secretaria de la Mujer
- Centros de Desarrollo comunitario
- Agencia Distrital de empleo

Lo que dicen de nosotros

Mirando hacia adelante, nuestra meta es seguir expandiendo alianzas para el empleo. Con entusiasmo, les compartimos que en 2025 trabajaremos para llevar este exitoso programa a los municipios de Cundinamarca donde tenemos presencia. **¡Queremos seguir generando oportunidades donde más se necesitan!**




SENA Cundinamarca coordina estrategias de empleabilidad y formación con KOAJ Permoda.





Somos una empresa que "INTEGRA"


Un equipo diverso es un equipo más fuerte e innovador. Por eso, **hemos creado INTÉGRATE**; el marco de actuación que guía nuestras acciones para garantizar un entorno laboral donde cada persona, sin importar su origen o condición, se sienta valorada y respetada.

Con INTÉGRATE, nos comprometemos a:

- 

Fomentar un espacio de trabajo donde el **respeto y la equidad** sean pilares fundamentales, asegurando que cada miembro de nuestro equipo se sienta apreciado por quien es y por su contribución.
- 

Trabajar activamente para **reducir las brechas** que enfrentan nuestras poblaciones en condiciones diversas, implementando acciones concretas que promuevan la igualdad de oportunidades.
- 

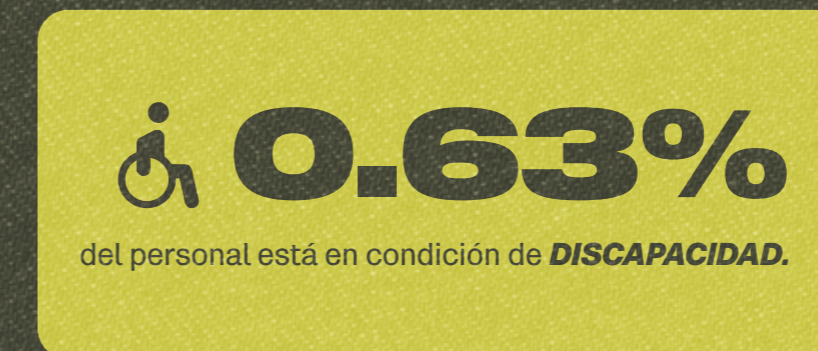
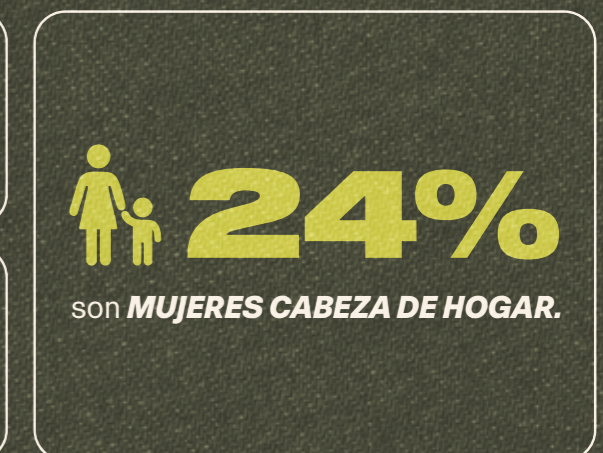
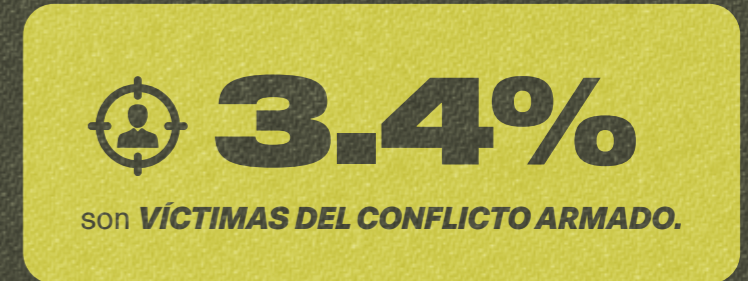
Celebrar la diferencia como una fuente de nuevas ideas, perspectivas y soluciones. Creemos que **la diversidad enriquece nuestra cultura** y nos impulsa a ser más creativos y adaptables.
- 

Colaborar con diversas instituciones para recibir asesoramiento y **construir juntos una compañía verdaderamente íntegra e inclusiva**. Creemos en el poder de las alianzas para fortalecer nuestro impacto.

Nuestro compromiso con la diversidad e inclusión se materializa en la vinculación de personas migrantes, de diversas etnias, con discapacidad y mujeres cabeza de hogar. A través de un proceso que comienza con la evaluación de brechas, hemos implementado ajustes administrativos, programas de formación específicos, acompañamiento personalizado y procesos de contratación inclusivos. De esta manera, **garantizamos no solo un empleo formal y digno, sino también un ambiente de trabajo equitativo y acogedor, donde cada persona tiene la oportunidad de crecer y alcanzar su máximo potencial.**

Intégrate Parte de nuestro ADN ✦

Nuestra mayor fortaleza reside en la diversidad de nuestro equipo humano, un reflejo auténtico de los distintos sectores que componen nuestra sociedad. Nos llena de orgullo que esta riqueza se traduzca en condiciones óptimas para:



Estos números hablan de nuestro compromiso, pero sabemos que siempre podemos ir más allá. Por eso, en 2024, reforzamos nuestra convicción de evolucionar continuamente ampliando nuestras alianzas con organizaciones expertas que nos guían en las últimas tendencias, nos ayudan a identificar y superar nuestras brechas en materia de inclusión, y nos acompañan en la formación de nuestro equipo:

Secretaría de Integración Social:



Gracias a esta colaboración, fortalecemos la vinculación de personas en condición de vulnerabilidad y con discapacidad, además de recibir formación y acompañamiento para **cerrar brechas y construir un entorno más equitativo.**



Cámara de la Diversidad:

Nuestra membresía nos impulsa en la promoción de la inclusión en el empleo, la educación y la sensibilización en el ámbito laboral, además de brindarnos asesoría para eliminar barreras. Nos complace compartir que, en el estudio realizado por el Centro Nacional de Consultoría con 300 empresas, **Permoda se ubicó en el puesto 30, ¡un gran avance que nos motiva a seguir comunicando nuestros progresos!**

Secretaría de la Mujer - Dirección Derechos y Diseño de Política:



Trabajamos en conjunto para fortalecer las capacidades internas en temas de igualdad de género. Nuestra participación en el Sello Distrital en Igualdad de Género nos valió el reconocimiento Nivel BRONCE. Este logro eleva nuestro compromiso con la implementación, el monitoreo y la evaluación de políticas que promuevan la igualdad de género y los derechos humanos de las mujeres, un enfoque prioritario para nuestro 2025.

Cierre de brechas del cuidado a través de la educación en primera infancia

Sabemos que invertir en la primera infancia es sembrar las bases para un futuro más prometedor. Por eso, nos sentimos orgullosos del impacto positivo que generamos a través del **Centro de Desarrollo Infantil (CDI) "Amiguitos de Lío"**, ubicado en la zona industrial de Montevideo. Este espacio es fundamental para el desarrollo integral de los niños y las niñas, y un apoyo clave para las familias de nuestros colaboradores y otros grupos de interés de la comunidad.

En "Amiguitos de Lío", impulsamos un programa educativo y de bienestar que nutre el crecimiento cognitivo, emocional y físico de cada niño y niña que participa. Durante el 2024, gracias a nuestra alianza con el ICBF, gestionamos 70 cupos contratados, **beneficiando a un total de 93 pequeños a lo largo del año. Nos alegra saber que 38 de estos niños pertenecen a familias vinculadas a Permoda, y 55 provienen de familias recicladoras, colaboradores de otras empresas del sector o vendedores ambulantes.** Esto refleja nuestro firme compromiso con la comunidad local, ofreciendo un espacio de cuidado y educación temprana de alta calidad para quienes más lo necesitan.



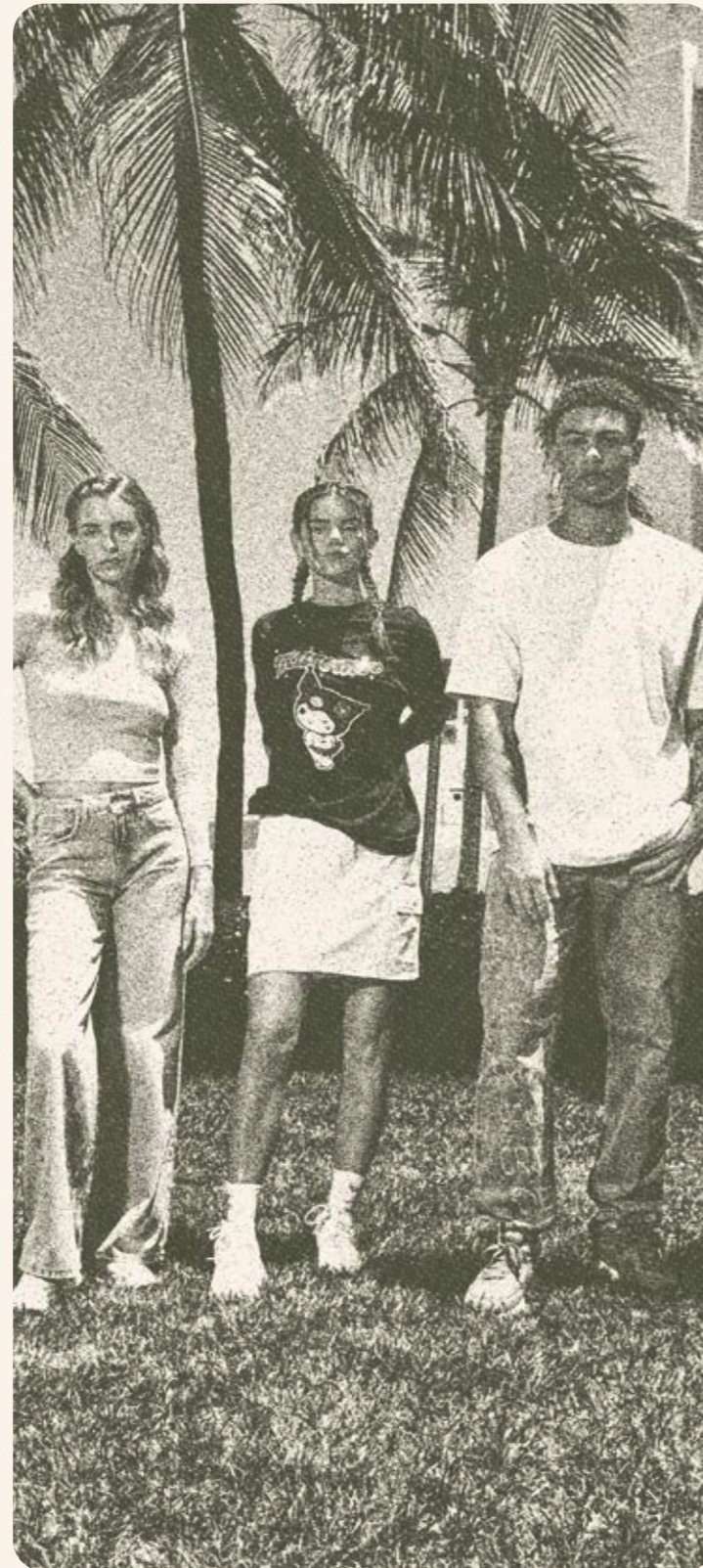
"Amiguitos de Lío para nosotros siempre fue el lugar seguro y acogedor donde desde el primer día, supimos que podíamos dejar a Mathi con total confianza. No solamente son cuidadores, sino que también le brindan a los niños amor y dedicación ayudando a moldear sus valores y habilidades, siempre estaremos muy agradecidos y tenemos el jardín en un lugar especial en nuestro corazón... Mathi aún lo recuerda con mucho cariño".

La salud y la nutrición son pilares fundamentales en "Amiguitos de Lío". En 2024, **garantizamos el 70% del aporte nutricional diario de cada niño atendido**, ¡y celebramos no haber registrado ningún caso de desnutrición aguda! Además, promovemos activamente hábitos saludables a través de la formación continua de nuestro equipo docente y la participación activa de las familias, asegurando así un desarrollo integral para los niños.

La conexión con las familias, la comunidad y las redes de apoyo es vital para el éxito de nuestro CDI. Trabajamos de cerca con empresas vecinas, el Instituto Distrital de Recreación y Deporte, y fortalecemos los lazos con las redes sociales locales. Esta articulación nos permite brindar a las familias el acompañamiento necesario para que sus hijos puedan permanecer y prosperar en nuestro programa educativo.

Para nosotros, la seguridad y el bienestar de los niños son prioritarios. Por eso, nos complace informar que **en 2024 obtuvimos un concepto favorable sanitario y un concepto técnico favorable de bomberos**, certificando que nuestras instalaciones cumplen con todas las normativas y condiciones de seguridad exigidas.

Finalmente, para asegurar la calidad de nuestro programa pedagógico, invertimos en la formación continua de nuestro talento humano. Esto garantiza un **acompañamiento profesional que potencia el desarrollo de los niños en cada etapa de su crecimiento**. Además, enriquecemos su formación integral a través de experiencias pedagógicas significativas, como salidas educativas y la celebración de las tradiciones culturales colombianas.



Educación para la primera infancia de calidad



Siembra de árboles



Salida corporativo



Remodelación Jardín



Remodelación Jardín

ESTADOS FINANCIEROS

KOAJ PERMODA

EDICIÓN 2024

ESTADOS FINANCIEROS SEPARADOS

Permoda Ltda.

Al 31 de diciembre de 2024 y 2023
con Informe del Revisor Fiscal

Permoda Ltda.

Estados Financieros Separados

Años terminados al 31 de diciembre de 2024 y 2023

Índice

Informe del Revisor Fiscal.....	1
Estados Financieros Separados	
Estados Separados de Situación Financiera	4
Estados Separados de Resultados Integrales.....	5
Estados Separados de Cambios en el Patrimonio	6
Estados Separados de Flujos de Efectivo	7
Notas a los Estados Financieros Separados	8
Certificación de los Estados Financieros Separados	99



Informe del Revisor Fiscal

A la Junta de Socios de:
Permoda Ltda.

Opinión

He auditado los estados financieros separados adjuntos de Permoda Ltda., que comprenden el estado separado de situación financiera al 31 de diciembre de 2024 y los correspondientes estados separados de resultados, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivos por el año terminado en esa fecha, así como las notas explicativas a los estados financieros que incluyen información sobre las políticas contables materiales.

En mi opinión, los estados financieros separados adjuntos, tomados de los libros de contabilidad, presentan razonablemente, en todos sus aspectos de importancia, la situación financiera de la Compañía al 31 de diciembre de 2024, los resultados de sus operaciones y los flujos de efectivo por año terminado en esa fecha, de conformidad con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia.

Bases de la Opinión

He llevado a cabo mi auditoría de acuerdo con Normas Internacionales de Auditoría aceptadas en Colombia. Mis responsabilidades en cumplimiento de dichas normas se describen en la sección Responsabilidades del Auditor en la Auditoría de los Estados Financieros Separados de este informe. Soy independiente de la Compañía, de acuerdo con el Manual del Código de Ética para profesionales de la contabilidad, junto con los requisitos éticos relevantes para mi auditoría de estados financieros en Colombia, y he cumplido con las demás responsabilidades éticas aplicables. Considero que la evidencia de auditoría obtenida es suficiente y apropiada para fundamentar mi opinión.

Responsabilidades de la Administración y de los Responsables del Gobierno de la Compañía en Relación con los Estados Financieros Separados

La Administración es responsable por la preparación y correcta presentación de los estados financieros separados de acuerdo con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia (NCIF); de diseñar, implementar y mantener el control interno relevante para la preparación y correcta presentación de los estados financieros separados libres de incorrección material, bien sea por fraude o error; de seleccionar y de aplicar las políticas contables apropiadas; y, de establecer estimaciones contables razonables en las circunstancias.

Al preparar los estados financieros separados, la Administración es responsable de evaluar la capacidad de la Compañía para continuar como negocio en marcha, revelando, según corresponda, los asuntos relacionados con este asunto y utilizando la base contable de negocio en marcha, a menos que la Administración tenga la intención de liquidar la Compañía o cesar sus operaciones, o no tenga otra alternativa realista diferente a hacerlo. Los responsables del gobierno de la Compañía son responsables de la supervisión del proceso de información financiera de la misma.

Responsabilidades del Auditor en la Auditoría de los Estados Financieros Separados

Mi objetivo es obtener una seguridad razonable sobre si los estados financieros separados tomados en su conjunto están libres de incorrección material, ya sea por fraude o error, y emitir un informe que incluya mi opinión. La seguridad razonable es un alto nivel de aseguramiento, pero no garantiza que una auditoría realizada de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría aceptadas en Colombia siempre detectará una incorrección material cuando exista. Las incorrecciones pueden surgir debido a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o acumuladas, podría esperarse que influyan razonablemente en las decisiones económicas que los usuarios tomen con base en los estados financieros.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Ernst & Young Audit S.A.S.
Bogotá D.C.
Carrera 11 No 98 – 07
Edificio Pijao Green Office
Tercer Piso
Tel. +57 (601) 484 7000

Ernst & Young Audit S.A.S.
Medellín – Antioquia
Carrera 43A No. 3 Sur–130
Edificio Milla de Oro
Torre 1 – Piso 14
Tel: +57 (604) 369 8400

Ernst & Young Audit S.A.S.
Cali – Valle del Cauca
Avenida 4 Norte No. 6N – 61
Edificio Siglo XXI
Oficina 502
Tel: +57 (602) 387 6688

Ernst & Young Audit S.A.S.
Barranquilla – Atlántico
Calle 77B No 59 – 61
Edificio Centro Empresarial
Las Américas II Oficina 311
Tel: +57 (605) 310 0444

Como parte de una auditoría de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría aceptadas en Colombia, debo ejercer mi juicio profesional y mantener mi escepticismo profesional a lo largo de la auditoría, además de:

- Identificar y evaluar los riesgos de incorrección material en los estados financieros, ya sea por fraude o error, diseñar y ejecutar procedimientos de auditoría que respondan a esos riesgos, y obtener evidencia de auditoría que sea suficiente y apropiada para fundamentar mi opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debido a fraude es mayor que la resultante de un error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones intencionales, declaraciones falsas o sobrepaso del sistema de control interno.
- Obtener un entendimiento del control interno relevante para la auditoría, para diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias.
- Evaluar lo adecuado de las políticas contables utilizadas, la razonabilidad de las estimaciones contables y las respectivas revelaciones realizadas por la Administración.
- Concluir sobre si es adecuado que la Administración utilice la base contable de negocio en marcha y, con base en la evidencia de auditoría obtenida, si existe una incertidumbre material relacionada con eventos o condiciones que puedan generar dudas significativas sobre la capacidad de la Compañía para continuar como negocio en marcha. Si concluyo que existe una incertidumbre importante, debo llamar la atención en el informe del auditor sobre las revelaciones relacionadas, incluidas en los estados financieros separados o, si dichas revelaciones son inadecuadas, modificar mi opinión. Las conclusiones del auditor se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de mi informe, sin embargo, eventos o condiciones posteriores pueden hacer que una entidad no pueda continuar como negocio en marcha.
- Evaluar la presentación general, la estructura, el contenido de los estados financieros separados, incluyendo las revelaciones, y si los estados financieros representan las transacciones y eventos subyacentes de manera que se logre una presentación razonable.

Comuniqué a los responsables del gobierno de la Compañía, entre otros asuntos, el alcance planeado y el momento de realización de la auditoría, los hallazgos significativos de la misma, así como cualquier deficiencia significativa del control interno identificada en el transcurso de la auditoría.

Otros Asuntos

Los estados financieros separados bajo normas de contabilidad y de información financiera aceptadas en Colombia de Permoda Ltda al 31 de diciembre de 2023, que hacen parte de la información comparativa de los estados financieros separados adjuntos, fueron auditados por mí, de acuerdo con normas internacionales de auditoría aceptadas en Colombia, sobre los cuales expresé mi opinión el 21 de marzo de 2024.

Otros Requerimientos Legales y Reglamentarios

Fundamentada en el alcance de mi auditoría, no estoy enterada de situaciones indicativas de inobservancia en el cumplimiento de las siguientes obligaciones de la Compañía: 1) Llevar los libros de actas, registro de accionistas y de contabilidad, según las normas legales y la técnica contable; 2) Desarrollar las operaciones conforme a los estatutos y decisiones de la Junta de socios; 3) La información contenida en las planillas integradas de liquidación de aportes, y en particular la relativa a los afiliados, y la correspondiente a sus ingresos base de cotización, ha sido tomada de los registros y soportes contables al 31 de diciembre de 2024, así mismo, a la fecha mencionada la Compañía no se encuentra en mora por concepto de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral; 4) Conservar la correspondencia y los comprobantes de las cuentas y 5) La adopción del programa de Transparencia y Ética Empresarial. Adicionalmente, existe concordancia entre los estados financieros adjuntos y la información contable incluida en el informe de gestión preparado por la Administración de la Compañía, el cual incluye la constancia por parte de la Administración sobre la libre circulación de las facturas con endoso emitidas por los vendedores o proveedores. El informe correspondiente a lo requerido por el artículo 1.2.1.2 del Decreto 2420 de 2015 lo emití por separado el 21 de marzo de 2025.

CINDY MELISSA
RODRÍGUEZ
CARRIZOSA

Firmado digitalmente por
CINDY MELISSA
RODRÍGUEZ CARRIZOSA
Fecha: 2025.03.21 15:39:26
-05'00'

Cindy Melissa Rodríguez Carrizosa
Revisor Fiscal
Tarjeta Profesional 250472-T
Designada por Ernst & Young Audit S.A.S. TR-531

Bogotá, D.C., Colombia
21 de marzo de 2025

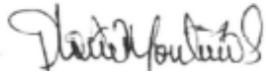
Permoda Ltda.

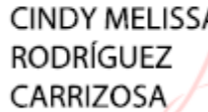
Estados Separados de Situación Financiera

Notas	Al 31 de diciembre de	
	2024	2023
	<i>(En miles de pesos colombianos)</i>	
Activos		
Activos Corrientes		
Efectivo y equivalentes de efectivo	7 \$ 126,187,187	\$ 23,922,582
Cuentas comerciales por cobrar, neto	8 48,907,663	44,092,816
Inventarios, neto	9 382,847,022	296,929,486
Activos por impuestos corrientes	22.1 35,638,904	34,299,808
Otros activos financieros	15 11,870	1,129,914
Otros activos no financieros	16 5,106,560	2,637,742
	<u>598,699,206</u>	<u>403,012,348</u>
Activos mantenidos para la venta	13 1,256,764	-
	<u>599,955,970</u>	<u>403,012,348</u>
Activos no Corrientes		
Propiedades, planta y equipo, neto	10 637,308,056	603,317,849
Derechos de uso, neto	11 111,261,488	139,676,783
Propiedades de inversión, neto	12 23,350,314	22,134,322
Intangibles, neto	14 29,091,789	22,302,138
Activos por impuesto diferido, Neto	22.5 8,306,074	2,606,809
	<u>809,317,721</u>	<u>790,037,901</u>
Activos no Corrientes		
Total de Activos	<u>\$ 1,409,273,691</u>	<u>\$ 1,193,050,249</u>
Pasivos y Patrimonio		
Pasivo Corriente		
Obligaciones y otros pasivos financieros	17 \$ 327,720,806	\$ 196,940,052
Pasivos por derechos de uso	11 31,878,290	35,064,055
Cuentas comerciales por pagar	18 176,675,707	67,957,303
Pasivos por impuestos corrientes	22.2 63,646,572	48,311,933
Otros pasivos no financieros	19 19,266,667	15,666,646
Beneficios a empleados	20 27,885,632	22,158,474
Pasivos estimados y provisiones	21 96,654	89,779
	<u>647,170,328</u>	<u>386,188,242</u>
Total Pasivo Corriente		
Pasivos no Corrientes		
Obligaciones y otros pasivos financieros	17 185,411,782	199,549,670
Pasivos por derechos de uso	11 103,776,135	124,576,934
Pasivos estimados y provisiones	21 722,156	792,832
	<u>289,910,073</u>	<u>324,919,436</u>
Total Pasivo no Corriente		
Total Pasivos	<u>937,080,401</u>	<u>711,107,678</u>
Capital social	371,935,372	371,935,372
Prima en colocación de acciones	57,942,430	57,942,430
Reservas	51,950,937	51,950,937
Resultado adopción por primera vez	19,151,037	19,151,037
Resultado del ejercicio	(9,749,281)	(19,037,205)
Pérdidas acumuladas	(19,037,205)	-
	<u>472,193,290</u>	<u>481,942,571</u>
Patrimonio Total		
Total Patrimonio y Pasivos	<u>\$ 1,409,273,691</u>	<u>\$ 1,193,050,249</u>

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.


Orlando Piedrahita P.
Representante Legal


Gloria E. Montaña C.
Contador Público
Tarjeta Profesional 55611-T


CINDY MELISSA RODRÍGUEZ CARRIZOSA
Firmado digitalmente por
CINDY MELISSA
RODRÍGUEZ CARRIZOSA
Fecha: 2025.03.21
15:39:43 -05'00'
Cindy Melissa Rodríguez Carrizosa
Revisor Fiscal
Tarjeta Profesional 250472-T
Designada por Ernst & Young Audit S.A.S. TR-530
(Véase mi informe del 21 de marzo de 2025)

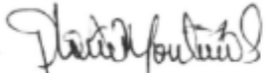
Permoda Ltda.

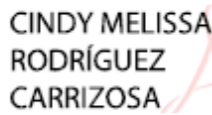
Estados Separados de Resultados Integrales

Notas	Años terminados	
	2024	2023
	<i>(En miles de pesos colombianos)</i>	
Ingresos de Actividades Ordinarias		
Ingresos nacionales	24 \$ 898,006,308	\$ 877,126,777
Exportaciones	24 63,631,799	47,098,139
Total Ingresos de Actividades Ordinarias	<u>961,638,107</u>	<u>924,224,916</u>
Costos de ventas	25 (581,615,683)	(602,951,280)
Ganancia Bruta	<u>380,022,424</u>	<u>321,273,636</u>
Otros ingresos	26 17,553,452	15,977,626
Otros gastos	27 (9,073,235)	(6,274,354)
	<u>8,480,217</u>	<u>9,703,272</u>
Gastos		
Gastos de ventas	28 (240,754,082)	(232,977,863)
Gastos de administración	29 (62,290,131)	(65,209,829)
Recuperación (Gasto) por deterioro	30 2,199,252	(341,956)
Total Gastos	<u>(300,844,961)</u>	<u>(298,529,648)</u>
Ganancia Operacional	<u>87,657,680</u>	<u>32,447,260</u>
Gastos financieros	31 (104,930,761)	(94,207,092)
Ingresos financieros	32 2,915,725	38,833,404
Otras ganancias (pérdidas), Netas	33 2,043,272	(224,798)
Total Otros	<u>(99,971,764)</u>	<u>(55,598,486)</u>
Ganancia Antes de Impuestos	<u>(12,314,084)</u>	<u>(23,151,226)</u>
Impuesto a las ganancias corriente	22.3 (3,134,462)	1,466,720
Impuesto a las ganancias diferido	22.5 5,699,265	2,647,301
Total Impuestos	<u>2,564,803</u>	<u>4,114,021</u>
(Pérdida) del Ejercicio	<u>\$ (9,749,281)</u>	<u>\$ (19,037,205)</u>

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.


Orlando Piedrahita P.
Representante Legal


Gloria E. Montaña C.
Contador Público
Tarjeta Profesional 55611-T


CINDY MELISSA RODRÍGUEZ CARRIZOSA
Firmado digitalmente por
CINDY MELISSA
RODRÍGUEZ CARRIZOSA
Fecha: 2025.03.21
15:39:55 -05'00'
Cindy Melissa Rodríguez Carrizosa
Revisor Fiscal
Tarjeta Profesional 250472-T
Designada por Ernst & Young Audit S.A.S. TR-530
(Véase mi informe del 21 de marzo de 2025)

Permoda Ltda.

Estados Separados de Cambios en el Patrimonio

	Capital Social	Prima en Colocación de Acciones	Reservas	Efectos Implementación NCIF	Resultado del Ejercicio	Resultado de Ejercicios Anteriores	Total Patrimonio
Saldo al 31 de diciembre de 2022	\$ 103,762,177	\$ 57,942,430	\$ 38,032,478	\$ 27,421,568	\$ 5,661,346	\$ -	\$ 232,819,999
Capitalización	268,173,195	-	-	-	-	-	268,173,195
Traslado de resultado a reservas (Nota 23)	-	-	5,661,346	-	(5,661,346)	-	-
Recuperación ESFA (Nota 23)	-	-	8,270,531	(8,270,531)	-	-	-
Retención en la fuente Art 242 ET	-	-	(13,418)	-	-	-	(13,418)
Resultado del ejercicio	-	-	-	-	(19,037,205)	-	(19,037,205)
Saldo al 31 de diciembre de 2023	371,935,372	57,942,430	51,950,937	19,151,037	19,037,205	-	481,942,571
Traslado a resultados acumulados	-	-	-	-	19,037,205	(19,037,205)	-
Resultado del ejercicio	-	-	-	-	19,037,205	(19,037,205)	-
Saldo al 31 de diciembre de 2024	\$ 371,935,372	\$ 57,942,430	\$ 51,950,937	\$ 19,151,037	\$ 19,037,205	\$ (19,037,205)	\$ 472,193,290

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.

Orlando Piedrahita P.
Representante Legal

Gloria E. Montaño C.
Contador Público
Tarjeta Profesional 55611-T

CINDY MELISSA
RODRÍGUEZ
CARRIZOSA
Firmado digitalmente por
CINDY MELISSA
RODRÍGUEZ CARRIZOSA
Fecha: 2025.03.21
15:40:06 -05'00'
Cindy Melissa Rodríguez Carrizosa
Revisor Fiscal
Tarjeta Profesional 250472-T
Designada por Ernst & Young Audit S.A.S. TR-530
(Véase mi informe del 21 de marzo de 2025)

Permoda Ltda.

Estados Separados de Flujos de Efectivo

	Años terminados Al 31 de diciembre de	
Notas	2024	2023
	(En miles de pesos colombianos)	
	\$	\$
(Pérdida) del Ejercicio	(9,749,281)	(19,037,205)
Partidas que no Afectan el Flujo de Efectivo		
Gasto (ingreso) por impuesto corriente	22.3 3,134,462	(1,466,720)
Ingreso por impuesto diferido	22.5 (5,699,265)	(2,647,301)
Diferencia en cambio no realizada	31 18,529,633	(7,549,927)
(Utilidad) Pérdida en venta de propiedades, planta y equipo neto	33 1,553,775	(367,493)
Pérdida en venta de activos mantenidos para la venta neto	33 (3,490,441)	-
Pérdida en venta de activos financieros	33 47,350	151,541
Gasto por intereses	31 59,480,840	77,010,280
Gasto por depreciación propiedad, planta y equipo	10 33,227,244	29,212,897
Gasto por depreciación derechos de uso	11 37,933,234	36,420,985
Gasto por depreciación propiedad de inversión	12 287,932	285,571
Gasto por amortizaciones intangibles	31 560,838	528,017
Recuperación por provisión costos desmantelamiento	32 (236,141)	(99,415)
Gastos por deterioro inventarios	9 y 30 599,277	250,424
(Recuperación) Gastos por deterioro cuentas por cobrar	8 y 30 (23,663)	91,532
Recuperación por deterioro otras cuentas por cobrar	8 y 30 (2,774,866)	-
Pérdida por bajas propiedad, planta y equipo	10 y 33 84,190	685,925
Gastos por bajas en otros activos	33 334,208	-
Recuperación por bajas en derechos de uso	11 y 33 (572,354)	(245,175)
Reversión por retención en la fuente Art 242	23 -	(13,418)
Gastos por valoración de derivados	31 560,045	64,519
Gastos por pasivos estimados y provisiones	21 6,875	89,779
	133,793,892	113,364,816
Actividades de Operación		
Cuentas comerciales y otras cuentas por cobrar	513,667	(695,873)
Inventarios	(86,516,813)	79,413,286
Otros activos financieros	510,649	1,623,275
Otros activos no financieros	(2,803,026)	383,209
Beneficios a empleados	5,727,158	4,294,796
Cuentas por pagar	103,842,459	(158,826,818)
Impuestos	10,861,081	(6,776,154)
Otros pasivos no financieros	3,600,021	2,175,485
	169,529,088	34,956,022
Intereses pagados	17 (66,432,541)	(98,751,859)
Flujo Efectivo Neto en Actividades de Operación	103,096,547	(63,795,837)
Actividades de Inversión		
Adiciones de propiedad, planta y equipo	10 (78,321,758)	(138,524,041)
Anticipos y legalizaciones de propiedad, planta y equipo	10 425,388	(2,490,974)
Adiciones de intangibles	14 (7,350,489)	(12,475,562)
Venta de propiedad, planta y equipo	5,436,172	16,180,453
Venta de activos mantenidos para la venta	2,000,000	-
Efectivo Neto Utilizado en Actividades de Inversión	(77,810,687)	(137,310,124)
Actividades de Financiación		
Constitución de Obligaciones financieras	17 365,005,097	328,083,711
Amortización de Capital	17 (255,262,994)	(398,166,475)
Aumento de capital	23 -	268,173,195
Pago de pasivos por arrendamiento	11 (45,074,923)	(38,803,473)
Pago de pasivos por intereses de arrendamiento	11 12,142,774	9,359,493
Flujo de Efectivo en Actividades de Financiación	76,809,954	168,646,451
Aumento Neto en Efectivo y Equivalentes de Efectivo	102,095,814	(32,459,510)
Fluctuación cambiaria	168,791	(22,465)
Efectivo y Equivalentes de Efectivo al Inicio del Año	23,922,582	56,404,557
Efectivo y Equivalentes de Efectivo al Final del Año	\$ 126,187,187	\$ 23,922,582

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.

Orlando Piedrahita P.
Representante Legal

Gloria E. Montaño C.
Contador Público
Tarjeta Profesional 55611-T

Cindy Melissa Rodríguez Carrizosa
Revisor Fiscal

Tarjeta Profesional 250472-T
Designada por Ernst & Young Audit S.A.S. TR-530
(Véase mi informe del 21 de marzo de 2025)

Permoda Ltda.

Notas a los Estados Financieros Separados

Años terminados al 31 de diciembre de 2024 y 2023

(Cifras expresadas en miles de pesos colombianos, excepto cuando se indique lo contrario)

1. Información General

Permoda Ltda., identificada con NIT 860.516.806-5 (en adelante “la Compañía”) con domicilio principal Calle 17A No 68D – 88, fue constituida el 22 de noviembre de 1983, tiene su domicilio principal en la ciudad de Bogotá D.C., el término de duración previsto vence el 31 de diciembre del año 2050.

La Compañía se fusionó con la empresa Manufacturera Pronto S.A. en octubre de 1995, con Procesos y Terminados S.A. – Proter S.A. en diciembre 27 de 1999 y con la sociedad HMD Bienes Industriales S.A., la cual se disuelve sin liquidarse el 1 de julio de 2010. El 11 de marzo de 2010 por escritura pública N°0567 de la notaría 42 de Bogotá D.C. la sociedad se transformó de Permoda S.A. a Permoda Ltda.

Como parte del proceso de fortalecimiento patrimonial la Junta de Socios de la Compañía, con el cumplimiento de las formalidades legales y estatutarias, aprobó la fusión y el contenido del compromiso de fusión mediante el cual la Compañía absorbió las sociedades Inversiones Textiles y Asesorías Ltda., y Solisa Ltda.

Por medio de la escritura pública número 411 del 21 de marzo de 2017 otorgada en la Notaría 42 del Círculo Notarial de Bogotá D.C., e inscrita en el registro mercantil de la Cámara de Comercio de Bogotá D.C., el 1 de abril del 2017 bajo el N°02202738 del libro IX, se formalizó la fusión por absorción de las sociedades Inversiones Textiles y Asesorías Ltda., y Solisa Ltda., por parte de la Compañía.

Por medio de escritura pública número 2348 del 1 de octubre de 2021 de la notaría 17 del círculo nacional de Bogotá D.C., e inscrita en el registro mercantil de la Cámara de Comercio de Bogotá D.C., el 2 de noviembre de 2021 bajo el número 02758498 del libro IX, se comunicó como sociedad matriz, a la Compañía Design Source International S. de R.L. domiciliada fuera del país de nacionalidad panameña, configurando una situación de Grupo Empresarial y por ende situación de control. Así las cosas, Permoda Ltda. presenta junto con LM International Logistic Ltda., estados financieros combinados por ser ambas Compañías parte del mismo grupo empresarial en Colombia.

Para el año 2023 la Compañía aumentó el capital social y reformó sus estatutos, mediante acta No.746 del 08 de marzo, acta No.763 del 27 de julio, acta No.775 del 18 de diciembre, acta No.776 del 20 de diciembre y acta No.777 del 21 de diciembre durante el año 2023. Este hecho fue inscrito en la cámara de comercio de Bogotá el 02 de enero de 2024 con el registro No. A240024819139F.

El objeto social de la Compañía es la creación y comercialización de marcas de prendas de vestir y accesorios complementarios al vestuario, incluido el calzado; la fabricación y comercialización de productos textiles y sus manufacturas. En desarrollo de su objeto y para su cumplimiento la sociedad podrá: crear, desarrollar, comprar y vender marcas, patentes, dibujos industriales y procedimientos de fabricación, explotarlos en cualquier forma, bien sea utilizándolos directamente en sus negocios o dejándolos explotar por otras personas naturales o jurídicas contra el pago de una contraprestación.

Comprar y vender en el territorio nacional y/o en el extranjero prendas de vestir, bisutería, calzado, accesorios, complementos de vestuario, materias primas, insumos, servicios y demás materiales necesarios para el desarrollo de la industria de la confección, participar en toda clase de licitaciones públicas o privadas en el país o en el exterior.

Desarrollar los procesos de importación y exportación según legislación vigente de los productos que comercializa la Compañía, comprar, vender, tomar y dar en arrendamiento bienes raíces para el uso de sus establecimientos comerciales o industriales, construir en ellos, hipotecarlos, remodelarlos y administrarlos.

Efectuar cualquier clase de operaciones de crédito, avalar, afianzar o en cualquier otra forma garantizar obligaciones de sus filiales o subsidiarias, sociedades o empresas en las que tenga interés y obligarse solidaria o conjuntamente con unas u otras, siempre y cuando se cuente con previa aprobación de la Junta de Socios.

Estos estados financieros reflejan razonablemente la situación financiera de la Compañía al 31 de diciembre de 2024, los resultados de las operaciones, los cambios en el patrimonio neto y los flujos de efectivo terminados en esa fecha.

Permoda Ltda.

Notas a los Estados Financieros Separados

2. Principales Políticas y Prácticas Contables

2.1. Base de Preparación y Presentación

La Compañía prepara sus estados financieros separados de acuerdo con las normas de contabilidad y de información financiera aceptadas en Colombia (NCIF), expedidas por Decreto 2420 de 2015 y modificatorios. Estas normas de contabilidad y de información financiera, corresponden a las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) publicadas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB, por sus siglas en inglés), en las versiones aceptadas por Colombia a través de los mencionados Decretos.

La aplicación de dichas normas internacionales en Colombia está sujeta a algunas excepciones establecidas por el regulador y contenidas en el Decreto 2420 de 2015 y modificatorios. Estas excepciones varían dependiendo del tipo de Compañía y Permoda Ltda., no aplica ninguna de estas excepciones.

Los presentes estados financieros se presentan en miles de pesos colombianos y todos los valores se han redondeado a la unidad de mil más próxima, salvo cuando se indique lo contrario.

2.2. Resumen de Políticas Contables Significativas

Las principales políticas contables utilizadas en la preparación de los presentes Estados Financieros Separados han sido las siguientes:

2.2.1. Bases de Medición

En la preparación de estos estados financieros separados la Compañía ha aplicado, las políticas contables, las estimaciones y los juicios contables significativos descritos en la Nota 3.

Estos estados financieros han sido preparados sobre la base del modelo de costo histórico, a excepción de los instrumentos financieros derivados, que han sido medidos por su valor razonable. Los importes en libros de los activos y pasivos reconocidos y designados como partidas cubiertas en las relaciones de cobertura de flujo de caja, que de otro modo se hubieran contabilizado por su costo amortizado, se han ajustado para registrar los cambios en los valores razonables atribuibles a los riesgos que se cubren en las respectivas relaciones de cobertura eficaces.

2.2.2. Hipótesis de Negocio en Marcha

La gerencia prepara los estados financieros sobre la Hipótesis del Negocio en Marcha, es decir que la gerencia no tiene intención de liquidar la Compañía ni de cesar sus operaciones, por lo menos durante los doce meses siguientes a la fecha en que se informa. En la realización de este juicio la gerencia considera la posición financiera actual de la Compañía, sus intenciones actuales, el resultado de las operaciones y el acceso a los recursos financieros en el mercado financiero y analiza el impacto de tales factores en las operaciones futuras de la Compañía.

Si existiesen incertidumbres significativas relativas a sucesos o condiciones que puedan afectar la capacidad de la Compañía de continuar como negocio en marcha, se revelará este hecho y las razones que lo determinan.

La Compañía, clasificada dentro del Grupo 1, aplica las normas establecidas en el anexo 1 del Decreto 2420 de 2015 y sus modificatorios, por consiguiente, analiza el principio de la hipótesis de negocio en marcha bajo las perspectivas financieras, operativas y otros aspectos. Aun cuando el 2024, al igual que el 2023 pero en menor proporción, fue un año complejo para para la economía en general, Permoda logro hitos importantes como:

- Incremento en las ventas respecto al año 2023 del 4.05%,
- Optimización del costo de ventas en un 3.54% frente al año 2023 producto del aumento de la capacidad instalada y la mejora en los procesos de tratamiento de aguas, cogeneración de energía y vapor.
- Optimización del gasto administrativo en un 4.48%
- Incremento de los gastos de ventas en un 3.34% frente al 2023, lo que representa un 9.76% menos del incremento obtenido en el año 2023 Vs. 2022 que fue del 13.10%.

Por lo anterior se evidencia una mejora en el margen operacional pasando de un 3.46% en el 2023 al 9.12% en el 2024, lo que se traduce en una mejora del margen Ebitda cerrando el 2024 en un 16.38%.

Permoda Ltda.

Notas a los Estados Financieros Separados

2.2.3. Hipótesis de Negocio en Marcha(continuación)

El comportamiento del mercado en el año junto con estos hitos ha hecho que la administración replantee la estrategia y sea un poco más exigente en el corto plazo apuntándole a que en el 2025 el crecimiento de las ventas sea de un 22% con la incursión de una mayor cantidad de tiendas denominadas Megatiendas con un formato de más de 1,000 m² y un control de los descuentos mucho más estricto definiendo precios sobre los diferentes fits de las familias de prendas.

Por lo anterior Permoda en su análisis, reafirma que la Hipótesis de Negocio en Marcha por parte de los socios no se ve afectada ni en el corto, mediano y largo plazo.

2.2.3. Importancia Relativa y Materialidad

La presentación de los hechos económicos se hace de acuerdo con su importancia relativa o materialidad. Las omisiones o inexactitudes de partidas son materiales si pueden, individualmente o en su conjunto, influir en las decisiones económicas tomadas sobre la base de los estados financieros. La materialidad (o importancia relativa) depende de la magnitud y la naturaleza de la omisión o inexactitud, enjuiciada en función de las circunstancias particulares en que se hayan producido.

En la preparación y presentación de los estados financieros separados, la materialidad de la cuantía se determinó con relación, entre otros, al activo total, al activo corriente y no corriente, al pasivo total, al pasivo corriente y no corriente, al patrimonio o a los resultados del ejercicio, según corresponda

2.2.4. Clasificación de Partidas en Corrientes y no Corrientes

La Compañía presenta los activos y pasivos en el estado separado de situación financiera clasificados como corrientes y no corrientes.

Un activo se clasifica como corriente cuando la Compañía:

- Espera realizar el activo o tiene la intención de venderlo o consumirlo en su ciclo normal de operación;
- Mantiene el activo principalmente con fines de negociación;
- Espera realizar el activo dentro de los doce meses siguientes después del período sobre el que se informa; o
- El activo es efectivo o equivalente al efectivo a menos que éste se encuentre restringido y no pueda ser intercambiado ni utilizado para cancelar un pasivo por un período mínimo de doce meses después del cierre del período sobre el que se informa.

Todos los demás activos se clasifican como no corrientes.

Un pasivo se clasifica como corriente cuando la Compañía:

- Espera liquidar el pasivo en su ciclo normal de operación;
- Mantiene el pasivo principalmente con fines de negociación;
- El pasivo debe liquidarse dentro de los doce meses siguientes a la fecha de cierre del período sobre el que se informa; o
- No tiene un derecho incondicional para aplazar la cancelación del pasivo durante, al menos, los doce meses siguientes a la fecha de cierre del período sobre el que se informa.

Todos los demás pasivos se clasifican como no corrientes. Los activos y pasivos por impuestos diferidos se clasifican como activos y pasivos no corrientes, en todos los casos.

Permoda Ltda.

Notas a los Estados Financieros Separados

2.2.5. Conversión de Moneda Extranjera

2.2.5.1. Moneda Funcional y Moneda de Presentación

Las partidas incluidas en los estados financieros de la Compañía se expresan en la moneda del ambiente primario en donde opera la entidad. La moneda funcional y de presentación de los estados financieros individuales es el peso colombiano.

2.2.5.2. Transacciones y Saldos en Moneda Extranjera

Las transacciones en moneda distinta a la moneda funcional (moneda extranjera) se convierten a la moneda funcional usando los tipos de cambio vigentes en las fechas de las transacciones o de la valuación. La tasa de cambio utilizada para ajustar el saldo resultante en dólares de los Estados Unidos al 31 de diciembre de 2024 y 2023 fue de \$4,409.15 y \$3,822.05 por cada USD\$1, respectivamente. Para los saldos resultantes en Euros la tasa al cierre de diciembre de 2024 fue de \$4,565.67 y para el 2023 fue de \$4,222.05.

Los resultados por diferencias en cambio que resulten del pago de tales transacciones y de convertir a los tipos de cambio al cierre de activos y pasivos monetarios denominados en moneda extranjera, se reconocen en el estado de resultados. Los activos y pasivos monetarios denominados en moneda extranjera se convierten a la moneda funcional a la tasa de cambio de cierre vigente a la fecha de cierre del período sobre el que se informa. Todas las diferencias de cambio se imputan al estado de resultados en la línea de "ingresos o gastos financieros", según cual sea la naturaleza del activo o pasivo que las genera.

Las partidas no monetarias que se miden por su costo histórico en moneda extranjera se convierten utilizando las tasas de cambio vigentes a la fecha de las transacciones originales. Las partidas no monetarias que se miden por su valor razonable en moneda extranjera se convierten utilizando las tasas de cambio a la fecha en la que se determina ese valor razonable. Cuando la pérdida o ganancia, derivada de una partida no monetaria, sea reconocida en los resultados del periodo, cualquier diferencia de cambio, incluida en esta pérdida o ganancia, también se reconocerá en los resultados del periodo.

2.2.5. Efectivo y Equivalentes al Efectivo

Incluye el efectivo y los derechos fiduciarios de gran liquidez registrados, cuya finalidad principal es atender las obligaciones de crédito y ser usado en la operación.

Se considera efectivo tanto a los fondos en caja, como a los depósitos bancarios a la vista de libre disponibilidad, también se consideran equivalentes al efectivo, las inversiones a corto plazo de gran liquidez y libre disponibilidad que, sin previo aviso ni costo relevante, pueden convertirse fácilmente en una cantidad determinada de efectivo, están sujetas a un riesgo poco significativo de cambios en su valor cuyo vencimiento máximo es de tres meses desde la fecha de adquisición.

Para propósitos de presentación del estado de situación financiera y el estado de flujos de efectivo, este rubro incluye el efectivo en caja y bancos y las inversiones a corto plazo que cumplen con las condiciones definidas anteriormente.

2.2.6. Inventarios

Son activos poseídos para la venta, que están en proceso de comercialización y producción, en forma de materias primas, material de envases y empaques para ser consumidos en el proceso productivo, los cuales no excede al valor neto de realización.

La Compañía inicialmente reconoce los inventarios al costo de adquisición. Posteriormente se miden al más bajo entre el costo en libros y el valor neto realizable, siempre y cuando el valor a ajustar sea material con respecto al total de los inventarios. La Compañía utiliza para el cálculo del costo de los inventarios, el método promedio.

El costo del inventario comprende los costos derivados de su adquisición, transformación, así como otros costos directamente atribuibles a la adquisición de mercancías, materiales y servicios en los que se haya incurrido para darles su condición y ubicación actual, excluyendo los costos de financiamiento y la diferencia en cambio.

Permoda Ltda.

Notas a los Estados Financieros Separados

2.2.7. Inventarios (continuación)

Valor Neto de Realización

El valor neto realizable de un componente de inventario es el precio de venta estimado para ese componente en el giro normal de los negocios, menos los costos estimados de terminación y los costos estimados necesarios para efectuar la venta, calculados a la fecha de cierre del período sobre el que se informa. El cálculo del valor recuperable de los inventarios se realiza en función de la antigüedad de estos y de su rotación.

Cuando el valor neto realizable de un componente de inventarios resulte menor a su importe registrado en libros, se reduce dicho importe a través del uso del deterioro y el importe de la pérdida se reconoce como costo de ventas en el estado de resultados. Si en un período posterior, el importe estimado de la pérdida por deterioro del valor aumenta o disminuye debido a un evento que ocurre después de haberse reconocido el deterioro, la pérdida por deterioro del valor reconocida anteriormente se aumenta o disminuye ajustando la cuenta de deterioro contra el resultado del período.

Cuando las circunstancias, que previamente causaron la disminución en el valor neto realizable, hayan dejado de existir, o cuando exista una clara evidencia de un incremento de su valor de realización como consecuencia de un cambio en las circunstancias económicas, se revertirá el importe determinado inicialmente de manera que el nuevo valor contable sea el menor entre el costo y el valor neto realizable revisado.

El costo de los inventarios se asigna utilizando el método de promedio ponderado. El importe de los inventarios no debe superar su importe recuperable al corte definido.

Deterioro por Obsolescencia

Permoda, revisará aquellos ítems que no han tenido rotación los últimos 720 días (obsolescencia) con el fin de analizar el tipo de inventario y la razón de la no rotación. Se reconocerá deterioro al final del período del ejercicio cuando producto del análisis se evidencie inventario con un tiempo superior al mencionado y se presentará a los responsables para su gestión.

2.2.7. Propiedades, Planta y Equipo

2.2.8.1. Reconocimiento y Medición

Las propiedades, planta y equipo se miden al costo, neto de las depreciaciones acumuladas y de las pérdidas acumuladas por deterioro del valor, si las hubiera. El costo incluye los desembolsos directamente atribuibles a la adquisición de los activos.

El costo también incluye los costos de endeudamiento incurridos durante la etapa de construcción de proyectos que requieren un tiempo sustancial para ser puesto en operación. Los gastos de mantenimiento y de reparación se cargan al estado de resultados en el período en el que éstos se incurren.

2.2.8.2. Costos Posteriores

Para los componentes significativos de propiedades, planta y equipo que deban ser reemplazados periódicamente, se da de baja el componente reemplazado y reconoce el componente nuevo con su correspondiente vida útil y depreciación. Del mismo modo, cuando se efectúa una inspección de gran envergadura, el costo de la misma se reconoce como un reemplazo en la medida en que se cumplan los requisitos para su reconocimiento como activo. Todos los demás costos rutinarios de reparación y mantenimiento se reconocen como gasto en el estado de resultados a medida que se incurren.

El valor presente del costo estimado para el desmantelamiento del activo después de su uso se incluye en el costo de ese activo, siempre y cuando corresponda al cambio en el plazo o en el valor, de lo contrario el ajuste de la provisión se reconocerá como gasto financiero en el estado de resultados.

Permoda Ltda.

Notas a los Estados Financieros Separados

2.2.8.3. Vida Útil

La vida útil se determina por el período de tiempo durante el cual se espera utilizar el activo, para determinar la vida útil de un activo se tendrá en cuenta lo siguiente:

- Desgaste físico esperado.
- Obsolescencia técnica o comercial.
- Límites legales.

La vida de útil de la propiedad, planta y equipo se estima por grupo de activos. Para los activos productivos se determina según el tipo de activos, el proceso para el que se usan, la tecnología utilizada y el entorno de su operación.

Elemento de Propiedades, Planta y Equipo	Vida Útil en años	% Anual
Construcciones y edificaciones	40 a 100	2% – 1%
Maquinaria y equipo	10 a 15	10% – 6.7%
Equipo de oficina	3 a 10	33% – 10%
Equipo de cómputo	3 a 5	33% – 20%
Flota y equipo de transporte	5 a 10	20% – 6.7%

Un componente de propiedades, planta y equipo o cualquier parte significativa del mismo reconocida inicialmente, se da de baja al momento de su venta o cuando no se espera obtener beneficios económicos futuros por su uso o venta.

Cualquier ganancia o pérdida resultante al momento de dar de baja el activo (calculada como la diferencia entre el ingreso neto procedente de la venta y el importe en libros del activo) se incluye en el estado de resultados cuando se da de baja el activo.

2.2.8.4. Depreciación

La depreciación de estos activos se inicia cuando los activos están listos para su uso. La depreciación se reconoce para llevar a resultados el costo de los activos, (distintos a los terrenos y construcciones en curso), menos su valor residual, sobre sus vidas útiles utilizando el método de línea recta.

2.2.8.5. Valor Residual

Se debe estimar el valor residual de los bienes de propiedad, planta y equipo por el importe estimado que se recibirá por el activo al final de la vida útil, de acuerdo con la siguiente tabla.

Bienes Propios	Porcentaje Residual (%)
Construcciones y Edificaciones	10%
Maquinaria y equipo	1%
Equipo de oficina	1%
Equipo de comunicación y computo	1%
Vehículos	10%

Por tratarse de una estimación, cada activo al momento de su adquisición deberá ser evaluado si el valor residual según la tabla es razonable, o si debiera ser igual a cero.

Permoda Ltda.

Notas a los Estados Financieros Separados

2.2.8.6. Deterioro del Valor de Propiedades, Planta y Equipo

Un activo se entiende deteriorado cuando el valor que se puede recuperar del mismo por venta o uso (Importe recuperable) es inferior al valor neto en libros. Si existe deterioro en un activo, su valor en libros es igual al costo histórico, menos la depreciación acumulada, menos las pérdidas por deterioro.

Una vez realizado el cálculo anterior ese resultado será la nueva base de depreciación, teniendo en cuenta que la vida útil y el valor residual también pudieran sufrir cambios.

Cada año, se evalúa si existe evidencia de deterioro de los activos productivos de la Compañía.

Cuando el valor razonable menos los costos de venta o su valor en uso, sea superior al valor neto en libros, constituye un indicador de que el activo no se encuentra deteriorado en su valor. La utilidad o pérdida que surge de la venta o retiro de una partida de propiedad, planta y equipo, se calcula como la diferencia entre los recursos que se reciben por la venta y el valor en libros del activo, y se reconoce en resultados.

2.2.9. Propiedades de Inversión

Las propiedades de inversión son inmuebles mantenidos con la finalidad de obtener rentas por arrendamiento o para conseguir apreciación de capital en la inversión o ambas cosas a la vez, en lugar de su uso para fines propios, pero no para la venta en el curso normal del negocio, uso en la producción o abastecimiento de bienes o servicios, o para propósitos administrativos.

Se reconoce como activos de inversión los terrenos y edificaciones, considerados en su totalidad en parte o ambos cuando, sea probable que los beneficios económicos futuros que estén asociados con tales propiedades de inversión fluyan hacia la Compañía, y el costo de las propiedades de inversión pueda ser medido de forma fiable.

Si una propiedad de inversión se convierte en ocupada por el propietario, se reclasifica como propiedad, planta y equipo, su importe en libros en la fecha de reclasificación se convierte en su costo para fines contables posteriores.

2.2.9.1. Reconocimiento y Medición de Propiedades de Inversión

Las propiedades de inversión se miden inicialmente al costo, incluido los costos de transacción. Después del reconocimiento inicial, las propiedades de inversión se declaran al costo histórico menos la depreciación. Los terrenos no se deprecian. La depreciación se calcula utilizando la línea recta sobre la vida útil estimada de los activos.

Los gastos posteriores se capitalizan al valor en libros del activo solo cuando es probable que los beneficios económicos adicionales futuros asociados con el gasto fluyan y el costo del elemento se pueda medir de manera confiable, mientras que los costos de reparación y mantenimiento se cargan cuando se incurre en ellos. Cuando se reemplaza parte de una propiedad de inversión, el valor en libros de la parte reemplazada se da de baja en cuentas.

Los costos por préstamos se capitalizan mientras la adquisición o construcción está en marcha activamente y cesan una vez que el activo está sustancialmente completo o suspendido si se suspende el desarrollo del activo.

Los valores residuales y las vidas útiles de las propiedades de inversión se revisan y ajustan, si corresponde, al final de cada período de informe. El valor en libros del activo se da de baja inmediatamente a su monto recuperable, si el valor en libros del activo es mayor que su monto recuperable estimado.

2.2.9.2. Deterioro del Valor de Propiedades de Inversión

La diferencia entre el ingreso neto procedente de la venta y el importe en libros del activo se reconoce en el estado de resultados en el período en el que el activo es dado de baja. Después del reconocimiento inicial, las propiedades de inversión se contabilizan de acuerdo con el modelo del costo según la NIC 16 propiedades, planta y equipo.

Las propiedades de inversión se dan de baja, ya sea en el momento de su venta o cuando la propiedad de inversión se retira del uso en forma permanente, y no se espera recuperar beneficio económico alguno de su venta.

Permoda Ltda.

Notas a los Estados Financieros Separados

2.2.9.3. Vida Útil de Propiedades de Inversión

La vida útil se determina por el período de tiempo durante el cual se espera utilizar la propiedad. La vida útil de la propiedad de inversión se estima por grupo de activos, como se muestra a continuación:

Elemento de Propiedades de Inversión	Vida útil Promedio en Años	% Anual
Construcciones y edificaciones	40 a 100	2% – 1%

2.2.9.4. Depreciación de Propiedades de Inversión

La depreciación de estos activos se inicia cuando los activos están listos para su uso. La depreciación se reconoce para llevar a resultados el costo de los activos, (distintos a los terrenos y construcciones en curso), menos su valor residual, sobre sus vidas útiles utilizando el método de línea recta.

2.2.9.5. Activos no Corrientes Mantenidos para la Venta

La Compañía clasificará a un activo no corriente (o un grupo de activos para su disposición) como mantenido para la venta, si su importe en libros se recuperará fundamentalmente a través de una transacción de venta, en lugar de por su uso continuado. La Compañía no depreciará (o amortizará) el activo no corriente mientras esté clasificado como mantenido para la venta, o mientras forme parte de un grupo de activos para su disposición clasificado como mantenido para la venta.

2.2.10. Intangibles

Un activo intangible es un activo controlado por la Compañía, del cual se espera obtener beneficios económicos en el futuro, es identificable, por consiguiente, se puede separar de la entidad y está enmarcado en derechos contractuales o legales, de carácter no monetario y sin apariencia física. Los activos intangibles se pueden generar internamente o ser adquiridos, esta condición determina su forma de reconocimiento y medición. Un activo intangible será reconocido solo si es probable que los beneficios económicos futuros esperados atribuibles al activo fluyeran a la entidad, y su costo pudiera determinarse con fiabilidad.

Los siguientes son los conceptos de intangible que posee la Compañía al 31 de diciembre de 2024:

Licencias de Software

Corresponde a licencias de programas informáticos (software de equipo de cómputo). Para que un activo pueda ser considerado como Intangible deberá cumplir con los siguientes parámetros: identificabilidad, valoración del coste de forma fiable, control sobre el recurso en cuestión y existencia de beneficios económicos futuros.

Cuando la aplicación informática no es una parte integral de un elemento de propiedades, planta y equipo, el programa de cómputo es capitalizado de manera independiente como un activo intangible.

Las licencias adquiridas de programas informáticos se capitalizan sobre la base de los costos incurridos para adquirirlas y ponerlas en uso. Los costos de desarrollo que son directamente atribuibles al diseño y prueba de programas de cómputo identificables que controla también son capitalizables.

2.2.10.1. Reconocimiento y Medición de Intangibles

Los activos intangibles se contabilizan a su costo menos la amortización acumulada (en los casos en los que se les asignen vidas útiles definidas) y cualquier pérdida acumulada por deterioro de valor, en caso de existir. Los activos intangibles con vida definida se amortizan en su vida útil económica estimada.

La Compañía reconoce como activos intangibles cuando se cumplen con los siguientes criterios:

- Técnicamente es posible completar el programa de cómputo de modo que podrá ser usado;
- La gerencia tiene la intención de terminar el programa de cómputo y de usarlo o venderlo;
- Se tiene la capacidad para usar o vender el programa de cómputo;
- Se puede demostrar que es probable que el programa de cómputo generará beneficios económicos futuros

Permoda Ltda.

Notas a los Estados Financieros Separados

2.2.10.1. Reconocimiento y Medición de Intangibles (continuación)

- (e) Se tiene los recursos técnicos, financieros y otros recursos necesarios para completar el desarrollo del programa de cómputo que permita su uso o venta; y
- (f) El gasto atribuible al programa de cómputo durante su desarrollo se puede medir de manera confiable.

Otros costos de desarrollo que no cumplan con estos criterios se reconocen en resultados conforme se incurren. Los costos de desarrollo que se reconocen en los resultados, no se registran como un activo en periodos subsiguientes. Los costos asociados con el mantenimiento de programas de cómputo se reconocen como gasto cuando se incurren.

2.2.10.2. Vida Útil de Intangibles

La vida útil se determina por el período de tiempo durante el cual se espera utilizar el activo. La vida de útil de los intangibles se estima por grupo de activos.

Elemento de Activos Intangibles	Vida Útil en Años
Licencias de Software	3 a 10
Permisos legales para porte de armamento	7 a 10
Prima de locales	5

La Compañía revisará al cierre de cada periodo la totalidad de sus tasas de amortización y los valores residuales para tener en cuenta cualquier cambio en las circunstancias. La estimación de las vidas útiles de los activos intangibles se basa en la naturaleza del bien adquirido, la durabilidad de los productos relacionados con el activo y el impacto esperado en el futuro del negocio.

La Compañía deberá reconocer los efectos de cambios en la vida útil estimada prospectivamente, durante la vida remanente del activo intangible, salvo que en años anteriores la vida útil fuese estimada erradamente y no se hubiese realizado la actualización de las vidas útiles de manera adecuada, caso en el cual deberá ser una corrección de errores con aplicación retroactiva.

2.2.10.3. Amortización de Intangibles

La amortización de los activos intangibles se calcula en forma lineal a lo largo de las vidas útiles estimadas de los activos.

El gasto por amortización de los activos intangibles con vidas útiles definidas se reconoce en el estado de resultados en la categoría de gastos que resulte más coherente con la función de dichos activos intangibles. Al final de cada ejercicio, la Compañía revisará los importes en libros de sus activos intangibles para determinar si existe algún indicio de que dichos activos hayan sufrido una pérdida por deterioro de valor.

2.2.10.4. Deterioro del Valor de los Intangibles

Las ganancias o pérdidas que surjan de dar de baja un activo intangible se miden como la diferencia entre el ingreso neto procedente de la venta y el importe en libros del activo y se reconocen en el estado de resultados cuando se da de baja el activo respectivo.

Permoda Ltda.

Notas a los Estados Financieros Separados

2.2.11. Instrumentos Financieros

2.2.11.1. Activos Financieros

Presentación, Reconocimiento y Medición de Activos Financieros

La administración determina la clasificación de sus activos financieros a la fecha de su reconocimiento inicial. Todos los activos financieros se reconocen inicialmente por su valor razonable, en el caso de activos financieros no registrados al valor razonable con cambios en resultados, será el valor del activo más los costos de transacción atribuibles a la adquisición del activo financiero.

Clasificación de Activos Financieros

Los activos financieros se clasifican, según su medición los medidos al costo amortizado y los medidos a valor razonable con cambios en otro resultado. La clasificación de un activo financiero se realiza en el momento en que la entidad se convierte en parte de las disposiciones contractuales del instrumento basado en el modelo de negocio de la Compañía para la gestión del activo financiero, y las características de flujo de efectivo contractuales del activo financiero.

Los activos financieros medidos a valor razonable a través de resultados son activos que se mantienen para ser negociados y corresponden a inversiones que cotizan en un mercado público de valores. En el reconocimiento inicial, la Compañía mide un activo financiero, por su valor razonable más o menos, en el caso de un activo financiero que no se contabilice al valor razonable con cambios en resultados, los costos de transacción que sean directamente atribuibles a la adquisición o emisión del activo financiero o pasivo financiero.

El costo amortizado de un activo financiero es la medida inicial de dicho activo o pasivo menos los reembolsos del principal, más o menos la amortización acumulada (calculada con el método de la tasa de interés efectiva) de cualquier diferencia entre el importe inicial y el valor de reembolso en el vencimiento, y menos cualquier disminución por deterioro del valor o incobrabilidad (reconocida directamente o mediante el uso de una cuenta correctora).

Los activos financieros se clasifican por tipo como préstamos y partidas a cobrar, inversiones mantenidas hasta el vencimiento y activos financieros disponibles para la venta, según sea apropiado.

Préstamos y Cuentas por Cobrar

Los préstamos y las cuentas por cobrar son activos financieros no derivados que dan derecho a pagos fijos o determinables y que no cotizan en un mercado activo de valores.

Se incluyen en el activo corriente, excepto por los de vencimiento mayor a 12 meses contados desde la fecha del estado de situación financiera. Estos últimos se clasifican como activos no corrientes.

Inversiones Mantenidas Hasta el Vencimiento

Los activos financieros no derivados con pagos fijos o determinables y vencimientos fijos, se clasifican como mantenidos hasta el vencimiento, que de acuerdo con el modelo de negocio se mantendrán hasta su vencimiento. Después del reconocimiento inicial, las inversiones mantenidas hasta el vencimiento se miden al costo amortizado utilizando el método de la tasa de interés efectiva, menos cualquier deterioro del valor.

Baja de los Activos Financieros

Un activo financiero (o, de corresponder, parte de un activo financiero o parte de un grupo de activos financieros similares) se da de baja cuando:

- Expiren los derechos contractuales sobre los flujos de efectivo del activo;
- Se transfieran los derechos contractuales sobre los flujos de efectivo del activo o se asume una obligación de pagar a un tercero la totalidad de los flujos de efectivo sin una demora significativa, a través de un acuerdo de transferencia;
- Se hayan transferido sustancialmente todos los riesgos y beneficios inherentes a la propiedad del activo;
- Se retienen sustancialmente los riesgos y beneficios inherentes a la propiedad del activo, pero se ha transferido el control de este,

Permoda Ltda.

Notas a los Estados Financieros Separados

2.2.11.1. Activos Financieros (continuación)

Deterioro de Activos Financieros

La Compañía evalúa al final de cada periodo sobre el que se informa, si existe evidencia objetiva de que un activo financiero o un grupo de ellos esté deteriorado en su valor.

Las pérdidas crediticias esperadas en estos activos financieros se estiman utilizando una matriz de provisión basada en la experiencia histórica de pérdidas crediticias de la Compañía, ajustada por factores que son específicos de los deudores, las condiciones económicas generales y una evaluación tanto de la dirección actual como de la previsión de condiciones en la fecha de reporte, incluyendo el valor temporal del dinero cuando sea apropiado.

El importe en libros del activo se reducirá directamente, o mediante una cuenta correctora. El importe de la pérdida se reconocerá en el resultado del periodo. Para las cuentas por cobrar a clientes, el valor en libros se reduce a través de una cuenta de estimación para cuentas de cobro dudoso y cuando se considera que una cuenta por cobrar es incobrable, se elimina contra la estimación.

La recuperación posterior de los montos previamente eliminados se convierte en un crédito contra la estimación. Los cambios en el valor en libros de la cuenta de la estimación se reconocen en los resultados.

La Compañía utiliza el modelo de deterioro de cartera utilizando el enfoque simplificado propuesto por la NIIF 9, el cual es utilizado para evaluar el comportamiento de recuperación de la cartera originada en el ciclo normal del negocio, exceptuando la cartera con vinculadas económicas por tratarse de acuerdos especiales cuyos plazos contractuales no exceden los 12 meses. Con base en este análisis trimestralmente se determina la tasa de incumplimiento promedio, considerando la cartera que alcanzó a entrar en estado vencidas al cierre, aun cuando a los pocos días del cierre ya queden saldados. Al 31 de diciembre del 2024 y 2023 los porcentajes de pérdida esperada corresponden a 1,82% y 1,22% respectivamente.

Dicho modelo se evalúa trimestralmente, o cuando se identifique algún indicio, si existe evidencia objetiva de la desvalorización o deterioro en el valor de un activo financiero o de un grupo de activos financieros.

Otros Activos No Financieros

Los pagos anticipados corresponden a servicios que proporcionan derechos y beneficios en periodos posteriores, por lo anterior las pólizas de seguros y los anticipos por concepto de bienes y servicios se han reconocido como un pago anticipado hasta que el bien o el servicio haya sido recibido.

2.2.11.2. Pasivos Financieros

Reconocimiento, Medición Inicial y Clasificación de Pasivos Financieros

La Compañía clasifica todos los pasivos financieros como medidos posteriormente a costo amortizado, excepto cuando se trate de pasivos financieros a valor razonable con cambios en resultados, incluyendo los derivados.

Los costos de transacción directamente atribuibles a la adquisición o emisión de pasivos financieros se suman o se deducen del valor razonable de estos, según proceda, en el reconocimiento inicial. Los costos de transacción directamente atribuibles a la adquisición de activos o pasivos financieros a valor razonable con cambios en resultados se reconocen inmediatamente en resultados.

Proveedores y Cuentas por Pagar

Las cuentas por pagar se reconocen inicialmente a su valor razonable. En su medición posterior, se miden a su costo amortizado, usando el método de tasa de interés efectivo.

El método de tasa de interés efectivo es un mecanismo de cálculo del costo amortizado de un instrumento financiero pasivo y de la asignación de los gastos por intereses durante el periodo relevante.

Permoda Ltda.

Notas a los Estados Financieros Separados

2.2.11.2. Pasivos Financieros (continuación)

Obligaciones Financieras y Otras Operaciones de Financiamiento

Las obligaciones financieras corresponden a las fuentes de financiación obtenidas por la Compañía a través de créditos bancarios, pagares, leasing y otros que se obtienen para financiar la Compañía.

Después del reconocimiento inicial, las deudas y préstamos que devengan interés se miden posteriormente por su costo amortizado, utilizando el método de tasa de interés efectivo. Las ganancias y pérdidas se reconocen en los resultados. Los préstamos se clasifican en el pasivo corriente a menos que se tenga derecho incondicional de diferir el pago de la obligación por más de 12 meses contados desde la fecha del estado de situación financiera.

Instrumentos Derivados

Mediante swaps de tasa de interés, la Compañía intercambia flujos de efectivo relacionados con las tasas de interés en fecha futura, con base en una cantidad de principal notional. Las transacciones se registran en la contabilidad, ya sea como activos o pasivos, según la posición neta del contrato en el momento en que se lleva a cabo la transacción, si bien en ausencia de información sobre la posición neta, los pagos netos se registran como una reducción en los pasivos de derivados financieros y cualquier ingreso neto como una reducción en los activos de derivados financieros.

Esto último es también la práctica de registro para un Forward que se liquida a su vencimiento o por medio de un acuerdo mutuo para extinguirlo. Si el ítem subyacente se entrega en el momento de la liquidación, como en el caso de muchos derivados de divisas, la transacción en el subyacente se registra al precio prevaleciente en el mercado, y asimismo cualquier diferencia entre el contrato y el precio de mercado prevaleciente, por la cantidad, se registra como una transacción en derivados financieros.

Baja de los Pasivos Financieros

Un pasivo financiero se da de baja cuando la obligación descrita en el correspondiente contrato se haya pagado o cancelado, o haya vencido. Cuando un pasivo financiero existente es reemplazado por otro proveniente del mismo prestamista bajo condiciones sustancialmente diferentes, o si las condiciones de un pasivo existente se modifican de manera sustancial, tal permuta o modificación se trata como una baja del pasivo original y el reconocimiento de un nuevo pasivo. La diferencia en los importes respectivos en libros se reconoce en el estado de resultados.

2.2.12. Arrendamientos

La Compañía evalúa al inicio del contrato si este es, o contiene, un arrendamiento. La determinación de si un acuerdo constituye o incluye un arrendamiento se basa en la esencia del acuerdo y a la fecha de su celebración, en la medida en que el cumplimiento del acuerdo dependa del uso de uno o más activos específicos, o de que el acuerdo conceda el derecho de uso del activo, incluso si tal derecho no se encuentra especificado de manera explícita en el acuerdo.

La NIIF 16 introduce un modelo de contabilización de los arrendamientos único y requiere que un arrendatario reconozca los activos y pasivos de todos los arrendamientos con una duración superior a 12 meses, a menos que el activo subyacente sea de bajo valor. Se requiere que un arrendatario reconozca un activo por derecho de uso que representa su derecho a usar el activo arrendado subyacente y un pasivo por arrendamiento que representa su obligación para hacer pagos por arrendamiento.

Permoda Ltda.

Notas a los Estados Financieros Separados

2.2.13. Derecho de Uso

Los activos por derecho de uso se miden al costo, menos la depreciación acumulada y las pérdidas por deterioro, y se ajustan por cualquier actualización de los pasivos por arrendamiento.

El costo de los activos por derecho de uso incluye la cantidad de pasivos por arrendamiento reconocidos, costos directos iniciales incurridos, y los pagos de arrendamiento realizados o a partir de la fecha de comienzo menos los incentivos de arrendamientos recibidos.

En promedio la vida útil es de 6 años, sin embargo, los activos por derecho de uso de la Compañía se deprecian sobre una base de línea recta basado en el periodo más corto entre el plazo de cada contrato de arrendamiento y la vida útil estimada de cada activo. Cabe mencionar que cada activo se deprecia de acuerdo con su correspondiente vida útil estimada.

Si el arrendamiento transfiere la propiedad del activo subyacente al arrendatario al finalizar el plazo del arrendamiento o si el costo del activo por derecho de uso refleja que el arrendatario ejercerá una opción de compra, el arrendatario depreciará el activo por derecho de uso desde la fecha de comienzo de este hasta el final de la vida útil del activo subyacente.

2.2.13.1. Pasivos por Arrendamiento

En la fecha de inicio del alquiler, la Compañía reconoce los pasivos por arrendamiento medidos al valor presente de los pagos pendientes a esa fecha. Los pagos de arrendamiento incluyen pagos fijos (incluyendo los pagos en esencia fijos) menos cualquier incentivo de arrendamiento por cobrar, pagos de arrendamiento variables que dependen de un índice o una tasa, y montos que se espera pagar bajo garantías de valor residual. Los pagos de arrendamiento también incluyen el precio de ejercicio de una opción de compra que es razonablemente segura de ser ejercida por la Compañía y las penalidades por rescindir el arrendamiento, si el plazo del arrendamiento refleja que la Compañía ejercerá la opción de rescisión.

Al calcular el valor presente de los pagos de arrendamiento, la Compañía utiliza la tasa de interés incremental que le aplica en la fecha de inicio del arrendamiento, debido a que la tasa de interés implícita en el arrendamiento no es fácilmente determinable. Después de la fecha de inicio, el monto de los pasivos por arrendamiento se incrementa para reflejar la acumulación de intereses y se reduce por los pagos de arrendamiento realizados. Además, el importe en libros de los pasivos por arrendamiento se vuelve a medir si hay una modificación por cambios en el plazo del arrendamiento, en la evaluación de una opción de compra, en los importes por pagar esperados relacionados con una garantía de valor residual y en los pagos futuros procedente de un cambio en un índice o tasa.

2.2.13.2. Exenciones al Reconocimiento

La Compañía aplica el reconocimiento a sus arrendamientos en los siguientes casos:

- (a) Arrendamientos de largo plazo (superiores a un año); y
- (b) Arrendamientos en los que el activo subyacente individualmente es de un valor superior a 50 SMLV),

Los pagos de los arrendamientos a corto plazo y de activos de bajo valor se reconocen como gastos de forma lineal durante el plazo del arrendamiento. En los casos en los que los arrendamientos no cumplan con las condiciones anteriormente mencionadas, la Compañía reconocerá los pagos por el arrendamiento como un gasto a lo largo del plazo del arrendamiento.

Serán tratados como gastos del periodo los pagos que dependan del desempeño futuro o uso, como ventas, rentabilidad o productividad u otro indicador no indexado al mercado.

2.2.13.3. Plazo del Arrendamiento

La Compañía determinará el plazo del arrendamiento como el periodo no cancelable de un arrendamiento, junto con:

Permoda Ltda.

Notas a los Estados Financieros Separados

2.2.13.3. Plazo del Arrendamiento (continuación)

- (a) los periodos cubiertos por una opción de ampliar el arrendamiento si el arrendatario va a ejercer con razonable certeza esa opción; y
- (b) los periodos cubiertos por una opción para terminar el arrendamiento si el arrendatario no va a ejercer con razonable certeza esa opción;

La Compañía evaluará si la administración tiene la certeza razonable de ampliar el término del contrato (prorroga), o si por lo menos tiene la certeza de no cancelar el contrato.

2.2.13.4. Tasa de Interés Incremental en Arrendamientos

La Compañía no puede determinar fácilmente la tasa de interés implícita del arrendamiento, por lo tanto, utiliza la tasa de interés incremental para medir los pasivos por arrendamiento. La tasa de interés incremental es la tasa que la Compañía tendría que pagar por pedir prestado durante un plazo similar, y con un valor similar, los fondos necesarios para obtener un activo similar al activo por derecho de uso en un entorno económico parecido. Por lo tanto, esta tasa refleja lo que la Compañía 'tendría que pagar', lo que requiere una estimación cuando no hay tasas observables disponibles o cuando deben ajustarse para reflejar los términos y condiciones del arrendamiento (por ejemplo, cuando los arrendamientos no están en la moneda funcional).

La Compañía estima la tasa incremental utilizando datos observables (como las tasas de interés del mercado) cuando están disponibles y se requiere que haga ciertas estimaciones específicas de la entidad, como la calificación crediticia de la entidad, los márgenes bancarios para este tipo de préstamos, entre otros.

2.2.14. Beneficios a Empleados

Los beneficios a los empleados comprenden todos los tipos de retribuciones que la Compañía proporciona a los trabajadores, a cambio de sus servicios o por indemnizaciones por cese. Todos los beneficios de la Compañía presentados al 31 de diciembre corresponden a beneficios a corto plazo.

Beneficios de Corto Plazo

Son beneficios a los empleados (diferentes de las indemnizaciones por cese) los que se espera liquidar en un plazo no mayor a doce meses, entre los que se encuentran sueldos, compensaciones, aportes a la seguridad social, entre otros.

Las leyes laborales prevén el pago de una compensación diferida a ciertos empleados en la fecha de su retiro de la Compañía.

El importe que reciba cada empleado depende de la fecha de ingreso, modalidad de contratación y salario. Además, en ciertos casos, se reconocen intereses al 12% anual sobre los montos acumulados a favor de cada empleado. En los casos de retiro de empleados, si este es injustificado, el empleado tiene derecho a recibir pagos adicionales que varían de acuerdo con el tiempo de servicio y el salario.

2.2.13. Provisiones, Pasivos Contingentes y Activos Contingentes

Reconocimiento y Medición

Las provisiones se reconocen cuando; existe una obligación presente, ya sea legal o implícita, como resultado de un suceso pasado, es probable que requiera una salida de recursos económicos para liquidar la obligación y su monto puede ser estimado de manera fiable.

Cuando existen varias obligaciones similares, la probabilidad de que se requiera de salidas de recursos para su pago, se determina considerando la clase de obligación como un todo.

Las provisiones se miden por la mejor estimación que se espera se requerirán para cancelar la obligación, utilizando variables de actualización acordes con las condiciones normales de los procesos.

Permoda Ltda.

Notas a los Estados Financieros Separados

2.2.14. Beneficios a Empleados (continuación)

El gasto correspondiente a cualquier provisión se presenta en el estado de resultado, neto de todo reembolso. El aumento de la provisión debido al paso del tiempo se reconoce como un gasto financiero.

En los casos en que se espera que la provisión se reembolse en todo o en parte, el gasto correspondiente a cualquier provisión se presenta en el estado de resultados en la línea que mejor refleje la naturaleza de la provisión, neto de todo reembolso relacionado, en la medida en que éste sea virtualmente cierto.

2.2.15. Provisiones, Pasivos Contingentes y Activos Contingentes (continuación)

Provisión por Desmantelamiento

La provisión reconocida por costos de desmantelamiento y retiro del servicio se relaciona con la construcción de las remodelaciones de los locales comerciales, la cual estará estimada en un 3% del costo de la obra, y para la maquinaria de producción que se tenga certeza que se deba incurrir en tales costos, siempre y cuando el valor supere el 30% del costo de la maquinaria.

Este valor mencionado (3% o 30%) es proyectado con el IPC del año corrido, con el fin de reconocer el valor del dinero a través del tiempo (datos tomados del DANE), una vez se proyecte, se obtiene un valor futuro de la estimación de la provisión por desmantelamiento el cual debe ser descontado a tasa de mercado, que para efectos de la Compañía la tasa a utilizar será la de promedio de endeudamiento interna calculada para el año inmediatamente anterior.

El pasivo deberá ser actualizado anualmente de acuerdo con la metodología establecida. En el caso en el que se presente un cambio en el valor o en el plazo, la provisión será actualizada afectando el costo del activo y el pasivo aplicando IFRIC 1.

En los casos en los cuales la provisión no es requerida al final de la vida útil del activo por razones en las cuales el arrendador no requiera la restitución del bien en las mismas condiciones, dicha provisión se reversará contra una ganancia en el estado de resultados.

Cuando el valor de la provisión por desmantelamiento sea inferior al valor real por desmantelar el activo, será un menor valor del gasto generado para restituir el activo.

Ahora bien, cuando el valor de la provisión por desmantelamiento sea mayor al valor real por desmantelar el activo, se reconocerá una ganancia por reversión de provisión por desmantelamiento.

2.2.16. Activos Contingentes

Un activo contingente es un activo de naturaleza posible, surgido a raíz de sucesos pasados, cuya existencia ha de ser confirmada sólo por la ocurrencia, o en su caso, por la no ocurrencia, de uno o más eventos inciertos en el futuro, que no están enteramente bajo el control de la Compañía.

Un activo contingente no es reconocido en los estados financieros, sino que es informado en notas, pero sólo en el caso en que sea probable la entrada de beneficios económicos.

Para cada tipo de activo contingente a las respectivas fechas de cierre de los periodos sobre los que se informa, la Compañía revela una breve descripción de la naturaleza de este y cuando fuese posible, una estimación de sus efectos financieros.

Permoda Ltda.

Notas a los Estados Financieros Separados

2.2.16.1. Pasivos Contingentes

Un pasivo contingente es:

- (a) Una obligación posible, surgida a raíz de sucesos pasados y cuya existencia ha de ser confirmada solo por la ocurrencia, o en su caso la no ocurrencia, de uno o más sucesos futuros inciertos que no están enteramente bajo el control de la Compañía; o
- (b) Una obligación presente, surgida a raíz de sucesos pasados, que no se ha reconocido contablemente porque:
 - (i) No es probable que para satisfacerla se vaya a requerir una salida de recursos que incorporen beneficios económicos; o
 - (ii) El importe de la obligación no pueda ser medido con la suficiente fiabilidad.

Un pasivo contingente no es reconocido en los estados financieros, sino que es informado en las notas a los estados financieros, excepto en el caso en que la posibilidad de una eventual salida de recursos para liquidarlo sea remota. Para cada tipo de pasivo contingente a las respectivas fechas de cierre de los periodos sobre los que se informa, la Compañía revela:

- (a) Una breve descripción de la naturaleza de este y, cuando fuese posible;
- (b) Una estimación de sus efectos financieros;
- (c) Una indicación de las incertidumbres relacionadas con el importe o el calendario de las salidas de recursos correspondientes; y
- (d) La posibilidad de obtener eventuales reembolsos.

2.2.17. Subvenciones del Gobierno y Ayudas Gubernamentales

Las subvenciones del gobierno se reconocen cuando existe seguridad razonable de que éstas se recibirán y de que se cumplirán todas las condiciones ligadas a ellas. Cuando la subvención se relaciona con una partida de gastos, se reconoce como ingresos sobre una base sistemática a lo largo de los periodos en los que la Compañía reconozca como gasto los costos que la subvención pretende compensar. La NIC 20 no hace referencia a las subvenciones que puedan recibirse procedentes de empresas o particulares, se excluyen de la definición aquellas ayudas que no puedan ser valoradas de una forma razonable y las transacciones con el gobierno que no pueden distinguirse de las operaciones normales de la empresa.

Las ayudas gubernamentales son un tipo de subvención gubernamental consistente en una reducción del gasto por el cumplimiento de ciertos requisitos en la contratación laboral y la disminución de impuestos.

IFRIC 23

Esta Interpretación aclara cómo aplicar los requerimientos de reconocimiento y medición de la NIC 12 cuando existe incertidumbre frente a los tratamientos del impuesto a las ganancias. En esta circunstancia, una entidad reconocerá y medirá su activo o pasivo por impuestos diferidos o corrientes aplicando los requerimientos de la NIC 12 sobre la base de la ganancia fiscal (pérdida fiscal), bases fiscales, pérdidas fiscales no utilizadas, créditos fiscales no utilizados y tasas fiscales determinadas aplicando esta Interpretación.

Para el Estado de Situación Financiera con corte a 31 de diciembre de 2024 y 2023, se han analizado las posiciones tributarias adoptadas en las declaraciones de renta y complementarios aún sujetas a revisión por parte de las Autoridades Tributarias, con el objetivo de identificar incertidumbres asociadas a tratamientos tributarios en la depuración del impuesto a las ganancias, y de las cuales exista probabilidad de cuestionamiento por parte de la Administración de Impuestos.

De acuerdo con la evaluación efectuada, la Compañía al 31 de diciembre de 2024 y 2023 no ha identificado tratamientos fiscales inciertos en las partidas que fueron objeto de revisión, que nos haga pensar que, en el caso de una fiscalización o revisión, puedan ser rechazados por las Autoridades Fiscales, y por consiguiente generen una provisión por dicho concepto. En conclusión, no existen riesgos que puedan implicar una obligación fiscal adicional.

Permoda Ltda.

Notas a los Estados Financieros Separados

2.2.18. Impuesto a las Ganancias

Los gastos por impuesto sobre la renta incluyen los impuestos corrientes y los impuestos diferidos y se contabilizan de conformidad con la NIC 12, "Impuesto a las ganancias".

2.2.19. Impuestos Sobre la Renta Corriente

Los activos y pasivos por impuesto sobre la renta corriente para el período vigente se miden como el importe que se espera recuperar de las autoridades fiscales o que se tendría que pagar. La tasa impositiva y las leyes fiscales que se usan para contabilizar el importe son aquellas vigentes a la fecha.

El impuesto sobre la renta corriente se reconoce en el estado de resultados. La Compañía evalúa periódicamente la posición adoptada en las declaraciones de renta con respecto a situaciones en las que las regulaciones fiscales que se aplican están sujetas a interpretación y crea las provisiones del caso.

2.2.19.1. Impuestos Sobre la Renta Diferido

El impuesto sobre la renta diferido se reconoce por diferencias temporarias existentes entre la base fiscal de los activos y los pasivos, y su valor en los libros para propósitos de reporte financiero.

Los activos por impuestos diferidos se reconocen en la medida en que es probable que las diferencias temporarias, el valor en libros de los créditos fiscales no utilizados y las pérdidas fiscales no utilizadas puedan ser empleadas, excepto:

- Si la obligación tributaria diferida surge del reconocimiento de un activo o un pasivo provenientes de una transacción que no es una combinación de negocios y al momento de la transacción no afectó la ganancia contable ni a la ganancia (pérdida) fiscal.
- Respecto de las diferencias temporarias imponibles asociadas a inversiones en subsidiarias, si estas se pueden controlar al momento de reversión y si es probable que las diferencias temporarias no se reviertan en un futuro previsible.
 - Los impuestos diferidos son medidos a la tasa impositiva que se espera aplicar a las diferencias temporarias cuando estas sean revertidas, con base en las leyes que han sido aprobadas o que están a punto de ser aprobadas a la fecha del informe.
 - El valor en libros de los activos por impuestos diferidos se revisa en cada fecha de presentación y se reduce en la medida en que ya no sea probable que existan utilidades gravables suficientes para emplear la totalidad o parte del activo por impuesto diferido.
 - Los activos por impuestos diferidos no reconocidos son revisados en cada fecha de cierre y se reconocen en la medida en que sea probable que existan utilidades gravables futuras que permiten que el activo por impuesto diferido sea recuperado.
 - Para efectos del impuesto diferido, al 31 de diciembre de 2024 y 2023 se aplicó una tarifa del 35%, a las variaciones de depreciación y amortización, teniendo en cuenta que su recuperación se realizará a largo plazo. Para reajustes fiscales de inmuebles se utilizó la tarifa del 15% estimando que la recuperación se dará mediante la generación de ganancia ocasional.
 -

Permoda Ltda.

Notas a los Estados Financieros Separados

2.2.19.2. Compensación

La Compañía compensará los activos por impuestos y los pasivos por impuestos si, y solo si:

- (a) Tiene el derecho, exigible legalmente, de compensar los importes reconocidos; y
- (b) Tiene la intención de liquidar por el importe neto, o de realizar el activo y liquidar el pasivo simultáneamente,

Aunque los activos y pasivos corrientes de naturaleza fiscal se evalúen y reconozcan por separado, para efectos de presentación se compensarán en el estado de situación financiera sujetos a los mismos criterios que los establecidos para los instrumentos financieros.

La Compañía tendrá un derecho reconocido legalmente para compensar activos y pasivos corrientes por impuestos, cuando los mismos se relacionen con impuestos sobre las ganancias correspondientes a la misma autoridad fiscal y está permitida a la Compañía pagar o recibir una sola cantidad que cancele la situación neta existente.

2.2.19.3. Precios de Transferencia

Las normas sobre precios de transferencia fueron establecidas con el fin de aumentar la transparencia hacia la administración tributaria.

Los contribuyentes del impuesto de renta que celebren operaciones con vinculados económicos o partes relacionadas del exterior, están obligados a determinar, para efectos del impuesto sobre la renta, sus ingresos ordinarios y extraordinarios, sus costos y deducciones, sus activos y pasivos, considerando para estas operaciones los precios y márgenes de utilidad que se hubieran utilizado en operaciones comparables con o entre no vinculados económicamente.

El régimen de Precios de Transferencia obliga a los contribuyentes que desarrollan operaciones con vinculados del exterior o ubicados en zona franca, a observar los mismos precios o márgenes que tendrían operaciones independientes comparables (Principio de Plena Competencia).

El régimen también cubre las transacciones realizadas por un contribuyente residente fiscal en Colombia con terceros ubicados en jurisdicciones no cooperantes y de baja o nula imposición (paraísos fiscales), o cobijados por un régimen tributario preferencial.

En virtud de las disposiciones en precios de transferencia, la Compañía está obligada a presentar ante la DIAN una declaración informativa, así como a preparar y entregar a dicha entidad la documentación comprobatoria (estudio de precios de transferencia) e incluir en la documentación comprobatoria el informe maestro; y tendrá disponible el referido estudio para el mes de agosto de 2025.

El incumplimiento del régimen de precios de transferencia puede acarrear sanciones pecuniarias y un mayor impuesto sobre la renta; sin embargo, la Gerencia y sus asesores son de la opinión que el estudio será concluido oportunamente y no arrojará cambios significativos a la base utilizada para la determinación de la provisión del impuesto sobre la renta de 2024.

2.2.20. Ingresos de Actividades Ordinarias Procedentes de Contratos con Clientes

Los ingresos, se registran en el Estado de Resultados en función del criterio de causación, es decir, cuando se produce la recepción o entrega real de los bienes y por la prestación de servicios, identificando las obligaciones de cumplimiento que se cumplen "en un momento dado" y las que se satisfacen "en el tiempo", en función de cuando el control de bienes o servicios pasan al cliente, asignando el precio de la transacción en las distintas obligaciones de cumplimiento identificadas en el contrato y con independencia del momento en que se produzca la recepción o entrega monetaria.

La NIIF 15 Ingresos de actividades ordinarias procedentes de contratos con clientes establece los criterios para el reconocimiento de estos. Los canales de venta que posee la Compañía corresponden principalmente a:

Permoda Ltda.

Notas a los Estados Financieros Separados

2.2.21. Ingresos de Actividades Ordinarias Procedentes de Contratos con Clientes (Continuación)

Tiendas Propias: Corresponden a tiendas pertenecientes a los dueños de la Compañía, las cuales corresponden únicamente a tiendas ubicadas en Bogotá.

Franquicias: Ventas al detal y al por mayor de los productos entregados en consignación, en los establecimientos de comercio donde el montaje de la tienda es por parte de la persona que adquiere este convenio, en los términos y condiciones señalados en el contrato, bajo los estándares y procedimientos señalados por la Compañía en el manual de gerenciamiento integral de tiendas bajo la figura de franquicias.

Consignatarios: Venta al detal y al por mayor de los productos entregados en consignación, en los establecimientos de comercio de propiedad del consignatario, en los términos y condiciones señalados en el contrato, bajo los estándares y procedimientos señalados por la Compañía en el manual de gerenciamiento integral de tiendas bajo la figura de consignatarios que es parte integrante del contrato.

El objeto de este tipo de contratos incluye el derecho de uso de la enseña e imagen comercial de la marca KOAJ, con las limitaciones que se señalan en los términos y condiciones propias del contrato.

2.2.20. Ingresos de Actividades Ordinarias Procedentes de Contratos con Clientes (continuación)

Koaj Basic: La Compañía otorga el derecho al Consignatario de vender al detal los productos entregados en consignación por parte de la Compañía, en los establecimientos de comercio del Consignatario, quien se obliga a realizar esta actividad a su nombre y por su cuenta y riesgo, bajo las condiciones determinadas en el contrato. La diferencia con el canal denominado Consignatarios corresponde a la cantidad de metros de las tiendas, además de la ubicación del establecimiento que para el caso de Basic es en poblaciones con menos de 400,000 mil habitantes.

Concesión: La Compañía otorga el derecho al consignatario de vender al detal los productos entregados en consignación por parte de la Compañía, en los establecimientos de comercio del consignatario, quien se obliga a realizar esta actividad a su nombre y por su cuenta y riesgo, bajo las condiciones determinadas en el contrato.

Virtual: Corresponde al market place de la Compañía página web Koaj.co, y market place asociados como Mercado libre y Dafiti donde se comercializan los productos.

2.2.22. Ingresos por Arrendamientos

Los ingresos de las rentas por arrendamientos son reconocidos en resultados; y corresponde a aquellos que se derivan de la facturación de los arrendamientos de los inmuebles comerciales.

La NIIF 16 mantiene sustancialmente los requerimientos de contabilidad del arrendador de la NIC 17, por consiguiente, se continúa clasificando sus arrendamientos como operativos o financieros, de acuerdo con la verificación de los criterios para su clasificación, por lo tanto, la Compañía considera que, la NIIF 16 no tiene un impacto significativo para los arrendamientos donde la Compañía actúa como arrendador.

2.2.23. Reconocimiento de Costos y Gastos

Los costos y gastos se reconocen mediante el cumplimiento de los principios de devengo y asociación, de tal manera que se refleje la realidad económica del resultado neto del periodo.

Los costos de bienes corporales adquiridos para la venta son reconocidos por su costo más los costos directamente atribuibles y son revelados en notas a los estados financieros acorde con la política de la Compañía. Los gastos corresponden a rubros requeridos para el desarrollo de la actividad ordinaria de la Compañía y son presentados y clasificados de acuerdo con su función en el estado de resultados, y revelados en las notas a los estados financieros correspondientes.

Permoda Ltda.

Notas a los Estados Financieros Separados

3. Juicios, Estimaciones y Supuestos Contables Significativos

En la aplicación de las políticas contables de la Compañía, las cuales se describen en la Nota 3, la administración debe hacer juicios, estimaciones y supuestos sobre los importes en libros de los activos y pasivos de los estados financieros. Las estimaciones y supuestos relativos se basan en la experiencia y otros factores que se consideran pertinentes. Los resultados reales podrían diferir de estas estimaciones.

Las estimaciones y supuestos se revisan sobre una base regular. Las modificaciones a las estimaciones contables se reconocen en el periodo en que se realiza la modificación y periodos futuros si la modificación afecta tanto al periodo actual como a periodos subsecuentes.

Estimaciones de la Gerencia

La preparación de los estados financieros de acuerdo con NCIF y la aplicación de las políticas contables de la Compañía, requiere que la Gerencia realice estimaciones y presunciones que afectan los importes registrados de los activos y pasivos en la fecha de los estados financieros y los importes reportados de los ingresos y gastos durante el periodo de reporte.

Los estimados y juicios son continuamente evaluados sobre la base de la experiencia histórica y otros factores, incluyendo expectativas de eventos futuros que son razonablemente ciertos bajo ciertas circunstancias.

Supuestos Contables Significativos

La preparación de los estados financieros de acuerdo con los principios contables generalmente aceptados requiere que se realicen suposiciones y estimaciones que son relevantes respecto al futuro y otras fuentes de estimación de la incertidumbre en la fecha del Estado de Situación Financiera, que tienen un riesgo significativo de causar un ajuste de importancia a los valores en libros de activos y pasivos dentro del siguiente año financiero.

El siguiente es un resumen de los principales estimados contables y juicios hechos por la Compañía en la preparación de los estados financieros:

3.1. Estimación para Cuentas de Dudoso Cobro

Los factores que considera la Compañía en la estimación del deterioro de las cuentas de dudoso cobro son los indicios objetivos de deterioro que incluye entre otros, el riesgo de crédito del cliente, cuentas no garantizadas e incumplimientos considerables en las fechas de pago establecidas.

3.2. Estimación de Tasa Incremental de los Pasivos por Arrendamiento Financieros

La tasa incremental de los pasivos por arrendamiento corresponde a la tasa de interés que un arrendatario tendría que pagar si pidiera prestados fondos para adquirir un activo de valor similar al activo por derecho de uso en condiciones económicas similares. La compañía utiliza como tasa incremental la tasa promedio mensual de las obligaciones financieras adquiridas.

3.3. Vidas Útiles de Propiedades, Planta y Equipo

La determinación de la vida útil económica y los valores residuales de las propiedades, planta y equipo, está sujeta a la estimación de la administración de la Compañía respecto del nivel de utilización de los activos, así como de la evolución tecnológica esperada. La Compañía revisa regularmente la totalidad de sus tasas de depreciación y los valores residuales para tener en cuenta cualquier cambio respecto del nivel de utilización, marco tecnológico y su desarrollo futuro, que son eventos difíciles de prever, y cualquier cambio podría afectar los futuros cargos de depreciación y los montos en libros de los activos.

Permoda Ltda.

Notas a los Estados Financieros Separados

3.4. Mediciones del Valor Razonable de los Instrumentos Financieros

La Compañía aplica su juicio para seleccionar una variedad de métodos y aplica supuestos que principalmente se basan en las condiciones de mercado existentes a la fecha de cada estado de situación financiera.

Se define como valor razonable al precio que sería recibido por vender un activo o pagado por transferir un pasivo en una transacción ordenada entre participantes del mercado en la fecha de la medición.

Una medición a valor razonable supone que la transacción de venta del activo o transferencia del pasivo tiene lugar en el mercado principal del activo o pasivo; o en ausencia de un mercado principal, en el mercado más ventajoso para el activo o pasivo.

La Compañía utiliza las técnicas de valoración que resultan más apropiadas a las circunstancias y sobre las cuales existan datos suficientes disponibles para medir el valor razonable, maximizando el uso de datos de entrada observables relevantes y minimizando el uso de datos de entrada no observables.

Todos los activos y pasivos para los cuales se mide o se revela el valor razonable en los estados financieros se categorizan dentro de la jerarquía de valor razonable, como se describe a continuación, considerando para ello el dato de entrada de nivel inferior que sea significativo para la medición del valor razonable en su conjunto:

Nivel 1 – Se basan en precios cotizados (sin ajustes) en mercados activos para activos idénticos a los que la Compañía tiene la capacidad de acceder en la fecha de medición.

Nivel 2 – Se basan en datos, distintos a los precios cotizados incluidos dentro del nivel 1, que son observables para el activo, ya sea directa o indirectamente.

Nivel 3 – Se basan en datos que no son observables para el activo. La Compañía determina si han ocurrido transferencias entre los niveles en la jerarquía al revaluar la categorización (con base en los datos de más bajo nivel que sean relevantes para la medición del valor razonable como un todo) al final de cada periodo de reporte.

3.5. Impuesto Sobre la Renta Corriente y Diferido

La Compañía está sujeta a las regulaciones colombianas en materia de impuestos. Juicios significativos son requeridos en la determinación de las provisiones para impuestos. Existen transacciones y cálculos para los cuales la determinación de impuestos es incierta durante el curso ordinario de las operaciones.

La Compañía evalúa el reconocimiento de pasivos por discrepancias que puedan surgir con las autoridades de impuestos sobre la base de estimaciones de impuestos adicionales que deban ser cancelados. Los montos provisionados para el pago de impuesto sobre la renta son estimados por la administración sobre la base de su interpretación de la normatividad tributaria vigente y la posibilidad de pago.

Los pasivos reales pueden diferir de los montos provisionados generando un efecto negativo en los resultados y la posición neta de la Compañía. Cuando el resultado tributario final de estas situaciones es diferente de los montos que fueron inicialmente registrados, las diferencias impactan al impuesto sobre la renta corriente y diferido activo y pasivo en el periodo en el que se determina este hecho.

La Compañía evalúa la recuperabilidad de los activos por impuestos diferidos con base en las estimaciones de resultados fiscales futuros y de la capacidad de generar resultados suficientes durante los periodos en los que sean deducibles dichos impuestos diferidos. Los pasivos por impuestos diferidos se registran de acuerdo con las estimaciones realizadas de los activos netos que en un futuro no serán fiscalmente deducibles.

Permoda Ltda.

Notas a los Estados Financieros Separados

4. Normas Emitidas no Vigentes

Las normas e interpretaciones que han sido publicadas, pero no son aplicables a la fecha de los presentes estados financieros son reveladas a continuación. La Compañía adoptará esas normas en la fecha en la que entren en vigor, de acuerdo con los decretos emitidos por las autoridades locales.

NIIF 18: Presentación y Revelación en Estados Financieros

En abril de 2024, el IASB emitió la NIIF 18, que reemplaza a la NIC 1 Presentación de estados financieros. La NIIF 18 introduce nuevos requisitos de presentación dentro del estado de resultados, incluidos totales y subtotales específicos. Además, las entidades deben clasificar todos los ingresos y gastos dentro del estado de resultados en una de cinco categorías: operativa, inversión, financiación, impuestos a las ganancias y operaciones discontinuadas, de las cuales las tres primeras son nuevas.

También requiere la divulgación de medidas de desempeño definidas por la gerencia recientemente, subtotales de ingresos y gastos, e incluye nuevos requisitos para la agrupación y desagregación de información financiera basada en las "funciones" identificadas de los estados financieros primarios (EFP) y las notas.

Además, se han realizado modificaciones de alcance limitado a la NIC 7 Estado de flujos de efectivo, que incluyen cambiar el punto de partida para determinar los flujos de efectivo de las operaciones según el método indirecto, de "ganancias o pérdidas" a "ganancias o pérdidas operativas" y eliminar la opcionalidad en torno a la clasificación de los flujos de efectivo de dividendos e intereses.

La NIIF 18 no ha sido incorporada al marco contable colombiano por medio de decreto alguno a la fecha. La Compañía se encuentra evaluando el potencial efecto de esta norma en sus estados financieros.

NIIF 19: Subsidiarias sin Obligación Pública de Rendir Cuentas: Información a Revelar

En mayo de 2024, el IASB emitió la NIIF 19, que permite a las entidades elegibles optar por aplicar sus requisitos de divulgación reducidos mientras siguen aplicando los requisitos de reconocimiento, medición y presentación de otras normas contables NIIF. Para ser elegible, al final del periodo de presentación de informes, una entidad debe ser una subsidiaria según se define en la NIIF 10, no puede tener obligación pública de rendir cuentas y debe tener una matriz (última o intermedia) que prepare estados financieros consolidados, disponibles para uso público, que cumplan con las normas contables NIIF.

La NIIF 19 no ha sido incorporada al marco contable colombiano por medio de decreto alguno a la fecha. La Compañía se encuentra evaluando el potencial efecto de esta norma en sus estados financieros.

Mejoras 2022

Modificaciones a la NIIF 16: Pasivo por Arrendamiento en una Venta con Arrendamiento Posterior

Las modificaciones de la NIIF 16 especifican los requisitos que un vendedor-arrendatario utiliza para medir el arrendamiento, responsabilidad derivada de una operación de venta y arrendamiento posterior, para garantizar que el vendedor-arrendatario no reconozca ningún importe de la ganancia o pérdida que se relacione con el derecho de uso que conserva.

Las modificaciones no han sido incorporadas al marco contable colombiano por medio de decreto alguno a la fecha. La Compañía se encuentra evaluando el potencial efecto de esta norma en sus estados financieros.

Modificaciones a la NIC 1: Pasivos no Corrientes con Condiciones Pactadas

Las modificaciones a la NIC 1 especifican los requisitos para clasificar los pasivos como corrientes o no corrientes. Las enmiendas aclaran:

- Que se entiende por derecho a diferir la transacción
- Debe existir un derecho a diferir el pago al final del periodo sobre el que se informa.
- La clasificación no se vea afectada por la probabilidad de que una entidad ejerza su derecho de diferimiento

Permoda Ltda.

Notas a los Estados Financieros Separados

4. Normas Emitidas no Vigentes (continuación)

Además, una entidad debe revelar cuándo un pasivo que surge de un contrato de préstamo se clasifica como no corriente y el derecho de la entidad a diferir la liquidación depende del cumplimiento de condiciones convenidas dentro de los doce meses siguientes.

Las modificaciones no han sido incorporadas al marco contable colombiano por medio de decreto alguno a la fecha. La Compañía se encuentra evaluando el potencial efecto de esta norma en sus estados financieros.

Mejoras 2023

Modificaciones a la NIC 7 y NIIF 7: Acuerdos de Financiación con Proveedores

Las modificaciones a la NIC 7 Estado de flujos de efectivo y a la NIIF 7 Instrumentos financieros, aclaran las características de los acuerdos de financiación con proveedores y exigen información a revelar adicional sobre dichos acuerdos. Los requisitos de información a revelar tienen por objeto ayudar a los usuarios de los estados financieros a comprender los efectos de los acuerdos de financiación con proveedores sobre los pasivos, los flujos de efectivo y la exposición al riesgo de liquidez de una entidad.

Las modificaciones no han sido incorporadas al marco contable colombiano por medio de decreto alguno a la fecha. La Compañía se encuentra evaluando el potencial efecto de esta norma en sus estados financieros.

Modificaciones a la NIC 12: Reforma Fiscal Internacional— Reglas del Modelo del Segundo Pilar

Las modificaciones a la NIC 12 se han introducido en respuesta a las normas del segundo pilar de la OCDE relativas a la prevención de la erosión de la base imponible y el traslado de beneficios e incluyen:

- Una excepción temporal obligatoria al reconocimiento y la divulgación de los impuestos diferidos que surjan de la implementación jurisdiccional de las normas modelo del segundo pilar; y
- Requisitos de divulgación para las entidades afectadas para ayudar a los usuarios de los estados financieros a comprender mejor la exposición de una entidad a los impuestos sobre la renta del segundo pilar que surjan de esa legislación, en particular antes de su fecha de entrada en vigor.

Las modificaciones no han sido incorporadas al marco contable colombiano por medio de decreto alguno a la fecha. La Compañía se encuentra evaluando el potencial efecto de esta norma en sus estados financieros.

Modificaciones a la NIC 21: Ausencia de Convertibilidad

En agosto de 2023, el IASB emitió modificaciones a la NIC 21 Efectos de las variaciones en los tipos de cambio de la moneda extranjera para especificar cómo una entidad debe evaluar si una moneda es convertible y cómo debe determinar una tasa de cambio de contado cuando no hay convertibilidad. Las modificaciones también requieren la divulgación de información que permita a los usuarios de sus estados financieros comprender cómo el hecho de que la moneda no sea convertible con la otra moneda afecta, o se espera que afecte, el desempeño financiero, la posición financiera y los flujos de efectivo de la entidad.

Las modificaciones no han sido incorporadas al marco contable colombiano por medio de decreto alguno a la fecha. La Compañía se encuentra evaluando el potencial efecto de esta norma en sus estados financieros.

Modificaciones a la NIC 8: Definición de Estimaciones Contables

La modificación fue publicada por el IASB en febrero de 2021 y define claramente una estimación contable: “Estimaciones contables son importes monetarios, en los estados financieros, que están sujetos a incertidumbre en la medición”.

Clarificar el uso de una estimación contable, y diferenciarla de una política contable. En especial se menciona “una política contable podría requerir que elementos de los estados financieros se midan de una forma que comporte incertidumbre en la medición—es decir, la política contable podría requerir que estos elementos se midan por importes monetarios que no pueden observarse directamente y deben ser estimados. En este caso, una entidad desarrolla una estimación contable para lograr el objetivo establecido por la política contable”.

Las modificaciones no tienen impacto en los estados financieros de la Compañía.

Permoda Ltda.

Notas a los Estados Financieros Separados

4. Normas Emitidas no Vigentes (continuación)

Modificaciones a la NIC 1: Información a Revelar sobre Políticas Contables

Las modificaciones aclaran los siguientes puntos:

- Se modifica la palabra “significativas” por “materiales o con importancia relativa”.
- Se aclara las políticas contables que se deben revelar en las notas a los estados financieros “una entidad revelará información sobre sus políticas contables significativas material o con importancia relativa.
- Se aclara cuando una política contable se considera material o con importancia relativa.
- Incorpora el siguiente párrafo: “La información sobre políticas contables que se centra en cómo ha aplicado una entidad los requerimientos de las NIIF a sus propias circunstancias, proporciona información específica sobre la entidad que es más útil a los usuarios de los estados financieros que la información estandarizada o la información que solo duplica o resume los requerimientos de las Normas NIIF”.

Las modificaciones no tienen impacto en los estados financieros de la Compañía.

Modificaciones a la NIC 12: Impuestos Diferidos Relacionados con Activos y Pasivos que Surgen de una Transacción Única

La modificación permite reconocer un pasivo o activo por impuesto diferido que haya surgido en una transacción que no es una combinación de negocios, en el reconocimiento inicial de un activo o pasivo que en el momento de la transacción, no da lugar a diferencias temporarias imponderables y deducibles de igual importe.

Su efecto acumulado por el cambio en la política contable se reconocerá a partir del inicio del primer periodo comparativo presentado como un ajuste al saldo de apertura de las ganancias acumuladas en esa fecha.

Las modificaciones no tienen impacto en los estados financieros de la Compañía.

5. Administración del Riesgo

5.1. Riesgo de Tipo de Cambio

Los riesgos del tipo de cambio se refieren tanto al abastecimiento de materias primas el cual es cubierto a través de operaciones de cobertura especulativa asociadas a las compras a realizar al proveedor MPVR, como al endeudamiento financiero en moneda extranjera cubierto con operaciones forward. El objetivo de la gestión de la divisa es la de proteger la operación de la Compañía contra las fluctuaciones negativas en los ingresos y flujos de efectivo, derivadas de los cambios en las tasas de cambio.

El área financiera de la Compañía controla periódicamente la posición neta de los activos y pasivos corrientes en dólares de los Estados Unidos de América y en euros.

Las regulaciones existentes en Colombia permiten la libre negociación de divisas extranjeras a través de los bancos y demás instituciones financieras, a tasas libres de cambio. No obstante, la mayoría de las transacciones en moneda extranjera todavía requieren la aprobación oficial.

Las operaciones y saldos en moneda extranjera se convierten a las tasas de cambio vigentes, certificadas por la Superintendencia Financiera de Colombia.

Las tasas de cambio de peso por dólar utilizadas para la preparación de los estados financieros al 31 de diciembre de 2024 y 2023 fueron \$4,409,15 y \$3,822,05 respectivamente.

Las tasas de cambio de peso por euro utilizadas para la preparación de los estados financieros al 31 de diciembre de 2024 y 2023 fueron \$4,565.67 y \$4,222.05 respectivamente.

Permoda Ltda.

Notas a los Estados Financieros Separados

5.1. Riesgo de Tipo de Cambio (continuación)

El siguiente es el detalle de los activos y pasivos en dólares:

	2024		2023	
	<i>(En dólares)</i>		<i>(En miles de pesos)</i>	
Activos:				
Efectivo	US\$ 19,600	US\$ 7,130	\$ 86,419	\$ 27,253
Bancos (I) (Nota 7)	1,451,208	291,153	6,398,595	1,112,802
CxC vinculados económicos (II)	50,659	2,805	223,363	10,720
CXC Otros (II)	3,173	26,647	13,990	101,848
Anticipo de empleados	61,781	59,000	272,402	225,501
Reclamaciones Vinculados	2,438	-	10,750	-
Pago anticipado Inventarios*	3,866,828	305,749	16,928,448	992,808
Pagos anticipados PPyE* (III)	310,542	437,510	1,277,337	1,818,340
Total Activos	US\$ 5,766,229	US\$ 1,129,994	\$ 25,211,304	\$ 4,289,272
Pasivos:				
Pasivos bancos del exterior (Nota 16)	US\$ 37,337,730	US\$ 26,425,063	\$ 164,627,652	\$ 100,997,913
Gastos financiamiento	61,997	46,632	273,353	178,229
Pagos en moneda extranjera	3,463,769	479,525	15,272,278	1,832,767
Pagos en moneda extranjera Vinculados (IV)	11,516	11,484	50,777	43,894
Pagos varios	191,475	79,102	844,241	302,330
Proveedores vinculados (IV) (Nota 17)	16,618,565	674,022	73,273,745	2,576,145
Proveedores acreedores (IV)	426,697	39,248	1,881,371	150,008
Ingresos anticipados	1,653,397	-	7,290,074	-
Total Pasivos	US\$ 59,765,146	US\$ 27,755,076	\$ 263,513,491	\$ 106,081,286
Posición Dólares, Neta	US\$ (53,998,917)	US\$ (26,625,082)	\$ (238,302,187)	\$ (101,792,014)

El siguiente es el detalle de los activos en euros:

	2024		2023	
	<i>(En Euros)</i>		<i>(En miles de pesos)</i>	
Activos:				
Efectivo y equivalentes	EUR 268	EUR 2,572	\$ 1,224	\$ 10,859
Otros	1,280	-	5,844	-
Anticipos inventarios	21,810	53,947	101,241	238,453
Pagos anticipados PPyE* (III)	-	101,554	-	457,941
Posición Activa Euros	EUR 23,358	EUR 158,073	\$ 108,309	\$ 707,253
Pasivos				
Proveedores acreedores (IV)	EUR 54,780	EUR 127,855	\$ 250,109	\$ 539,811
Pagos moneda extranjera	946,929	1,193,103	4,323,375	5,037,337
Total Pasivos	EUR 1,001,709	EUR 1,320,958	\$ 4,573,484	\$ 5,577,148
Posición Euros, Neta	EUR (978,351)	EUR (1,162,885)	\$ (4,465,175)	\$ (4,869,895)

* Los anticipos de Inventario y PPyE están a tasa histórica

Permoda Ltda.

Notas a los Estados Financieros Separados

5.1. Riesgo de Tipo de Cambio (continuación)

(I) Los saldos de bancos en moneda extranjera fueron los siguientes:

	2024		2023	
	<i>(En dólares)</i>		<i>(En miles de pesos)</i>	
Davivienda Internacional	US\$ 776,096	US\$ 65,062	\$ 3,421,924	\$ 248,672
Davivienda Panamá	329,388	194,809	1,452,321	744,570
Bancolombia Panamá	330,229	20,416	1,456,029	78,030
Banco Bogotá Miami	15,495	10,866	68,321	41,530
Total Bancos Moneda Extranjera	US\$ 1,451,208	US\$ 291,153	\$ 6,398,595	\$ 1,112,802

(II) La composición de saldos de cuentas por cobrar de clientes del exterior es la siguiente:

	2024		2023	
	<i>(En dólares)</i>		<i>(En miles de pesos)</i>	
Vinculados				
Colfashion Cia Ltda.	USD\$ 16,318	USD\$ -	\$ 71,950f	-
Promoda Limitada	20,869	-	92,013	-
G-Dly Enterprises Llc	9,338	59	41,173	225
Selling Trade Corporation S De RI	4,134	2,746	18,227	10,495
MPVR Trading Company S de RL	2,438	-	10,747	-
Otros				
Banco Davivienda Honduras S.A.	1,815	-	8,003	-
Banco Davivienda Salvadoreño	1,358	-	5,988	-
Logic@Fashion Inc	-	26,647	-	101,848
Total Clientes Exterior	USD\$ 56,270	USD\$ 29,452	\$ 248,101	\$ 112,568

(III) Los siguientes son los anticipos entregados a proveedores del exterior para compra de maquinaria:

	2024		2023	
	<i>(En USD)</i>		<i>(En miles de pesos)</i>	
Exterior USD *				
Sinosky Limited	USD\$ 169,354	USD\$ 23,880	\$ 691,928	\$ 94,512
Zhejiang Taihe Spinning Machine Co, Ltd.	84,200	-	360,000	-
MPVR Trading Company	52,685	-	207,188	-
Sociedad De Responsabilidad Li	2,303	113,371	10,684	525,935
Zhejiang Weihuan Machinery Co Ltd.	2,000	-	7,537	-
Hangzhou Xiongyue Technology Co.; Ltda.	-	-	-	-
Zhejiang Yexiao Knitting Machinery Co, Ltd.	-	94,875	-	379,491
Lectra S.A.	-	68,848	-	274,186
Fukuhara Industrial & Trading	-	60,200	-	240,766
Tubular Textile Machinery Inc	-	28,000	-	114,585
Hubei Jovi Machinery Trade Co, Ltd.	-	17,340	-	67,131
Zhejiang Strength Machinery Co. Ltd.	-	15,540	-	60,162
Gerber Technology Llc	-	14,313	-	57,000
United Scope Llc	-	1,143	-	4,572
Total Pagos Anticipados PPyE	USD\$ 310,542	USD\$ 437,510	\$ 1,277,337	\$ 1,818,340

	2024		2023	
	<i>(En Euros)</i>		<i>(En miles de pesos)</i>	
Exterior EUR *				
Unitech Industries Srl	EUR\$ -	EUR 81,000	\$ -	\$ 366,903
Tecnopea Srl	-	20,554	-	91,038
Total Pagos Anticipados PPyE	EUR\$ -	EUR 101,554	\$ -	\$ 457,941

Permoda Ltda.

Notas a los Estados Financieros Separados

5.1. Riesgo de Tipo de Cambio (continuación)

(IV) El siguiente es el detalle del saldo de proveedores del exterior:

	2024	2023	2024	2023
	(Moneda Extranjera)		(En miles de pesos)	
MPVR Trading Company S de RL	USD\$ 16,585,592	USD\$ 650,978	\$ 73,128,363	\$ 2,488,070
Colfashion Cia, Ltda.	32,973	23,044	145,382	88,075
Selling Trade Corporations S de RL	11,516	11,484	50,776	43,894
Otras Compañías				
Vicunha Ecuador S.A.	348,400	-	1,536,148	-
Dm Pegasus International (Nanjing) Co. Ltd.	51,657	-	227,763	-
Spprint Brasil Ltda.	26,099	447	115,074	1,708

	2024	2023	2024	2023
	(Moneda Extranjera)		(En miles de pesos)	
Prym Inovon México S.A de Cv	540	540	2,381	2,064
Veit. Inc.	-	2,621	-	10,018
Lectra S.A.	-	35,640	-	136,218
Total Proveedores USD y COP	USD\$ 17,056,777	USD\$ 724,754	\$ 75,205,887	\$ 2,770,047
Tonello SRL	EUR\$ 54,780	EUR\$ 127,855	\$ 250,109	\$ 539,811
Total Proveedores EUR y COP	EUR\$ 54,780	EUR\$ 127,855	\$ 250,109	\$ 539,811
Total Proveedores Exterior en COP			\$ 75,455,996	\$ 3,309,858

5.2. Riesgos de Tasa de Interés

Las variaciones en los tipos de intereses pueden afectar al ingreso o gastos por intereses de los activos y pasivos financieros referenciados a un tipo de interés variable, así mismo pueden modificar el valor razonable de activos y pasivos financieros. La exposición de la Compañía a cambios en los tipos de interés se debe principalmente a los préstamos y créditos a tipos de interés variable.

La Compañía tiene endeudamiento financiero externo a largo plazo, gestiona su riesgo de tasa de interés por medio de una cartera equilibrada de deudas y préstamos a tasa fija y variable.

Año 2024

	Cambio en Tasas	Gasto Año	Tasa de Interés Promedio del Año	Variación Sobre la Utilidad Antes de Impuestos
Gastos por intereses	(2.82%)	\$ 59,480,840	12.46%	\$ 59,480,840

Año 2023

	Cambio en Tasas	Gasto Año	Tasa de Interés Promedio del Año	Variación Sobre la Utilidad Antes de Impuestos
Gastos por intereses	(0.31%)	\$ 77,010,280	15.29%	\$ 77,010,280

Permoda Ltda.

Notas a los Estados Financieros Separados

5.3. Riesgo de Liquidez

El riesgo de liquidez se gestiona a través de la planificación de flujos de caja proyectados para asegurar los fondos necesarios para financiar el negocio operativo actual y las inversiones actuales y futuras.

Debido a la naturaleza dinámica de los negocios y transacciones, la tesorería de la Compañía mantiene flexibilidad en el financiamiento a través de la disponibilidad de líneas de crédito comprometidas con algunas entidades financieras locales.

Las tablas siguientes analizan los pasivos financieros de la Compañía por grupos de vencimiento comunes considerando el tiempo que resta desde la fecha del balance general hasta su vencimiento. Los montos presentados en el cuadro son los flujos de efectivo contractuales no descontados. Los saldos que vencen en 12 meses son equivalentes a sus valores en libros puesto que el impacto del descuento no es significativo.

Al 31 de diciembre de 2024

	Menos de 1 Año	Entre 1 y 2 Años	Entre 2 y 5 Años	Más de 5 Años	Total
Obligaciones Financieras COP	\$ 142,165,139	\$ 30,791,912	\$ 2,120,000	-	\$ 175,077,051
Obligaciones Financieras USD	164,382,105	-	-	-	164,382,105
Leasing Financieros	19,279,878	20,778,736	64,268,167	54,328,434	158,655,215
Otras Obligaciones	1,893,684	13,124,533	-	-	15,018,217
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	176,675,707	-	-	-	176,675,707
	\$ 504,396,513	\$ 64,695,181	\$ 66,388,167	\$ 54,328,434	\$ 689,808,295

Al 31 de diciembre de 2023

	Menos de 1 Año	Entre 1 y 2 Años	Entre 2 y 5 Años	Más de 5 Años	Total
Obligaciones Financieras COP	\$ 78,851,502	\$ 30,445,961	\$ 2,120,000	-	\$ 111,417,463
Obligaciones Financieras USD	100,997,913	-	-	-	100,997,913
Leasing Operativos y Financieros	15,049,730	36,071,471	55,016,328	56,260,957	162,398,486
Otras Obligaciones	2,040,908	19,634,952	-	-	21,675,860
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	67,957,303	-	-	-	67,957,303
	\$ 264,897,356	\$ 86,152,384	\$ 57,136,328	\$ 56,260,957	\$ 464,447,025

5.3. Riesgo de Crédito

En el curso habitual de sus negocios, la Compañía otorga créditos a sus clientes, en términos y condiciones comunes en este negocio, los cuales en conjunto no representan un riesgo de crédito significativo. Se realiza un análisis de deterioro del valor a cada fecha de cierre del período sobre el que se informa, sobre una base conjunta de los clientes. Se establecen límites de crédito de acuerdo con los límites fijados por el directorio sobre la base de las calificaciones internas o externas. El uso de los límites de crédito se monitorea con regularidad. No se excedieron los límites de crédito durante el periodo de reporte; sin embargo, la Compañía ha creado las provisiones necesarias para proteger el desempeño de algunos de sus clientes.

Permoda Ltda.

Notas a los Estados Financieros Separados

5.4. Programas De Transparencia y Ética Empresarial – PTEE

Con el objeto de Implementar herramientas que contribuyan a la sanción y la prevención de los actos de corrupción, así como fomentar la cultura de la legalidad, la corresponsabilidad, la integridad y el buen manejo de los recursos públicos, se adicionó el artículo 34–7 de la Ley 1474 de 2011, a través del artículo 9 de la Ley 2195 de 2022, “Artículo 34–7 “Programas De Transparencia y Ética Empresarial –PTEE”, que obliga a “las personas jurídicas sujetas a su inspección, vigilancia o control adoptar programas de transparencia y ética empresarial que incluyan mecanismos y normas internas de auditoría”.

Con relación a dicha normativa la Compañía, diseñó el plan de trabajo para garantizar el cumplimiento al cierre del periodo, de acuerdo con término establecido en la norma en el que se incluye la revisión y actualización de manuales, políticas y matriz de riesgos relacionados con los riesgos COF y soborno, actualización del código de ética y demás actividades que permiten dar cumplimiento a la normatividad.

5.5. Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo – SAGRILAFT

La Compañía ha desarrollado ejes para la mitigación de riesgos, que incluyen los relacionados con SAGRILAFT, dando cumplimiento a las circulares externas No, 100–000005 del 22 de noviembre de 2017, No, 100–000016 del 24 de diciembre de 2020 y No, 100– 000006 de 2016 de la Superintendencia de Sociedades. La Compañía cuenta con una política de SAGRILAFT en la que señala la metodología para identificar, analizar, evaluar, medir y controlar los riesgos, realizando un monitoreo, en el cual se encuentran las contrapartes, empleados, contratistas, proveedores, clientes, accionistas, administradores, o inversionistas, con el fin de segmentar los factores de riesgo de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo, Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (LA/FT/FPADM).

Por lo anterior, la cultura corporativa de cumplimiento busca motivar, inspirar y comprometer a todos los empleados y terceros (clientes, proveedores, entidades gubernamentales y otros), reduciendo riesgos de actividades asociadas y tomando todas las medidas preventivas para proteger a la Compañía de prácticas inapropiadas, relacionadas con SAGRILAFT.

6. Manejo de Capital

Para propósitos de gestión del capital de la Compañía, éste incluye todas las partidas de patrimonio atribuibles a los propietarios.

El objetivo principal de la gestión del capital de la Compañía es maximizar el valor para el accionista a través de una base sólida de capital que salvaguarde la habilidad de la Compañía de continuar haciéndole frente a las obligaciones a corto y largo plazo, y proveer retornos a sus accionistas.

La Compañía monitorea el capital utilizando una razón de endeudamiento, definida como la deuda neta dividida por el total del capital.

La deuda neta consiste en el total de los préstamos corrientes y no corrientes menos el efectivo y equivalentes de efectivo.

El capital total se calcula como la suma de todo el patrimonio atribuible a la Compañía más la deuda neta.

Permoda Ltda.

Notas a los Estados Financieros Separados

6. Manejo de Capital (continuación)

La razón de endeudamiento de la Compañía se conforma de la siguiente manera, al 31 de diciembre de:

	2024	2023
Deuda Financiera (Nota 17)	\$ (513,132,588)	\$ (396,489,722)
Efectivo y equivalentes al efectivo (Nota 7)	126,187,187	23,922,582
Deuda Neta	(386,945,401)	(372,567,140)
Patrimonio (Nota 23)	(472,193,290)	(481,942,571)
Total Capital	\$ (859,138,691)	\$ (854,509,711)
Razón de Endeudamiento Neta	45.0%	43.6%

Riesgo de Deterioro Patrimonial y Riesgo de Insolvencia

Mediante acta No, 667 del 14 de diciembre del 2021, la Junta de Socios aprueba la Implementación de los indicadores sobre deterioro patrimonial y riesgo de insolvencia respecto del Decreto 1378 de 2021. Estos indicadores se tendrán en cuenta al momento en que la Gerencia de la Compañía realice monitoreo sobre los estados financieros. De esta manera podrá establecer la existencia o posibilidad de deterioros patrimoniales y riesgos de insolvencia, e informar al máximo órgano social para que éste pueda adoptar las decisiones correspondientes. Al 31 de diciembre de 2024 y 2023, se puede concluir que no existen indicios de Deterioro Patrimonial, aun cuando los resultados de los últimos 2 años han sido inferiores a 0, la posición patrimonial ha sido mayor a 0.

Indicador	Dimensión	Resultado
	Dimensión: Deterioro Patrimonial Formula: Patrimonio total < \$0	
Posición patrimonial negativa	Año 2023 Patrimonio mayor a 0	\$ 481,942,571
	Año 2024 Patrimonio mayor a 0	472,193,290
	Dimensión: Deterioro Patrimonial Formula: (Resultado del ejercicio anterior < \$0) y (Resultado del último ejercicio < \$0)	
Dos periodos consecutivos de cierre con utilidad negativa en el resultado del ejercicio	Año 2023 Resultado menor a 0	\$ (19,037,205)
	Año 2024 Resultado menor a 0	(9,749,281)

Indicador	Dimensión	Resultado
Dos periodos consecutivos de cierre con razón corriente inferior a 1,0	Dimensión Riesgo de Insolvencia (Activo Corriente / Pasivo Corriente < 1,0, del ejercicio anterior) y (Activo Corriente / Pasivo Corriente < 1,0, del último ejercicio)	
	Año 2023	
	Activo corriente	\$ 403,012,348
	Pasivo corriente	386,188,242
	Mayor que 1,0	1.04
	Años 2024	
	Activo corriente	\$ 598,699,206
	Pasivo corriente	647,170,328
	Mayor que 1,0	0.93

Permoda Ltda.

Notas a los Estados Financieros Separados

6. Manejo de Capital (continuación)

Riesgo de Deterioro Patrimonial y Riesgo de Insolvencia (continuación)

Indicador	Dimensión	Resultado
Dos periodos consecutivos de cierre con razón corriente inferior a 1,0	Dimensión Riesgo de Insolvencia (Activo Corriente / Pasivo Corriente < 1,0, del ejercicio anterior) y (Activo Corriente / Pasivo Corriente < 1,0, del último ejercicio)	
	Año 2023	
	Activo corriente	\$ 403,012,348
	Pasivo corriente	386,188,242
	Mayor que 1,0	1.04
	Años 2024	
	Activo corriente	\$ 598,699,206
	Pasivo corriente	647,170,328
	Mayor que 1,0	0.93

7. Efectivo y Equivalentes al Efectivo

El detalle de efectivo y equivalentes es el siguiente:

	2024	2023
Bancos moneda nacional	\$ 100,383,132	\$ 17,987,941
Otras inversiones a la vista (i)	8,276,524	196,237
Derechos Fiduciarios (ii)	7,592,528	115,187
Bancos moneda extranjera	6,398,595	1,112,802
Caja (iii)	3,250,203	4,327,308
Cuenta de ahorro	286,205	183,107
	\$ 126,187,187	\$ 23,922,582

El dinero en bancos devenga intereses referenciados a tipos de interés variables basados en los tipos diarios de los depósitos bancarios. Los depósitos a corto plazo vencen en diferentes plazos, que van desde un día hasta un año, dependiendo de las necesidades inmediatas de efectivo, y devengan intereses según los tipos de interés de los respectivos depósitos.

Los saldos de los bancos nacionales y del exterior se encuentran debidamente conciliados y no presentan partidas pendientes de depurar al 31 de diciembre de 2024.

No existen restricciones o limitaciones en las cuentas bancarias, ni en el efectivo.

Permoda Ltda.

Notas a los Estados Financieros Separados

7. Efectivo y Equivalentes al Efectivo (continuación)

(i) Otras Inversiones a la Vista	2024	2023
Davivienda Corredores	\$ 3,918,001	\$ 143,134
TIDIS Valores Bancolombia – Renta liquidez	2,088,967	16,847
Credicorp Capital	1,199,966	24,547
BTG Pactual S.A. Comisionista de Bolsa	1,067,198	9,200
Derechos		
Fondo De Inversión Colectiva Renta liquida	1,386	1,255
Patrimonios Autónomos Administrados por la Sociedad Fiduciaria Davivienda	1,006	1,254
Total Inversiones a Valor Razonable	\$ 8,276,524	\$ 196,237

Los recursos abonados en estos fondos provienen de los excesos de liquidez en las cuentas corrientes, producto de la operación del negocio, con el objetivo de obtener un rendimiento y facilitar la triangulación entre las cuentas propias de Permoda con el ahorro del 4x1000.

(ii) Derechos Fiduciarios	2024	2023
FiduColombia	\$ 2,225,124	\$ 4,192
Helm Bank Credifondo	1,333,568	24,348
Fondo Abierto Alianza Fiduciaria	1,020,092	51,115
Surgir Banco Bogotá	1,004,407	6,934
Fondo de Inversión Colectiva Occirenta	1,004,101	4064
Corficolombiana S.A. Encargo Fiduciario	1,003,903	24,534
Fiducolombia – Proyectos	1,333	–
Total Inversiones a Valor Razonable	\$ 7,592,528	\$ 115,187

El incremento obedece a recursos invertidos producto de los excesos de liquidez generados en mayor medida en los últimos 2 meses del año, los cuales están administrados por la Compañía BTG Pactual en cada uno de los derechos fiduciarios mencionados.

(iii) Producto del giro normal del negocio, este monto corresponde a TVS (transacciones de ventas en tiendas en los últimos días) por un total de \$2,578,870 y \$671,333 de tiendas propias. En el año 2023 TVS (transacciones de ventas en tiendas en los últimos días) por un total de \$4,218,635 y otros conceptos por \$108,673.

8. Cuentas Comerciales por Cobrar, Neto

El siguiente es el detalle de las cuentas comerciales por cobrar:

	2024	2023
Cientes		
Nacionales (i)	\$ 38,352,605	\$ 41,070,849
Partes relacionadas (Nota 34)	223,363	12,134
Otros clientes del exterior	13,991	101,848
Subtotal (a)	38,589,959	41,184,831
Reclamaciones (ii)	7,516,647	2,826,473
Deudores varios (iii)	1,876,767	2,085,496
	2024	2023
Cuentas por cobrar a empleados	826,845	761,003
Ingresos por cobrar	200,717	147,561
Reclamaciones con partes relacionadas (Nota 34)	10,747	–
Deterioro		
Deudores deterioro (iv)	(104,412)	(128,075)
Otros Deudores deterioro (v)	(9,607)	(2,784,473)
	\$	\$
Total Corriente	48,907,663	44,092,816

Permoda Ltda.

Notas a los Estados Financieros Separados

8. Cuentas Comerciales por Cobrar, Neto (continuación)

(i) A continuación, el detalle de clientes nacionales:

	2024	2023
Koaj Basic	\$ 8,318,500	\$ 8,234,314
Franquicia nacional	6,532,410	5,890,612
Consignatarios	6,413,030	7,376,077
Dotaciones	4,334,687	3,746,303
Varios (1)	3,028,894	680,269
Canal virtual (2)	2,951,932	9,382,460
Bonos (Sodexo y Big pass)	2,795,324	2,489,555
Compra eficiente (3)	2,133,483	1,237,660
Ventas en firme (Grandes superficies)	1,147,702	1,536,071
Distribuidores	468,591	345,396
Servicios	228,052	41,719
Arriendos	-	110,266
Donaciones	-	147
	\$ 38,352,605	\$ 41,070,849

(1) Corresponde a ventas realizadas a los terceros Kenzo Jean S.A.S y Caja de Compensación Familiar Cafam, que son diferentes de los clientes habituales. Estas ventas incluyen diversos conceptos como: desechos, mobiliario antiguo y otros artículos que la Compañía ya no utiliza en el curso normal de la operación.

(2) La disminución en el canal virtual corresponde a los abonos extraordinarios realizados en el mes de diciembre por parte de los aliados de Market Place quienes comercializan productos de la Compañía como Linio, Dafiti y Mercado Libre.

(3) La participación y concesión en procesos licitatorios con entidades del estado, principalmente con el SENA, las alcaldías y las gobernaciones de Colombia, ha crecido. Lo que ha resultado en un incremento en la cartera con los clientes pertenecientes a este canal de un año a otro.

(a) A continuación, la cartera por edades al 31 de diciembre del 2024 de clientes:

	Tercero	No Vencidas	1-90	91-360	Valor
Nacionales	\$	32,629,685	\$ 5,372,535	\$ 350,385	\$ 38,352,605
Partes relacionadas		223,363	-	-	223,363
Exterior		-	-	13,991	13,991
	\$	32,853,048	\$ 5,372,535	\$ 364,376	\$ 38,589,959

A continuación, la cartera por edades al 31 de diciembre del 2023 de clientes:

	Tercero	No Vencidas	1-90	91-360	Valor
Nacionales	\$	30,607,958	\$ 10,389,791	\$ 73,100	\$ 41,070,849
Exterior		-	-	101,848	101,848
Partes relacionadas		12,134	-	-	12,134
	\$	30,620,092	\$ 10,389,791	\$ 174,948	\$ 41,184,831

(ii) El siguiente es el detalle de reclamaciones

	2024	2023
Reclamaciones		
Otras reclamaciones (1)	\$ 5,186,596	\$ 2,826,473
A compañías aseguradoras (2)	2,330,051	-
Total Reclamaciones	\$ 7,516,647	\$ 2,826,473

(1) Corresponde principalmente a la reclamación de saldos a favor por concepto de litigios jurídicos de proyectos de inversión por valor de \$4,522,194 y otros conceptos por \$664,402.

(2) Corresponde a las reclamaciones por pérdida de inventarios a las aseguradoras.

Permoda Ltda.

Notas a los Estados Financieros Separados

8. Cuentas Comerciales por Cobrar, Neto (continuación)

(iii) El siguiente es el detalle de deudores varios:

	2024	2023
Deudores varios		
Pagos por cuenta de tercero (1)	\$ 1,597,080	\$ 2,000,395
Otros terceros (2)	279,687	85,101
Total deudores varios	\$ 1,876,767	\$ 2,085,496

1. El 95% de este rubro corresponde a incapacidades a cargo de EPS con el 97,66% y ARL el 2,34% recuperables y el 5% restante corresponde a otros conceptos de menores cuantías.

2. Reclamación de saldos a favor por concepto de administración de locales comerciales y otros proveedores.

(iv) El siguiente es el movimiento del deterioro de cuentas por cobrar:

	2024	2023
Saldo inicial	\$ 128,075	\$ 36,543
Provisión deterioro cartera	283,437	162,019
Recuperación provisión cartera	(307,100)	(70,487)
Total movimiento Neto (Nota 30)	(23,663)	91,532
Saldo final	\$ 104,412	\$ 128,075

El deterioro tuvo una recuperación importante debido a los recaudos de los clientes que alcanzaron a estar vencidos y que en su momento afectaron el análisis del cálculo del porcentaje de incumplimiento para la aplicación del deterioro por pérdida esperada. La disminución del deterioro se debe a que la cartera sobre la cual se aplica el porcentaje de incumplimiento al cierre del año 2023 fue mayor a la cartera del año 2024, a pesar de que el porcentaje de deterioro aumentó de 1,22% a un 1,82%.

Para garantizar el cumplimiento de las deudas de los clientes, la Compañía exige pagarés en blanco con carta de instrucciones, solicita anticipos y requiere garantías bancarias o reales.

(v) El siguiente es el movimiento del deterioro de las otras cuentas por cobrar:

	2024	2023
Saldo inicial	\$ 2,784,473	\$ 2,784,473
Provisión deterioro cartera	9,607	-
Recuperación provisión cartera	(2,784,473)	-
Total movimiento Neto (Nota 30)	(2,774,866)	-
Saldo final	\$ 9,607	\$ 2,784,473

Permoda Ltda.

Notas a los Estados Financieros Separados

9. Inventarios, Neto

A continuación, se presenta la composición de los saldos por tipo de inventario:

	2024	2023
Productos terminados (a)	\$ 164,466,248	\$ 135,727,886
Materias primas (b)	130,723,746	120,450,421
Inventario en tránsito (c)	59,636,324	25,394,322
Producto en proceso	11,465,266	14,124,329
Anticipos (d)	17,154,715	1,482,952
Deterioro de inventarios (a)	(599,277)	(250,424)
	\$ 382,847,022	\$ 296,929,486

(a) Productos Terminados	2024	2023
Productos terminados	\$ 113,940,351	\$ 76,855,797
Mercancías no fabricadas por la empresa	50,525,897	58,872,089
Subtotal	164,466,248	135,727,886
Deterioro de Producto terminado (i)	(599,277)	(250,424)
	\$ 163,866,971	\$ 135,477,462

(i) Al cierre de cada ejercicio, la Compañía efectúa el cálculo para determinar el valor neto de realización y de obsolescencia de su inventario de producto terminado, como resultado de este cálculo se originó el siguiente deterioro:

	2024	2023
Saldo inicial	\$ 250,424	\$ 636,207
Gasto por deterioro (Nota 30)	599,277	250,424
Reversión	(250,424)	(636,207)
Total final	\$ 599,277	\$ 250,424

(b) Materia Prima y Materiales	2024	2023
Materia prima	\$ 116,917,385	\$ 107,381,500
Materiales, repuestos y accesorios	13,021,292	12,123,247
Envases y empaques	785,069	945,674
	\$ 130,723,746	\$ 120,450,421

(c) La variación en el rubro del año 2024 con respecto al año 2023 del inventario en tránsito corresponde a la compra de producto terminado y materias primas necesarias para desarrollar los objetivos comerciales establecidos para primer trimestre del año 2025. La Compañía apuesta con estrategias comerciales de impacto que requieren la presentación de diseños innovadores que marquen tendencia y para ello no solo se apoya en la producción nacional sino también en las propuestas de sus aliados comerciales en el exterior.

(d) Anticipos	2024	2023
Del exterior	\$ 17,028,592	\$ 1,466,435
Nacionales	126,123	16,517
Total Anticipos	\$ 17,154,715	\$ 1,482,952

El aumento en el rubro de anticipos del año 2024 con respecto al año 2023 busca el aseguramiento de los suministros, la obtención de precios más ventajosos y el fortalecimiento de las relaciones comerciales con los proveedores, que permiten maximizar los rendimientos de la Compañía. Estos importes cubren un 50% del inventario en tránsito de producto terminado y materias primas reconocido a cierre de ejercicio fiscal.

No existe ningún tipo de restricción sobre los inventarios reconocidos al 31 de diciembre de 2024.

Permoda Ltda.

Notas a los Estados Financieros Separados

10. Propiedades, Planta y Equipo, Neto

El siguiente es el detalle de la propiedad, planta y equipo:

	2024	2023
Costo	\$ 821,633,160	\$ 757,829,530
Anticipos	9,509,545	9,934,933
Subtotal costo propiedades, planta y equipo (i)	831,142,705	767,764,463
Depreciación acumulada (ii)	(193,834,649)	(164,446,614)
Total Propiedades, Planta y Equipo, Neto	\$ 637,308,056	\$ 603,317,849

(i) Costo y Anticipos

	2024	2023
Costo		
Construcciones y edificaciones (a)	\$ 316,384,445	\$ 289,791,649
Maquinaria y equipo (b)	292,726,137	240,588,731
Maquinaria y equipo en tránsito (c)	81,729,820	75,910,369
Terrenos	50,674,478	51,834,419
Equipo de oficina	43,232,680	39,397,310
Equipo de computo	19,807,402	18,148,886
Maquinaria y Equipo en Montaje	11,220,963	37,618,808
Flota y equipo de transporte	4,900,178	4,539,358
Pozos Artesianos	957,057	-
Anticipos		
Anticipos (d)	9,509,545	9,934,933
	\$ 831,142,705	\$ 767,764,463

a. El incremento corresponde principalmente a las obras civiles de industrialización en inmuebles propios y ajenos desarrollados durante el período comparado (Ampliación CI 19 – Ampliación Tequendama II – Ampliación plantas producción Parque Industrial San Pedro Funza). Adicional se presentó incremento por los costos de obra civil para la apertura y/o remodelación de espacios comerciales.

Los costos por intereses asociados a los préstamos utilizados para financiar la construcción de activos se capitalizan durante el periodo en que dichos activos están en construcción. Los costos por intereses capitalizados en el ejercicio ascendieron a \$10,562,375 y para el 2023 corresponde a \$ 15,970,987.

b. El incremento corresponde principalmente a la adquisición de maquinaria, tanto nacional como importada, adquirida durante los años 2024 y 2023. La mayoría de estas adquisiciones provienen del proveedor MPVR Trading Company, con el objetivo de actualizar y mejorar los procesos productivos. Además, en el mismo periodo, se registró un incremento por el reconocimiento de contratos de arrendamiento financiero (leasing) CT-263965 –PTAR CL19, así como el contrato de recompra de maquinaria CT-355894, que respaldan los proyectos de ampliación de producción.

c. El incremento corresponde principalmente a la compra de maquinaria industrial como soporte y mejora de los procesos productivos. A continuación, el detalle:

Identificación	Descripción	2024	2023
MAQ-0036-2023	ACABADO TEXTIL	\$ 14,510,251	\$ 12,175,993
MAQ-0040-2023	ACABADO TEXTIL	9,192,047	7,820,568
MAQ-0030-2023	JEANS	8,613,154	7,232,738
MAQ-0031-2023	JEANS	8,127,872	6,785,309
MAQ-0027-2023	JEANS	7,888,384	6,599,607
MAQ-0044-2023	PTAR	7,074,189	5,671,487
MAQ-0035-2023	ACABADO TEXTIL	6,623,319	5,655,024
MAQ-0033-2023	TEJEDURIA Y ACABADO TEXTIL	6,027,473	5,049,507
MAQ-0025-2023	ESTAMPADOS Y ACABADO TEXTIL	5,261,217	4,405,997
MAQ-0026-2024	MAQ.CONF PLANTA JEAN Y T. PUNTO	1,319,259	-
MAQ-0009-2024	EQUIPOS OZONO PTAR//AMA	1,266,449	-
MAQ-0018-2024	OZONO G2XXL JEANOLOGIA-LAVANDERIA	1,065,709	-

Permoda Ltda.

Notas a los Estados Financieros Separados

10. Propiedades, Planta y Equipo, Neto (continuación)

(i) Costo y Anticipos (continuación)

Identificación	Descripción	2024	2023
MAQ-0024-2024	MAQ.CONF DOBLA- PLANTA JEAN	1,041,370	-
MAQ-0019-2023	CARGA SUELTA ESTANTERIA SELECTIVA	873,733	846,101
MAQ-0057-2023	SECADORA MASTER-LAVANDERIA-NAVIS TUBETEX	718,931	-
MAQ-0032-2023	MAQ.RAMETA- UNITECH//AMA	522,298	-
MAQ-0050-2023	CARGA SUELTA	480,456	490,067
MAQ-0019-2024	HILLER INDRA-JEANOLOGIA-LAVANDERIA	375,439	-
MAQ-0046-2023	CARGA SUELTA	274,838	-
MAQ-0031-2024	MAQ.PROC TINTORERIA-HILAZA	248,599	-
MAQ-0033-2024	MAQ.PROC TINTORERIA-HILAZA	161,269	-
	DOBLADILLADORA BOCA DE BOLSILLO-SINOSKY-		
MAQ-0032-2024	JEAN	63,564	-
MAQ-0026-2023	TEJEDURIA	-	6,739,265
MAQ-0017-2023	CORTE	-	2,093,795
MAQ-0034-2023	ACABADO TEXTIL (CARGA SUELTA)	-	1,201,107
MAQ-0051-2023	CARGA SUELTA	-	1,138,906
MAQ-0043-2023	ACABADO TEXTIL	-	354,690
MAQ-0042-2023	JEANS (CARGA SUELTA)	-	118,887
MAQ-0018-2023	CORTE (CARGA SUELTA)	-	108,441
Otros	Otros varios	-	1,422,880
		\$ 81,729,820	\$ 75,910,369

Teniendo en cuenta el entorno dinámico y competitivo sobre el que se desarrolla la Compañía, en el año 2023 se adquirieron maquinas que están bajo la modalidad de importación temporal, cuya opción le permite a la empresa utilizar maquinaria avanzada de última tecnología que no solo disminuye los costos de producción, sino que también permite acogerse a los diferentes beneficios tributarios que ofrece el gobierno para desarrollar procesos productivos sostenibles con el medio ambiente. Para 2024 una gran parte de esta maquinaria se activó como propiedad, planta y equipo, tras la evaluación asertiva de la adaptabilidad de estas nuevas tecnologías a los procesos y el restante se espera activar en el transcurso del año 2025.

d. Durante el periodo fiscal comparativo se muestra la disminución en los anticipos por el reconocimiento de la PPyE de la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales (PTAR CL19) CT-263965.

El detalle de los anticipos es el siguiente:

Anticipos	2024	2023
Nacionales	\$ 8,232,208	\$ 7,658,652
Exterior	1,277,337	2,276,281
Total Anticipos	\$ 9,509,545	\$ 9,934,933

Permoda Ltda.

Notas a los Estados Financieros Separados

10. Propiedades, Planta y Equipo, Neto (continuación)

(i) Costo y Anticipos (continuación)

Corresponde a los anticipos entregados a proveedores nacionales principalmente para los proyectos de construcción y mantenimiento de equipos, así:

	2024	2023
Inmobiliaria San Nicolas S.A.	\$ 2,706,254	\$ -
Alianza Fiduciaria S.A.	1,179,512	1,845,285
Lopez Y Prieto Ingeniería S.A.S.	801,182	605,528
Grupo hidromecánica S.A.S.	677,617	44,426
SH Ingeniería S.A.S.	540,260	627,909
Air Tecnology Construcciones S.A.S.	479,737	2,480
Andina Pozos Ltda.	438,211	197,012
K Compresores S.A.S.	315,873	74,686
Epro Construcción Y Montajes S.A.S.	233,078	-
Gh Construcciones Civiles S.A.S.	220,687	196,437
Camargo Eléctricos Ltda.	206,064	2,276,452
S.G.C. Arquitectos S.A.S.	126,513	126,513
Silencol S.A.S.	97,469	97,469
PHeliar S.A.S.	54,791	-
A.A. reder y Proyectos S.A.S.	45,104	-
Construcciones e Inversiones S.A.S.	34,342	-
Equipos Demei S.A.S.	31,500	-
Isc Impermeabilizaciones S.A.S.	25,082	49,411
Trs Partes S.A.	10,922	-
IndustriasThermotar Ltda.	2,944	17,028
Cuantías Menores	5,066	22,717
Etm Colombia S.A.S.	-	780,782
Guillermo Leon Osorio Estrada	-	114,826
Ingelectric Mj S.A.S.	-	163,831
LC Molano Construcciones S.A.S.	-	144,827
Arbo S.A.S.	-	72,627
HCA ingeniería S.A.S.	-	66,969
Fukutex S.A.S.	-	47,330
Sunrise energy S.A.S.	-	41,551
GYC Ingeniería Estructural S.A.S.	-	27,383
Multiconstrucciones Jp S.A.S.	-	15,173
Total Anticipos Nacionales	\$ 8,232,208	\$ 7,658,652

La variación más representativa corresponde al giro de anticipos para la adquisición de inmuebles del proyecto X-Oriente (en construcción) y Local centro Comercial San Nicolas. Además de anticipos girados a terceros como Lopez y Prieto Ingeniería S.A.S, SH Ingeniería S.A.S. entre otros para obras en general.

Permoda Ltda.

Notas a los Estados Financieros Separados

10. Propiedades, Planta y Equipo, Neto (continuación)

(ii) Depreciación Acumulada

	2024	2023
Maquinaria y equipo	\$ (84,746,819)	\$ (68,415,801)
Construcciones y edificaciones	(64,236,882)	(55,822,228)
Equipo de oficina	(28,607,930)	(26,176,415)
Equipo de computación	(12,877,750)	(11,016,485)
Flota y equipo de transporte	(3,302,102)	(3,015,685)
Pozos Artesianos	(63,166)	-
Total Depreciación	\$ (193,834,649)	\$ (164,446,614)

El anterior detalle de depreciación incluye los siguientes activos totalmente depreciados:

	2024	2023
Equipo de oficina	\$ 20,950,113	\$ 19,648,927
Maquinaria y equipo	10,929,280	6,518,276
Construcciones y Edificaciones	8,713,175	5,200,573
Equipo comunicación y computo	7,734,921	10,861,792
Flota y equipo de transporte	1,144,608	1,129,462
Total Activos Depreciados	\$ 49,472,097	\$ 43,359,030

Al cierre del período no se identificaron indicios de deterioro de las propiedades, planta y equipo que hicieran necesario el reconocimiento de un deterioro sobre dichos activos.

Sobre los siguientes inmuebles existe limitación a la propiedad, así:

- La siguiente es la cantidad de inmuebles que se encuentran dados en garantía por las obligaciones adquiridas en cada uno de los bancos relacionados.

Banco	2024	2023
Bancolombia	40	43
Davivienda	30	29
BBVA	11	11
Banco Itaú	7	3
Banco de Bogotá	2	2
Total general	90	88

9. Propiedades, Planta y Equipo, Neto (continuación)

(ii) Depreciación Acumulada (continuación)

El detalle de la restricción de los inmuebles correspondiente al año 2024 es el siguiente:

Banco	Valor Garantía 2024	Valor Garantía 2023
Bancolombia	\$ 91,207,839	\$ 68,672,307
Davivienda	187,906,470	141,363,697
BBVA	49,874,630	42,350,257
Banco Itaú	32,231,731	10,431,096
Banco de Bogotá	15,439,742	15,439,742
Total general	\$ 376,660,412	\$ 278,257,099

Permoda Ltda.

Notas a los Estados Financieros

10. Propiedades, Planta y Equipo, Neto (continuación)

(ii) Depreciación Acumulada (continuación)

	Terrenos	Construcciones en Curso	Maquinaria y Equipo en Montaje	Construcciones y Edificaciones	Maquinaria y Equipo	Equipo de Oficina	Equipo de Computo	Flota y Equipo de Transporte	Pozos Artesianos	Maquinaria y equipo en tránsito	Anticipos	Total General
Costo												
Saldo al 31 de diciembre de 2022	\$ 51,834,419	\$ 246,330	\$ 39,225,551	\$ 272,844,039	\$ 215,663,182	\$ 38,031,188	\$ 17,213,337	\$ 4,366,581	\$ -	\$ 3,825,529	\$ 7,443,959	\$ 650,694,115
Adquisición	-	-	8,401,535	21,366,585	19,524,459	1,573,234	2,235,502	235,811	-	85,186,915	-	138,524,041
Costos por desmantelamiento	-	-	-	265,228	-	-	-	-	-	-	-	265,228
Trasladados entre PPYE	-	(246,330)	(10,008,278)	263,168	22,956,424	65,118	71,973	-	-	(13,102,075)	-	-
Bajas	-	-	-	(4,947,371)	(1,047,889)	(213,035)	(1,169,843)	-	-	-	-	-
Ventas de activos	-	-	-	-	(16,507,445)	(58,195)	(202,083)	(63,034)	-	-	-	(7,378,138)
Anticipos / Legalizaciones	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,490,974	2,490,974
Saldo al 31 de diciembre de 2023	51,834,419	-	37,618,808	289,791,649	240,588,731	39,387,310	18,148,886	4,539,358	957,057	75,910,369	9,934,933	787,764,463
Adquisición	-	-	411,377	30,781,615	13,929,351	2,918,696	1,355,865	6,120	-	27,961,677	-	78,321,788
Costos por desmantelamiento	-	-	-	165,465	-	-	-	-	-	-	-	165,465
Trasladados entre PPYE	-	-	(26,809,222)	-	46,279,926	1,212,134	861,777	597,611	-	(22,142,226)	-	-
Bajas	-	-	-	(886,990)	(466,208)	(104,981)	(479,424)	-	-	-	-	-
Trasladados a PI (Nota 12)	-	-	(594,341)	-	-	-	-	-	-	-	-	(1,937,603)
Trasladados a MPV (Nota 13)	-	-	(565,600)	-	-	-	-	-	-	-	-	(2,262,398)
Venta de Activos	-	-	-	-	(7,605,663)	(190,479)	-	(242,911)	-	-	-	(8,118,755)
Anticipos / Legalizaciones	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(425,388)	(425,388)
Saldo al 31 de diciembre de 2024	\$ 50,674,478	\$ -	\$ 11,220,963	\$ 316,384,445	\$ 292,726,137	\$ 43,232,680	\$ 19,807,402	\$ 4,900,178	\$ 957,057	\$ 81,729,820	\$ 9,509,545	\$ 831,142,705
Depreciación												
Saldo al 31 diciembre 2022	\$ -	\$ -	\$ -	\$ (51,957,727)	\$ (54,401,184)	\$ (23,686,687)	\$ (10,102,275)	\$ (2,796,855)	\$ -	\$ -	\$ -	\$ (142,944,728)
Cargo por depreciación	-	-	-	(8,811,872)	(15,115,092)	(2,745,957)	(2,265,247)	(274,729)	-	-	-	(29,212,897)
Bajas	-	-	-	4,947,371	389,650	197,507	1,157,685	-	-	-	-	6,692,213
Venta de activos	-	-	-	-	710,825	58,722	193,352	55,899	-	-	-	1,018,798
Saldo al 31 diciembre 2023	-\$ -	-\$ -	-\$ -	-\$ (55,822,228)	-\$ (68,415,801)	-\$ (26,176,415)	-\$ (11,016,485)	-\$ (3,015,685)	-\$ (63,166)	-\$ -	-\$ -	-\$ (184,446,614)
Trasladados a PI (Nota 12)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(33,227,244)
Trasladados a MPV (Nota 13)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	462,348
Bajas	-	-	-	886,991	417,041	82,696	466,685	-	-	-	-	394,640
Venta de activos	-	-	-	-	789,364	187,800	79,376	72,268	-	-	-	1,853,413
Saldo al 31 diciembre 2024	-\$ -	-\$ -	-\$ -	-\$ (64,236,882)	-\$ (84,746,819)	-\$ (28,607,930)	-\$ (12,877,750)	-\$ (3,302,102)	-\$ (63,166)	-\$ -	-\$ -	-\$ (193,834,649)
Valor neto en libros												
Al 31 de diciembre de 2023	\$ 51,834,419	\$ -	\$ 37,618,808	\$ 233,989,421	\$ 172,172,930	\$ 13,220,695	\$ 7,132,401	\$ 1,523,673	\$ -	\$ 75,910,369	\$ 9,934,933	\$ 603,317,849
Al 31 de diciembre de 2024	\$ 50,674,478	\$ -	\$ 11,220,963	\$ 252,147,563	\$ 207,979,318	\$ 14,624,750	\$ 6,929,652	\$ 1,598,076	\$ 893,891	\$ 81,729,820	\$ 9,509,545	\$ 637,308,066

Permoda Ltda.

Certificación de los Estados Financieros

11. Derechos de Uso, Neto

El siguiente es el detalle del activo por derechos de uso:

	2024	2023
Costo activo por derechos de uso (i)	\$ 240,141,398	\$ 239,993,578
Depreciación acumulada (ii)	(128,879,910)	(100,316,795)
Total Activo por Derechos de Uso	\$ 111,261,488	\$ 139,676,783

(i) Costo	2024	2023
Edificaciones (Locales comerciales)	\$ 232,358,446	\$ 231,042,881
Flota y equipo de transporte	4,387,186	5,554,931
Equipo de computo	3,395,766	3,395,766
Total	\$ 240,141,398	\$ 239,993,578

(ii) Depreciación	2024	2023
Edificaciones (Locales comerciales)	\$ (124,295,368)	\$ (97,813,878)
Flota y equipo de transporte	(2,367,201)	(1,313,745)
Equipo de computo	(2,217,341)	(1,189,172)
Total	\$ (128,879,910)	\$ (100,316,795)

El siguiente es el movimiento de los activos por derechos de uso:

	Construcciones y Edificaciones	Flota y Equipo de Transporte	Equipo de Computo	Total Derechos de Uso, Neto
Costo o valuación				
Al 31 de diciembre de 2022	\$ 199,642,340	\$ 2,556,020	\$ 8,236,198	\$ 210,434,558
Adiciones	40,129,851	3,951,969	1,320,411	45,402,231
Bajas	(8,729,310)	(953,058)	(6,160,843)	(15,843,211)
Al 31 de diciembre de 2023	231,042,881	5,554,931	3,395,766	239,993,578
Adiciones	12,874,128	(1,167,745)	-	11,706,383
Bajas	(11,558,563)	-	-	(11,558,563)
Al 31 de diciembre de 2024	\$ 232,358,446	\$ 4,387,186	\$ 3,395,766	\$ 240,141,398
Depreciación				
Al 31 diciembre de 2022	\$ (71,298,877)	\$ (1,187,774)	\$ (6,149,009)	\$ (78,635,660)
Cargo por depreciación del año	(34,418,450)	(1,079,029)	(923,506)	(36,420,985)
Bajas	7,903,449	953,058	5,883,343	14,739,850
Al 31 diciembre de 2023	(97,813,878)	(1,313,745)	(1,189,172)	(100,316,795)
Cargo por depreciación del año	(35,851,609)	(1,053,456)	(1,028,169)	(37,933,234)
Bajas	9,370,119	-	-	9,370,119
Al 31 diciembre de 2024	\$ (124,295,368)	\$ (2,367,201)	\$ (2,217,341)	\$ (128,879,910)
Valor neto en Libros				
Al 31 de diciembre de 2023	\$ 133,229,003	\$ 4,241,186	\$ 2,206,594	\$ 139,676,783
Al 31 de diciembre de 2024	\$ 108,063,078	\$ 2,019,985	\$ 1,178,425	\$ 111,261,488

Permoda Ltda.

Certificación de los Estados Financieros

11. Derechos de Uso, Neto (continuación)

A continuación, se detallan los valores netos en libros de los pasivos por arrendamiento (incluidos en préstamos y créditos que devengan intereses) y los movimientos efectuados durante el periodo:

	2024	2023
Saldo Inicial	\$ 159,640,989	\$ 145,031,274
Adiciones	11,706,383	45,402,231
Intereses generados	12,142,774	9,359,493
Pagos	(45,074,923)	(38,803,473)
Bajas	(2,760,798)	(1,348,536)
Saldo Final	\$ 135,654,425	\$ 159,640,989
Porción corriente	\$ 31,878,290	\$ 35,064,055
Porción no corriente	\$ 103,776,135	\$ 124,576,934

A continuación, se detallan los valores en libros de los gastos por arrendamiento durante el periodo:

	2024	2023
Gasto por depreciación de los activos por derecho de uso	\$ 37,933,234	\$ 36,420,985
Gasto por intereses sobre los pasivos por arrendamiento	12,142,774	9,359,493
Gasto por arrendamientos de bajo valor, o canon variable	9,728,001	9,631,145
Impuesto diferido	(8,537,528)	(6,987,472)
Monto Total Reconocido en Resultados	\$ 51,266,481	\$ 48,424,151

12. Propiedades de Inversión, Neto

A continuación, el detalle de propiedades de inversión:

	2024	2023
Costo de propiedades de inversión	\$ 27,730,067	\$ 25,810,280
Depreciación acumulada	(4,379,753)	(3,675,958)
Total	\$ 23,350,314	\$ 22,134,322

El movimiento de las propiedades de inversión se detalla a continuación:

	Terreno	Construcciones y edificaciones (Locales Comerciales)	Total
Costo o valuación			
Al 31 de diciembre de 2022	\$ 12,371,925	\$ 13,438,355	\$ 25,810,280
Al 31 de diciembre de 2023	12,371,925	13,438,355	25,810,280

Permoda Ltda.

Certificación de los Estados Financieros

12. Propiedades de Inversión, Neto (continuación)

	Terreno	Construcciones y edificaciones (Locales Comerciales)	Total
Traslados desde propiedad, planta y equipo (I)	594,341	1,770,496	2,364,837
Traslados para Activos Mantenidos para la venta (II)	(123,175)	(321,875)	(445,050)
Al 31 de diciembre de 2024	\$ 12,843,091	\$ 14,886,976	\$ 27,730,067
Depreciación			
Al 31 de diciembre de 2022	\$ -	\$ (3,390,387)	\$ (3,390,387)
Depreciación	-	(285,571)	(285,571)
Al 31 de diciembre de 2023	-	(3,675,958)	(3,675,958)
Depreciación	-	(287,932)	(287,932)
Traslados desde propiedad, planta y equipo (I)	-	(462,348)	(462,348)
Traslados para Activos Mantenidos para la venta (II)	-	46,485	46,485
Al 31 de diciembre de 2024	\$ -	\$ (4,379,753)	\$ (4,379,753)
Valor en libros			
Al 31 de diciembre de 2023	\$ 12,371,925	\$ 9,762,397	\$ 22,134,322
Al 31 de diciembre de 2024	\$ 12,843,091	\$ 10,507,223	\$ 23,350,314

Para el ejercicio fiscal 2024, la Compañía no realizó adquisiciones ni ventas significativas de propiedades de inversión. El valor en libros de las propiedades se mantuvo sin cambios, en relación con revalorizaciones y deterioros en las propiedades en el período.

(I) Para el 2024, la Compañía reconoció bajo contrato de arrendamiento como Propiedades de Inversión los locales 1319, 1321 y 1325 del Centro Comercial Santafé Medellín. Para el 2023, la compañía no presentó cambios.

Inmueble	Reconocimiento
C.C. Santafé Medellín Local 1319	\$ 371,986
C.C. Santafé Medellín Local 1321	593,101
C.C. Santafé Medellín Local 1325	937,402
Total	\$ 1,902,489

(II) Para el 2024, la Compañía trasladó de Propiedades de inversión a Mantenidos para la Venta el local 1271 del Centro Comercial San Nicolás. Respecto a este inmueble se tenía en arriendo a I SHOP COLOMBIA S.A.S., pero se realizó la cesión del arriendo a Inmobiliaria San Nicolás S.A.

Detalle de Inversiones Inmobiliarias

	2024	2023
Bodegas 42 y 71, Zona Franca – Bogotá	\$ 6,631,153	\$ 6,754,934
Lote San Jose 1B Jurisdicción Barranquilla	5,548,650	5,548,650
Oficinas Torre Real Estate Marketing	2,632,741	2,700,253
Local Centro Comercial Gran Estación	2,337,092	2,377,516
Centro comercial Fabricato	1,841,153	1,876,184
Predio Rural N 52 Villarrica (Tolima)	1,527,418	1,527,418
Local Centro Comercial Santa fe – Medellín	2,832,107	947,520
Local Centro Comercial San Nicolás – Rionegro	-	401,847
Total, Propiedades de Inversión	\$ 23,350,314	\$ 22,134,322

Las propiedades de inversión no tienen restricción alguna.

Permoda Ltda.

Certificación de los Estados Financieros

12. Propiedades de Inversión, Neto (continuación)

Los ingresos y gastos generados por las propiedades de inversión fueron los siguientes:

	2024	2023
Ingresos generados (Nota 26)	\$ 4,563,208	\$ 4,836,759
Depreciación	(287,932)	(285,571)
Impuesto predial	(324,548)	(442,735)
Total Efecto en Resultados	\$ 3,950,728	\$ 4,108,453

A continuación, detallamos la medición del valor razonable al 31 de diciembre del 2024 y 2023:

Propiedades de inversión	Fecha de Valuación	Medición del Valor Razonable Utilizada	
		Total	Datos Observables Significativos (Nivel 2)
Terrenos	31/12/2024	\$ 20,804,147	\$ 20,804,147
Edificaciones	31/12/2024	76,400,692	76,400,692
		\$ 97,204,839	\$ 97,204,839
Propiedades de inversión			
Terrenos	31/12/2023	\$ 12,293,279	\$ 12,293,279
Edificaciones	31/12/2023	62,311,211	62,311,211
		\$ 74,604,490	\$ 74,604,490

Para efectos de las disposiciones de la NIC 40 la Compañía revela el valor razonable de los activos denominados como propiedades de inversión, utilizando dentro de la medición del valor razonable, el nivel 2 de jerarquía teniendo como base datos observables valores de mercados de activos de características similares. Cabe mencionar que la evaluación del valor razonable de algunas de las propiedades de inversión se llevó a cabo en el 2024. De acuerdo con el resultado del valor razonable se concluye que no existen indicios de deterioro y el valor razonable al 31 de diciembre de 2024 supera el costo de las propiedades, por lo cual no hay lugar a reconocimiento de deterioro.

A continuación, el detalle de propiedades de inversión:

	2024	2023
Costo de propiedades de inversión	\$ 1,256,764	\$ -
	\$ 1,256,764	\$ -

Durante el año 2024 la alta gerencia decidió iniciar un plan de venta de algunos inmuebles con el fin de obtener inmuebles de mayor tamaño, lo cual esta alineado con la estrategia comercial de la Compañía de abrir tiendas denominadas Megatiendas, motivo por el cual se trasladaron dichos inmuebles al grupo de Activos No corrientes Mantenidos para la Venta.

El movimiento de las propiedades de inversión se detalla a continuación:

Permoda Ltda.

Certificación de los Estados Financieros

13. Activos no Corrientes Mantenidos para la Venta

Costo	Terreno	Construcciones y edificaciones	Total
Saldo al 31 de diciembre de 2023	\$ -	\$ -	\$ -
Traslados desde propiedad, planta y equipo (I) (Nota 10)	565,600	1,302,158	1,867,758
Traslados desde propiedades de inversión (Nota 12)	123,175	275,390	398,565
Venta Activo no corriente mantenido para venta (II)	(313,682)	(695,877)	(1,009,559)
Saldo al 31 de diciembre de 2024	\$ 375,093	\$ 881,671	\$ 1,256,764
Total, Saldo mantenidos para la venta 2023	\$ -	\$ -	\$ -
Total, Saldo Mantenidos para la venta 2024	\$ 375,093	\$ 881,671	\$ 1,256,764

(I) Durante el periodo fiscal 2024, Permoda Ltda., celebró un contrato de promesa de compraventa con Inmobiliaria San Nicolas S.A. el objeto de la transacción consiste en recibir el local No. 2493 con un área construida de 1915.91 M2, por valor de \$9,044,102; por otro lado, Permoda entregará los siguientes locales del C.C San Nicolas (1271-1321-1323-1325-1275) detallados a continuación:

Nombre	M2	Saldo en Libros	Precio de venta
Centro Comercial San Nicolas LC 1271	99.35	\$ 398,565	\$ 1,252,639
Centro Comercial San Nicolas LC 1275	75.93	190,523	1,518,600
Centro Comercial San Nicolas LC 1321	33.62	237,802	327,369
Centro Comercial San Nicolas LC 1323	31.02	214,937	300,602
Centro Comercial San Nicolas LC 1325	30.92	214,937	299,819
Total	270.84	\$ 1,256,764	\$ 3,699,029

Permoda Ltda.

Certificación de los Estados Financieros

14. Intangibles, Neto

El costo y amortización acumulada de los intangibles se presentan a continuación:

	2024	2023	
Costo (i)	\$ 36,385,174	\$ 29,034,685	
Amortización (ii)	(7,293,385)	(6,732,547)	
	\$ 29,091,789	\$ 22,302,138	
	(i) Costo	2024	2023
Proyectos intangibles (a)	\$ 13,083,607	\$ 18,123,698	
Software y licencias (b)	22,714,558	10,323,978	
Prima de locales	532,187	532,187	
Armamento de vigilancia	54,822	54,822	
	\$ 36,385,174	\$ 29,034,685	
	(ii) Amortización	2024	2023
Software y licencias	\$ (6,730,932)	\$ (6,173,601)	
Primas locales	(532,187)	(532,187)	
Armamento de vigilancia	(30,266)	(26,759)	
	\$ (7,293,385)	\$ (6,732,547)	

(a) En consecuencia, de la implementación de tecnologías digitales en las cuales Permoda ha venido realizando inversiones importantes desde el año 2022, para el periodo 2024 se activaron dos proyectos que lograron con éxito el objetivo

(b) Para el año 2024 se procede con el reconocimiento de proyectos que estaban en desarrollo como activos intangibles, los cuales fueron activados con un porcentaje de ejecución del 100% y que finalizaron su etapa de madurez y estabilización con éxito:

- Proyecto TI-PLM CENTRIC: destinado al área de portafolio, con el propósito de centralizar la ficha técnica del artículo.
- TI-LABORATORIO TEXTIL: un software de labware diseñado para administrar y gestionar los ensayos del laboratorio textil.

Proyecto	Porcentaje de Avance 2024	Importe
TI-Plm Centric	100%	\$ 11,248,997
TI-Laboratorio Textil	100%	1,116,986
Total, Activación Intangibles Min ciencias		\$ 12,365,983

Todos los proyectos han estado activos en su fase de desarrollo y los pagos se han realizado conforme al avance de estos, con base en lo anterior se concluye que no existe valor de deterioro.

Permoda Ltda.

Certificación de los Estados Financieros

14. Intangibles, Neto (continuación)

El movimiento de intangibles es el siguiente:

	Permisos para Porte de Armamento	Licencias de Software	Primas Locales	Proyectos Intangibles	Total Intangibles
Costo					
Al 31 de diciembre de 2022	\$ 54,822	\$ 6,745,836	\$ 532,187	\$ 9,226,278	\$ 16,559,123
Adiciones	–	3,578,142	–	8,897,420	12,475,562
Al 31 de diciembre de 2023	54,822	10,323,978	532,187	18,123,698	29,034,685
Adiciones	–	24,597	–	7,325,892	7,350,489
Traslado por Activación proyectos	–	12,365,983	–	(12,365,983)	–
Al 31 de diciembre de 2024	\$ 54,822	\$ 22,714,558	\$ 532,187	\$ 13,083,607	\$ 36,385,174
Amortización					
Al 31 de diciembre de 2022	\$ (23,252)	\$ (5,649,091)	\$ (532,187)	–	\$ (6,204,530)
Cargos por amortización	(3,507)	(524,510)	–	–	(528,017)
Al 31 de diciembre de 2023	(26,759)	(6,173,601)	(532,187)	–	(6,732,547)
Cargos por amortización	(3,507)	(557,331)	–	–	(560,838)
Al 31 de diciembre de 2024	\$ (30,266)	\$ (6,730,932)	\$ (532,187)	–	\$ (7,293,385)
Valor Neto en Libros					
Al 31 de diciembre de 2023	\$ 28,063	\$ 4,150,377	–	\$ 18,123,698	\$ 22,302,138
Al 31 de diciembre de 2024	\$ 24,556	\$ 15,983,626	–	\$ 13,083,607	\$ 29,091,789

15. Otros Activos Financieros

La composición de este rubro es el siguiente:

	2024	2023
Corriente		
Títulos (a)	\$ 11,870	\$ 571,914
Certificados	–	558,000
Total Corriente	\$ 11,870	\$ 1,129,914
Total Activos Financieros	\$ 11,870	\$ 1,129,914
(a) Títulos		
Valoración de derivados	\$ 11,870	\$ 571,914
Total Títulos	\$ 11,870	\$ 571,914

15. Otros Activos no Financieros

La composición de este rubro es la siguiente:

	2024	2023
Pagos Anticipados		
Servicios (i)	\$ 5,031,743	\$ 2,607,894
Anticipos a empleados (ii)	38,720	23,610
Otros	36,097	–
Servicios con partes relacionadas (Nota 34)	–	6,238
Total Pagos Anticipados	\$ 5,106,560	\$ 2,637,742

(i) Los anticipos por servicios corresponden a las pólizas de seguros obligatorios, de la red eléctrica para la Bodega 7 de Funza y a los pagos anticipados de licencias RESQ.

(ii) El saldo de anticipos a empleados corto plazo corresponde a calamidad doméstica con un periodo de pago máximo de 12 meses, sin cobro de intereses.

Permoda Ltda.

Certificación de los Estados Financieros

16. Obligaciones y Otros Pasivos Financieros

El saldo de operaciones de financiamiento comprende los siguientes conceptos:

	2024	2023
Compañías financiamiento comercial (a)	\$ 339,459,156	\$ 212,415,376
Leasings financieros (b)	158,655,215	162,398,486
Otras obligaciones (c)	15,018,217	21,675,860
Total Obligaciones Financieras	\$ 513,132,588	\$ 396,489,722
Porción Corriente	\$ 327,720,806	\$ 196,940,052
Porción No Corriente	\$ 185,411,782	\$ 199,549,670
Obligaciones Corto Plazo		
(a) Compañías Financiamiento Comercial Bancos del exterior	\$ 164,382,105	\$ 105,134,619
(a) Compañías Financiamiento Comercial Nacional	142,165,139	74,714,796
(b) Leasing financieros	19,279,878	15,049,729
Otras Obligaciones		
(c) Intereses	1,893,684	2,040,908
Total Obligaciones Corto Plazo	\$ 327,720,806	\$ 196,940,052
Obligaciones Largo Plazo		
(b) Leasing financieros	\$ 139,375,337	\$ 147,348,757
(a) Compañías Financiamiento Comercial Nacional	32,911,912	32,565,961
(c) Otras Obligaciones pesos (i)	13,124,533	19,634,952
Total Obligaciones Largo Plazo	\$ 185,411,782	\$ 199,549,670
Total Obligaciones Financieras	\$ 513,132,588	\$ 396,489,722

(i) Desde el 2021, Permoda se encuentra financiando proyectos de inversión a través de contratos de preacuerdo de leasing financiero con la entidad Bancolombia, entidad que ha ido girando anticipos de acuerdo con instrucciones dadas por la Compañía. Una vez el proyecto esté listo para ser usado, se procede con la activación del leasing por lo que se traslada el saldo de la cuenta de Otras obligaciones a la cuenta de Leasing. Aun cuando el banco no tiene los anticipos reconocidos como una obligación la Compañía por la esencia de la transacción reconoce la obligación.

Durante el año 2024 Permoda adquirió forwards para generar cobertura sobre la fluctuación de la tasa de cambio para las facturas en dólares de proveedores.

Los términos y condiciones de las obligaciones pendientes de la Compañía por los periodos terminados al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 son los siguientes:

	Vence Hasta	Al 31 de diciembre del 2024 Promedio Ponderado de Tasas de Interés	Valor en Libros
Obligaciones financieras a corto plazo	2025	12.75%	\$ 327,720,806
Obligaciones financieras a largo plazo	2033	14.18%	185,411,782
Total			\$ 513,132,588

Permoda Ltda.

Certificación de los Estados Financieros

17. Obligaciones y Otros Pasivos Financieros (continuación)

	Al 31 de diciembre del 2023		
	Vence Hasta	Promedio Ponderado de Tasas de Interés	Valor en Libros
Obligaciones financieras a corto plazo	2024	15.42%	\$ 196,940,052
Obligaciones financieras a largo plazo	2033	16.72%	199,549,670
Total			\$ 396,489,722

Las operaciones de deuda se llevan a cabo con el propósito de cubrir las necesidades de recursos de la Compañía para capital de trabajo o inversión y se realizan bajo condiciones de mercado, teniendo en cuenta los criterios de oportunidad, plazo, costo y riesgo financiero; los plazos de amortización se definen de acuerdo con la inversión o al comportamiento del flujo de caja,

Las decisiones de capitalización se realizan teniendo en cuenta la estructura financiera definida y/o los fines estratégicos establecidos. La Compañía tiene actualmente 90 inmuebles en garantía inmobiliaria con algunas entidades financieras.

Covenants

Al 31 de diciembre del 2024 y 2023, se tienen covenants firmados por obligaciones financieras con las entidades financieras Bancolombia y BBVA

A continuación, relacionamos los indicadores de cumplimiento:

Bancolombia	2024	2023
Índice de deuda Financiera / Ebitda menor o igual a 3,5 (*)	4.1	6.2

BBVA	2024	2023
Índice de deuda Financiera / Ebitda menor o igual a 4,5	4.0	—
Índice de Ebitda / Servicio de la deuda mayor o igual a 1,2	2.3	—

(*) De acuerdo con las condiciones contractuales, la Compañía al incumplir con el indicador no puede realizar distribución de dividendos en el año siguiente, excepto si hay una previa aprobación de la entidad financiera. Así mismo, aun cuando no se está cumpliendo con el indicador, según contrato, no es una obligación realizar el pago de la deuda de manera inmediata. Por lo tanto, el plazo se mantiene de acuerdo con las condiciones inicialmente pactadas.

A continuación, se presenta la conciliación de movimientos de la deuda en el flujo de efectivo:

	2024	2023
Constitución de obligaciones financieras	\$ 365,005,097	\$ 328,083,711
Gasto intereses de obligaciones financieras (Nota 31)	59,480,840	77,010,280
Diferencia en cambio no realizada	13,852,464	666,069
Pago de intereses (i)	(66,432,541)	(98,751,859)
Amortización de capital	(255,262,994)	(398,166,475)
Variación obligaciones financieras	\$ 116,642,866	\$ (91,158,274)

(i) Dentro del pago de intereses se tienen intereses capitalizados ver nota 10.

Permoda Ltda.

Certificación de los Estados Financieros

18. Cuentas Comerciales por Pagar

La composición de este rubro al cierre fue la siguiente:

	2024	2023
Proveedores		
Partes relacionadas (Nota 34) (i)	\$ 73,273,745	\$ 2,576,145
Proveedores nacionales (ii)	9,076,587	7,198,884
Proveedores del exterior	2,131,480	689,818
Total Proveedores	\$ 84,481,812	\$ 10,464,847

19. Otros Pasivos no Financieros

Los saldos son los siguientes:

	2024	2023
Anticipo y avances de clientes (i)	\$ 9,181,144	\$ 7,295,248
Anticipo y avances clientes – bonos (ii)	6,034,073	4,993,788
Bonos Credibanco – código valor	4,051,450	3,377,610
Total	\$ 19,266,667	\$ 15,666,646

(i) Corresponde a los anticipos recibidos principalmente para dotaciones a Davivienda.

(ii) Corresponde a bonos emitidos que a la fecha no han sido redimidos por los clientes que los adquieren. Los bonos con una vigencia superior a un año que aún no hayan sido redimidos son anulados y reconocidos como ingresos. La Compañía lleva el control de dichos bonos para que en el evento que el cliente se acerque a redimirlo sea reexpedido.

20. Beneficios a Empleados

Corresponde principalmente a la provisión para cubrir los beneficios laborales, así:

	2024	2023
Cesantías	\$ 14,873,755	\$ 11,857,981
Vacaciones consolidadas	10,767,116	7,954,117
Intereses sobre cesantías	1,638,051	1,312,955
Salarios por pagar	606,710	1,033,421
Total Beneficio a Empleados	\$ 27,885,632	\$ 22,158,474

Los beneficios a empleados incluyen: cesantías, primas, vacaciones, intereses a las cesantías y que se esperan liquidar totalmente antes de los doce meses siguientes al cierre anual sobre el que se informa. Estos beneficios son reconocidos en la medida en que los empleados prestan sus servicios a la Compañía y se miden por el valor establecido en las normas legales vigentes.

21. Pasivos Estimados, Provisiones

El detalle es el siguiente al cierre de cada periodo:

	2024	2023
Desmantelamiento (i)	\$ 722,156	\$ 792,832
Laborales (ii)	96,654	89,779
Total	\$ 818,810	\$ 882,611

(i) La provisión por desmantelamiento se registra para los desmontes de las tiendas por 3% del valor de estas. Esta provisión es ajustada anualmente con el fin de reconocer el valor del dinero en el tiempo, calculando el valor futuro de las provisiones reconocidas y descontándolas a una tasa a valor presente.

(ii) La provisión laboral corresponde a un colaborador de la Compañía con quien se tuvo un proceso el cual se logró conciliar y llegar a un acuerdo total de pago por \$ 96,654. En el 2023, correspondía a la provisión laboral de 2 colaboradores de la compañía con quienes se tuvo un proceso el cual se logró conciliar y llegar a un acuerdo total de pago por \$ 89,779.

La Compañía a la fecha no posee activos o pasivos contingentes que según el decreto único reglamentario 2420 que ameriten ser reveladas teniendo en cuenta que su probabilidad de ocurrencia es remota.

Permoda Ltda.

Certificación de los Estados Financieros

22. Impuestos, Gravámenes y Tasas

Activos y Pasivos por Impuestos Corrientes

El siguiente es el detalle de activos y pasivos por impuestos corrientes:

	2024	2023
Activos por Impuestos Corrientes (1)		
Impuesto a las ganancias(i)	\$ 21,495,436	\$ 21,426,102
Otros impuestos (ii)	14,143,187	12,857,378
Saldo a favor en impuestos	281	16,328
	\$ 35,638,904	\$ 34,299,808
	2024	2023
Pasivos por Impuestos Corrientes (2)		
Otros impuestos por pagar	\$ (63,646,572)	\$ (48,311,933)
	\$ (63,646,572)	\$ (48,311,933)

(i) Por los años 2024 y 2023 el saldo a favor es de \$21,495,436 y \$21,426,102 respectivamente, los cuales corresponden al valor de las autorretenciones y otras retenciones practicadas a Permoda.

(ii) Este saldo para el año 2024 se compone de beneficios tributarios tales como a) Descuento tributario por activos fijos reales productivos por valor de \$9,210,176. b) IVA pagado en importación de maquinaria por valor de \$1,607,411 y c) Reclamación IVA Declaraciones de Importación Temporales por valor de \$3,325,600, los cuales se van a solicitar en devolución a la DIAN para tomar este beneficio. Para el año 2023 la composición estuvo dada por el descuento tributario por activos fijos reales productivos por valor de \$11,481,417 e IVA pagado en importación de maquinaria por valor de \$1,375,961, el cual se va a solicitar en devolución a la DIAN para tomar este beneficio

22.1. Activos por Impuestos Corrientes

(1) El detalle del activo por impuestos se presenta a continuación:

	2024	2023
Sobrantes en Liquidación de Impuestos		
Impuesto de renta	\$ 21,495,436	\$ 21,426,102
Impuesto de ICA	26	-
Total Sobrantes en Liquidación Impuestos	21,495,462	21,426,102
Otros Impuestos		
Descuento IVA adquisición de Propiedad, Planta y Equipo	9,210,176	11,481,417
Reclamación IVA por Importaciones Temporales	3,325,600	-
Reclamación IVA pagado	1,607,411	1,375,961
Anticipo de industria y comercio	255	495
Impuesto a las ventas retenido	-	11,879
Industria y comercio retenido	-	3,954
Total Otros Impuestos	14,143,442	12,873,706
Total Anticipo de Impuestos	\$ 35,638,904	\$ 34,299,808

Permoda Ltda.

Certificación de los Estados Financieros

22.2. Pasivos por Impuestos Corrientes

(2) El saldo del pasivo por impuestos se presenta a continuación:

	2024	2023
Impuesto sobre las ventas	\$ 30,680,227	\$ 38,570,701
Importaciones (a)	17,766,019	8,122,221
Tributos de declaraciones de importaciones temporales (c)	13,400,243	-
Impuesto de industria y comercio	1,778,386	1,597,848
A la propiedad raíz	20,999	14,857
Impuesto al consumo (b)	698	6,306
Total Impuestos	\$ 63,646,572	\$ 48,311,933

(a) Corresponde al aumento de los impuestos por nacionalización de importaciones de producto importado, materia prima e insumo para el año 2024.

(b) La disminución corresponde a que la Compañía ya implementó el proceso de entregar al cliente final bolsas de papel para el año 2024 y los stocks existentes se agotaron para cerrar la obligación ante la DIAN.

(c) El aumento corresponde al valor de IVA y Arancel financiado ante la DIAN de los Proyectos Ambientales los cuales se están pagando a plazos de acuerdo con lo permitido por la normativa aduanera.

22.3. Resultados por Impuestos de Renta y Complementarios

El gasto por impuesto de renta corriente se compone de:

	2024	2023
Impuesto de renta (a)	\$ 4,457,699	\$ -
Mayor valor del gasto Proyecto tecnológico Minciencias	(343,026)	-
Menor valor del gasto Donaciones	(994,283)	-
Provisión por impuestos periodos anteriores (b)	14,072	(1,466,720)
Total Impuestos	\$ 3,134,462	\$ (1,466,720)

(a) Para 2023 el resultado del ejercicio fiscal fue pérdida líquida, por lo tanto, no genero cálculo del impuesto de renta. Para 2024, generó renta líquida, por consiguiente, se calculó impuesto de renta.

(b) El impuesto de periodos anteriores corresponde a la variación del impuesto inicial calculado de la declaración de renta del año 2023 por \$1,466,720, reconocidos en 2023 y por \$14,072 reconocidos en 2024.

Conciliación de la Tasa Efectiva

La conciliación de la tasa efectiva de tributación aplicable por los años terminados al 31 de diciembre de 2024 y 2023 reflejan 21% y 18% respectivamente.

Conciliación de la Tasa Efectiva (continuación)

	2024	2023
(Pérdida) antes de impuesto	\$ (12,314,084)	\$ (23,151,226)
Impuesto de renta	4,457,699	-
Impuesto ajustes periodos anteriores	14,072	(1,466,720)
Descuento proyecto tecnológico Minciencias	(343,026)	-
Descuento donaciones	(994,283)	-
Impuesto diferido	(5,699,265)	(2,647,301)
Total impuesto a las ganancias	\$ (2,564,803)	\$ (4,114,021)
Tasa efectiva de tributación	21%	18%

Permoda Ltda.

Certificación de los Estados Financieros

22.3. Resultados por Impuestos de Renta y Complementarios (continuación)

La conciliación de utilidad contable vs utilidad fiscal al 31 de diciembre se presenta a continuación:

	2024	2023
(Pérdida) Utilidad Antes de Impuesto de Renta	\$ (12,314,084)	\$ (23,151,226)
Menos ingresos		
Diferencia en cambio no realizada (1)	(52,596,969)	(105,356,975)
Venta de propiedad planta y equipo	(4,337,686)	(667,150)
Arrendamientos (Derechos de uso)	(572,354)	(204,147)
Otros ingresos valorización de derivados	560,045	64,519
Ingresos no constitutivos de renta	-	(150,040)
Utilidad venta inversiones	-	95,040
Más Ingresos		
Recuperación depreciación	109,332	626,121
Más Gastos Deducibles y no Deducibles		
Diferencia en cambio no realizada (1)	71,126,603	97,807,047
Variación de depreciaciones	11,799,489	9,147,366
Donaciones (2)	5,675,138	3,977,132
Gastos extraordinarios	3,273,959	1,832,435
Gravamen GMF	1,883,703	2,031,945
Venta y retiro activos fijos	1,379,342	144,679
Variación de comisiones e intereses	607,190	377,544
Multas y sanciones	124,166	464,828
No deducción acuerdos transaccional	100,656	-
Otros – Gastos no deducibles	110	-
Costos y gastos en el exterior (3)	-	8,483,224
Aportes a fondo de pensiones	-	(301,556)
Pérdida valorización de derivados FW	-	(134)
Venta de inversiones	-	170,651
Deducción aprendices Sena	(182,472)	(619,736)

Conciliación de la Tasa Efectiva (continuación)

	2024	2023
Deducción por empleo y discapacidad	(236,141)	(99,415)
Deducción beneficio Proyecto Cogeneración Tequendama (4)	(466,143)	-
Intereses por desmantelamiento	(978,819)	(330,948)
Deterioro	(2,655,245)	(542,537)
Variación de amortizaciones	(9,563,538)	(5,127,569)
Utilidad (Pérdida) Líquida Gravable	\$ 12,736,282	\$ (11,328,902)

1. La diferencia en cambio no realizada neta registra en el ingreso del 2024 (\$52,596,969) y por el año 2023 por (\$105,356,975), su variación de \$52,760,006, la de mayor materialidad es la diferencia en cambio por los pasivos no realizados por \$52,466,968. Por otra parte, la diferencia en cambio registrado en el gasto por el año 2024 \$71,126,603 y por el año 2023 por \$97,807,047 su variación de \$26,680,444, la de mayor materialidad es la diferencia en cambio por los pasivos no realizados por (\$26,178,294) originadas por las operaciones en moneda extranjera durante el 2024.

Permoda Ltda.

Certificación de los Estados Financieros

22.3. Resultados por Impuestos de Renta y Complementarios (continuación)

- La variación de las donaciones respecto del año 2024 y 2023, obedece a que Permoda Ltda., ha ido normalizando su operación, en pro del uso de este beneficio y teniendo en cuenta que las prendas que se donan son de colecciones pasadas.
- Costos y gastos en el exterior, para el año 2024 de acuerdo con el resultado fiscal de utilidad líquida, se tomó el 100% de los pagos, teniendo en cuenta la aplicación de cláusula de no discriminación en los CDI y registro de PES en Colombia, además del límite del 15% de estos pagos. Para el año 2023 debido al resultado fiscal de pérdida líquida, no son aceptados fiscalmente debido a no tener renta líquida gravable por lo cual no aplicaría el límite del 15%)
- La Compañía recibió certificación por inversión realizada en el año 2022 para acceder a los beneficios tributarios de gestión eficiente de la energía, por la adquisición de los elementos equipos o maquinaria en el Proyecto de Sistema de Cogeneración Tequendama, otorgado por la Unidad de Planeación Minero-Energética – UPME, mediante certificado 20211610089611 – 2021 y 20231600064231 – 2023.

La compañía para el año 2024 de acuerdo con la certificación tomó el 50% permitido de la inversión, como deducción.

22.4. Liquidación de Impuesto de Renta

Para el año 2024 el resultado del ejercicio es utilidad líquida gravable por valor de \$12,736,282.

Se detalla a continuación:

	2024	2023
Utilidad (Pérdida) Líquida Gravable	\$ 12,736,282	\$ (11,328,902)
Tasa impositiva del 35%	4,457,699	-
Descuentos tributarios	(4,422,087)	-
Total Impuesto a Cargo	35,612	-
	2024	2023
Autorretenciones	18,812,020	18,669,583
Otras retenciones	2,719,028	2,756,519
Total Saldo a Favor	\$ 21,495,436	\$ 21,426,102
Patrimonio líquido	\$ 429,237,820	\$ 429,109,150
Patrimonio bruto	1,205,118,083	980,778,383
Porcentaje	36%	44%

Tasa de Tributación Depurada (TTD)

Para el año gravable 2024, la Compañía optó por no sujetarse al cálculo de la tasa mínima de tributación depurada, de acuerdo con sentencia del Consejo de Estado Radicado 11001-03-27-000-2024-00037-00 (28920) de fecha 16 de diciembre de 2024, dónde indica que no aplica el cálculo de TMT en el caso de presentar pérdida contable.

Permoda Ltda.

Certificación de los Estados Financieros

22.5. Impuesto Diferido (continuación)

2023	Base Activo	Base Pasivo	Tarifa	Impuesto Diferido Activo	Impuesto Diferido Pasivo
Activo					
Efectivo y equivalentes al efectivo	\$ -	\$ (22,465)	35%	\$ -	\$ (7,863)
Instrumentos financieros	-	(571,914)	35%	-	(200,170)
Cuentas, documentos y arrendamientos financieros por cobrar	128,075	27,150	35%	44,826	9,503
Inventarios	1,024,876	-	35%	358,707	-
Propiedades de inversión	-	(37,937,517)	35%	-	(13,278,131)
Propiedades, planta y equipo	99,797,895	(44,304,267)	15%	14,969,683	(6,645,640)
Activos intangibles	-	(9,280,893)	35%	-	(3,248,313)
Compensaciones (a)	11,328,902	-	35%	3,965,116	-
Pasivo					
Pasivos financieros	19,964,206	685,059	35%	6,987,472	239,771
Proveedores y otras cuentas por pagar	-	(2,008,772)	35%	-	(703,070)
Provisiones	328,337	-	35%	114,918	-
Impuesto Diferido	\$ 132,572,291	\$ (93,413,619)		\$ 26,440,722	\$ (23,833,913)
Impuesto Diferido Activo, Neto				\$ 2,606,809	

(a) Para el año 2023, se reconoció como impuesto diferido activo la pérdida fiscal de \$11,328,902, que de acuerdo con las proyecciones de ganancias se espera la recuperabilidad del impuesto. La tasa para el cálculo de la diferencia temporaria es del 35%.

La Compañía compensa los activos y pasivos por impuestos únicamente si tiene un derecho legalmente exigible de compensar los activos y pasivos por impuestos corrientes; y en el caso de los activos y pasivos por impuesto diferido, en la medida que además correspondan a impuestos a las ganancias requeridos por la misma jurisdicción fiscal y de la misma naturaleza. Para la Compañía es claro que el reconocimiento del impuesto diferido en los estados financieros de una empresa genera un gran impacto, el cual se ve reflejado en la utilidad de la empresa, ya que, al aplicar este impuesto diferido, independientemente de su naturaleza, interviene directamente en el resultado del ejercicio.

Impuesto Diferido Activo Reconocido

Al 31 de diciembre de 2024, la Compañía, de acuerdo con el resultado del ejercicio, obtuvo una pérdida contable. Sin embargo, a nivel fiscal generó renta líquida, la cual origina hacer uso de descuentos tributarios que están limitados al 30% del impuesto de renta, conforme al art. 257-1 E.T. Por lo tanto, no pudo hacer uso de la compensación de pérdidas fiscales, que de acuerdo con el art. 147 E.T. se pueden compensar en los siguientes 12 años.

Al 31 de diciembre de 2023, la Compañía presentó una pérdida fiscal y espera compensarla en el futuro, de acuerdo con lo permitido en el artículo 147 del Estatuto Tributario (en los próximos 12 años).

La Compañía no calculó impuesto diferido por posiciones inciertas, ya que, tras la revisión y el análisis, se concluyó que no existen situaciones que generen diferencias de interpretación con la administración tributaria.

Provisiones, Pasivos Contingentes del Impuesto a las Ganancias

Las declaraciones del impuesto sobre la renta y complementarios que se encuentran abiertas para revisión de las Autoridades Tributarias corresponden a los años 2018, 2019, 2020, 2021, 2022 de acuerdo con la normatividad vigente. De las anteriores declaraciones la Autoridad Tributaria no ha iniciado el proceso de revisión de los años gravables 2018, 2019, 2020 y 2022.

Firmeza de las Declaraciones del Impuesto Sobre la Renta y Complementarios

El término general de firmeza de las declaraciones tributarias es de tres (3) años a partir de la fecha de su vencimiento o a partir de la fecha de su presentación, cuando estas hayan sido presentadas de forma extemporánea. Para las Compañías que están sujetas al cumplimiento de la normatividad de precios de transferencia, la Ley 2010 de 2019 estableció que el término de firmeza será de cinco (5) años, para las declaraciones que se presenten a partir del 1 de enero de 2020.

Las declaraciones que presentaron pérdidas fiscales pueden ser revisadas por las Autoridades de Impuestos dentro de los cinco (5) años siguientes a la fecha de presentación. Respecto de aquellas declaraciones en las cuales se presenten saldos a favor, el término de firmeza es de tres (3) años, desde la fecha de la presentación de la solicitud de devolución o compensación.

Permoda Ltda.

Certificación de los Estados Financieros

22.5. Impuesto Diferido (continuación)

El término de firmeza de los artículos 147 y 714 del Estatuto Tributario de la declaración del impuesto sobre la renta y complementarios de los contribuyentes que determinen o compensen pérdidas fiscales, o que estén sujetos al Régimen de Precios de Transferencia, será de cinco (5) años

Cambio en Tarifas del Impuesto Sobre la Renta

A partir del 1 de enero de 2019 la ley 1943 de 2018 estableció que la tarifa general de renta será del (33%); y la ley 2010 de 27 diciembre 2019, ratificó la tarifa del (32%) para el año gravable 2020 y el (31%) para el año gravable 2021. Posteriormente, la ley 2155 de 2021, introdujo que, a partir del año gravable 2022, la tarifa será del (35%).

Descuentos Tributarios

Para el año gravable 2024, la Compañía presenta utilidad líquida, por lo tanto, se contempla hacer el uso de estos beneficios tributarios que se relacionan a continuación:

IVA en adquisición de bienes reales productivos por valor de \$3,084,778 se, quedando un saldo para tomar posterior de \$9,210,176. De acuerdo con el artículo 258-1 del E.T., este beneficio no tiene límite de tiempo.

Por concepto de donaciones, se toma el descuento tributario del 25% por valor de \$994,283 del año 2023, quedando el saldo de 2024 para tomar en el siguiente año de \$1,418,785.

Por concepto de Proyecto de desarrollo tecnológico Minciencias, por valor de \$343,026, quedando un saldo de \$1,902,974 para tomar posterior, de acuerdo con el art 256 del E.T.

En ningún caso, estos beneficios tributarios pueden exceder el valor del impuesto básico de renta, de acuerdo con el artículo 259 del E.T.

Beneficio Tributario por Inversión en Proyectos de Ciencia y Tecnología:

La Compañía invirtió en el año gravable 2022 en el proyecto tecnológico de optimización y automatización de los procesos del ciclo de vida de desarrollo de producto y la gestión digital de las colecciones, basado en el plan de transformación industrial de Permoda, el cual se encuentra avalado por el ministerio de ciencia, tecnología e innovación mediante resolución 1724 del 04 de noviembre de 2022, Permoda Ltda. hizo uso de la deducción en el año 2022 en la declaración de renta, del cien por ciento (100%) del valor efectivamente invertido en el proyecto \$ 8,983,999 Según el artículo 158 del E.T.

Por otra parte, la Compañía tiene derecho a descontar el veinticinco por ciento (25%) de acuerdo con lo estipulado en la Resolución 1724 de 2022, según el art 256 del E.T., del valor efectivamente invertido en el proyecto calificado como Desarrollo Tecnológico, descuento que se tomará durante los cuatro años siguientes a la inversión, teniendo en cuenta el límite del 25% según el artículo 257-1 del E.T.

Deducción Impuesto de Industria y Comercio

El impuesto de industria y comercio para el año 2024 fue por valor de \$5,256,844. Este impuesto es 100% deducible a partir del año gravable 2023, ya no podrá ser tratado como descuento tributario de acuerdo con el artículo 115 del E.T.

Permoda Ltda.

Certificación de los Estados Financieros

22.5. Impuesto Diferido (continuación)

Deducciones Especiales por Beneficios Fiscales Sobre Proyectos Ambientales

La Compañía invirtió en el proyecto “Cogeneración Tequendama” que corresponde a un proyecto de producción de Energía Eléctrica y Energía Térmica que hace parte del proceso productivo con un costo de la inversión de \$932,286 haciendo uso de la deducción tributaria en renta del (50%) por valor de \$466,143 con base en la siguiente normatividad:

Ley 1715 del 2014 Art.11: Incentivos a la generación de energía eléctrica con fuentes no convencionales (FNCE) y a la gestión eficiente de la energía. Como fomento a la investigación, el desarrollo y la inversión en el ámbito de la producción de energía con fuentes no convencionales de energía –FNCE y de la gestión eficiente de la energía, incluyendo la medición inteligente, los obligados a declarar renta que realicen directamente inversiones en este sentido, tendrán derecho a deducir de su renta, en un periodo no mayor de 15 años, contados a partir del año gravable siguiente en el que haya entrado en operación la inversión, el 50% del total de la inversión realizada.

El valor para deducir por este concepto en ningún caso podrá ser superior al 50% de la renta líquida del contribuyente, determinada antes de restar el valor de la inversión.

Para los efectos de la obtención del presente beneficio tributario, la Compañía ya cuenta con la certificación del proyecto de Cogeneración Tequendama por la UPME – Unidad de planeación minero–energética

Para el año 2024, la Compañía pudo hacer uso del beneficio tributario por generar renta líquida.

Proyecciones de Impuestos Proyectos Ambientales

Los proyectos de Eficiencia Energética que estarán en vigencia para el año 2024, son los siguientes:

- PTAR: Es un proyecto ambiental de tratamiento de Aguas Residuales, mide el impacto ambiental basado en los resultados del mejoramiento en la calidad del agua
- Iluminación LED: Se implementará estos dispositivos para ahorro de consumo eléctrico con Bombillos LED,
- Nuevo BT: Se implementarán equipos amigables con el medio ambiente por lavadoras,

Estos proyectos son clasificados como inversiones de control, conservación y mejoramiento del medio ambiente. La Compañía al estar obligada a declarar Renta, tiene derecho al descuento tributario de la renta de un (25%) y deducción de la renta en un (50%) del total de la inversión y adicionalmente, el derecho a solicitar el IVA en devolución como pago de lo no debido (Decreto 829 de 2020 del Ministerio de Hacienda, Resolución 196 de 2020 de la UPME y Ley 1715 del 2014).

Estos proyectos son ejecutados en acompañamiento y asesoría de la Compañía Sunrise Energy S.A.S., hasta obtener las certificaciones por las Entidades correspondientes.

Las autoridades competentes autorizadas para tramitar los certificados y autorizaciones son la UPME – Unidad de planeación minero–energética, la ANLA – Autoridad Nacional de Licencias Ambientales, la Secretaría Distrital de Ambiente y la CAR – Corporación Autónoma Regional de Cundinamarca. Permoda ha realizado una inversión por valor de \$133,482,448 y se ha pagado IVA por \$17,411,536, y se puede hacer uso en la declaración de renta vía descuentos tributarios el 25% y vía deducciones el 50%.

Otros Aspectos

Las declaraciones de impuesto a las ventas y retención en la fuente quedarán en firme con los mismos términos que correspondan a la declaración de renta, respecto de aquellos períodos que coincidan con el correspondiente año gravable.

La Ley 1819 de diciembre 29 de 2016, estableció que las normas de contabilidad y de información financiera aceptadas en Colombia (NCIF) únicamente tendrá efectos impositivos cuando las leyes tributarias remitan expresamente a ellas o cuando estas no regulen la materia. En todo caso la ley tributaria puede disponer de forma expresa un tratamiento diferente de conformidad con el artículo 4 de la ley 1314 de 2009.

Permoda Ltda.

Certificación de los Estados Financieros

22.5. Impuesto Diferido (continuación)

Impuesto al Patrimonio

La ley 2277 de 2022, establece con carácter permanente el impuesto al patrimonio, Dicho impuesto se causará el 1 de enero de cada año.

El impuesto gravaría a algunas sociedades y entidades no residentes que posean bienes en el país tales como como inmuebles, yates, botes, lanchas, obras de arte, aeronaves o derechos mineros o petroleros. Las sociedades o entidades no residentes no estarán gravadas sobre las acciones, cuentas por cobrar, e inversiones en portafolio que posean en Colombia, ni tampoco serán contribuyentes respecto de los contratos de arrendamiento financiero que suscriban con residentes en Colombia.

El impuesto se generaría por la posesión de patrimonio líquido igual o superior a 72,000 UVT (COP \$3.389 millones aproximados).

La base del impuesto al patrimonio se determinará conforme al rango de tarifas marginales establecidas, entre el 0,5% y el 1,5%. La tarifa del 1,5% será temporal desde el 2023 hasta el 2026 inclusive. Por lo tanto, a partir de 2027 la tarifa máxima será del 1%.

Ganancias Ocasionales

La tarifa de ganancias ocasionales tanto para personas naturales como para entidades jurídicas (residentes y no residentes fiscales) se incrementará al 15%. Lo anterior con excepción de las ganancias ocasionales provenientes de loterías, rifas apuestas y similares que se mantendrán al 20%.

Renta Presuntiva

El porcentaje de renta presuntiva se redujo al cero por ciento (0%) a partir del año gravable 2021.

Precios de Transferencia

Las normas sobre precios de transferencia fueron establecidas con el fin de aumentar la transparencia hacia la administración tributaria.

Los contribuyentes del impuesto de renta que celebren operaciones con vinculados económicos o partes relacionadas del exterior, están obligados a determinar, para efectos del impuesto sobre la renta, sus ingresos ordinarios y extraordinarios, sus costos y deducciones, sus activos y pasivos, considerando para estas operaciones los precios y márgenes de utilidad que se hubieran utilizado en operaciones comparables con o entre no vinculados económicamente.

El régimen de Precios de Transferencia obliga a los contribuyentes que desarrollan operaciones con vinculados del exterior o ubicados en zona franca, a observar los mismos precios o márgenes que tendrían operaciones independientes comparables (Principio de Plena Competencia). El régimen también cobija las transacciones realizadas por un contribuyente residente fiscal en Colombia con terceros ubicados en jurisdicciones no cooperantes y de baja o nula imposición (paraísos fiscales), o cobijados por un régimen tributario preferencial.

En virtud de las disposiciones en precios de transferencia, la Compañía está obligada a presentar ante la DIAN una declaración informativa, así como a preparar y entregar a dicha entidad la documentación comprobatoria (estudio de precios de transferencia) e incluir en la documentación comprobatoria el informe maestro; y tendrá disponible el referido estudio para el mes de septiembre de 2025.

El incumplimiento del régimen de precios de transferencia puede acarrear sanciones pecuniarias y un mayor impuesto sobre la renta; sin embargo, la Gerencia y sus asesores son de la opinión que el estudio será concluido oportunamente y no arrojará cambios significativos a la base utilizada para la determinación de la provisión del impuesto sobre la renta de 2024.

Permoda Ltda.

Certificación de los Estados Financieros

22.5. Impuesto Diferido (continuación)

Asesores independientes adelantan la actualización del estudio de precios de transferencia, exigido por disposiciones tributarias, tendientes a demostrar que las operaciones con vinculados económicos del exterior se efectuaron a valores de mercado durante 2024. Para este propósito la Compañía presentará una declaración informativa y tendrá disponible el referido estudio para el mes de septiembre de 2025 fecha definida de presentación. El incumplimiento del régimen de precios de transferencia puede acarrear sanciones pecuniarias y un mayor impuesto sobre la renta; sin embargo, la Administración y sus asesores son de la opinión que el estudio será concluido oportunamente y no arrojará cambios significativos a la base utilizada para la determinación de la provisión del impuesto sobre la renta de 2024.

Beneficio de Auditoría

La Ley 2155 de 2021, estableció para los periodos gravables 2022 y 2023, la liquidación privada de los contribuyentes del impuesto sobre la renta y complementarios que incrementen su impuesto neto de renta en por lo menos un porcentaje mínimo del 35%, en relación con el impuesto neto de renta del año inmediatamente anterior, quedará en firme su declaración dentro de los seis (6) meses siguientes a la fecha de su presentación, no se hubiere notificado emplazamiento para corregir o requerimiento especial o emplazamiento especial o liquidación provisional, siempre que la declaración sea debidamente presentada en forma oportuna y el pago se realice en los plazos que para tal efecto fije el Gobierno nacional

Si el incremento del impuesto neto de renta es de al menos un porcentaje mínimo del veinticinco por ciento 25%, en relación con el impuesto neto de renta del año inmediatamente anterior, la declaración de renta quedará en firme si dentro de los doce (12) meses siguientes a la fecha de su presentación no se hubiere notificado emplazamiento para corregir o requerimiento especial o emplazamiento especial o liquidación provisional, siempre que la declaración sea debidamente presentada en forma oportuna y el pago total se realice en los plazos que para tal efecto fije el Gobierno nacional.

El anterior beneficio no aplica para: (i) contribuyentes que gocen de beneficio tributarios en razón a su ubicación en una zona geográfica determinada; (ii) cuando se demuestre que retenciones en la fuente declaradas son inexistentes; (iii) cuando el impuesto neto de renta sea inferior a 71 UVT (2024 equivale a \$3,341 miles) .El término previsto en esta norma no se extiende para las declaraciones de retención en la fuente ni para el impuesto sobre las ventas las cuales se registrarán por las normas generales.

La Compañía para el año gravable 2024 puede hacer uso de este beneficio de auditoría de acuerdo con el resultado del ejercicio gravable.

La Ley 2277 de 2022 “Reforma Tributaria para la Igualdad y la Justicia Social”, Otros Asuntos

Impuesto sobre la Renta

La Ley 2155 (Ley de Inversión Social), que incluye la reforma tributaria 2021, así como las reglas para aumentar el gasto social, reducir el gasto público y ajustar el presupuesto 2021. La ley entró en vigor el 14 de septiembre de 2021. Esta Ley, incrementó la tarifa nominal del impuesto a las ganancias corporativas al 35% a partir del 1 de enero de 2022 (la tasa del impuesto a las ganancias corporativas para 2021 fue del 31%). Esta tasa generalmente aplica a entidades colombianas, establecimientos permanentes en Colombia y contribuyentes extranjeros con ingresos de fuente colombiana que deben presentar declaraciones de impuestos sobre la renta en Colombia.

Por otra parte, el 13 de diciembre de 2022, se firmó la ley 2277 (por medio de la cual se adopta una reforma tributaria para la igualdad y la justicia social y se dictan otras disposiciones) con el propósito de apoyar el gasto social en la lucha por la igualdad y la justicia social y consolidar el ajuste fiscal, la presente ley tiene por objeto adoptar una reforma tributaria que contribuya a la equidad, progresividad y eficiencia del sistema impositivo, a partir de la implementación de un conjunto de medidas dirigidas a fortalecer la tributación de los sujetos con mayor capacidad contributiva, robustecer los ingresos del Estado, reforzar la lucha contra la evasión, el abuso y la elusión, y promover el mejoramiento de la salud pública y el medio ambiente.

En términos generales se presentaron modificaciones puntuales como los siguientes:

Se ratifica la tarifa del impuesto de renta para el año gravable 2022 y siguientes del 35%.

Año	Tarifa General*
2021	31%
2022 y siguientes **	35%

Permoda Ltda.

Certificación de los Estados Financieros

22.5. Impuesto Diferido (continuación)

Impuesto sobre la Renta (continuación)

* Tarifa aplicable para sociedades nacionales, establecimientos permanentes y entidades extranjeras.

** Actualizado por la Ley 2277 del 13 de diciembre de 2022

Tributación Mínima del 15%

Se introduce una tasa mínima de tributación del 15% para los contribuyentes del impuesto sobre la renta. Esta tasa mínima se denomina Tasa de Tributación Depurada –TTD, y no podrá ser inferior al 15%. La TTD se determina de dividir el impuesto depurado (ID) sobre la utilidad depurada (UD). A su vez, se establecen los factores que componen el ID y la UD para delimitar su determinación. Si la TTD es inferior al 15%, ésta deberá ser ajustada para llegar al 15% mínimo.

Esta tributación mínima no aplica en varios casos, incluyendo personas jurídicas extranjeras sin residencia en el país; Zonas Económicas y Sociales Especiales –ZESE, durante el periodo que su tarifa del impuesto sobre la renta sea 0%; las ZOMAC; las rentas de servicios hoteleros sujetas a tarifa del 15%; las empresas editoriales con objeto social exclusivo de edición de libros; las empresas industriales y de economía mixta del estado con tarifa del 9%; y los contratos de concesión.

Es importante mencionar que, actualmente la IASB está analizando el mejor escenario frente al impacto del impuesto diferido producto de la tasa mínima de tributación, al respecto se encuentra en borrador y pendiente de aprobación una excepción al reconocimiento de cualquier impuesto diferido ajustado por esta tasa. Entre las razones por las cuales propone la exclusión de esta tasa adicional en el cálculo del diferido hay:

1. Sin mayor aclaración, las entidades podrían incurrir en costos significativos para determinar y aplicando sus propias interpretaciones de los requerimientos de la NIC 12, lo que podría resultar en diversidad en las entidades contables aplican y potencialmente dan como resultado información que no es útil para los inversionistas.
2. Además, hacer que la excepción sea obligatoria eliminaría el riesgo de que las entidades puedan inadvertidamente desarrollar políticas contables incompatibles con los principios y requisitos de la NIC 12.

De acuerdo con el resultado del ejercicio, tomando como base la pérdida contable antes de impuestos y al compararla con la utilidad depurada, el resultado es del 0%. Permoda para el año 2023, no pudo hacer uso de los descuentos tributarios.

Para el año gravable 2024, la Compañía optó por no sujetarse al cálculo de la tasa mínima de tributación depurada, de acuerdo con sentencia del Consejo de Estado Radicado 11001–03–27–000–2024–00037–00 (28920) de fecha 16 de diciembre de 2024, donde indica que no aplica el cálculo de TMT en el caso de presentar pérdida contable

Tributación de Entidades no Residentes con Presencia Económica Significativa (PES) en Colombia

Los no residentes que vendan bienes y/o presten ciertos servicios digitales (listados en la norma) a personas ubicadas en Colombia, podrían tener un PES en el país y estarían sujetos a una retención en la fuente del 10%, o podrían optar por presentar declaración de renta y aplicar una tarifa del 3% sobre los ingresos brutos.

Existiría PES cuando él no residente (considerando también sus partes vinculadas):

- Obtenga ingresos brutos superiores a 31,300 UVT por transacciones llevadas a cabo con personas ubicadas en Colombia,
- Tenga una interacción sistemática y deliberada con el mercado colombiano. Lo anterior se presume que sucede si se mantiene una interacción o despliegue de mercadeo con 300,000 o más usuarios ubicados en Colombia, o si se cuenta con la posibilidad de visualizar precios en pesos colombianos (COP) o permitir el pago en COP.

Permoda viene llevando a cabo un ejercicio de consulta a los proveedores extranjeros con el fin de determinar si según su situación fiscal y su presencia económica en el país cumple con esta determinación.

Permoda Ltda.

Certificación de los Estados Financieros

22.5. Impuesto Diferido (continuación)

Deducción Impuesto de Industria y Comercio

El impuesto de industria y comercio será 100% deducible a partir del año gravable 2023, ya no podrá ser tratado como descuento tributario.

Impuesto a los Dividendos

La ley 2277 de 2022, modificó la tarifa de retención en la fuente en la distribución de dividendos entre sociedades nacionales la cual será del 10%.

Dicha retención será trasladable a la persona natural residente fiscal en Colombia, o al inversionista (persona natural o jurídica) residente en el exterior. Siguen vigentes los tratamientos de excepción para no aplicar esta retención.

23. Patrimonio

El siguiente es el detalle:

	2024	2023
Capital Social (i)	\$ 371,935,372	\$ 371,935,372
Prima en colocación de cuotas	56,538,220	56,538,220
Prima en fusión	1,404,210	1,404,210
Total Superávit de Capital	\$ 57,942,430	\$ 57,942,430
Reservas (ii)		
Reserva legal	\$ 21,571,136	\$ 21,571,136
Reservas ocasionales	30,379,801	30,379,801
Total Reservas	\$ 51,950,937	\$ 51,950,937
Resultados		
Efectos Implementación NCIF	\$ 19,151,037	\$ 19,151,037
Resultado del ejercicio (ii)(b)	(9,749,281)	(19,037,205)
Pérdidas acumuladas	(19,037,205)	-
Total Resultados	(9,635,449)	113,832
Total Patrimonio	\$ 472,193,290	\$ 481,942,571

(i) Capital social a 31 de diciembre de 2024:

Socios	Vr, Nominal	%	No. Cuotas	Vr, Total
Exterior	\$ 1,000	100	371,935,372	\$ 371,935,372
Total Capital Social	\$ 1,000	100	371,935,372	\$ 371,935,372

Capital social a 31 de diciembre de 2023:

Socios	Vr, Nominal	%	No. Cuotas	Vr, Total
Exterior	\$ 1,000	100	371,935,372	\$ 371,935,372
Total Capital Social	\$ 1,000	100	371,935,372	\$ 371,935,372

Permoda Ltda.

Certificación de los Estados Financieros

23. Patrimonio (continuación)

A continuación, el detalle del capital social:

Accionista	2024			2023		
	Número de Cuotas	Vr Total	%	Número de Cuotas	Vr Total	%
Design Source Internacional Inc	194,371,845	\$ 194,371,845	52.26 %	194,371,845	194,371,845	52.26 %
Limestone Commercial Inc, Smart Quality Control Services Corp	83,743,432	83,743,432	22.52 %	83,743,432	83,743,432	22.52 %
Prestige Export And Import Inc,	51,866,162	51,866,162	13.94 %	51,866,162	51,866,162	13.94 %
	41,953,933	41,953,933	11.28 %	41,953,933	41,953,933	11.28 %
	371,935,372	\$ 371,935,372	100%	371,935,372	\$ 371,935,372	100%

(ii) Durante el año 2024 no se presentaron movimientos de las reservas:

	2024	2023
Saldo inicial	\$ 51,950,937	\$ 38,032,478
Traslados a reservas (a)	-	5,661,347
Recuperación ESFA (b)	-	8,270,531
Retención en la fuente Art 242 ET	-	(13,419)
Saldo final	\$ 51,950,937	\$ 51,950,937

(a) De acuerdo con las disposiciones vigentes en Colombia, la Compañía debe constituir una reserva legal, apropiando como mínimo el 10% de la utilidad neta, hasta que alcance el 50% del capital suscrito. Esta reserva no puede distribuirse antes de la liquidación de la Compañía, pero puede utilizarse para absorber pérdidas.

(b) Las partidas que originaron el movimiento de la cuenta de adopción por primera vez corresponden a la realización de las partidas origen por movimientos de baja y venta de propiedades planta y equipo, movimientos por el pago de leasing operativos e impuesto diferido por instrumentos financieros, y ajustes fiscales de inmuebles. Estos movimientos fueron aprobados a través del acta 748 de la junta de socios celebrada el 21 de marzo de 2023.

23. Ingresos de Actividades Ordinarias

Los ingresos de actividades ordinarias al cierre, netos de devoluciones por canal, fueron los siguientes:

	2024	2023
Tiendas propias (Bogotá) (1)	\$ 372,772,932	\$ 361,333,966
Consignatarios	235,800,839	229,336,737
Koaj Basic	177,329,946	176,191,170
Franquicias	81,244,982	77,766,166
E-commerce (Página Web y otros)	15,086,283	13,803,646
Ventas Institucionales	10,879,172	10,762,268
Venta de servicios y otros	2,697,742	4,359,060
Distribuidores	2,192,657	3,566,402
Lenz (elementos e Bioseguridad y otros)	1,755	7,362
Total Ingresos Tiendas	898,006,308	877,126,777
Exportaciones (2)	63,631,799	47,098,139
Total Ingresos de Actividades Ordinarias	\$ 961,638,107	\$ 924,224,916

(1) Para 2024 la Compañía ajusto el modelo comercial de algunas tiendas propias con el fin de formar espacios mixtos entre outlet y producto de línea buscando rotar excedentes de stock de producto.

24. Ingresos de Actividades Ordinarias (continuación)

Permoda Ltda.

Certificación de los Estados Financieros

(2) Exportaciones	2024	2023
Vinculados (Nota 34)		
MPVR Trading Company S de RL (1)	\$ 63,477,820	\$ 42,693,246
G-DLY Enterprises LLC	97,051	102,808
Promoda Limitada	10,089	2,691,133
Colfashion Cia Ltda.	3,246	1,511,739
Otros		
Otros clientes	43,593	99,213
Total Exportaciones	\$ 63,631,799	\$ 47,098,139

La variación de las exportaciones a MPVR respecto al año anterior corresponde a la estrategia de vender mercancía a través de la Compañía MPVR a las Compañías Colfashion y Promoda y no de manera directa debido a temas arancelarios

A continuación, presentamos un resumen de la cantidad de tiendas por canal de comercialización:

Canal	2024	2023
Koaj Basic	267	261
Consignatarios nacionales	97	92
Tiendas propias	72	69
Tiendas franquicias	62	62
Concesiones	10	13
Tiendas virtuales- Online	4	4
Tienda franquicia digital	1	1
Distribuidor autorizado Marexica	1	1
Total Tiendas Nacionales	514	503

25. Costo de Ventas

El costo de ventas tuvo el siguiente movimiento:

	2024	2023
Materia prima		
Inventario inicial	\$ 120,450,421	\$ 114,272,067
(+) Compras	193,566,476	188,485,857
(=) Subtotal materia prima	314,016,897	302,757,924
(-) Inventario final	(130,723,746)	(120,450,419)
(=) Consumo materia prima	183,293,151	182,307,505
(+) Costo confección talleres y tintorería	9,650,927	7,395,548
(+) Mano de obra y gastos de fabricación	294,481,967	219,331,905
(=) Total cargo a productos en proceso	487,426,045	409,034,958
(+) Inventario Inicial producto en proceso	14,124,329	14,749,369
(=) Subtotal productos en proceso	501,550,374	423,784,327
(-) Inventario final producto en proceso	(11,465,266)	(14,124,329)
Total Costo de Producción	\$ 490,085,108	\$ 409,659,998
Costo de Ventas		
Inventario inicial producto terminado	\$ 135,477,462	\$ 204,183,555
(+) Costo de ventas y producción (*)	490,085,108	409,659,998
(+) Mercancía comprada para la venta	119,920,084	124,585,189
(=) Mercancía disponible	745,482,654	738,428,742
(-) Inventario final producto terminado	(163,866,971)	(135,477,462)
Total Costo de Ventas	\$ 581,615,683	\$ 602,951,280

Permoda Ltda.

Certificación de los Estados Financieros

25. Costo de Ventas (continuación)

(*) Incluye depreciaciones y amortizaciones de lo siguiente:

	2024	2023
Depreciación propiedad, planta y equipo	\$ 19,493,032	\$ 15,890,655
Depreciación derechos de uso	6,378,059	5,722,060
Amortización de intangibles	96,966	92,079
Depreciaciones y Amortizaciones	\$ 25,968,057	\$ 21,704,794

26. Otros Ingresos

Los otros ingresos al cierre fueron los siguientes:

	2024	2023
Arrendamientos (Nota 12)	\$ 4,563,208	\$ 4,836,759
Otras ventas (neto) (i)	3,268,390	3,478,119
Indemnizaciones	2,810,281	1,166,593
Diversos (ii)	2,794,990	2,359,650
Servicios	2,385,098	1,690,369
Otras recuperaciones	1,731,485	2,446,136
Total Otros Ingresos	\$ 17,553,452	\$ 15,977,626

(i) Corresponde a las ventas de envases y empaques, material de desecho y materiales, realizadas por la Compañía.

(ii) Diversos	2024	2023
Subvenciones del Gobierno (a)	\$ 1,289,455	\$ 1,382,853
Aprovechamientos	1,505,535	976,797
Total Diversos	\$ 2,794,990	\$ 2,359,650

(a) En el año 2024, la Compañía se acogió a los siguientes beneficios del gobierno: El Incentivo para la Creación y Permanencia de Nuevos Empleos Formales bajo el Decreto 0533 del 9 de abril de 2024. Empleo Incluyente para población con mayor brecha de empleabilidad establecido en el Decreto 399 de 2022 de la Alcaldía Mayor de Bogotá. En el año 2023, la compañía se acogió a los siguientes beneficios del gobierno: Mí primer empleo establecido en ley 2214 de 2022, Empleo Incluyente establecido en el Decreto 299 de 2022 de la Alcaldía Mayor de Bogotá y Empleo Joven.

27. Otros Gastos

Los otros gastos al cierre fueron los siguientes:

	2024	2023
Otros costos y gastos	\$ 2,397,423	\$ 942,277
Impuestos asumidos	871,838	845,502
Impuesto al consumo bolsas	4,670	44,615
Gastos Diversos	5,675,138	3,977,132
Donaciones (i)	124,166	464,828
Otros: multas y sanciones	9,073,235	6,274,354
Total Otros Gastos	\$ 9,073,235	\$ 6,274,354

Para el año 2024 y 2023 mantuvo sus donaciones con las diferentes entidades habituales, entre ellas, Nu3, Fundación Mazal, Fundación Corcolombia Internacional, Fundación Juventud Sin Droga, Jardín Empresarial Amiguitos De Lio y Fundación Banco Arquidiocesano De Alimentos.

Permoda Ltda.

Certificación de los Estados Financieros

27. Gastos de Ventas

El detalle de los gastos de ventas corresponde a:

	2024	2023
Gastos de personal (i)	\$ 92,566,425	\$ 84,561,257
Servicios (ii)	38,034,933	36,944,314
Administraciones	14,139,780	12,512,861
Honorarios	12,261,339	12,226,484
Diversos (iii)	9,426,672	14,672,012
Mantenimiento y reparaciones (iv)	9,156,015	8,369,924
Arrendamientos	8,839,793	8,868,514
Impuestos	8,397,541	8,243,579
Seguros	2,661,976	2,780,536
Activos Cuantías menores	1,650,476	1,653,948
Gastos legales	610,356	474,164
Gastos de viaje	606,471	188,473
Contribuciones y Afiliaciones	2,019	16,010
Subtotal	198,353,796	191,512,076
Depreciación Derechos de Uso	30,548,161	29,781,598
Depreciación Propiedad, planta y equipo	11,604,373	11,464,934
Depreciación Propiedades de inversión	220,426	218,065
Amortización de intangibles	27,326	1,190
Depreciaciones y amortizaciones	42,400,286	41,465,787
Total Gastos de Ventas	\$ 240,754,082	\$ 232,977,863

(i) Para el año 2024 y 2023 se llevaron a cabo incrementos salariales en diferentes áreas de la Compañía, además de la contratación de personal en tienda debido a los nuevos puntos de venta abiertos en el año.

(ii) Servicios

El detalle de gastos por servicios es el siguiente:

	2024	2023
Transportes, fletes y acarreos	\$ 16,163,189	\$ 13,551,282
Publicidad, propaganda	12,990,441	14,390,008
Energía eléctrica	6,236,957	5,255,170
Aseo y vigilancia	567,026	555,356
Teléfono	542,032	464,410
Acueducto y alcantarillado	269,831	246,721
Temporales servicios	36,842	342,797
Procesamiento electrónico de datos	20,067	223,579
Gas	16,443	492,709
Correo	-	59,432
Otros	1,117,598	1,280,095
Servicio de Contraprestación	74,507	82,755
Servicio por Cuenta de Terceros	-	-
Total Gastos de Ventas por Servicios	\$ 38,034,933	\$ 36,944,314

Permoda Ltda.

Certificación de los Estados Financieros

28. Gastos de Ventas (continuación)

(iii) Diversos

El detalle de los gastos diversos es:

	2024	2023
Comisiones	\$ 2,988,855	\$ 4,352,243
Envases y empaques	2,914,917	8,080,369
Combustibles y lubricantes	657,495	506,406
Libros Suscripciones	385,317	438,025
Elementos de aseo y Cafetería	266,197	207,005
Útiles, papelería y fotocopias	178,923	159,532
Gastos de representación	117,753	220
Indemnización por daños terceros	96,654	49,779
Taxis y buses	92,836	119,610
Parqueaderos	10,404	2,901
Casino y restaurante	284	-
Otros	1,335,461	477,897
Bajas Artículos por Garantías Post Venta	178,187	85,979
Material P.O.P.	119,952	110,394
Muestras	83,437	81,652
Total Gastos Diversos	\$ 9,426,672	\$ 14,672,012

(iv) Los servicios de mantenimiento se mantuvieron estables desde el 2023 con los proyectos correspondientes a proveedores como Softwareone Colombia para Licenciamiento 365 y SQL, Soluciones Fourgen para licenciamiento global de ICG y Código Creativo para Plataforma Permoda Omnicanal.

29. Gastos de Administración

El detalle de los gastos de administración corresponde a:

	2024	2023
Gastos de personal (i)	\$ 41,268,184	\$ 37,562,577
Honorarios (ii)	8,938,067	11,071,157
Servicios (iii)	2,561,846	2,643,128
Mantenimiento y reparaciones	2,305,158	3,260,165
Activos Cuantías menores	876,125	555,235
Diversos (iv)	659,541	1,473,826
Impuestos	508,865	857,731
Seguros	433,285	622,983
Contribuciones	340,469	314,405
Arrendamientos	314,017	357,043
Administraciones	195,664	91,443
Gastos de viaje	176,791	218,823
Gastos legales	71,214	2,904,424
Subtotal	58,649,226	61,932,940
Depreciación Propiedad, planta y equipo	2,129,839	1,857,308
Depreciación Derechos de uso	1,007,014	917,327
Depreciación Propiedades de inversión	67,506	67,506
Amortización de intangibles	436,546	434,748
Depreciaciones y amortizaciones	3,640,905	3,276,889
Total Gastos de Administración	\$ 62,290,131	\$ 65,209,829

Permoda Ltda.

Certificación de los Estados Financieros

29. Gastos de Administración (continuación)

(i) La variación de este concepto va ligado a los incrementos en los salarios efectuado por la Compañía en 2024, lo que representó un aumento de \$3,705,607 en comparación del incremento realizado en el 2023 que represento una variación de \$2,602,328.

(ii) El detalle de honorarios es el siguiente:

	2024	2023
Auditoría interna y Otros (a)	\$ 4,357,478	\$ 5,609,249
Asesoría financiera (b)	3,330,098	3,457,741
Asesoría técnica	595,714	1,115,767
Asesoría jurídica	501,546	469,981
Honorarios servicios contables y revisoría	153,231	418,419
Total Honorarios	\$ 8,938,067	\$ 11,071,157

(a) Corresponde principalmente a los honorarios por servicios de auditoría interna por \$ 3,449,932 la cual fue contratada desde el año 2020, además de otros servicios, como publicidad, evaluación de procedimientos, recursos humanos y otros por \$907,546. Para el año 2023, los servicios de auditoría interna fueron \$4,248,183 y se contemplaron otros por \$1,361,066.

(b) El honorario se mantiene por los conceptos de soporte contable, financiero e inmobiliario con análisis corporativo como estrategia del crecimiento de la Compañía.

(iii) El detalle del gasto por servicios corresponde a:

	2024	2023
Aseo y Vigilancia	\$ 822,914	\$ 640,476
Procesamiento Electrónico Datos	517,847	647,834
Energía Eléctrica	456,887	358,204
Teléfono	303,603	281,879
Acueducto y Alcantarillado	99,226	40,192
Transporte, Fletes	78,425	132,021
Publicidad, Propaganda	49,809	20,123
Gas	805	5,497
Correo	321	5,525
Otros		
Servicio de Contraprestación	179,459	416,932
Servicios Ingresos Terceros	52,550	94,445
Total Servicios	\$ 2,561,846	\$ 2,643,128

(iv) A continuación el detalle de gastos diversos:

	2024	2023
Comisiones	\$ 219,315	\$ 186,031
Útiles, papelería y fotocopias	121,163	175,269
Elementos de aseo y cafetería	117,706	196,681
Combustibles y lubricantes	76,864	71,406
Libros suscripciones, periódicos	59,311	181,250
Gastos de representación	40,404	587,778
Taxis y Buses	18,410	21,465
Acuerdos de transacción	4,000	-
Casino y restaurante	1,644	47,535
Parqueaderos	290	828
Otros	-	-
Materiales varios	434	5,583
Total Diversos	\$ 659,541	\$ 1,473,826

Permoda Ltda.

Certificación de los Estados Financieros

30. Gastos por Deterioro

El detalle de los gastos por deterioro corresponde a:

	2024	2023
Deterioro de inventarios (Nota 9)	\$ 599,277	\$ 250,424
(Recuperación) Deterioro de cuentas por cobrar (Nota 8)	(23,663)	91,532
(Recuperación) Deterioro otras cuentas por cobrar (Nota 8)	(2,774,866)	-
Total Gastos por Deterioro	\$ (2,199,252)	\$ 341,956

La variación del deterioro corresponde a una recuperación de cartera que estaba en un proceso jurídico el cual durante el año 2024 tuvo fallo a favor de la Compañía lo que hizo que se recuperara el deterioro reconocido en su momento

31. Gastos Financieros

El siguiente es el detalle de los gastos financieros:

	2024	2023
Intereses obligaciones financieras (1)	\$ 59,480,840	\$ 77,010,280
Intereses Derecho de Uso (Nota 11)	11,985,025	9,240,306
Otros – G.M.F	3,763,641	4,063,889
Comisiones TC	3,899,756	3,744,370
Valoración de derivados	560,045	64,519
Otros	71,272	71,415
Gastos bancarios	9,537	12,313
Diferencia en cambio neta realizada (2)	6,631,012	-
Diferencia en cambio neta no realizada (2)	18,529,633	-
Total Gastos Financieros	\$ 104,930,761	\$ 94,207,092

(1) Para el 2024 se evidencia una disminución en el costo financiero de las obligaciones financieras que, a pesar de haber incrementado el monto de la deuda, dada la gestión de la Compañía con las entidades financieras logro obtener una mejora en las tasas, además de la dinámica del mercado que ayudo con dicha gestión.

(2) Teniendo en cuenta el alza importante que tuvo la tasa representativa del mercado TRM en los últimos meses del año, combinado con nuestra posición neta en dólares pasiva hizo que la diferencia en cambio nos afectara de manera significativa a tal punto de reflejar un vuelco del resultado operacional. Contrasta con lo ocurrido en el año 2023 donde el pago realizado a nuestro principal proveedor MPVR y un comportamiento de la TRM mucho más moderada, se tuvo una utilidad por diferencia en cambio.

32. Ingresos Financieros

El siguiente es el detalle de los ingresos financieros:

	2024	2023
Intereses	\$ 2,441,467	\$ 2,247,971
Descuentos comerciales condicionados	238,117	266,217
Intereses por desmantelamiento	236,141	99,415
Diferencia en cambio neta realizada (1)	-	28,669,873
Diferencia en cambio neta no realizada (1)	-	7,549,928
Total Ingresos Financieros	\$ 2,915,725	\$ 38,833,404

(1) Como se mencionó en el numeral anterior de gastos financieros para el año 2023 la baja en la tasa de cambio y la disminución de la principal deuda en dólares con el proveedor MPVR hizo que la afectación de la diferencia en cambio fuese favorable para el resultado del año.

Permoda Ltda.

Certificación de los Estados Financieros

33. Otras Ganancias/Pérdidas Netas

El detalle de otras ganancias/pérdidas netas corresponde a:

	2024	2023
Utilidad en venta de activos mantenidos para la venta, neto	3,490,441	-
Baja pasivos por derechos de uso	572,354	245,175
Utilidad en venta Títulos valores	-	14,400
(Pérdida) en venta de activos financieros, neto (a)	(47,350)	(165,941)
Baja en Propiedad, planta y equipo (Nota 10)	(84,190)	(685,925)
Baja en otros activos	(334,208)	-
(Pérdida) Utilidad en venta de PPyE, neto (b)	(1,553,775)	367,493
Total Ganancias/Pérdidas Netas	\$ 2,043,272	\$ (224,798)

(a) Corresponde a la venta de títulos de devolución de impuestos al tercero Corredores Davivienda S.A.

(b) Corresponde principalmente a una operación de Leaseback llevada a cabo con la entidad Bancolombia, la cual contempló 7 máquinas de propiedad de Permoda por un término del arrendamiento posterior de 72 meses. Adicionalmente se llevó a cabo la venta del inmueble ubicado en el centro comercial San Nicolas en la Ciudad de Medellín al tercero Kenzo Jeans por un monto de \$4,500,000.

34. Transacciones con Partes Relacionadas

Las relaciones comerciales con partes relacionadas durante el año 2024 se detallan a continuación:

Nombre	País	Vínculo
Design Source Internacional Inc	Panamá	Inversionista
Limestone Commercial Inc.	Panamá	Inversionista
Smart Quality Control Services Corp	Panamá	Inversionista
Prestige Export And Import Inc.	Panamá	Inversionista
Colfashion Cia Ltda.	Ecuador	Parte relacionada
Modastage S de RL de CV	México	Parte relacionada
LM International Logistic Ltda.	Colombia	Parte relacionada
Pro moda Limitada	Costa Rica	Parte relacionada
Selling Trade Corporations S de RL	Panamá	Parte relacionada
MPVR Trading Company S de RL	Panamá	Parte relacionada
Bermelo Development S, DE RL.	Panamá	Parte relacionada
G-DLY Enterprises LLC	EE. UU.	Parte relacionada

El detalle de las transacciones generadas con partes relacionadas es el siguiente:

	Al 31 de diciembre					
	2024		2023			
	Cuentas por Cobrar (Nota 8)	Otros activos no Financieros (Nota 16)	Cuentas por Pagar (Nota 18)	Cuentas por Cobrar (Nota 8)	Otros activos no Financieros (Nota 16)	Cuentas por Pagar (Nota 18)
Colfashion Cia Ltda.	\$ 71,950	\$ -	\$ 145,382	\$ -	\$ -	\$ 88,075
Modastage S de RL de CV	-	-	-	-	-	-
LM International Logistic Ltda.	-	-	26,107	1,414	6,238	-
Selling Trade Corporations S de RL	18,227	-	50,776	10,495	-	43,894
Pro moda Limitada	92,013	-	-	-	-	-
MPVR Trading Company S de RL	10,747	-	73,128,363	-	-	2,488,070
G-DLY Enterprises LLC	41,173	-	-	225	-	-
Total cuentas por cobrar y por pagar a Vinculados	\$ 234,110	\$ -	\$ 73,350,628	\$ 12,134	\$ 6,238	\$ 2,620,039

Permoda Ltda.

Certificación de los Estados Financieros

34. Transacciones con Partes Relacionadas (continuación)

El detalle de los ingresos generados con partes relacionadas es el siguiente

Concepto	Vinculado	País	2024	2023
Ventas	MPVR Trading Company S de RL	Panamá	\$ 63,477,820	\$ 42,693,246
Ventas	G-DLY Enterprises LLC	EE. UU.	97,051	102,808
Ventas	Pro moda Limitada	Costa Rica	10,089	2,691,133
Ventas	Colfashion Cia Ltda.	Ecuador	3,246	1,511,739
Total ingresos Ventas			\$ 63,588,206	\$ 46,998,926

Concepto	Vinculado	País	2024	2023
Ingresos por servicios	Colfashion Cia Ltda.	Ecuador	\$ 1,105,055	\$ 740,290
Ingresos por servicios	Pro moda Limitada	Costa Rica	726,487	485,052
Ingresos por servicios	Selling Trade Corporations S de RL	Panamá	100,858	70,852
Ingresos por servicios	LM International Logistic Ltda.	Colombia	71,815	62,606
Ingresos por servicios	Modastage S de RL de CV	México	-	106,526
Total ingresos Ventas			\$ 2,004,215	\$ 1,465,326

Concepto	Vinculado	País	2024	2023
Arrendamientos	LM International Logistic Ltda,	Colombia	\$ 463,963	\$ 463,963
Total ingresos Arrendamientos			\$ 463,963	\$ 463,963

Concepto	Vinculado	País	2024	2023
Otras Ventas	Colfashion Cia Ltda.	Ecuador	\$ 953,384	\$ 1,214,200
Otras Ventas	Promoda Limitada	Costa Rica	360,035	506,635
Total Ingresos Otras Ventas			\$ 1,313,419	\$ 1,720,835

Reintegro Costos	G-DLY Enterprises LLC	EE. UU.	2,014	37,875
Total Ingresos Reintegro de Costos			\$ 2,014	\$ 37,875

Total Ingresos con Partes Relacionadas			\$ 67,371,817	\$ 50,686,925
---	--	--	----------------------	----------------------

El detalle de las compras y gastos generados con partes relacionadas es el siguiente:

Concepto	Vinculado	País	2024	2023
Compras de inventarios	MPVR Trading Company S de RL	Panamá	\$ 296,959,085	\$ 294,591,787
	Modastage S de RL de CV	México	-	297,761
	Colfashion Cia Ltda.	Ecuador	340,209	38,738
	Promoda Limitada	Costa Rica	93,489	37,074
Total Compras de Inventarios			\$ 297,392,783	\$ 294,965,360

Compra de PPyE	MPVR Trading Company S de RL	Panamá	-	78,336,693
Total Compras de PPyE			\$ -	\$ 78,336,693
Total Compras			\$ 297,392,783	\$ 373,302,053

Permoda Ltda.

Certificación de los Estados Financieros

34. Transacciones con Partes Relacionadas (continuación)

Concepto	Vinculado	País	2024	2023
Gastos				
Servicios Logísticos	LM International Logistic Ltda.	Colombia	\$ 476,985	\$ 683,071
Total Gastos Servicios Logísticos			\$ 476,985	\$ 683,071
Concepto	Vinculado	País	2024	
Asesorías Financieras	Selling Trade Corporations S de RL	Panamá	\$ 570,655	\$ 582,722
Total Gastos Asesorías Financieras			\$ 570,655	\$ 582,722
Otros Gastos	Modastage S de RL de CV	México	\$ -	\$ 84
	Promoda Limitada	Costa Rica	-	136
	LM International Logistic Ltda.	Colombia	486	396
Total Otros Gastos			\$ 486	\$ 616
Total Gastos			\$ 1,048,126	\$ 1,266,409

35. Contingencias

Al 31 de diciembre de 2024 la Empresa no presenta procesos jurídicos posibles materiales que requieran ser revelados en los estados financieros.

36. Compromisos Futuros

Los pagos mínimos futuros totales derivados de contratos de arrendamiento firmados en las fechas de corte son los siguientes:

	2024	2023
< 1 año	\$ 12,356,564	\$ 9,199,151
1<años<5	77,079,254	43,007,302
> 5 años	60,172,795	46,655,063
	\$ 149,608,613	\$ 98,861,516

37. Hechos Posteriores

Entre el 31 de diciembre de 2024 y la fecha de emisión de los presentes estados financieros, no han ocurrido eventos significativos que pueden afectar la situación financiera de la Compañía, que requiera de ajustes o revelaciones adicionales.

38. Órganos de Administración

La administración de la Compañía está conformada por la Junta de Socios, Vicepresidencias, Directores y Gerentes.

Permoda Ltda.

Certificación de los Estados Financieros

38. Órganos de Administración (continuación)

Órgano de Administración	Cantidad
Junta de Socios	4
Presidente	1
Vicepresidentes	6
Directores	14
Gerentes	33

Las remuneraciones del personal clave está acorde a valores de mercado.

Junta de Socios

En la jerarquía de los órganos de la Compañía, la Junta de Socios ocupa el primer lugar, antes del Representante Legal, el Presidente, y los Vicepresidentes Comercial y de Asuntos Corporativos. Es un órgano de dirección y de apoyo administrativo al Presidente de la Compañía, en su labor de dirección; su actividad está orientada a la definición y aprobación del plan estratégico.

La Junta de Socios la integran los socios reunidos con el quórum y en las demás condiciones establecidas en estos estatutos o en la ley. Sus reuniones serán ordinarias y extraordinarias. Las ordinarias se celebrarán dentro de los tres (3) primeros meses siguientes al vencimiento del ejercicio social, por convocatoria del representante legal, hecha mediante comunicación escrita dirigida a cada uno de los socios con quince días (15) hábiles de anticipación, por los menos.

Reuniones

Las reuniones de la Junta de Socios ordinarias tendrán por objeto examinar la situación de la sociedad, designar los administradores y demás funcionarios de su elección, determinar las directrices económicas de la Compañía, considerar las cuentas y balances del último ejercicio, resolver sobre la distribución de utilidades y acordar todas las providencias necesarias para asegurar el cumplimiento del objeto social.

Las reuniones extraordinarias se efectuarán cuando las necesidades imprevistas o urgentes de la Compañía así lo exijan, por convocatoria del Representante Legal, del Revisor Fiscal, o a solicitud de un número de socios representantes de la cuarta parte por lo menos del capital social. La convocatoria para las reuniones extraordinarias se hará en la misma forma que para las ordinarias, pero con una anticipación de cinco (5) días calendario a menos que en ellas hayan de aprobarse cuentas o balances generales de fin de ejercicio pues entonces la convocatoria se hará con la misma anticipación prevista para las ordinarias.

Quorum

Las decisiones de la Junta de Socios se tomarán por un número plural de socios que represente la mayoría absoluta de cuotas en que se encuentra dividido el capital social. Habrá quórum deliberativo en las mismas condiciones anteriores.

Las reformas estatutarias se aprobarán con el voto favorable de un numero plural de socios que representen cuando menos el 70% de las cuotas en que se halla dividido el capital social. La exclusión de un socio se aprobará mediante el anterior quórum señalado para las reformas estatutarias. El ingreso de un nuevo socio requerirá el voto unánime de todos los socios.

Permoda Ltda.

Certificación de los Estados Financieros

38. Órganos de Administración (continuación)

Funciones

Dentro de las funciones de la Junta de Socios están:

- a) Estudiar y aprobar la reforma de estatutos;
- b) Examinar, aprobar o improbar los balances de fin de ejercicio y las cuentas que deben rendir los administradores;
- c) Disponer de las utilidades sociales conforme a los presentes estatutos y a la ley;
- d) Elegir para períodos de un (1) año y remover libremente al gerente y su suplente, y fijar su remuneración;
- e) Elegir, remover libremente y fijar la remuneración que corresponda a los demás funcionarios de su elección;
- f) Considerar los informes que debe presentar el Representante Legal en las reuniones ordinarias y cuando la misma junta se lo solicite;
- g) Constituir las reservas que deba hacer la sociedad e indicar su inversión provisional;
- h) Resolver todo lo relativo a la cesión de cuotas, así como a la admisión de nuevos socios o el retiro o exclusión de estos;
- i) Ordenar las acciones que correspondan contra los administradores de los bienes sociales, los Representantes Legales, el Revisor Fiscal o contra cualquier otra persona que hubiere incumplido sus obligaciones u ocasionado daños o perjuicios a la sociedad;
- j) Todas las demás que le asignen las leyes y estos estatutos.

Actas

Las decisiones de la Junta General de Socios se harán constar en actas aprobadas por la misma, o por las personas que se comisionen para tal efecto, y firmadas por el presidente y el secretario en las cuales deberá indicarse su número, el lugar, la fecha y la hora de la reunión, el número de cuotas representadas, la forma y la antelación de la convocatoria, la lista de los asistentes con indicación del número de cuotas propias o ajenas que representan, los asuntos tratados, las decisiones adoptadas, y el número de votos emitidos en favor, en contra o en blanco, las constancias escritas presentadas por los asistentes durante la reunión, las designaciones efectuadas, y la fecha y hora de su clausura.

39. Aprobación de los Estados Financieros

Los Estados Financieros han sido autorizados para su divulgación por el Representante Legal el 21 de marzo de 2025. Estos estados financieros van a ser puestos a consideración del máximo órgano social en la Junta de Socios del 25 de marzo del 2025. Los suscritos Representante Legal y Contador Público bajo cuya responsabilidad se prepararon los Estados Financieros, certificamos:

Que, para la emisión del estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2024, y de los estados de resultados, estado de cambios en el patrimonio y estado de flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, que conforme al reglamento se ponen a disposición de los socios y de terceros, se han verificado previamente las afirmaciones contenidas en ellos y las cifras tomadas fielmente de los libros.

Atentamente

Orlando Piedrahita P,
Representante Legal

Gloria Esperanza Montaña C,
Contador Público
Tarjeta Profesional 55611-T



TABLA GRI

Indicador GRI	Descripción	Estado	Sección Reportada	Página
GRI 1	Requisitos para el uso de los Estándares GRI	Reportado	Acerca de este informe	Pag. 7
GRI 2-1	Detalles organizacionales	Reportado	Información de la organización	Pag. 188
GRI 2-2	Entidades incluidas en los estados financieros	Reportado	Estados financieros	Pag. 188
GRI 2-3	Período informado, frecuencia y datos de contacto	Reportado	Acerca de este informe	Pag. 7
GRI 2-4	Reexpresión de información	Reportado	Acerca de este informe	Pag. 7
GRI 2-5	Verificación externa	Reportado	Acerca de este informe - No se realiza verificación externa	Pag. 7
GRI 2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Reportado	Perfil empresarial: Moda que conecta	Pag. 8
GRI 2-7	Empleados	Reportado	Oportunidades que transforman vidas e impulsan el desarrollo	Pag. 104
GRI 2-8	Trabajadores que no son empleados	Reportado	Permoda no tiene contrataciones de empleados temporales	Pag. 104
GRI 2-9	Estructura de gobierno	Reportado	Gobernanza, riesgos y cumplimiento: Liderazgo estratégico	Pag. 63
GRI 2-10	Composición del órgano de gobierno más alto	Reportado	Gobernanza, riesgos y cumplimiento: Liderazgo estratégico	Pag. 63
GRI 2-11	Presidencia del órgano de gobierno más alto	Reportado	Gobernanza, riesgos y cumplimiento: Liderazgo estratégico	Pag. 63
GRI 2-12	Delegación de responsabilidades para temas de sostenibilidad	Reportado	Gobierno corporativo	Pag. 64
GRI 2-13	Nombramiento del órgano de gobierno más alto	Reportado	El nombramiento se da por la junta de socios	Ver comentario
GRI 2-14	Rol del órgano de gobierno más alto en los informes de sostenibilidad	Reportado	Mensaje de los líderes. El comité ejecutivo: Aprueba, Supervisa, la información presentada y aseguro los compromisos	Ver comentario
GRI 2-15	Conflictos de interés	Reportado	Gobernanza, Riesgos y cumplimiento: Ética y transparencia	Pag. 72

Indicador GRI	Descripción	Estado	Sección Reportada	Página
GRI 2-16	Comunicación de preocupaciones críticas	Reportado	Ética y cumplimiento	Pag. 71
GRI 2-17	Conocimientos colectivos del órgano de gobierno más alto	En construcción	En construcción en su plan de formación y desarrollo	Ver comentario
GRI 2-18	Evaluación del desempeño del órgano de gobierno más alto	En construcción	Atienden a políticas de evaluación de desempeño según las políticas de la compañía	Ver comentario
GRI 2-19	Remuneración del órgano de gobierno más alto	Reportado	Gobernanza, Riesgos y cumplimiento: Liderazgo estratégico, se rige a políticas de remuneración	Ver comentario
GRI 2-20	Remuneración para altos ejecutivos	Reportado	Gobernanza, Riesgos y cumplimiento: Liderazgo estratégico, se rige a políticas de remuneración	Ver comentario
GRI 2-21	Ratios de compensación	Reportado	Los ratios de compensación se encuentran bajo lineamientos salariales	Ver comentario
GRI 2-22	Declaración sobre la estrategia de sostenibilidad	Reportado	Mensaje de los líderes	Pag. 7,9,14
GRI 2-23	Compromisos con principios	Reportado	Ética y cumplimiento	Pag. 70-73
GRI 2-24	Integridad y cumplimiento	Reportado	Ética y cumplimiento	Pag. 70-73
GRI 2-25	Remediación	Reportado	Ética y cumplimiento	Pag. 70-73
GRI 2-26	Mecanismos de asesoramiento y denuncias	Reportado	Ética y cumplimiento	Pag. 70-73
GRI 2-27	Cumplimiento de leyes y regulaciones	Reportado	Ética y cumplimiento	Pag. 70-73
GRI 2-28	Afiliaciones	Reportado	Modelo de sostenibilidad	Pag. 40 y 41
GRI 2-29	Participación de los grupos de interés	Reportado	Modelo de sostenibilidad	Pag. 40 y 41
GRI 2-30	Negociación colectiva	Reportado	No se tienen agrupaciones sindicales o pactos colectivos	Ver comentario
GRI 3-1	Proceso para determinar los temas materiales	Reportado	Modelo de sostenibilidad	Pag. 42 y 43

Indicador GRI	Descripción	Estado	Sección Reportada	Página
GRI 3-2	Lista de temas materiales	Reportado	Modelo de sostenibilidad	Pag. 42 y 43
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	Reportado	Modelo de sostenibilidad	Pag. 42 y 43
GRI 201-1	Valor económico generado y distribuido	Reportado	Modelo de sostenibilidad - Datos relevantes	Pag. 42 y 43
GRI 201-2	Riesgos y oportunidades por cambio climático	En construcción	Se propone para plan de trabajo 2026	Ver comentario
GRI 201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos	Reportado	Se cumplen con todas las condiciones pensionales	Ver comentario
GRI 201-4	Ayuda financiera recibida del gobierno	En construcción	Se propone para plan de trabajo 2026	Ver comentario
GRI 202-1	Relación salario estándar de entrada vs salario mínimo local	Reportado	Bienestar financiero y compensación	Pag. 117
GRI 202-2	Proporción de altos directivos contratados localmente	Reportado	Gobernanza, riesgos y cumplimiento: Liderazgo estratégico	Pag. 72
GRI 203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	Reportado	No aplica	Pag. 45, 83-85
GRI 203-2	Impactos económicos indirectos significativos	Reportado	Comunidad / Desarrollo local	Pag. 45, 83-85
GRI 204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	Reportado	Gobernanza, riesgos y cumplimiento: Liderazgo estratégico	Pag. 45
GRI 205-1	Operaciones evaluadas en riesgos de corrupción	Reportado	Ética y cumplimiento	Pag. 70-73
GRI 205-2	Comunicación y capacitación sobre políticas anticorrupción	Reportado	Ética y cumplimiento	Pag. 70-73
GRI 205-3	Casos confirmados de corrupción y acciones tomadas	Reportado	Ética y cumplimiento	Pag. 70-73
GRI 206-1	Demandas por prácticas anticompetitivas	Reportado	No se tiene ninguna demanda en este aspecto	Ver comentario
GRI 301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	Parcialmente reportado	Gestión ambiental - Materiales y empaques	Pag. 152-155

Indicador GRI	Descripción	Estado	Sección Reportada	Página
GRI 301-2	Materiales reciclados	Reportado	Economía circular	Pag. 156-158
GRI 301-3	Productos y empaques reutilizados	Reportado	Economía circular	Pag. 156-158
GRI 302-1	Consumo de energía	Reportado	Energía y eficiencia	Pag. 148-150
GRI 302-2	Consumo de energía fuera de la organización	Reportado	Energía y eficiencia	Pag. 148-150
GRI 302-3	Intensidad energética	Reportado	Energía y eficiencia	Pag. 148-150
GRI 302-4	Reducción del consumo de energía	Reportado	Energía y eficiencia	Pag. 148-150
GRI 302-5	Reducción de necesidades energéticas de productos/ servicios	Reportado	Energía y eficiencia	Pag. 148-150
GRI 303-1	Interacción con agua como recurso compartido	Reportado	Gestión del agua	Pag. 145-147
GRI 303-2	Impactos de actividades relacionadas con el agua	Reportado	Gestión del agua	Pag. 145-147
GRI 303-3	Extracción de agua	Reportado	Gestión del agua	Pag. 145-147
GRI 303-4	Descarga de aguas	Reportado	Gestión del agua	Pag. 145-147
GRI 303-5	Consumo de agua	Reportado	Gestión del agua	Pag. 145-147
GRI 304-1	Ubicación de operaciones en áreas protegidas	Reportado	No se tienen operaciones en áreas protegidas	Ver comentario
GRI 304-2	Impactos en biodiversidad	No se reporta	No aplica	Ver comentario
GRI 305-1	Emisiones directas (alcance 1)	Parcialmente reportado	Huella de carbono- nos encontramos midiendo	Pag. 151; 172-173
GRI 206-1	Emisiones indirectas (alcance 2)	Parcialmente reportado	Huella de carbono- nos encontramos midiendo	Pag. 151; 172-173

Indicador GRI	Descripción	Estado	Sección Reportada	Página
GRI 305-4	Intensidad de emisiones	Parcialmente reportado	Huella de carbono- nos encontramos midiendo	Pag. 151; 172-173
GRI 305-5	Reducción de emisiones	Parcialmente reportado	Huella de carbono- nos encontramos midiendo	Pag. 151; 172-173
GRI 306-1	Generación y manejo de residuos	Reportado	Gestión de residuos	Pag. 152-159
GRI 306-2	Gestión de impactos relacionados con residuos	Reportado	Gestión de residuos	Pag. 152-159
GRI 306-3	Residuos generados	Reportado	Gestión de residuos	Pag. 152-159
GRI 306-4	Residuos desviados de eliminación	Reportado	Gestión de residuos	Pag. 152-159
GRI 306-5	Residuos dirigidos a eliminación	Reportado	Gestión de residuos	Pag. 152-159
GRI 307-1	Incumplimiento de leyes y regulaciones ambientales	Reportado	Capítulo ambiental	Pag. 142-145
GRI 308-1	Nuevos proveedores evaluados	Reportado	No aplica	Pag. 96-97
GRI 308-2	Impactos ambientales en la cadena de suministro	En construcción	Se realiza una medición parcial, existe oportunidad en este punto	Ver comentario
GRI 401-1	Nuevas contrataciones y rotación de empleados	Reportado	Capítulo Nuestra gente	Pag. 105
GRI 401-2	Beneficios para empleados de tiempo completo	Reportado	Bienestar financiero, beneficios	Pag. 115-135
GRI 401-3	Licencia parental	Reportado	Gestantes, lactancia, regreso amable	Pag. 130
GRI 402-1	Plazo mínimo de aviso para cambios operacionales	Reportado	Gestión del cambio	Pag. 85-87
GRI 403-1	Sistema de gestión de SST	Reportado	Nuestra gente - Bienestar físico	Pag. 127-131
GRI 403-2	Identificación de peligros y evaluación de riesgos	Reportado	Nuestra gente - Bienestar físico	Pag. 127-131

Indicador GRI	Descripción	Estado	Sección Reportada	Página
GRI 403-3	Servicios de salud en el trabajo	Reportado	Nuestra gente - Bienestar físico	Pag. 127-131
GRI 403-4	Participación de trabajadores en SST	Reportado	COPASST, Brigadas	Pag. 137-139
GRI 403-5	Capacitación en SST	Reportado	Nuestra gente - Desarrollo	Pag. 115-126
GRI 403-6	Promoción de la salud	Reportado	Nuestra gente - Bienestar físico y Mental	Pag. 127-133
GRI 403-7	Prevención de impactos por relaciones comerciales	Reportado	Se incluyeron en la evaluación de proveedores	Ver comentario
GRI 403-8	Cobertura del sistema de SST	Reportado	Nuestra gente - Bienestar físico	Pag. 127-131
GRI 403-9	Lesiones laborales	Reportado	Nuestra gente - Bienestar físico - Accidentalidad	Pag. 127-131
GRI 403-10	Enfermedades laborales	Reportado	Nuestra gente - Bienestar físico - Enfermedad laboral	Pag. 127-131
GRI 404-1	Promedio de horas de capacitación anual	Reportado	Formación, LMS, Universidad virtual	Pag. 115-126
GRI 404-2	Programas para mejorar competencias	Reportado	Promoción interna, liderazgo	Pag. 115-126
GRI 404-3	Evaluación de desempeño	Reportado	Evaluación de desempeño	Pag. 115-126
GRI 405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Reportado	Demografía, equidad	Pag. 105-109
GRI 405-2	Brecha salarial entre mujeres y hombres	Reportado	Equidad en remuneración	Pag. 109
GRI 406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas	Reportado	COPASST, Brigadas, comité de convivencia	Pag. 137-139
GRI 407-1	Operaciones sin garantía de libertad sindical	Reportado	No se tienen agrupaciones sindicales o pactos colectivos	Ver comentario
GRI 408-1	Operaciones con riesgo significativo de trabajo infantil	Reportado	No se tienen riesgos detectados	Ver comentario

Indicador GRI	Descripción	Estado	Sección Reportada	Página
GRI 409-1	Operaciones con riesgo significativo de trabajo forzoso	Reportado	No se tienen riesgos detectados	Ver comentario
GRI 410-1	Seguridad capacitada en DDHH	Reportado	Nuestros colaboradores de seguridad realizan una formación anual que incluye esta temática	Ver comentario
GRI 411-1	Casos de violación de derechos de pueblos indígenas	No aplica	Se propone para plan de trabajo 2026	Ver comentario
GRI 412-1	Operaciones evaluadas en DDHH	En construcción	Se propone para plan de trabajo 2026	Ver comentario
GRI 412-2	Capacitación en políticas de DDHH	En construcción	Se propone para plan de trabajo 2026	Ver comentario
GRI 412-3	Acuerdos con cláusulas de DDHH	En construcción	Se propone para plan de trabajo 2026	Ver comentario
GRI 413-1	Operaciones con participación de la comunidad	Reportado	Capítulo social	Pag. 174-187
GRI 413-2	Impactos negativos significativos en comunidades	Reportado	No se tienen reportados impactos en comunidad	Ver comentario
GRI 414-1	Proveedores evaluados en criterios sociales	Reportado	Se incluyeron en la evaluación de proveedores	Ver comentario
GRI 414-2	Impactos sociales negativos y medidas	Reportado	No se tienen reportados impactos en comunidad	Ver comentario
GRI 416-1	Impacto de productos en salud y seguridad	Reportado	No se reportaron novedades de seguridad y salud en el producto	Ver comentario
GRI 416-2	Incumplimientos sobre salud y seguridad del producto	Reportado	No se reportaron novedades de seguridad y salud en el producto	Ver comentario
GRI 417-1	Requisitos de etiquetado	Reportado	Capítulo valor económico	Pag. 84
GRI 417-2	Incumplimientos de normativas de etiquetado	Reportado	No se reportaron novedades con etiquetado	Ver comentario
GRI 417-3	Incumplimientos en marketing	Reportado	No se reportaron novedades con marketing	Ver comentario

Indicador GRI	Descripción	Estado	Sección Reportada	Página
GRI 418-1	Quejas por violación de privacidad y pérdida de datos	Reportado	Protección de datos	Pag. 71
GRI 419-1	Multas por incumplimiento de normativas sociales	Reportado	No se reportan situaciones de incumplimiento por normativas sociales	Ver comentario





KOAJ
PERMODA

KOAJ

PERMODA LTDA

**INFORME INTEGRADO DE
GESTIÓN SOSTENIBLE 2024**